

Información General

Tipo: Título Propio

Rama: Ciencias Sociales y Jurídicas

Duración: Septiembre - Mayo

Créditos: 45 ECTS

Orientación: Profesional

Modalidad: Híbrida

Idioma: Español

Plazas: 30 plazas

Perfil de Acceso

Este máster está dirigido a personas graduadas universitarias en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas, especialmente en áreas como Ciencia Política, Sociología, Psicología, Relaciones Laborales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Economía, Comunicación y otras titulaciones afines o combinadas.

No se requiere experiencia previa en gestión de personas, aunque se valorará positivamente el interés demostrado por la dirección de equipos, el desarrollo organizacional o la gestión del talento, así como cualquier experiencia académica o profesional en estos ámbitos



colpolsoc.org/formacion/master/direccion-recursos-humanos



master.rrhh@colpolsoc.org



Contacta con nosotros

915 473 480

Calle Ferraz, 100
28008, Madrid
colegio@colpolsoc.org
www.colpolsoc.org



Máster Profesional

Dirección de Recursos Humanos

con prácticas remuneradas aseguradas*



Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología,
Relaciones Internacionales y Administración Pública
de la Comunidad de Madrid

Presentación

Las organizaciones no son máquinas. Son personas. Y quienes saben gestionarlas, motivarlas y desarrollarlas tienen hoy uno de los perfiles más demandados del mercado laboral.

El Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos te da las herramientas, el criterio y la experiencia práctica para convertirte en ese perfil. Aprenderás de la mano de directores y directoras de RRHH en activo, trabajarás con casos reales de empresas reales y realizarás prácticas remuneradas en organizaciones líderes desde el primer momento. Y aquí va lo que nos distingue de verdad: las prácticas están aseguradas y son remuneradas. Nada de buscar empresa por tu cuenta, nada de trabajar gratis. Nosotros te colocamos, tú te formas y cobras.

Más de 1.500 personas han pasado por este programa. La mayoría no tuvo que esperar: el 75% encontró empleo directamente a través del máster.

Y tú, ¿vas a ser el siguiente?

PROGRAMA

El máster se estructura en tres grandes bloques. El Módulo de **Fundamentos de RRHH** (12 ECTS) proporciona la base teórica y conceptual de la gestión de personas: organización del trabajo, análisis de puestos, planificación estratégica de plantillas y los principales marcos del comportamiento organizacional.

El Módulo de **Gestión y Desarrollo** (18 ECTS) aborda las áreas operativas clave de la función de RRHH: reclutamiento y selección, formación y desarrollo del talento, liderazgo, comunicación interna, políticas retributivas y prevención de riesgos laborales.

Finalmente, el **Módulo de Relaciones Laborales y Estrategia** (15 ECTS) prepara al alumnado para gestionar el marco legal del trabajo, la negociación colectiva y la responsabilidad social corporativa, con una visión estratégica de la función directiva de personas en la organización.

QUÉ OFRECEMOS

PRÁCTICAS REMUNERADAS	Mínimo 300 horas en empresa. Remuneración mínima 500€ Garantizadas para el 75%*
CERTIFICADO PRL	Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales incluido sin coste adicional
SERVICIO DE EMPLEO	Orientación y acompañamiento personalizado durante todo el proceso formativo.
DOCENTES EN ACTIVO	Directores/as y especialistas en RRHH con experiencia real en grandes organizaciones



PLAN DE ESTUDIOS	
Organización y Planificación de Recursos Humano	Comunicación
Análisis y Descripción del Puesto de Trabajo	Prevención de Riesgos Laborales
Reclutamiento y Selección	Políticas Retributivas
Formación y Desarrollo	Gestión Estratégica de Recursos Humanos
Liderazgo y Motivación	Derecho Laboral y Negociación
Clases Magistrales Trabajo Fin de Máster Prácticas Externas Orientación Profesional y Búsqueda Activa de Empleo	