



**Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología,  
Relaciones Internacionales y Administración  
Pública de la Comunidad de Madrid**

**MEMORIA  
ANUAL**

**2022**



---

# 1 Junta Directiva

Miembros de la Junta.....

---

---

# 4 Servicio de Empleo

Servicio de empleo .....  
Empleo en cifras.....  
Contrataciones conseguidas .....  
Programa de prácticas remuneradas en empresas .....  
Otras actividades .....  
Programa ¡Adentro!.....

---

---

# 7 Personal, colaboradores/as y estudiantes en prácticas

Personal Laboral.....  
Colaboraciones puntuales.....  
Estudiantes en prácticas .....

---

---

## 2 Nuestro impacto

Nuestro impacto.....  
Redes Sociales.....

---

---

## 5 Formación

Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos .....  
Máster Profesional Consultoría de Igualdad .....  
Cursos de preparación a las oposiciones .....

---

---

## 3 Actividades & Proyectos Implementados

Proyectos implantados .....

- Proyecto Micado.....
- Proyecto "Actualización datos perfil de personas usuarias de la Red UNAD.".....
- Proyecto "estudio para la validación de la encuesta de bienestar El Corte Inglés ECI- Psicosocial - servicios centrales" .....
- Proyecto "Orienta, Forma, Inserta".....
- Proyecto ODOO.....
- Otros proyectos .....

Actividades.....  
Órganos consultivos.....  
Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad en el año 2022.....  
II Edición del concurso académico de Trabajo de Fin de Grado 2021/2022.....

---

---

## 6 Servicios del Colegio

Colegiación.....  
Precolegiación.....  
Descuentos .....

---

Cuotas .....

---

---

## 8 Ejercicio económico

---

0

JUN

DIREC

01  
NTA  
CTIVA

# MIEMBROS DE LA JUNTA

---

Durante el año 2022, la Junta Directiva del Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid estuvo compuesta por los siguientes miembros con sus respectivos cargos.



**DECANO**

D. Lorenzo Navarrete Moreno



**VICEDECANA**

Dña. Balbina López de la Torre García



**SECRETARIO**

D. Adolfo de Luxán Castilforte



**TERSORERA**

Dña. Lila Rodríguez Otero



**VOCAL**

Dña. María del Pilar Antolínez



**VOCAL**

Dña. Sara López-Camacho



**VOCAL**

D. Alberto Martínez Cano



**VOCAL**

Dña. Laura Díaz Chorne

En lo referente a las retribuciones, cabe recordar que los/las miembros de la Junta no perciben ninguna aportación económica por su dedicación desinteresada más allá de los cargos en dietas y transporte por realizar su labor:

- Adolfo de Luxán Castilforte: 100€
- Alberto Martínez Cano: 100€
- Balbina López de la Torre García: 100€
- Laura Díaz Chorne: 100€
- María Pilar Antolínez: 100€
- Lila Rodríguez Otero: 50€
- Sara López-Camacho: 50€

Asimismo, se hace constar que no se han iniciado procedimientos informativos ni sancionadores a ninguna persona colegiada durante este periodo ni se han recibido quejas ni reclamaciones formales por parte de consumidores/as o usuarios/as o sus organizaciones representativas.

También se hace necesario señalar que, durante este año, no se han realizado actividades de visado.

0

NUES

IMPA

02

STRO

ACTO



**NUESTRO  
IMPACTO**

El "**Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid**" es una corporación oficial de derecho público. A esta institución le corresponde la representación exclusiva de las titulaciones adscritas a ella orientada sobre todo a la defensa de los intereses profesionales, además de la promoción y consolidación de las oportunidades de profesionalización y reconocimiento social ante entidades públicas y privadas. Además, el Colegio promueve los intereses científicos y profesionales de nuestras distintas especialidades para fomentar su desarrollo en España.

A pesar del contexto de los últimos años, nuestro Colegio ha trabajado enormemente para ofrecer un gran abanico de actividades a sus colegiados/as y precolegiados/as.

Desde el Colegio, se han realizado una gran diversidad de eventos para los/as colegiados/as e interesados/as. Entre ellos se encuentra jornadas, foros, conmemoraciones de fechas señaladas o sesiones informativas centradas en las distintas formaciones que se imparten desde el Colegio. Además, también se han elaborado masterclasses con figuras importantes del ámbito político español, como son **Iván Redondo**, director de Gabinete de Presidencia de Pedro Sánchez entre 2018 y 2021; **Félix Roldán**, director del Centro Nacional de Inteligencia entre 2009 y 2019; o **Pedro Baños**, coronel de infantería del Ejército de Tierra en la reserva especializado en geoestrategia.

El Colegio ha tenido el honor de defender las profesiones representadas en multitud de ocasiones. Esto se ha dado principalmente frente a diversos ayuntamientos, ante los cuales se ha postulado el Colegio para garantizar que todas las ofertas de plazas de empleo público en las que los licenciados/as y graduados/as de las titulaciones del Colegio pudieran operar satisfactoriamente incluyeran estas titulaciones entre los requisitos demandados. Toda esta labor importante se ha reflejado en numerosas ocasiones a través de nuestras redes y página web, visibilizando la defensa del Colegio a las titulaciones adscritas.

# REDES SOCIALES

**IMPACTO TOTAL 103.150**

El impacto online de nuestro colegio ha crecido sustancialmente durante el año 2022. En los últimos años, nuestro Colegio ha podido ofrecer con mayor éxito actividades accesibles telemáticamente, permitiendo así que personas de otras zonas de España pudieran, también, disfrutar de nuestros eventos.

En términos globales, la amplitud total de seguidores que tiene el Colegio supone la cifra de **38.137 personas\***, las cuales se dividen de la siguiente forma:



En Twitter se han alcanzado los **7.390 seguidores\***.



En la plataforma LinkedIn el colegio reúne a **22.346 personas\***.



En Facebook, el Colegio reúne en su perfil oficial a **3.826 personas\*** en esta plataforma.



En Instagram, el colegio reúne en su perfil oficial a **3.521 seguidores\*** en esta plataforma.

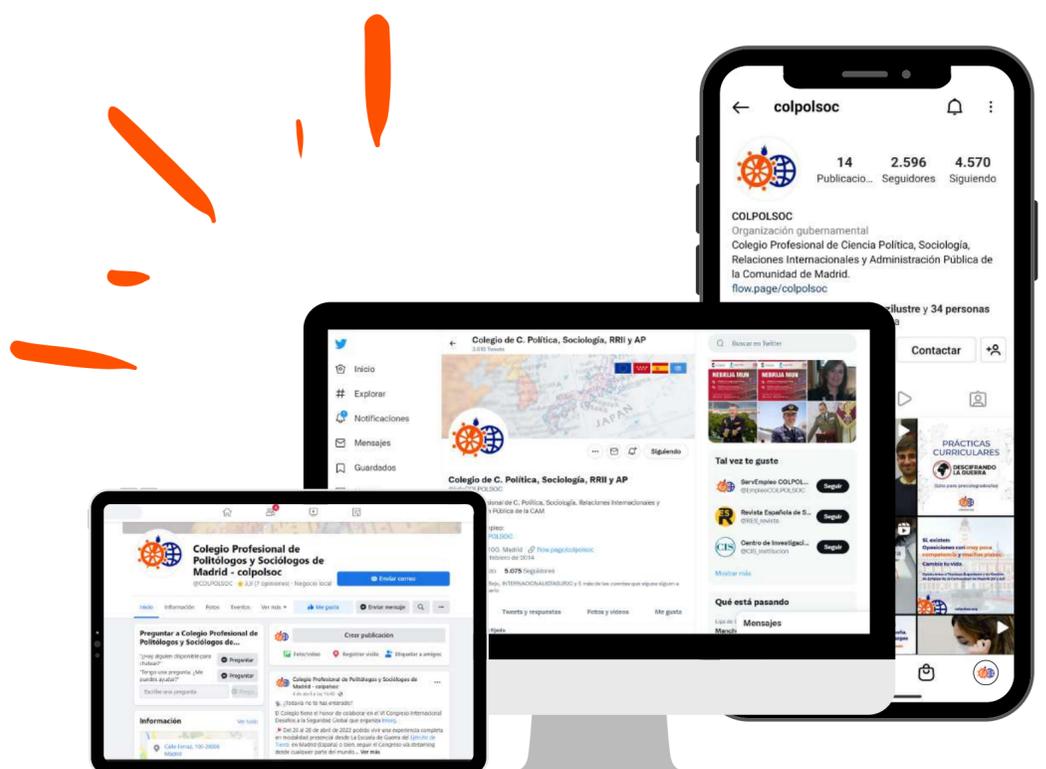


En Youtube, el colegio reúne en su canal oficial a **1000 suscriptores\*** en esta plataforma.



En 2022, la cuenta de TikTok del Colegio alcanzó a **54 seguidores\***.

Por otro lado, la base de datos que el Departamento de Comunicación utiliza para promocionar la actividad del colegio reúne los datos de más de **65.000 personas\***, lo que unido a los seguidores antes mencionados engloba a más de **103.000 personas\*** que conocen y están al día de las actividades que desarrolla el colegio.





03

DADES &  
ECTOS  
ENTADOS

An overhead photograph of a meeting table with a white grid pattern. Several people are seated around the table, their hands and arms visible. On the table are two silver laptops, a dark blue notebook with a 'BUGA THON' logo, a white woven basket, a glass of orange juice, and a piece of lined paper with handwritten notes. A prominent blue diagonal graphic element runs across the image from the top-left to the bottom-right.

# DESARROLLO DEL COLEGIO

# PROYECTOS IMPLANTADOS

---

## PROYECTO MICADO



H2020 MICADO Migrant Integration Cockpits and Dashboards (2019-2022)

<https://www.micadoproject.eu>

Entidad financiadora: Comisión Europea  
Grant Agreement number: 822717 – MICADO –  
H2020-SC6-MIGRATION-2018-2019-2020

Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea bajo el acuerdo de financiación 822717. Convocatoria H2020-SC6-MIGRATION-2018

Duración: **42 meses 2019-2022.**

Presupuesto:

Miembros del Colegio en el Proyecto:

Idioma: **Inglés**

Consortio: **15 partners de 5 países** (Alemania, Austria, Bélgica, España e Italia) y se pilota en 4 ciudades europeas: Amberes, Bolonia, Hamburgo y Madrid.

- Hamburgo: Universidad Hafencity, Ciudad Libre y Hanseática de Hamburgo, Instituto de Estudios Económicos de Hamburgo.
- Amberes: Universidad de Amberes, Centro Público de Bienestar Social de Amberes OCMW, ATLAS Integración y Ciudadanía, Digipolis.
- Bolonia: Universidad de Bolonia, ASP Empresa Pública de Servicios Personales Ciudad de Bolonia, Consorcio para el Sistema Informático CSI Piamonte.
- Madrid: Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones internacionales y Gestión Pública de la Comunidad de Madrid, Dirección General de Servicios Sociales e Innovación Comunidad de Madrid, Universidad Rey Juan Carlos.
- Viena: Universidad Técnica de Viena, Synyo GmbH.

La finalidad de **MICADO** es facilitar mediante el empleo de herramientas digitales el intercambio de información entre la población migrante, las organizaciones de la sociedad civil y la administración pública en el ámbito del empleo, la educación, la salud, la vivienda y la participación.

Tanto la creación de esta herramienta tecnológica como sus contenidos son parte de un proceso de co-creación y participación del público hacia el que va dirigida la app. Este énfasis en la participación espera contribuir en los esfuerzos por fortalecer a comunidades locales y cohesionar las sociedades de destino de las personas migrantes. La solución tecnológica generada ha sido creada y testada en distintas fases, co-creación, pruebas de usabilidad y pilotaje, con la participación de migrantes, refugiados y solicitantes de asilo, trabajadores y responsables de administraciones públicas, trabajadores y responsables de organizaciones de la sociedad civil. Además, han sido supervisadas por los distintos "LESC", o comités locales de expertos y stakeholders.

De los esfuerzos combinados de todos los miembros del proyecto **MICADO** se ha obtenido una solución tecnológica en forma de aplicación que tiene el doble objetivo de: por un lado, facilitar la inclusión de los migrantes y por otro, gestionar y ordenar la provisión de información emitida por organizaciones y autoridades públicas locales. El resultado, además de los productos generados durante la investigación (SLR, indicadores de integración, encuestas), son 3 apps cuyas funcionalidades principales son:

- Contenido multilingüe: inglés, alemán, castellano, italiano, flamenco, chino, árabe, urdu y dari (en Madrid, castellano, chino y árabe)
- Función de voz en off (altavoz con sonido) que facilita el acceso inclusivo para usuarios con nivel educativo limitado o dificultades lectoras.
- Información básica por temas (empleo, educación, salud, vivienda, participación)
- Guías paso a paso de procedimientos administrativos (obtener la tarjeta sanitaria, certificado digital, inscribirse como demandante de empleo, convalidar estudios, etc.)
- Eventos y cursos
- Glosario de términos
- Chatbot y plan de integración personalizado (dependiendo de la ciudad en función de las limitaciones en protección de datos e interés local ya que requiere registrarse)

**MICADO** pretende facilitar la inclusión de migrantes y refugiados y la interconexión y comunicación entre administraciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y migrantes y refugiados.

**Página Web:** <https://www.micadoproject.eu/>

**Página Web de la App:** <https://solutions.micadoproject.eu/>

**MICADO** App en Madrid: existen otras dos para administraciones públicas y organizaciones de la sociedad civil pero el contenido es prácticamente el mismo, salvo que ofrecen la posibilidad de editar contenido y funcionalidades y otorgar permisos de administrador. **MICADO** acabó en el mes de junio y se defendió ante la Comisión en el mes de septiembre.

## ACTIVIDADES Y RESULTADOS EL PROYECTO MICADO

A lo largo del el año 2022, el Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid participó en numerosas actividades relacionadas con el Proyecto Micado. Algunas de estas actividades fueron las siguientes:

- **ENERO 2022.** Finalizó la encuesta de opinión sobre la solución de **MICADO**, realizada como parte del pilotaje. El Colegio diseño tres cuestionarios para los tres grupos de potenciales usuarios de la aplicación en colaboración con las ciudades piloto en diez idiomas. En cada ciudad piloto, se garantizó una traducción precisa, así como la comparabilidad del diseño del cuestionario en los contextos nacionales y en las lenguas más habladas por los migrantes. En el caso de Madrid, los cuestionarios fueron distribuidos a través de LinkedIn, Facebook, la Newsletter del Colegio y otros medios digitales. Tras la limpieza y depuración de la abse de datos, el número total de cuestionarios recogidos fue de 402, a partir de los cuales el Colegió realizó un informe de resultados.
- **23 - 25 MAYO 2022. Consortium meeting.** Se realizó una reunión en el Ayuntamiento de Hamburgo para evaluar la evolución del proyecto. También se desarrolló un debate sobre la posibilidad de continuar con el mismo.
- **29 - 30 SEPTIEMBRE 2022. Final Review meeting.** Reunión final del proyecto en celebrada en Bruselas. En dicho evento, se presentaron los resultados globales del proyecto, recibiendo así una evaluación positiva por parte de los revisores del mismo.

Actualmente está pendiente de pago final la última partida del proyecto.

## PROYECTO “PERFIL DE PERSONAS USUARIAS DE LA RED UNAD”



LA RED DE ATENCIÓN  
A LAS ADICCIONES

Plan Nacional Sobre Drogas

<https://pnsd.sanidad.gob.es/pnsd/>

Entidad financiadora: Ministerio de Sanidad –  
Gobierno de España

Desarrollo: **enero a octubre 2022**

El Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid colabora con la Unión de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente (UNAD) desde el año 2015 en estudios periódicos sobre el perfil de las personas usuarias de los servicios ofrecidos por UNAD. El principal objetivo de este proyecto es aportar información relevante acerca del número y características de las personas atendidas, sus principales problemáticas y necesidades, así como la evolución de los servicios que ofrecen las organizaciones que conforman la Red de Atención de las Adicciones. Todo ello permite conocer a nivel nacional y en detalle la actividad de estas organizaciones y, de esta manera, entender la cuestión de las adicciones de forma global y teniendo en consideración, además, su evolución año tras año.

Esta investigación ha consistido en el análisis de datos primarios obtenidos a través de una encuesta realizada ad-hoc cuya herramienta principal son los cuestionarios diseñados en anteriores ediciones. Estos cuestionarios han sido distribuidos a través de una aplicación web puesta a disposición por UNAD para el acceso por parte de las entidades adscritas en la que se solicitaba información detallada de las atenciones que realizan por tipo de servicio. Gracias a esta metodología, es posible recopilar la información relevante sobre las personas usuarias de los servicios de estas organizaciones, incluyendo características y datos de particular interés para el objeto de estudio.

En esta edición, se han recogido datos de 102 entidades y 35.609 personas usuarias. Del análisis realizado por el Colegio Profesional, se expone que las comunidades autónomas con una presencia significativa de entidades que tienen una mayor tasa de respuesta son Murcia, Extremadura y Cataluña. Si bien existen otras donde la tasa de respuesta ha sido del 100%, dado el bajo número de entidades en estas regiones, este porcentaje no resulta comparable. Estas son Asturias, Canarias, Castilla-La Mancha y La Rioja. Los territorios con un volumen importante de entidades, pero con tasas de respuesta de menos del 70%, son Andalucía, País Vasco, Galicia y Madrid.

## PROYECTO “ESTUDIO PARA LA VALIDACIÓN DE LA ENCUESTA DE BIENESTAR EL CORTE INGLÉS ECI-PSICOSOCIAL - SERVICIOS CENTRALES”



Entidad financiadora: Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de el Corte Inglés

Desarrollo: **abril a septiembre 2022**

El objetivo principal de esta iniciativa es la realización de un estudio para el diseño y validación de una nueva escala de evaluación de riesgos psicosociales y bienestar adaptada al contexto organizativo de El Corte Inglés para el área de Servicios Centrales. Se diseñó y validó a través de la técnica del test-retest un cuestionario (ECI-PSICOSOCIAL Servicios Centrales) que permite conocer la situación psicosocial del personal de oficina de forma precisa, cuantitativa, estable y comparable a lo largo del tiempo, además de identificar los principales factores que afectan al bienestar en el trabajo.

Desde el Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid, se aplicó un piloto del cuestionario diseñado a 59 personas (superando ampliamente la muestra inicial fijada en 5-10 personas) el 18 de mayo de 2022 para comprobar la redacción y comprensión de las preguntas, la correcta programación del cuestionario, la adecuación de la base de datos generada, así como la duración aproximada de la respuesta. La muestra teórica se definió partiendo del número de respuestas por ítem necesarias para la validación del cuestionario de acuerdo a la literatura. Así, se definió una muestra necesaria de entre 812 y 1.382 casos para la validación estadística de la herramienta.

Las muestras finales obtenidas superaron ampliamente ese margen: el proyecto contó con una **muestra test** de 3.415 participantes, mientras que la **muestra retest** alcanzó los 1.904 participantes.

## PROYECTO “ORIENTA, FORMA, INSERTA”



Entidad financiadora: Dirección General de Servicios Sociales e Innovación Social, perteneciente a la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad de la Comunidad de Madrid.

Desarrollo: **enero a diciembre 2022**

El Proyecto OFI fue un programa de empleo gratuito en el sector de investigación de mercados orientado a migrantes, solicitantes de asilo y otros colectivos vulnerables con dificultad para la inserción laboral, como son por ejemplo los parados/as de larga duración, personas mayores de 45 años, exreclusos/as, mujeres víctimas de violencia de género, personas pertenecientes al colectivo LGBTIQ+, entre otros.

Para dar a conocer esta segunda edición del Proyecto "Orienta, Forma, Inserta", se realizó una difusión y presentación del proyecto a entidades tanto públicas como privadas, ONGs, servicios sociales, juntas municipales de distrito, centros culturales y sociales, asociaciones y fundaciones y empresas de investigación de mercados. Se estableció un sistema bidireccional de coordinación y derivación de beneficiarios/as, interesados/as en formar parte del proyecto, entidades públicas, asociaciones que trabajan con personas migrantes y servicios sociales públicos.

## PROCEDIMIENTO DEL PROYECTO OFI

Las personas interesadas contactaban con el Colegio Profesional, bien a través de correo o presencialmente, para iniciar los trámites correspondientes y pasar a una tutoría individual. En esta tutoría, se enfocaba el CV al mercado laboral español, se potenciaban las competencias y se daba información tanto sobre la homologación de formaciones como de nuevas formaciones gratuitas. También se ofrecían recursos o se derivaba a otras entidades que ofrecían los servicios demandados, tales como asesoría jurídica gratuita, alojamiento, formaciones, etc.

Una vez trabajado el CV, se detallaba el curso "Trabajador/a Auxiliar de Investigación Social y de Mercados", de una duración de 25 horas y una visita a una empresa del sector. Una vez finalizado el curso, las personas con permiso de trabajo o tarjeta de solicitante de asilo/refugio, pasaban a formar parte de la bolsa de trabajo del Proyecto.

## OBJETIVOS DEL PROYECTO OFI

El Proyecto "Orienta, Forma, Inserta" presenta una serie de objetivos generales dentro de su marco operativo. Estos objetivos son los siguientes:

- **Captación.** Captar usuarios para el proyecto, sobre todo atendiendo a los solicitantes de asilo y refugio, otros migrantes interesados y a la población vulnerable de otros colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral.
- **Orientación sociolaboral.** Orientar sociolaboralmente a los usuarios del proyecto, teniendo como meta la obtención de una valoración positiva global del proyecto.
- **Evaluación.** Evaluar a las personas atendidas para ofrecer cursos a aquellos que cumplan los requisitos mínimos, como también la adecuada derivación a otros recursos especializados.
- **Formación.** Proporcionar información e empleos auxiliares de investigación social y de mercados, formando en encuestación y otras tareas propias del sector para conseguir que la mayoría de los/as alumnos/as aprueben el curso y, así, obtener una valoración positiva por parte de los/as usuarios/as.
- **Empleos reales.** Encontrar empleos reales en el sector de investigación social mediante el contacto con empresas del sector y así conseguir empleo para las personas usuarias de este proyecto.

## REUNIONES DEL PROYECTO OFI

- SEPE de Arguelles con Gregorio, director de la oficina.
- Responsable de Formación de la Junta Municipal del Distrito de Moncloa.
- Responsable de Empleo de la Junta Municipal del Distrito de Moncloa.
- Asesora de la Concejalía de la Junta Municipal del Distrito de Moncloa.
- Save the Children.
- AESCO.
- Fundación Cepaim.
- MPDL Emprendimiento.
- MPDL San Diego.
- GSS.
- Luis Saucedo, SIGMADOS.
- Alberto Polanco y Lisset Mónica, CESAL.
- Fundación Triangle, con Sandra Montegrifo Soria, directora.
- Almudena Calvo, COGAM.
- Nieves Gascón, Centro de Servicios Sociales de Atención Social Primaria, Boadilla del Monte.
- Ana Duque, Eslabón.
- Fundación Esplai.
- Domingo Rico, Cuatro Epsilon.
- Edelmira Campos, UN Refugee Agency.
- Raúl Morillas, Dirección de Servicios al Cliente, Calidad y Ambiental, Merkstar.
- Marta López, Dirección Técnica de Mujeres Opañel.
- Daniel García, Fundación Neurofirms.
- Psyma Ibérica.
- Investigación, Planificación y Desarrollo, S.A.
- Grupo Análisis e Investigación.

## ACTOS ASISTIDOS EN EL MARCO DEL PROYECTO OFI

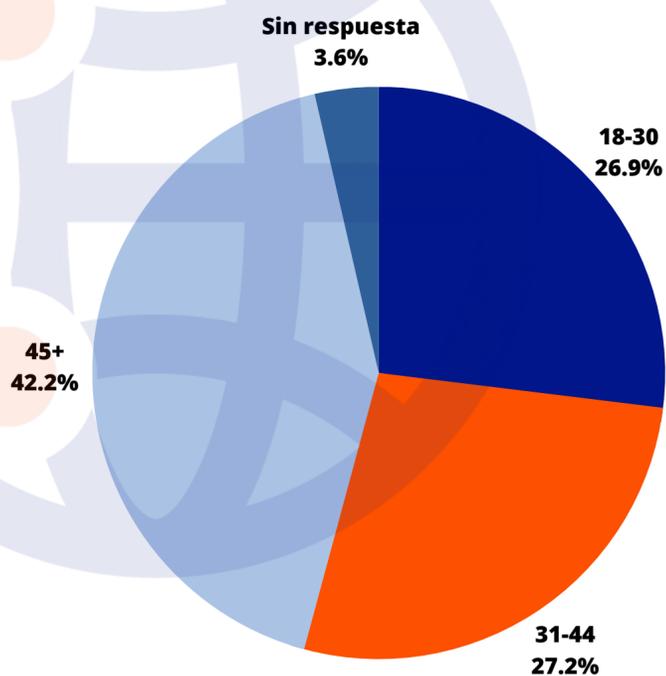
- Feria de Empleo del Retiro
- Autobus de empleo de CLECE
- Feria Emplea Villaverde 2022

## PERFILES DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES

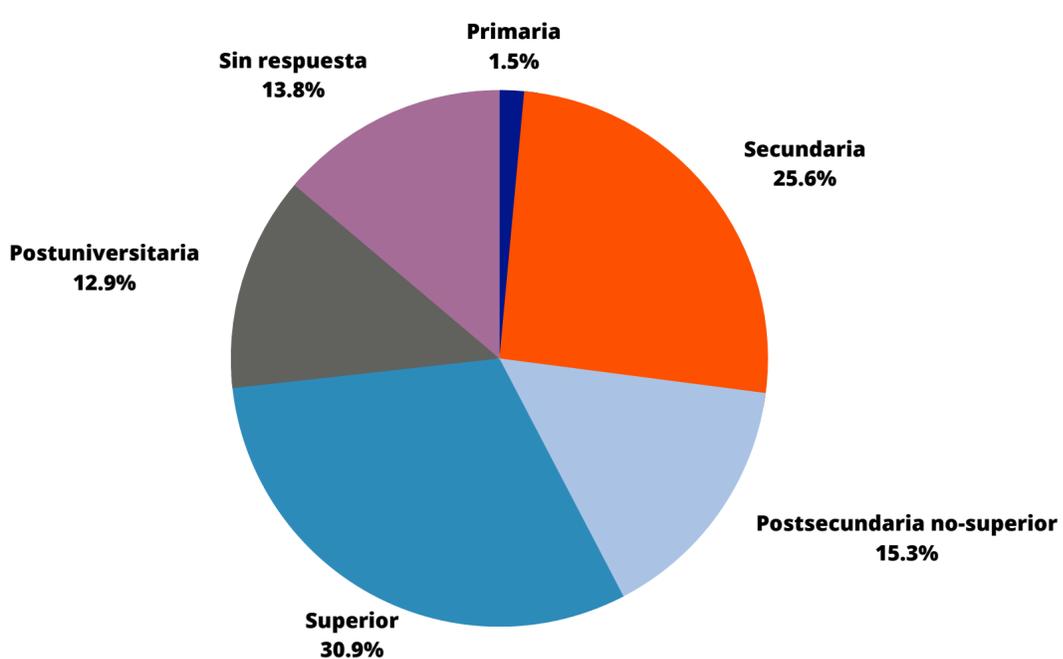
Teniendo en cuenta que este proyecto no se dirige exclusivamente a la población inmigrante, se ha realizado una amplia campaña de difusión centrada en las entidades que trabajan específicamente con aquellos colectivos de población vulnerable a los que se ha abierto el proyecto en esta edición. Estos perfiles son:

- Personas solicitantes de asilo o refugio
- Personas migrantes
- Personas migrantes de segunda generación
- Mujeres víctimas de violencia de género
- Personas del colectivo LGTBIQ+
- Personas exreclusas
- Personas con discapacidad
- Personas paradas de larga duración
- Personas mayores de 45 años

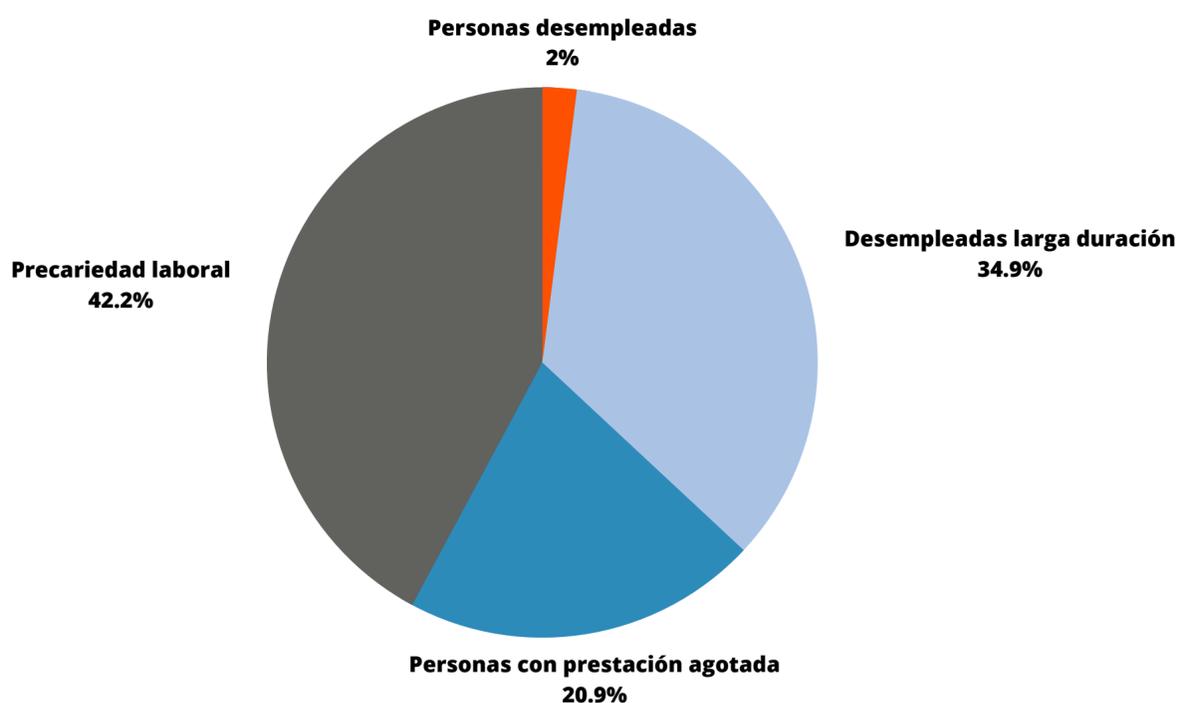
### EDAD DE LOS PARTICIPANTES



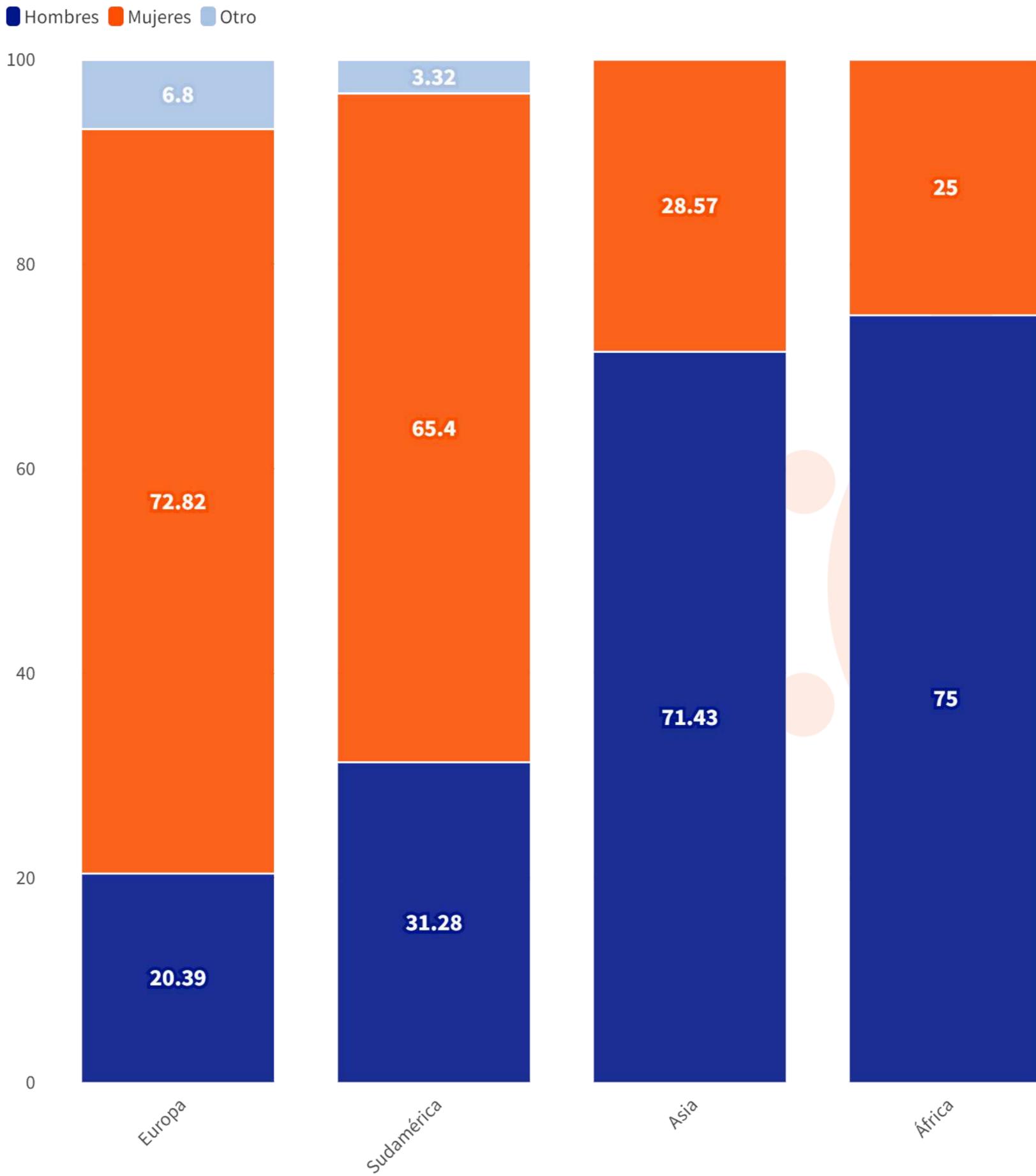
### NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS PARTICIPANTES



### SITUACIÓN LABORAL DE LOS PARTICIPANTES

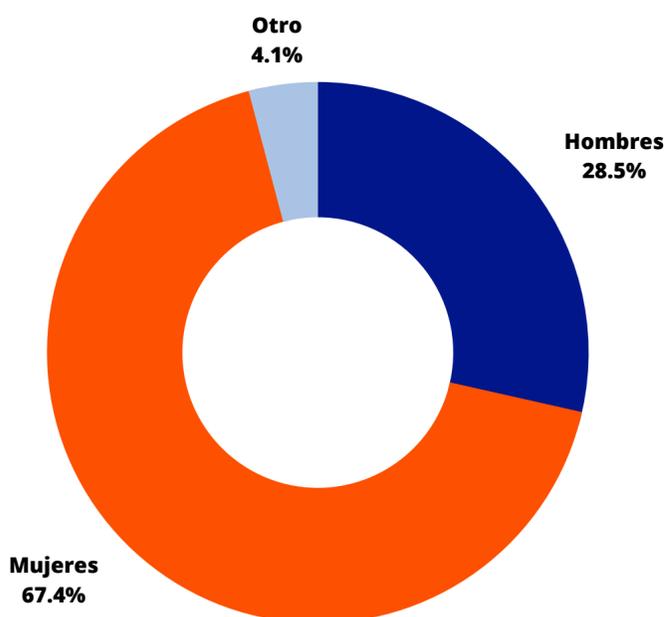


## REGIONES DE PROCEDENCIA DE LOS PARTICIPANTES

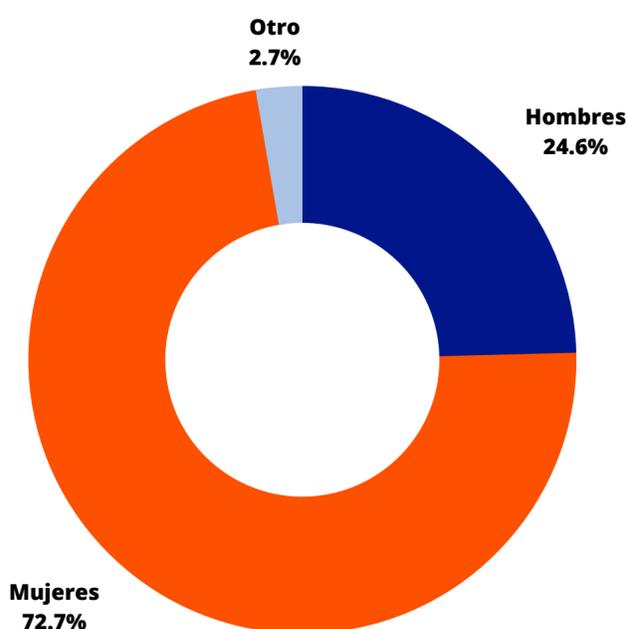


## RESULTADOS DEL PROYECTO OFI

Los resultados cosechados con el Proyecto "Orienta, Forma, Inserta" son positivos. En total, se han atendido a 340 personas de origen vulnerable, lo que supone un 62,96 % del objetivo marcado para el Proyecto. De estas, el 67,35 % de las personas eran mujeres, frente al 28,52 % que eran hombres.



183 personas han realizado el curso de "Auxiliar de Investigación de Mercados", lo que supone más del 100 % del objetivo previsto conseguido. De estas personas, el 72,67 % eran mujeres, frente al 24,59 % de hombres. Solo 5 personas señalaron otro género o no respondieron en esta casilla.



Tras su paso por el Proyecto "Orienta, Forma, Inserta", han comenzado a trabajar 60 personas. Esto supone un pleno en inserciones del Proyecto en nuevos puestos de trabajo.

## ODOO

Desde el Colegio, se analizó la necesidad de simplificar los procedimientos internos. Para ello se planteó la opción de apoyarse en una solución digitalizadora de tipo CRM en donde se simplificaran y optimizaran las gestiones internas que se realizan desde el Colegio. Para ello el Colegio se puso en contacto con la empresa Singular Beacon para llevar a cabo estas labores de digitalización de los procesos.

Desde Singular, nos recomendaron contar con el servicio de CRM Odoo, un "software" de ERP de versión "comunitaria" de código abierto bajo licencia LGPLv3 y una versión empresarial bajo licencia comercial que complementa la edición comunitaria con características y servicios comerciales y desarrollada por la empresa belga Odoo S.A.

Este proyecto de digitalización y simplificación de los procesos del Colegio se realizará en un periodo de 3 años (2022-2025) subdividido a su vez en 3 etapas principales:

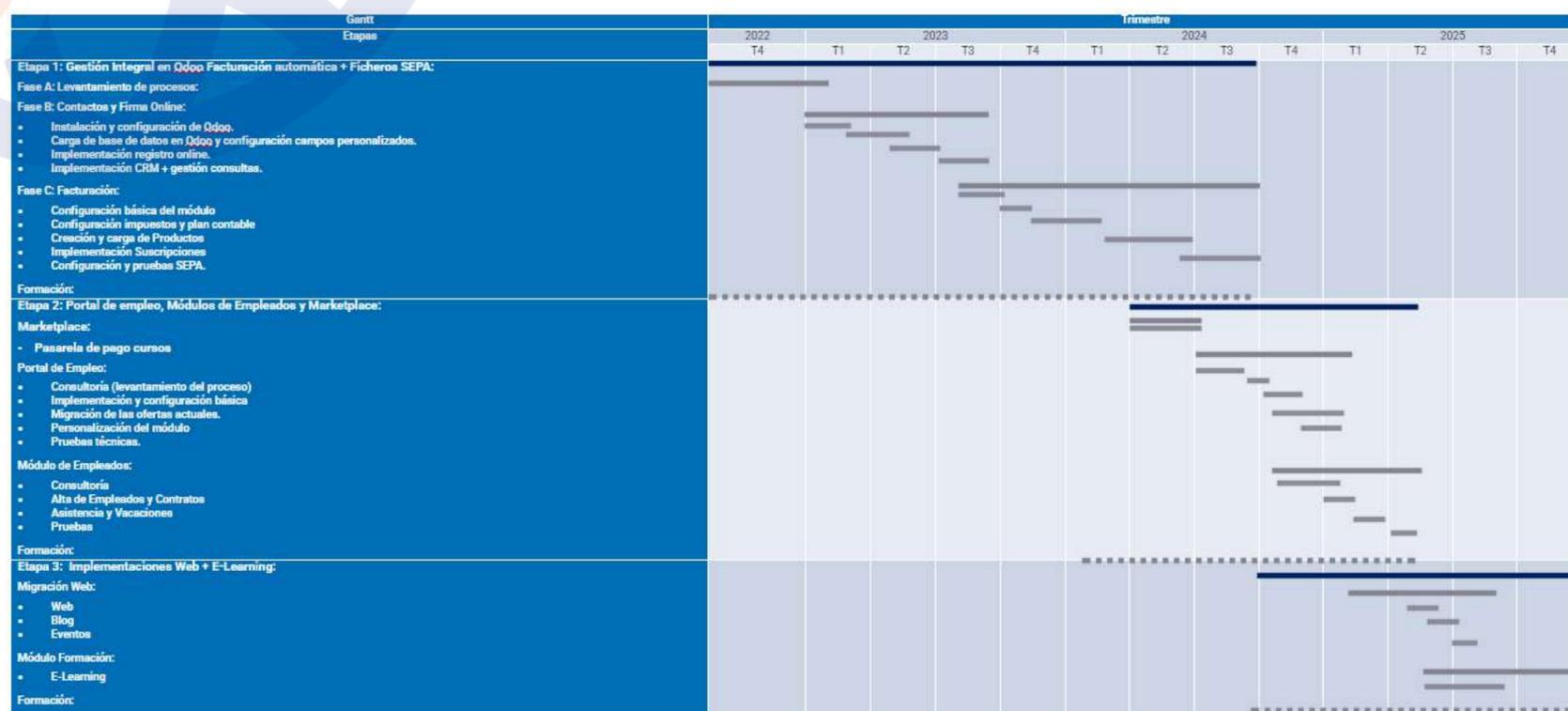
- **Etapas 1 | Gestión Integral de Odoo Facturación automática y ficheros SEPA**
  - Levantamiento de procesos
  - Contactos y Firma Online
  - Facturación
  - Formación
  
- **Etapas 2 | Portal de empleo y Módulo de Empleados**
  - Portal de Empleo
  - Módulo de Empleados
  - Formación
  
- **Etapas 3 | Implementaciones Web / ELearning**
  - Migración Web
  - Módulo de Formación

Para llegar a cabo estas funciones, desde el Colegio se ha colaborado estrechamente junto con el equipo de Singular Becaon comparando más de diez mil contactos con más de cien campos cada uno de tres bases de datos distintas. Realizada esta labor, se ha procedido a corregir las incompatibilidades en una única base de datos resultante.

Del mismo modo se procedió a establecer el módulo de firma electrónica online así como habilitar el módulo de ausencias para gestionar las vacaciones del personal del Colegio.

A continuación, se procederá a entrar de lleno en la etapa 2 priorizando la migración del departamento de Servicio de Empleo levantando los procesos y realizando los nuevos en la plataforma Odoo.

## CRONOLOGÍA



## OTROS PROYECTOS

A lo largo de este año 2022, el Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ha presentado propuestas a numerosas convocatorias. Entre ellas, se han presentado propuestas en la Fundación "La Caixa", en la Plataforma de ONG de Acción Social, en la Universidad Carlos III, en la Consejería de Vivienda y Administración Local de la Comunidad de Madrid y en la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras (UGT).

Una de las propuestas obtenidas por el Colegio el pasado 2022 tiene a **Eurofound** como entidad financiadora. El Colegio ganó competitivamente la terna para su realización, al igual que sucedió con MICADO. El diseño del proyecto, la adjudicación y el lanzamiento tuvieron lugar en el último trimestre de 2022 y el estudio se ejecuta a lo largo de 2023.

El objetivo principal del proyecto es el de proporcionar una evaluación externa independiente de la calidad de los datos de los resultados y procesos de la European Working Conditions Telephone Survey (EWCTS 2021), sobre la base de las evaluaciones de la calidad de los datos que ya se han llevado a cabo. Además, su objetivo secundario es el de realizar recomendaciones sobre cómo mejorar la calidad de EWCTS en el futuro, teniendo en cuenta aspectos como la transición a la recogida de datos online, la disminución de los índices de respuesta, el cambio en la disponibilidad de marcos de muestreo, el aumento de la disponibilidad de encuestas no representativas, etc.

Además, desde el Colegio también se han realizado tales actividades como el **Curso Intensivo de Introducción a R** los días 11 y 12 de noviembre, impartida por Javier Lorenzo Rodríguez y de una duración de 10 horas en total. También se participó en el **XVI Congreso Internacional LARES-EAN**, celebrado en Alicante entre los días 11 y 13 de abril, donde se trataron tales temas como los retos de los recursos humanos en el sector, la vida de los equipos de trabajo, su liderazgo y la comunicación.

# ACTIVIDADES

---

## ENERO

### 17 ENERO 2022

#### COMIENZO DEL PROYECTO ORIENTA, FORMA, INSERTA

Se da comienzo al «Proyecto Orienta, Forma, Inserta», subvencionado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid dirigido a migrantes, solicitantes de asilo y otros colectivos con dificultades de inserción laboral. Este programa ofrece orientación laboral y valora, de forma individualizada, el perfil y su adecuación a puestos de trabajo de encuestación y auxiliares de campo.



### 20 ENERO 2022

#### PROGRAMA (IN)FÓRMATE: PENSAMIENTO CRÍTICO Y ALFABETIZACIÓN MEDIÁTICA

El Colegio difunde la participación telemática al «Programa (In)fórmate», que es un proyecto que nace de la Fundación de Ayuda contra la Drogadicción dirigido a jóvenes para formar a estos sobre el consumo de los contenidos de los distintos medios de comunicación.

## 27 ENERO 2022

### EL FRACASO CLIMÁTICO Y EL INFORME DE RIESGOS GLOBALES DE 2022

Nuestro Colegio Profesional, a través de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad, se compromete con el análisis realizado por el «World Economic Forum» en relación con el estado de los riesgos climáticos y con las acciones de ODS13 en sus participaciones en órganos consultivos y grupos de trabajo profesionales.

## FEBRERO

### 02 FEBRERO 2022

### CELEBRACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DE LOS HUMEDALES

Celebramos el Día Mundial de los Humedales decretado en 1997 en conmemoración a la Convención sobre los Humedales de Importancia Internacional celebrado el 2 de febrero de 1971.

### 14 - 17 FEBRERO 2022

### PRIMER CURSO DE FORMACIÓN OBLIGATORIA DEL PROYECTO OFI

En esta primera formación realizada para el Proyecto OFI, los asistentes adquirieron técnicas y conocimientos sobre la mejora de sus habilidades sociolaborales orientadas al perfeccionamiento del currículum, la preparación de entrevistas, entre otras.

# WORLD ECONOMIC FORUM

## Día Mundial de los Humedales

2 de febrero



**21 FEBRERO 2022**

**ENCUENTRO CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL EN LA PROMOCIÓN LIV DE LAS OPOSICIONES AL CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO.**

Se celebró una charla con David Ucar Rivases, secretario titular del Tribunal de la Promoción LIV de las oposiciones al CSACE, como también David Lafuente, Subdirector General del Instituto de la Juventud de España y Mónica Lara, preparadora de estas oposiciones en el Colegio.



**22 FEBRERO 2022**

**ESTIMADO EL RECURSO DEL COLEGIO EN EL AYUNTAMIENTO DE MURCIA**

El recurso contencioso-administrativo interpuesto por el Colegio en el ayuntamiento de Murcia por la no-inclusión de diversas titulaciones, entre ellas la Sociología o la Ciencia Política, entre las reconocidas como válidas para la plaza de Técnico Medio de Programas de Empleo fue estimado.



**21 - 24 FEBRERO 2022**

**SEMANA DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO EN LA URJC**

Nuestro Colegio participó en la I Semana de Empleabilidad y Emprendimiento organizado en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos, tanto en Vicálvaro como en Fuenlabrada. Además, participamos en diversas mesas redondas durante estas jornadas, entre las que se encuentran las de «Oportunidades en la Administración Pública» o la de «Función Privada», ambas por nuestro Secretario y coordinador del Servicio de Empleo y Carrera Profesional, Adolfo Luxán Castilforte.



## MARZO

**8 MARZO 2022**

### **DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

Nuestro Colegio celebró el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, y se comprometió firmemente con la igualdad de género.

**14 MARZO 2022**

### **COLABORACIÓN CON DESCIFRANDO LA GUERRA**

Lanzamos una nueva oferta de trabajo en nuestro portal de empleo de prácticas en investigación, análisis y comunicación en la plataforma «Descifrando la Guerra», dedicada al seguimiento de la política internacional que trata conflictos, disputas comerciales, etc.

**16 MARZO 2022**

### **SEGUNDA FORMACIÓN DEL PROYECTO OFI**

En esta segunda formación del proyecto OFI, se potenciaron algunas de las habilidades sociolaborales recogidas en la primera formación como también la ampliación de las mismas.



**25 MARZO 2022**

**CHARLA INFORMATIVA SOBRE OPORTUNIDADES EN LA UNIÓN EUROPEA**

Se realizó, tanto en formato presencial como telemático, una charla informativa sobre las oportunidades de empleo en la Unión Europea, así como las oposiciones y los procesos de selección de las mismas.



**28 - 29 MARZO 2022**

**TALLER PARTICIPATIVO DE DISEÑO DE HERRAMIENTAS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN DE MUJERES INMIGRANTES**

Celebramos el primer taller participativo Design Thinking, en el ámbito del proyecto «CAPACES III: previene y actúa ante la discriminación de mujeres inmigrantes y refugiadas». Este taller estuvo orientado a la co-creación de una aplicación móvil para actuar contra la discriminación múltiple que afecta a mujeres migrantes y refugiadas. Se realizó al día siguiente un taller parecido orientado a entidades.



**28 MARZO - 1 ABRIL 2022**

**JORNADAS SOBRE EMPLEO Y SALIDAS PROFESIONALES**

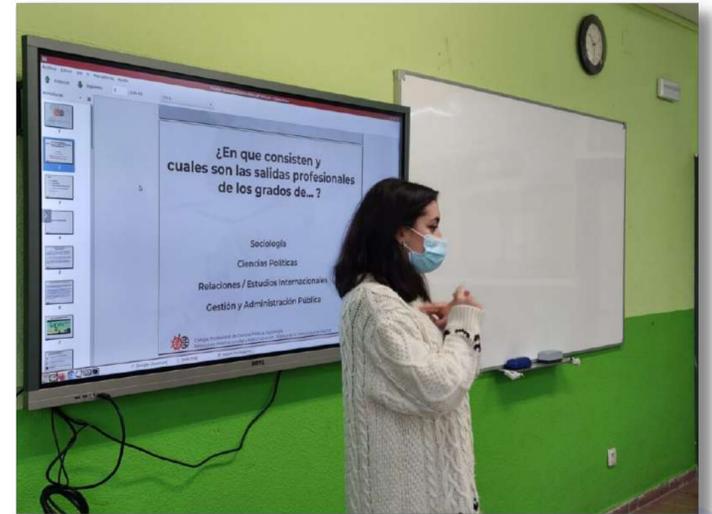
Nuestro Colegio, representado por nuestra técnica de investigación, Lisboa Osanz, participó en las jornadas sobre empleo y salidas profesionales organizadas en la Universidad Complutense de Madrid en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.



### **31 MARZO 2022**

#### **JORNADA DE ORIENTACIÓN EN EL IES DÁMASO ALONSO**

Nuestro Colegio participó en las jornadas de orientación a los estudiantes en el Instituto de Educación Secundaria Dámaso Alonso, ubicado en la localidad de Madrid. En esta ocasión, nuestro Colegio fue representado por nuestro Secretario y coordinador del Servicio de Empleo y Carrera Profesional, Adolfo Luxán Castilforte, y por Paula Álvarez Sánchez, estudiante en prácticas en el Colegio. En estas jornadas, se expusieron las diferentes salidas profesionales y planes de estudio de las titulaciones del Colegio.



## **ABRIL**

### **20 ABRIL 2022**

#### **NUESTRO COLEGIO ASISTE A UN ENCUENTRO EN EL CONGRESO**

Nuestro Colegio asistió al encuentro «España y la seguridad y defensa europeas ante la Cumbre de la OTAN de Madrid» en el Congreso de los Diputados organizado por la Asociación de Diplomados Españoles en Seguridad y Defensa

### **22 ABRIL 2022**

#### **RESOLUCIÓN DE LA I EDICIÓN DEL CONCURSO DE TRABAJOS DE FIN DE GRADO**

La I Edición del Concurso de Trabajos de Fin de Grado –que acogió un total de 62 trabajos y 53 personas, incluyendo algunas personas de dobles titulaciones– se saldó con éxito. El jurado de dicho concurso fue compuesto por Javier Lorenzo, Isabel de la Torre, Mercedes Alda, Miguel Ángel Ruiz de Azúa, Constanza Tobío, Adolfo Luxán Castilforte, Ana Isabel Fernández Ilustre y Lorenzo Navarrete.

Asociación de Diplomad@s  
Españoles en Seguridad y Defensa

**A D E S y D**



**28 ABRIL 2022**

## **CELEBRACIÓN DE LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA**

El 28 de abril, celebramos en nuestro Colegio la Asamblea General Ordinaria correspondiente al año 2022. En dicha asamblea se aprobó la Memoria del 2021, como también los presupuestos del año 2022 y el balance de cuentas del año 2021.

Además, también se nombraron a Luis Manuel Barrios Espadas y Jaime Gallut García como los nuevos Censores de Cuentas del año 2022. En este evento también se celebró la entrega de los premios correspondientes a los ganadores del I Concurso de Trabajos de Fin de Grado.



**30 ABRIL 2022**

## **MASTERCLASS DE GEOPOLÍTICA CON PEDRO BAÑOS**

Se celebró en nuestra sede la Masterclass de Geopolítica Internacional con el coronel Pedro Baños, uno de los mayores expertos analíticos en el ámbito de la geopolítica de nuestro país. Esta masterclass, que pudo ser seguida tanto de forma presencial como telemática, tuvo una gran recepción por parte de los asistentes, que pudieron interactuar y hacer preguntas sobre distintos aspectos que les interesasen entorno a este tema.

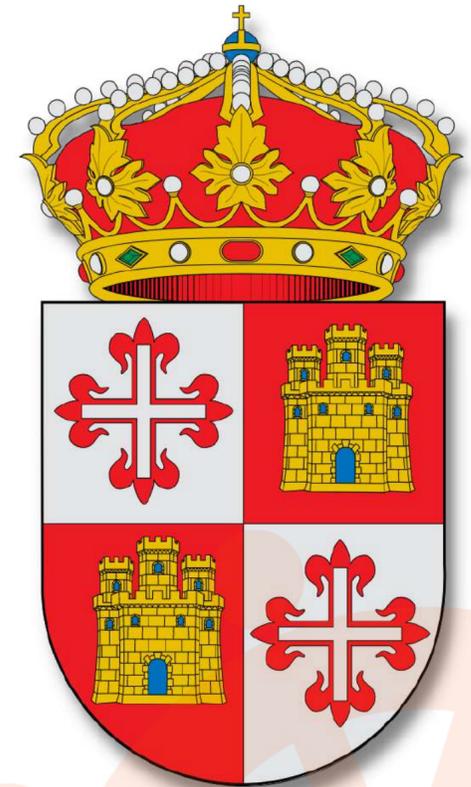


## MAYO

### 21 MAYO 2022

#### ESTIMADO EL RECURSO DEL COLEGIO EN EL AYUNTAMIENTO DE ILLESCAS

El 21 de mayo, se presentó un Recurso de Reposición ante el Ayuntamiento de Illescas debido a que la titulación en Ciencias Políticas no se encontraba entre las titulaciones válidas para la plaza de Técnico de Administración General establecidas en la Bases de Selección. El Ayuntamiento de Illescas finalmente estimó el recurso e incluyó la titulación en una nueva convocatoria actualizada. El Colegio se enorgullece de defender la profesión y seguirá trabajando por los derechos e intereses de las personas con esta titulación.



### 23 - 25 MAYO 2022

#### NUEVA REUNIÓN DEL PROYECTO MICADO

Nuestro Colegio participó en la fase final del Proyecto MICADO, impulsado por la Comisión Europea y en colaboración con diversas organizaciones europeas. Este proyecto tenía como objetivo integrar exitosamente a los migrantes en sociedades europeas, desarrollando capacidades para abordar desafíos futuros de migración. Los investigadores Laura Díaz, Javier Lorenzo y Lisboa Osanz participaron en la reunión del consorcio del proyecto en Hamburgo, donde se evaluó la evolución del proyecto y se discutió su posible continuidad. Fue un privilegio para el Colegio haber participado en este proyecto y obtener aprendizaje y experiencias valiosas para su crecimiento.



## JUNIO

### 5 JUNIO 2022

#### NUESTRO COLEGIO SE SUMA AL DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Nuestro Colegio Profesional y su Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad se suman al Día Mundial del Medio Ambiente. A través de nuestra presencia en el Comité Técnico-Científico de Cambio Climático de la Comunidad de Madrid, la Comisión de Medio Ambiente de la UICM y en los comités técnicos de CONAMA, trabajamos para hacer del planeta un lugar saludable y sostenible.



### 9 JUNIO 2022

#### SALIDAS PROFESIONALES EN EL AYUNTAMIENTO DE MADRID

Tuvo lugar en nuestra sede una sesión informativa sobre las oportunidades laborales que se ofrecen desde el Ayuntamiento de Madrid, abordando tales temas como los puestos ofrecidos, los requisitos, algunos de los proyectos punteros del mismo, etc. En esta charla, contamos con la presencia de Daniel Salas Muñoz, técnico de la rama jurídica de la Administración General, María José Alpañés García, técnica de gestión, y Joaquín Meseguer Yebra, consejero técnico de recursos humanos.



**14 JUNIO 2022**

## **ACTOS DE GRADUACIÓN EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Nuestro Colegio, representado por D. Miguel Ángel Ruiz de Azúa, Decano del Colegio Nacional desde 2021, estuvo presente en los actos de graduación de los grados de Ciencia Política y Gestión y Administración Pública de la Universidad Complutense de Madrid.



**16 JUNIO 2022**

## **CHARLA INFORMATIVA SOBRE OPOSICIONES A TÉCNICOS SUPERIORES DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

Nuestro Colegio preparó una charla impartida telemáticamente en la que se resolvían algunas de las dudas que pudieran surgir con respecto a las oposiciones al Cuerpo de Técnicos Superiores de Administración General de la Comunidad de Madrid.



**25 JUNIO 2022**

## **MASTERCLASS DE INTELIGENCIA CON FÉLIX SÁNZ ROLDÁN**

Nuestro Colegio Profesional, en colaboración con Félix Sánchez Roldán, organizó una formación exclusiva sobre inteligencia y seguridad. En esta masterclass se abordaron temas relacionados con la seguridad y la inteligencia estratégica, tanto desde un punto de vista internacional como nacional.



**28 JUNIO 2022**

## **JORNADA DE SOCIOLOGÍA CLÍNICA**

Se celebró en la sede de nuestro Colegio Profesional una jornada sobre la sociología clínica. En esta jornada, se analizaron aspectos clave de la sociología clínica, además de sus salidas profesionales, reflexiones sobre la investigación cualitativa en salud o la creación del Aula Virtual de Sociología Clínica Federico Rubio y Galí. Además, se presentó la Colección de Sociología Clínica y el Diccionario de Sociología Clínica.



**JULIO**

**2 JULIO 2022**

## **MASTERCLASS DE ESTRATEGIA POLÍTICA CON IVÁN REDONDO**

Nuestro Colegio presentó, junto con el experimentado consultor político Iván Redondo, una exclusiva formación en estrategia política, dirección de campañas y gobiernos en formato tanto presencial –en la sede de nuestro Colegio– como telemático. En esta masterclass, se pudieron abordar tales temas como la construcción de una estrategia política, la dirección de las campañas electorales y la aplicación de estos conceptos a la realidad política española con uno de las figuras de mayor importancia en este ámbito, como fue el director del Gabinete de Gobierno de la Presidencia del Gobierno de Pedro Sánchez desde 2018 hasta 2021.



**2 JULIO 2022**

## **MASTERCLASS DE ORATORIA Y ARGUMENTACIÓN**

Nuestro Colegio Profesional organizó en nuestra sede una masterclass de oratoria y argumentación exclusiva para nuestros colegiados/as y precolegiados/as. A cargo de Jaime Gallut García, experto en debate, oratoria y argumentación; los/as participantes pudieron disfrutar de una tarde de aprendizaje centrada en las técnicas, tanto verbales como corporales, empleadas a la hora de argumentar y debatir.



## **SEPTIEMBRE**

**1 SEPTIEMBRE 2022**

### **ESTIMADO EL RECURSO DEL COLEGIO EN EL AYUNTAMIENTO DE MONÓVAR**

El recurso de reposición interpuesto ante el Ayuntamiento de Monóvar en Alicante el 12 de agosto de 2022 por nuestro Colegio Profesional ha sido estimado. Este recurso se interpuso por no reconocer las titulaciones de Ciencia Política y Sociología como titulaciones válidas para una plaza de Agente de Empleo y Desarrollo Local. Finalmente, se incluyeron ambas titulaciones entre las reconocidas para la plaza de empleo público.



**17 SEPTIEMBRE 2022**

### **SESIÓN INFORMATIVA SOBRE LAS OPOSICIONES DE TÉCNICO SUPERIOR DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

Nuestro Colegio realizó de forma telemática una sesión informativa sobre la preparación del tercer ejercicio correspondiente a las oposiciones de Técnico Superior de Empleo de la Comunidad de Madrid. En ella, se presentó la metodología del Colegio en la preparación de estas oposiciones.



**22 SEPTIEMBRE 2022**

**VI EDICIÓN DEL DÍA DE LAS PROFESIONES**

Nuestro Colegio participó en la VI Edición del Día de las Profesionales, organizada por la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid en la Plaza de Colón, junto con otros treinta Colegios Profesionales. Esta jornada se centró principalmente en la importancia del Colegio para sus colegiados, como también las salidas profesionales de sus titulaciones a través de numerosos talleres impartidos por Adolfo de Luxán Castilforte, nuestro Secretario y Coordinador del Servicio de Empleo y Carrera Profesional.

En esta jornada, contamos con la presencia y colaboración de diversas figuras públicas, como podrían ser José Luis Martínez-Almeida, Yolanda Ibarrola de la Fuente o Rocío Albert López-Ibor.



**29 SEPTIEMBRE 2022**

**CHARLA INFORMATIVA SOBRE LAS OPOSICIONES AL CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A2)**

Nuestro Colegio realizó de forma telemática una sesión informativa sobre la preparación de las oposiciones para el Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado impartida por el preparador del mismo, Javier García Escalera. En esta charla, se detalló la metodología del Colegio para esta preparación, como también una visión global de las oposiciones y de nuestra formación.



## OCTUBRE

### 4 OCTUBRE 2022

#### TALLER CAPACES III: DERECHOS Y PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN

Nuestro Colegio participó en el desarrollo de un taller en colaboración con el Ayuntamiento de Villalba cuyo objetivo principal era fomentar una sociedad más inclusiva a través de la concienciación de la población sobre la convivencia en la diversidad mediante la sensibilización sobre la discriminación múltiple que sufren las mujeres migrantes y refugiadas. En este taller, se realizó una sesión de sensibilización y capacitación para el uso de una aplicación móvil ante situaciones de discriminación, dando así respuesta a situaciones experimentadas y permite localizar recursos disponibles en la localidad y en la Comunidad de Madrid.

### 18 OCTUBRE 2022

#### ESTIMADO EL RECURSO DEL COLEGIO EN EL AYUNTAMIENTO DE TORELLÓ

El recurso de reposición interpuesto en el Ayuntamiento de Torelló por nuestro Colegio el 5 de septiembre de 2022 fue estimado. Dicho recurso fue interpuesto al encontrar que la convocatoria para una plaza de Técnico/a de Administración General del Ayuntamiento de Torelló, no incluyó entre las titulaciones requeridas la licenciatura o grado en Ciencia Políticas. Finalmente, se incluyó dicha titulación entre las reconocidas para dicha oferta de empleo público.



**21 OCTUBRE 2022**

**PRESENTACIÓN DE LA APLICACIÓN DEL PROYECTO CAPACES III**

Nuestro Colegio Profesional presentó una aplicación móvil desarrollada en el marco del Proyecto Capaces III para actuar contra la discriminación múltiple que afecta a mujeres migrantes y refugiadas. Esta aplicación ha sido diseñada a partir de talleres de design thinking con profesionales y mujeres que han tomado partida en su desarrollo. Con esta aplicación, se da una respuesta inmediata a cualquier situación y se localizarán los recursos especializados disponibles en la Comunidad de Madrid.



**24 OCTUBRE 2022**

**DÍA MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**

Nuestro Colegio Profesional, en el Día Mundial de las Naciones Unidas –día en el que se celebra el 77 aniversario de Naciones Unidas– reforzó su compromiso con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



**25 OCTUBRE 2022**

**CONFERENCIA: LA MUJER EN IRÁN: SITUACIÓN ACTUAL Y PROTESTAS**

Nuestro Colegio organizó el 25 de octubre una conferencia en la que se analizó la situación de las mujeres en Irán y el impacto de las protestas en dicho país. En esta conferencia se contó con Ángela Javidí Vázquez –politóloga experta en igualdad y autora del estudio Historias de vida de las mujeres iraníes en la República Islámica de Irán, donde realizó entrevistas a mujeres iraníes en las ciudades de Shiraz y Teherán– como también con Daniel Bashandeh –politólogo español-iraní y experto en Oriente Medio e Irán que realizó un análisis del impacto sociopolítico de las protestas–.



**27 OCTUBRE 2022**

## **REUNIÓN DE NUESTRO DECANO CON EL DIRECTOR GENERAL DE POLÍTICA DIGITAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

Nuestro Decano, Lorenzo Navarrete Moreno, se reunió con Alberto Retana de la Fuente, Director General de Política Digital de la Comunidad de Madrid, para tratar temas relacionados con la digitalización del trabajo, los nuevos «nómadas digitales» y su posible impacto en la sociedad madrileña. Tanto nuestro Colegio como la Comunidad de Madrid tiene interés en conocer el impacto de este fenómeno, como también los cambios relacionados con el trabajo que se han experimentado desde el desarrollo e implementación de estas nuevas tecnologías.

## **NOVIEMBRE**

**3 NOVIEMBRE 2022**

### **CONFERENCIA: ¿CÓMO ABORDAR EL DESFASE DE GÉNERO EN LOS ASUNTOS DE PAZ Y SEGURIDAD INTERNACIONALES?**

Nuestro Colegio Profesional participó en la elaboración de una conferencia, celebrada en el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación, con motivo del 22 Aniversario de la Resolución 1325 sobre Mujeres, Paz y Seguridad. En dicha conferencia se trataron tales temas como el papel de las mujeres en la paz y seguridad, el fomento del papel de la mujer y los efectos de las zonas de conflicto en función del género, entre otros temas.

Dicha conferencia contó con la presencia de diversas figuras especializadas en el ámbito de la seguridad y paz, como también del impacto de la igualdad de género en dicha área.



**11-12 NOVIEMBRE 2022**

### **CURSO INTENSIVO DE INTRODUCCIÓN AL PROGRAMA «R»**

Nuestro Colegio Profesional lanzó una formación intensiva sobre «R», el programa básico de referencia en el mundo de la estadística y el análisis cuantitativo. Esta formación, impartida por Javier Lorenzo Rodríguez, se centró en una gran diversidad de temas relacionados con este programa, entre los que se encuentran las utilidades de R, sus funciones, análisis descriptivo con dicho programa, etc.



**21-24 NOVIEMBRE 2022**

### **PARTICIPA NUESTRO COLEGIO EN CONAMA 2022**

Nuestro Colegio profesional –a través de su Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad– participó en el Congreso Nacional del Medio Ambiente 2022 principalmente en tres comités: el **CT1**, enfocado al Fondo Social para el Clima; el **CT15**, orientado al impulso de la transición ecológica; y **CT36**, centrado hacia la gobernanza para la transición ecológica.

Además, nuestro Colegio participó en la preparación y publicación del libro virtual «Paseo virtual de las profesiones sobre la evolución del Medio Ambiente en los últimos 30 años y retos de futuro». En dicho libro, nuestro Colegio colabora con el artículo «Medio ambiente y dimensión política, social e internacional en España», firmado por nuestro Decano, Lorenzo Navarrete, y nuestro Coordinador de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad y vocal de la Junta de Gobierno, Alberto Martínez Cano.



## DICIEMBRE

### 1 DICIEMBRE 2022

#### SEMINARIO FINAL CAPACES III: «PREVIENE Y ACTÚA ANTE LA DISCRIMINACIÓN DE MUJERES MIGRANTES Y REFUGIADAS»

Nuestro Colegio organizó, dentro del Proyecto Capaces III, un seminario final orientado a la discriminación de mujeres migrantes y refugiadas que permitió un diálogo interactivo sobre las experiencias de intervención y acción frente a la discriminación de diferentes organizaciones y sus representantes. En este seminario, contamos con la colaboración de asociaciones como Red Acoge, Alternativa en Marcha, Provivienda, CEAR Madrid, Tribu es femenina, Movimiento Por la Paz, el CAR Vallecas y el Espacio de Igualdad Clara Campoamor.



### 2 DICIEMBRE 2022

#### NUESTRO COLEGIO PARTICIPA EN LA JORNADA PROFESIONAL DE ÉTICA PROFESIONAL

Nuestro Colegio colaboró, junto con la Universidad de Castilla-La Mancha, la Jornada Profesional de Ética Profesional celebrada en Albacete. En esta jornada, nuestro Colegio fue representado por nuestro Secretario y Coordinador del Servicio de Empleo de nuestro Colegio, Adolfo Luxán Castilforte, centrándose principalmente en el aprendizaje y buenas prácticas en investigación en proyectos europeos.



## 6 DICIEMBRE 2022

### DÍA DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

Nuestro Colegio Profesional se sumó a la celebración del Día de la Constitución Española. Reconoció, también, la importancia de dicha Carta Magna en el desarrollo de la democracia hasta hoy en día, momento en el que se encuentra entre las mejores democracias del mundo, según el Democracy Index del Economist Intelligence Unit.

Se recalcó también el Estado de los derechos reconocidos en España, tal y como analiza la asociación Freedom House, cuya valoración otorga a España 90 puntos de los 100 posibles.

## 13 DICIEMBRE 2022

### ESTIMADO EL RECURSO DEL COLEGIO EN EL AYUNTAMIENTO DE MONTITXELVO

El 28 de noviembre de 2022, nuestro Colegio interpuso en el Ayuntamiento de Montitxelvo un recurso de reposición que ha sido estimado por la Alcaldía del ayuntamiento. Dicho recurso se interpuso debido a que la convocatoria de plazas para agente de empleo y desarrollo local no recogía como titulaciones válidas las de Sociología y Ciencia Política. Finalmente, dicho recurso fue estimado y la convocatoria fue modificada para incluir dichas titulaciones, mostrando de nuevo el compromiso del Colegio con garantizar oportunidades laborales en igualdad de condiciones para los graduados/as y licenciados/as de nuestras titulaciones.



## NUESTRA ACTIVIDAD EN ÓRGANOS CONSULTIVOS

---

Nuestro Colegio Profesional está integrado en numerosos órganos consultivos, en los que realizamos numerosas actividades y aportaciones sociales. Algunos de estos órganos consultivos son los siguientes:

- **Consejo Social de la Ciudad de Madrid.** El Consejo Social de la Ciudad de Madrid, vinculado a la Dirección General de Participación Ciudadana, es uno de las herramientas más importantes que componen el aparato participativo para la ciudadanía de cara al Ayuntamiento de Madrid. A través de él, los ciudadanos tendrán la oportunidad de mantener un diálogo con el Ayuntamiento para trasladar dudas, quejas, sugerencias, preocupaciones o simplemente reflejar su propia visión para el futuro de la ciudad. En dicho Consejo, nuestro Colegio Profesional participa en la Comisión de Servicios Sociales.
- **Red de Empresas Corresponsables de Madrid.** El proyecto correspondiente a la Red de Empresas Corresponsables de Madrid [**responsable ayuntamiento**] es una iniciativa cuya principal meta es la implementación de igualdad, conciliación y corresponsabilidad en los entornos laborales de las empresas madrileñas, en las que participan tanto empresas como instituciones de la ciudad. Dentro de nuestro compromiso con el ODS 5 (**Igualdad de Género**) de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, nuestro Colegio Profesional ha participado en dos grupos de trabajo: el primero, orientado hacia la **Corresponsabilidad Social**, mientras que el segundo está centrado en **Medidas para la Igualdad**.

# COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

---

El Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid está totalmente comprometido con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** establecidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Este compromiso se manifiesta en nuestra Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad, que responde a las necesidades del "ODS" 13 de **Acción por el Clima** de la Agenda.

Esta Comisión forma parte de importantes órganos consultivos y de asociaciones profesionales de gran relevancia en el ámbito del cambio climático y el medio ambiente. Algunos de estos órganos son:

- El **Consejo Asesor de Desarrollo de la Agenda 2030** en la Comunidad de Madrid
- El **Comité Científico-Técnico de Cambio Climático** de la Comunidad de Madrid.
- La **Comisión de Medio Ambiente**, integrado dentro de la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid

Además, nuestro Colegio participa activamente en la **Estrategia de Energía, Clima y Calidad del Aire** de la Comunidad de Madrid.



## ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

Nuestra Comisión, además de su participación constante en numerosas otras actividades y eventos dentro de este área.

### REUNIONES DE LA COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

- **COMITÉ CIENTÍFICO-TÉCNICO DE CAMBIO CLIMÁTICO.** Reunión con el Comité Científico-Técnico de Cambio Climático de la Comunidad de Madrid el 24 de mayo de 2022, al que pertenece nuestro Colegio Profesional.
- **MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE Y ACCIÓN CLIMÁTICA.** Reunión del Decano y la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad con el Ministerio de Medio Ambiente y Acción Climática del Gobierno de Portugal el 10 de noviembre de 2022 para tratar el impacto social de las políticas públicas medioambientales.
- **UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS.** Asistencia a la **Jornada de Transferencia de Resultados del Estudio de las Cuencias Hidrográficas del Ebro y el Tajo**, organizada por la Universidad Rey Juan Carlos el 6 de octubre de 2022.

### SEGUIMIENTOS DE EVENTOS DE RELEVANCIA PARA EL MEDIO AMBIENTE

- **POLÍTICAS PÚBLICAS MEDIOAMBIENTALES.** Nuestro Colegio Profesional realiza, a lo largo del año, un seguimiento y posterior análisis de las políticas públicas medioambientales -tanto nacionales como autonómicas, europeas e incluso de las Naciones Unidas- y el impacto social (**Huella Social**) de estas políticas.
- **CUMBRE HISPANO-PORTUGUESA.** Nuestro Colegio realizó un seguimiento, análisis y emisión de comunicado con motivo de la XXXIII Cumbre Hispano-Portuguesa celebrada el 4 de noviembre de 2022, que trató tales temas como nuevas infraestructuras energéticas, políticas para afrontar el aumento del precio del gas, entre otros.
- **COP27.** Nuestro Colegio Profesional realizó un seguimiento de la "COP27" (**Cumbre del Cambio Climático de las Naciones Unidas**), celebrada del 6 al 18 de noviembre de 2022, y elaboró un informe sobre los distintos temas abordados en dicha conferencia.

## COLABORACIONES DE LA COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

- **COMITÉS TÉCNICOS DE CONAMA.** Nuestra Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad participó, a lo largo del Congreso Nacional de Medio Ambiente 2022 (**CONAMA 2022**), celebrado entre el 21 y 24 de noviembre, en diversos comités técnicos. Estos fueron:
  - **CT01.** En el ámbito de la "Energía, Eficiencia y Cambio Climático", relacionado con el "Objetivo 55: Nueva Ambición Climática".
  - **CT15.** En el ámbito del "Desarrollo Rural", relacionado con el "Impulso de la Transición Ecológica en el Territorio y el Reto Demográfico".
  - **CT36.** En el ámbito de la "Economía y Sociedad", relacionado con la "Gobernanza para la Transición Ecológica".
- **SERVICIO DE EMPLEO Y CARRERA PROFESIONAL.** Colaboración entre la Comisión de Medio Ambiente y el Servicio de Empleo y Carrera Profesional de nuestro Colegio Profesional con **Sesiones de Formación Medioambiental** en el marco del Proyecto "Orienta, Forma, Inserta".
- **UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA.** Colaboración con la **UNED** para el curso de "Cuidado Verde y Ecodesarrollo" celebrado entre el 31 de marzo y el 2 de abril de 2022.
- **LIBRO VIRTUAL.** Colaboración de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad en el libro virtual: "**Paseo virtual de las profesiones por la evolución del medio ambiente en los últimos 30 años y retos de futuro**" a través de su artículo: "Medio Ambiente y dimensión política, social y dimensión internacional en España". Además, nuestra Comisión colaboró con la presentación de este libro el 23 de noviembre en CONAMA, como también en publicaciones en redes sociales y en la página web del Colegio.



## **PUBLICACIÓN DE INFORMES DE MEDIO AMBIENTE**

Nuestra Comisión de Medio Ambiente ha publicado diversos informes en relación con el medio ambiente en la página web y redes sociales del Colegio, además de numerosas celebraciones de días internacionales reconocidos por diferentes organizaciones relevantes del área. Entre ellas, se encuentran los siguientes:

- **Informe de Riesgos Globales del 2022**
- **Informe del IPCC sobre el Cambio Climático 2022.**
- **Día Mundial de los humedales**
- **Día Mundial del agua**
- **Día Mundial del Clima**
- **Día Mundial del planeta**
- **Día Mundial del Medio Ambiente**



## II EDICIÓN CONCURSO ACADÉMICO DE TRABAJOS DE FIN DE GRADO 2021/2022

---

El Colegio Profesional convocó la II Edición Concurso Académico de Trabajos de Fin de Grado para el curso académico 2021/2022.

El objetivo de este concurso es la promoción del conocimiento y la investigación en las áreas de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública. Para tal fin, se realizó un llamamiento a todas aquellas personas que se encontraban estudiando dichos grados y presentando, en Universidades españolas durante este curso académico 2021/2022, sus Trabajos de Fin de Grado. En esta edición, se aceptaron trabajos redactados tanto en castellano como en inglés.

La II Edición del Concurso Académico de Trabajos de Fin de Grado acogió a un total de 66 trabajos tratando una gran diversidad de temas de todas nuestras titulaciones.

La composición del jurado fue seleccionada por la Junta Directiva del Colegio en base a sus méritos académicos y labor profesional conformándose por las siguientes personalidades:

- D. Javier Lorenzo,
- Dña. Isabel de la Torre,
- Dña. Mercedes Alda,
- D. Miguel Ángel Ruiz de Azua,
- D. Mario Domínguez,
- D. David García Cantalapiedra,
- D. Adolfo de Luxán en calidad de Secretario,
- Dña. Ana Isabel Fernández en calidad de Secretaria
- D. Lorenzo Navarrete en calidad de Presidente.

Los primeros premios otorgados contaron con una remuneración monetaria de 300 € sumado a un año de colegiación gratuita. Mientras que los accésits fueron remunerados con 150€ sumado a un 50 % de descuento en el primer año de colegiación.

0

SERVIC

EMP

04

CIO DE

PLEO

# SERVICIO DE EMPLEO

---

2022 ha supuesto un año importante en nuestra labor con la recuperación de los niveles habituales de actividad de nuestro Servicio de Empleo. En cuanto a las ofertas de empleo tramitadas en este año, hemos conseguido un avance importante, pasando de 218 ofertas hasta las 309 del pasado curso. Sin embargo, estas cifras aún se encuentran ligeramente inferiores a las conseguidas en los años previos a la pandemia. Sin embargo, en relación con las prácticas para colegiados/as jóvenes –y en cuanto a la difusión de las convocatorias públicas– hemos conseguido números ya superiores a los habituales previos a la pandemia. Por tanto, si bien es cierto que los datos de 2022 ofrecen una imagen más positiva del progreso del Colegio tras la crisis sanitaria, aún quedan unos pequeños pasos para considerarla totalmente superada.

En relación con las áreas profesionales de las ofertas de empleo manejadas por el Colegio, no sorprende la recurrencia de algunos de los centros más populares de los últimos años. En concreto, hablamos de las **Organizaciones No-Gubernamentales**, que suman un 29% de las ofertas, seguida de la **Investigación social y de mercados**, con 23%, y **Recursos Humanos** con un 17% del total de las ofertas. No debemos olvidar, sin embargo, la importancia de otros ámbitos en los que nuestros colegiados/as han conseguido, como podría ser la consultoría tanto en administraciones públicas como en otras consultorías.



En este año 2022, el número de contrataciones ha seguido la senda positiva desde el inicio de la pandemia, asentándose sobre las 62 contrataciones. Sin embargo, esta cifra sigue siendo inferior a las cifras anteriores a la crisis sanitaria y, por tanto, no hemos experimentado el crecimiento que nos hubiera gustado. Sí podemos destacar el alto nivel de los puestos y cargos en las que hemos conseguido insertar a muchos de nuestros colegiados/as.

Además de esta evolución en el ámbito de las contrataciones, podemos observar importantes crecimientos en otros aspectos de nuestro Servicio de Empleo. Entre ellas encontramos las subidas de las inserciones en prácticas y becas remuneradas en empresas. Si bien el año pasado, contábamos con una evolución positiva en este aspecto, en este año hemos vuelto prácticamente a las cifras anteriores a la pandemia con 101 colegiados/as realizando este tipo de prácticas. Este cifra es superior a las 92 personas insertadas el pasado año de 2021 y más próximo a las cifras medias entre 2017 y 2019 de 106. Esta actividad ha servido no solo para que estos coelgiados/as puedan aumentar en su experiencia laboral y profesional, sino que muchos de ellos/as han conseguido incorporarse oficialmente a la plantilla tras finalizar sus prácticas.

El Colegio también ha seguido su trabajo importante en la difusión y comunicación de las diversas convocatorias de que pueden beneficiar a los graduados/as y licenciados/as de nuestras titulaciones, como las de empleo público, becas o premios. Si bien este trabajo siguió creciendo incluso en épocas de COVID, sumando 1.149 convocatorias en 2020 y otras 1.453 en 2021, en 2022 pudimos comunicar 1.628 convocatorias de estas características. También ha mantenido su labor en el ámbito de la interposición de recursos en aquellas convocatorias en las que no se admitían nuestras titulaciones de forma errónea, llegando a presentar 31 recursos de reposición en 2022.

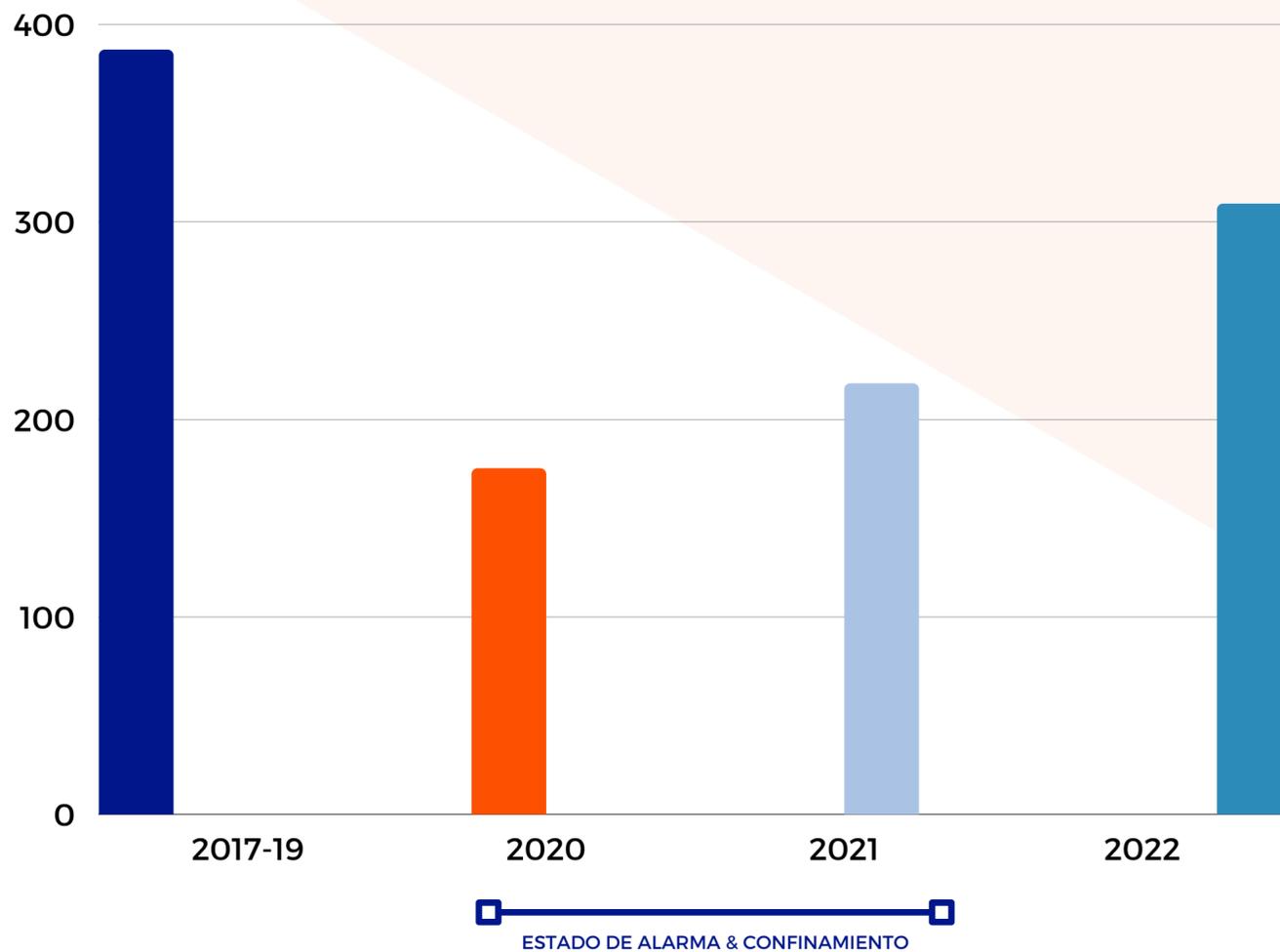
Finalmente, el Colegio ha podido participar en una amplia cantidad de charlas y talleres universitarias que trataban tales temas como las oportunidades laborales de nuestras carreras, entre ellas figurando la de la Universidad Rey Juan Carlos, la de la Universidad Complutense de Madrid o la de la Universidad Carlos III.

En resumen, el Servicio de Empleo y Carrera Profesional del Colegio ha tenido un gran año 2022. Tal y como se pudo observar en diciembre de 2021, la actividad del Colegio comenzaba a volver a la normalidad, nivel que se ha conseguido casi en su totalidad en el último curso. Desde el Colegio, se seguirá trabajando para terminar esta vuelta y podamos seguir creciendo como institución al servicio de nuestros colegiados/as y precolegiados/as.

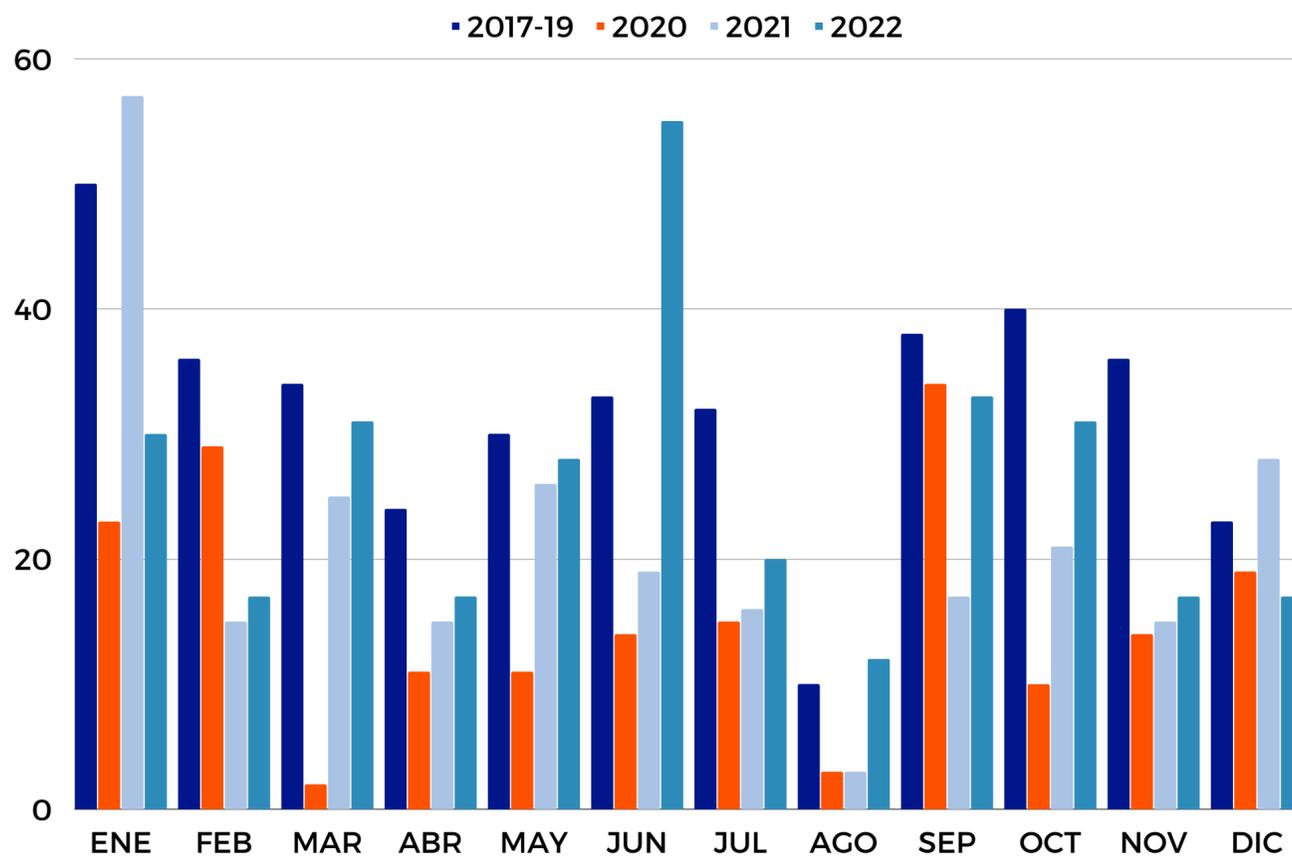


# EMPLEO EN CIFRAS

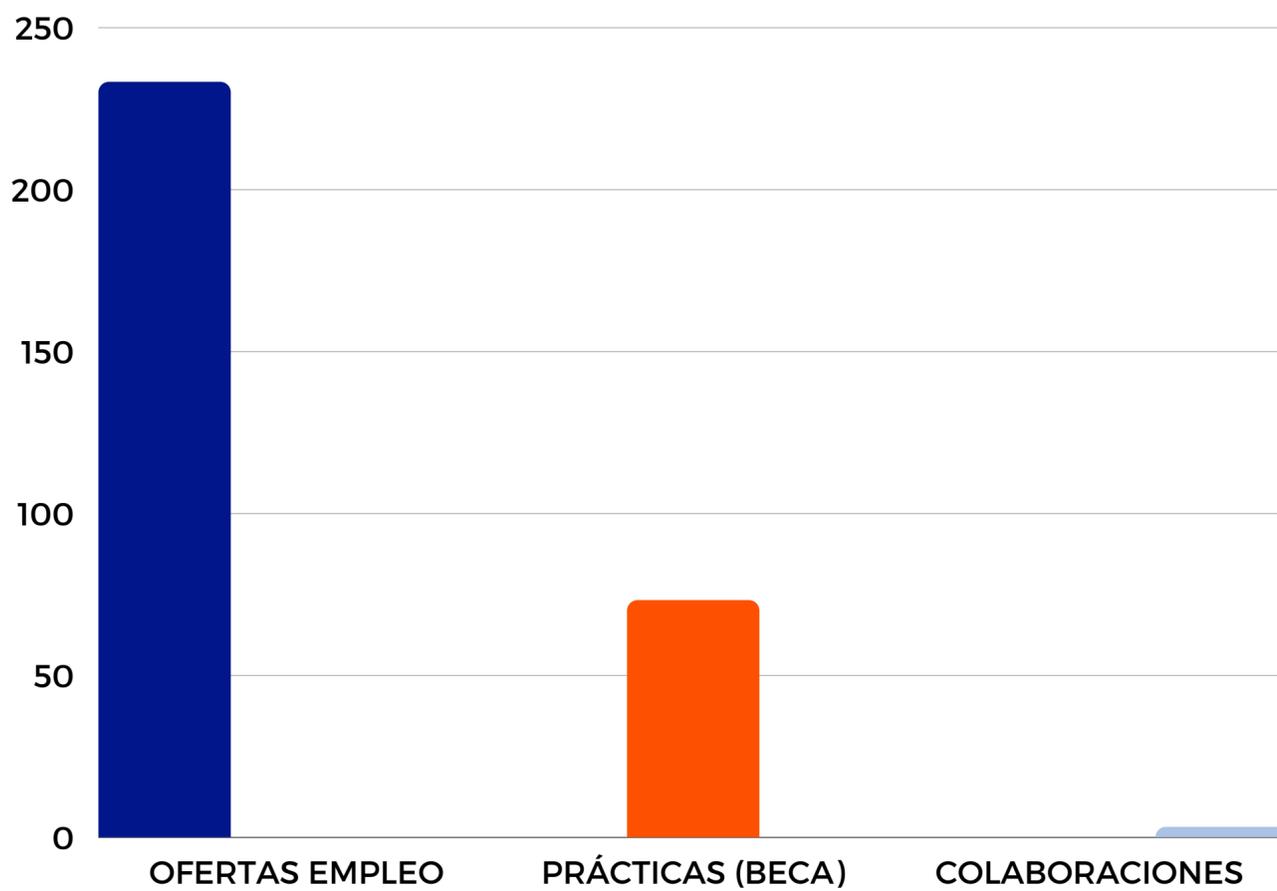
## EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS OFERTAS DE EMPLEO 2022



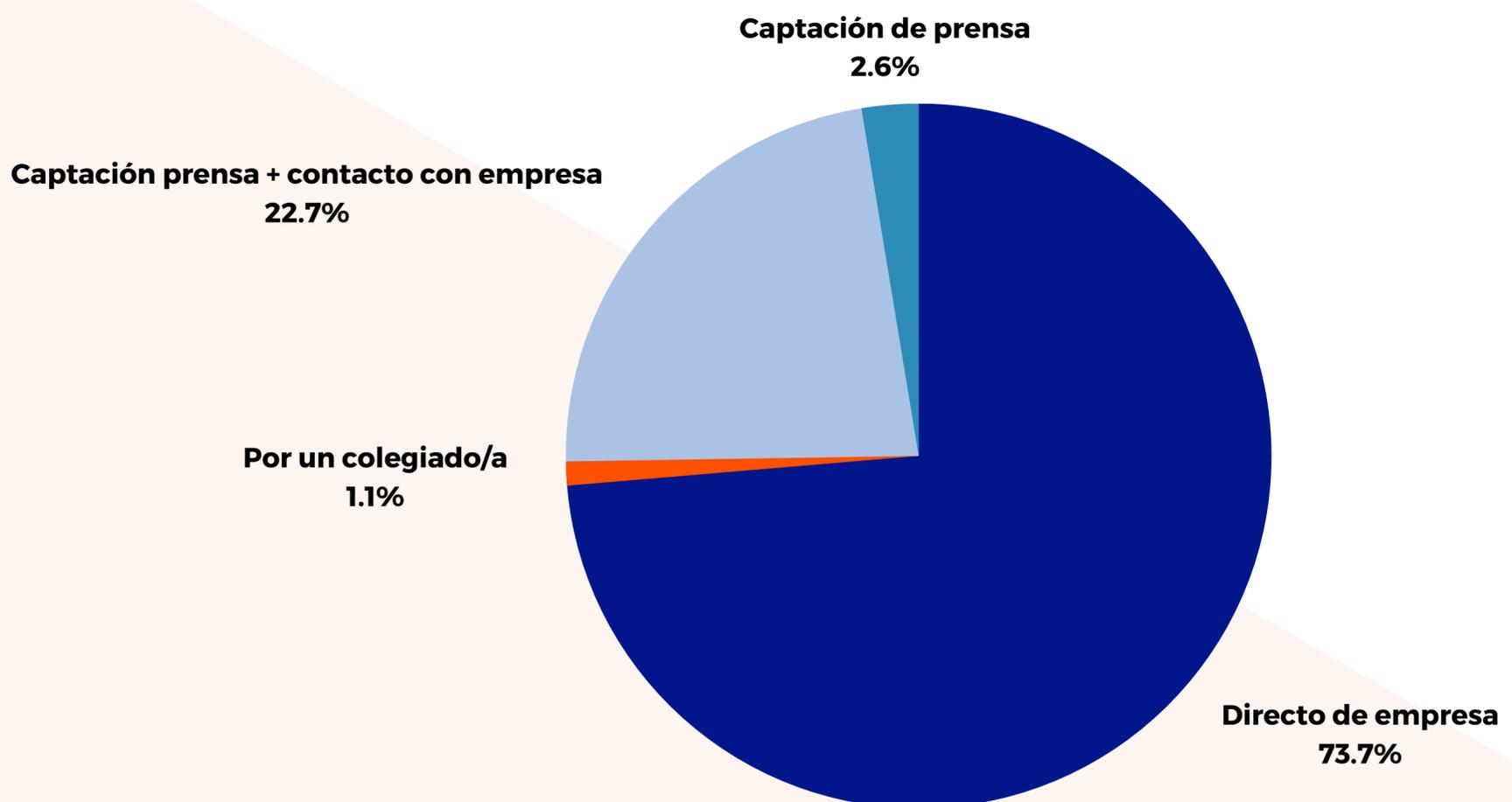
## EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS OFERTAS DE EMPLEO 2022



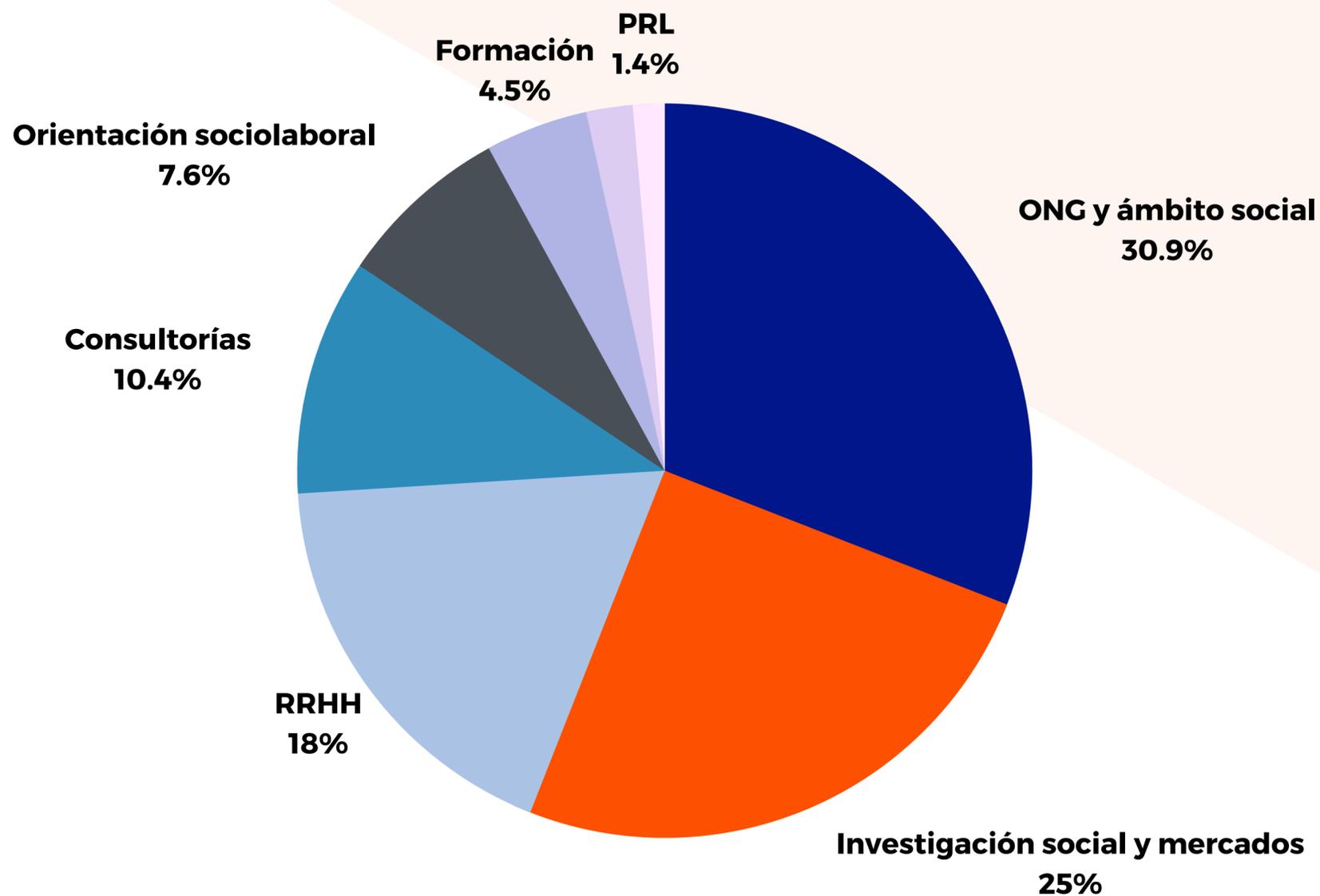
## TIPO DE OFERTAS 2022



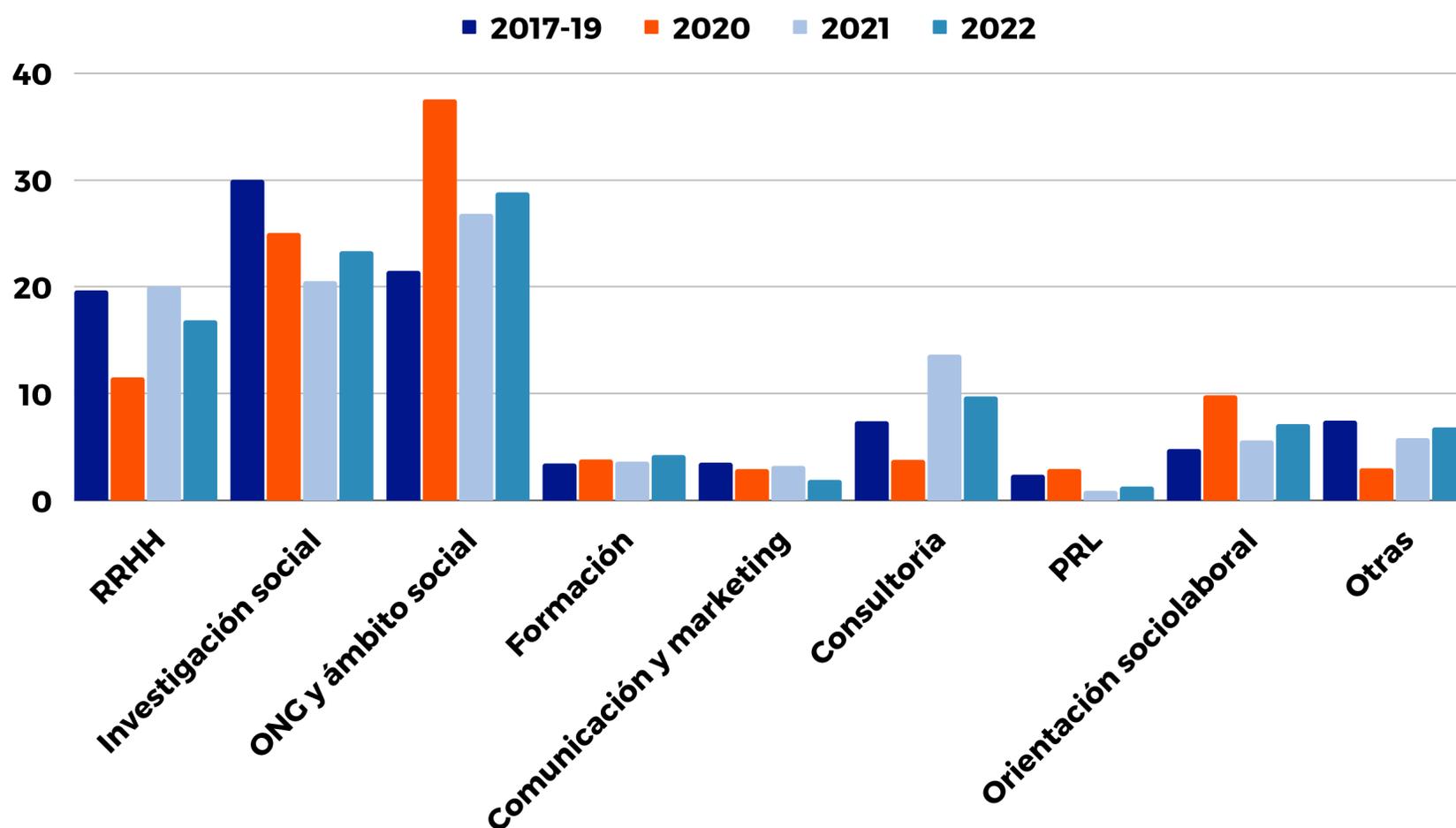
## TIPO DE OFERTAS 2022



## OFERTAS DE EMPLEO POR ÁREAS 2022

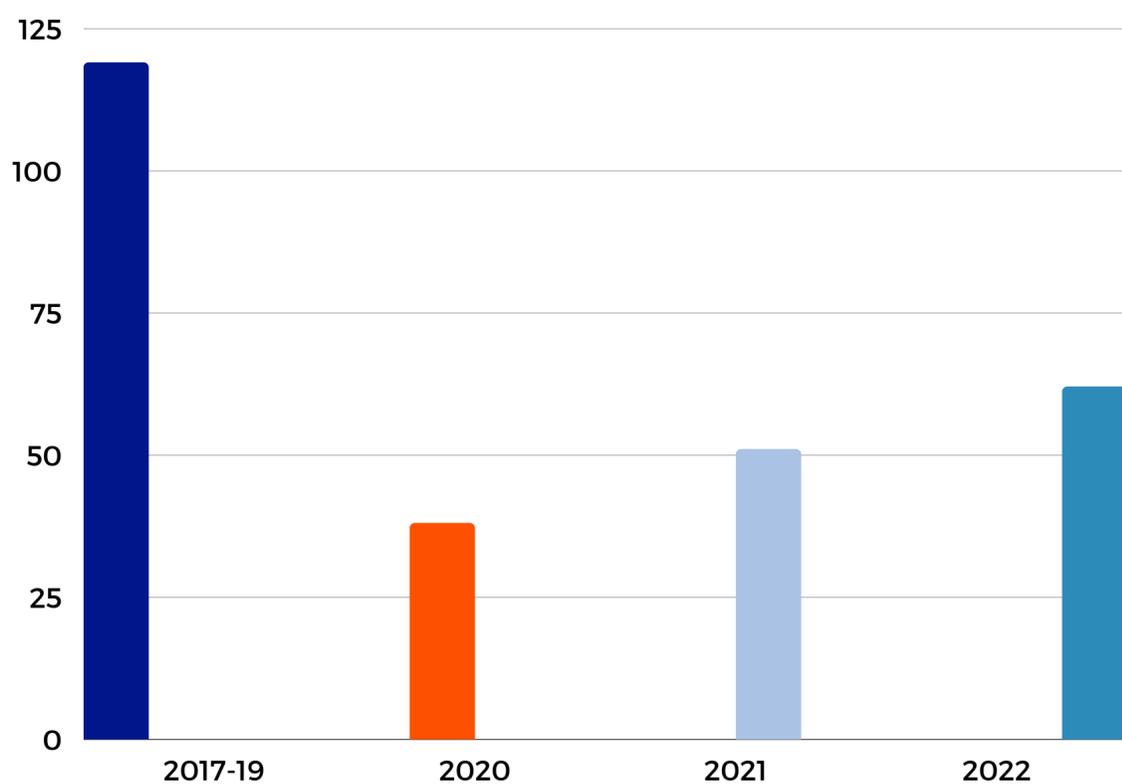


## EVOLUCIÓN DE OFERTAS POR ÁREAS PROFESIONALES (en %)

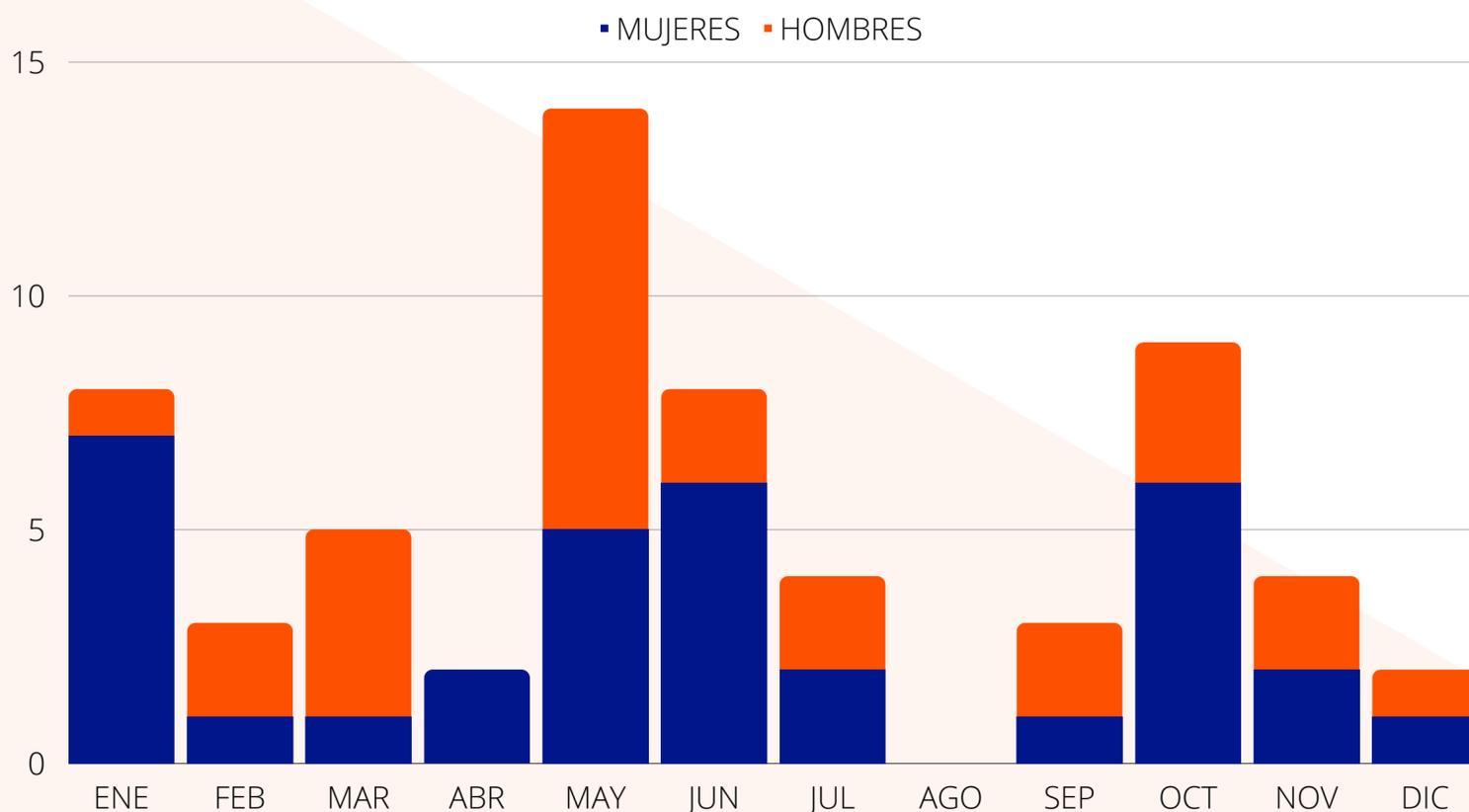


# CONTRATACIONES CONSEGUIDAS

## EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS CONTRATACIONES CONSEGUIDAS



## EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS CONTRATACIONES CONSEGUIDAS



## ALGUNAS CONTRATACIONES EN 2022



Dña. **Sara Cantalapiedra Martín** (Nº Col. 9879) ha logrado un puesto de Técnica de Incidencia Pública en FUND. RAIS.



Dña. **Cristina Manzanero Manzanaque** (Nº Col. 10683) ha logrado un puesto de Gestora de Administración de Proyectos en UNAD



D. **Javier Carrasco Arnal** (Nº Col. 9060), ha logrado un puesto de Coordinador Área Proyectos en FORTEC



D. **Juan José Ruiz Blazquez** (Nº Col. 4331), ha logrado un puesto de Técnico/a de Inserción en FUND. ADECCO



Dña. **Maria Rodriguez Muñoz** (Nº Col. 10227), ha logrado un puesto de Técnica Gestión y Justificación Fondos Europeos en IDEL



D. **Daniel Ferreras Belda** (Nº Col. 10052), ha logrado un puesto de Investigador/a Social en FUND IS+D



Dña. **Alicia García Rodríguez-Marín** (Nº Col. 10100), ha logrado un puesto de Técnica de Transformación de Políticas Públicas en HOGAR SÍ



Dña. **Ana Huertas García** (Nº Col. 10878), ha logrado un puesto de Analista de Datos en IO INVESTIGACIÓN

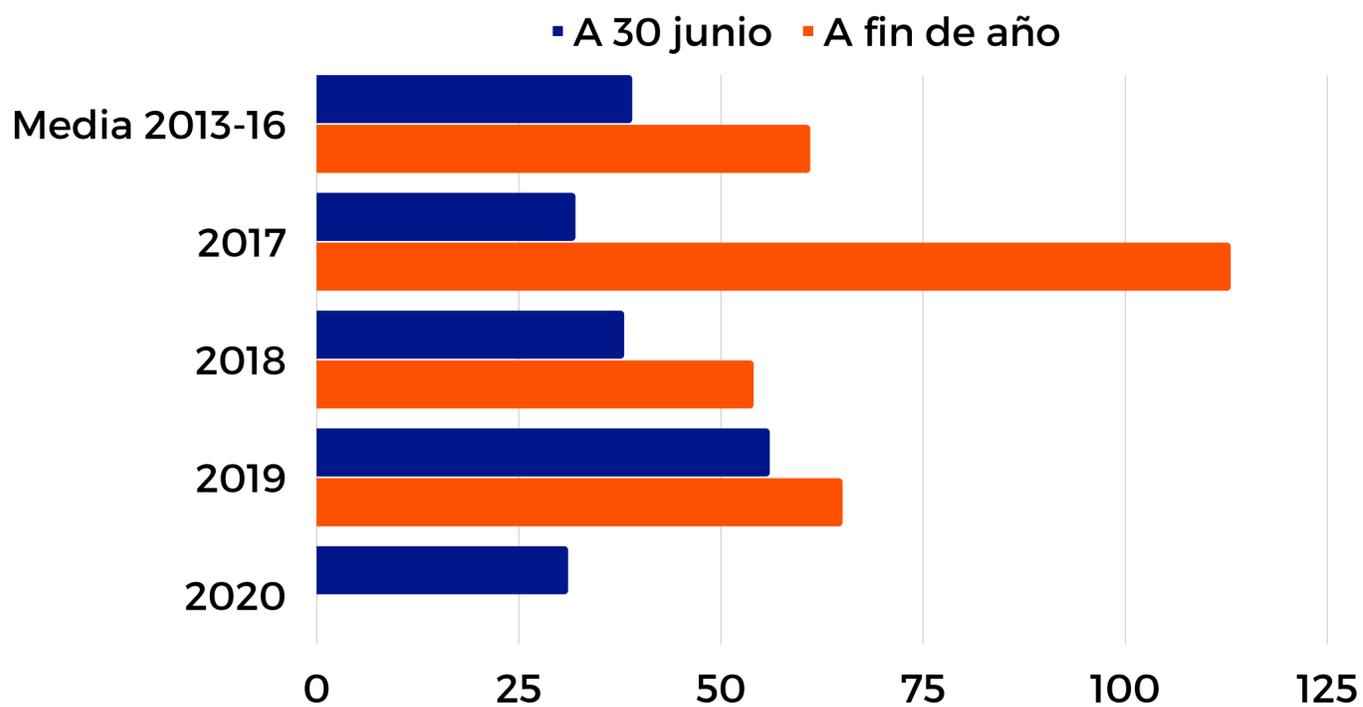


Dña. **Silvia López Añover** (Nº Col. 10564), ha logrado un puesto de Técnica de Estudios de Mercado Cuantitativos en INMARK

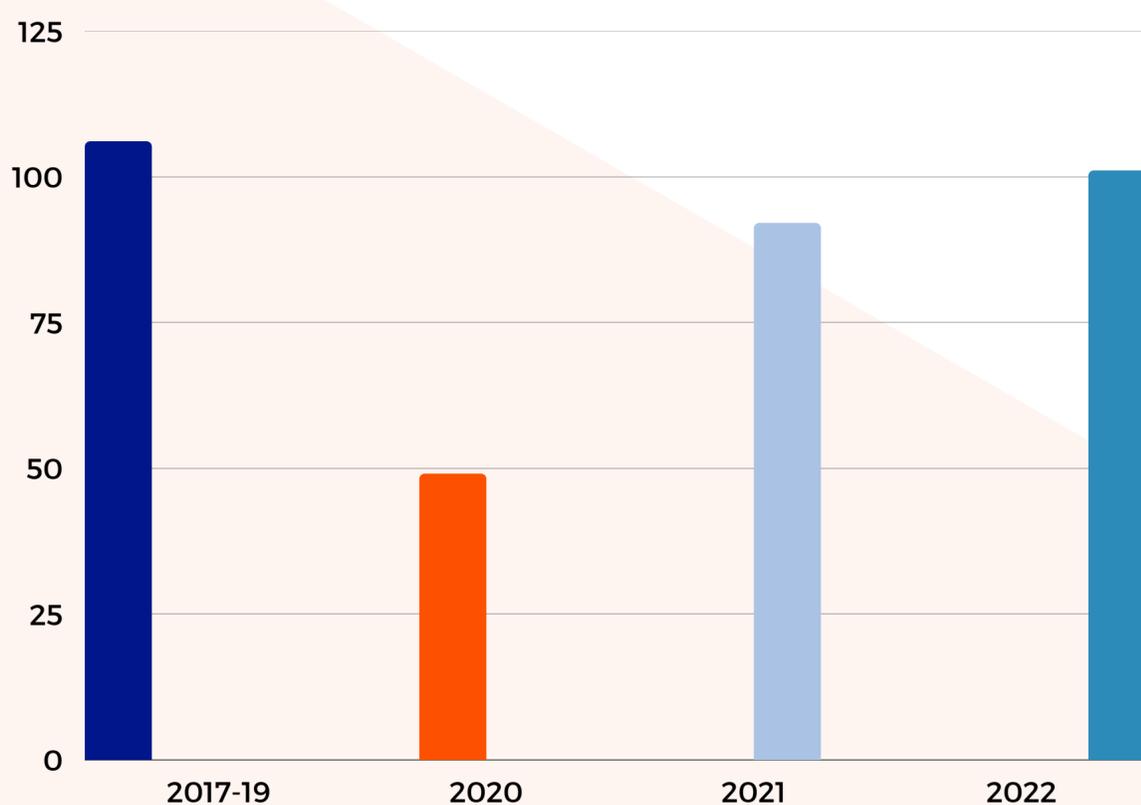
**Y ASÍ OTRAS 53 PERSONAS MÁS**

# PROGRAMA DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

## EVOLUCIÓN CONVENIOS DE PRÁCTICAS FIRMADOS



## EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS CONTRATACIONES CONSEGUIDAS



## ALGUNOS/AS COLEGIADOS/AS EN PRÁCTICAS EN 2022



D. **Julián Panadero García**  
en [TheCocktailAnalysis](#)



Dña. **Pendi Laura IdjabeMakuale**  
en [Médicos Sin Fronteras](#)



D. **Jaime Jones Soto**  
en [ECBEngineering](#)



D. **Christian Hernández Duran**  
en [Quest Global Engineering](#)



D. **Bogdan Irinel Mihaila**  
en [Viewnext](#)



Dña. **Irene Gil Peláez**  
en [Sondea Internet](#)



Dña. **Carlota Jaudenes Tobajas**  
en [Agio Trabajo Temporal](#)



D. **Jorge de Paul de la Iglesia**  
en [Atrevia](#)



Dña. **Nuria Martínez Hernando**  
en [Altran](#)



D. **Diego Pérez Martínez**  
en [KPMG](#)



Dña. **Magnolia Fernández Casimiro**  
en [Adecco](#)



Dña. **Nathaly Proaño Camacho**  
en [Vector Ronda Teleco](#)



Dña. **Estefanía Parra Delgado**  
en [Exceltic](#)



Dña. **Lara Gil Hernández**  
en [Acento Public Affairs](#)

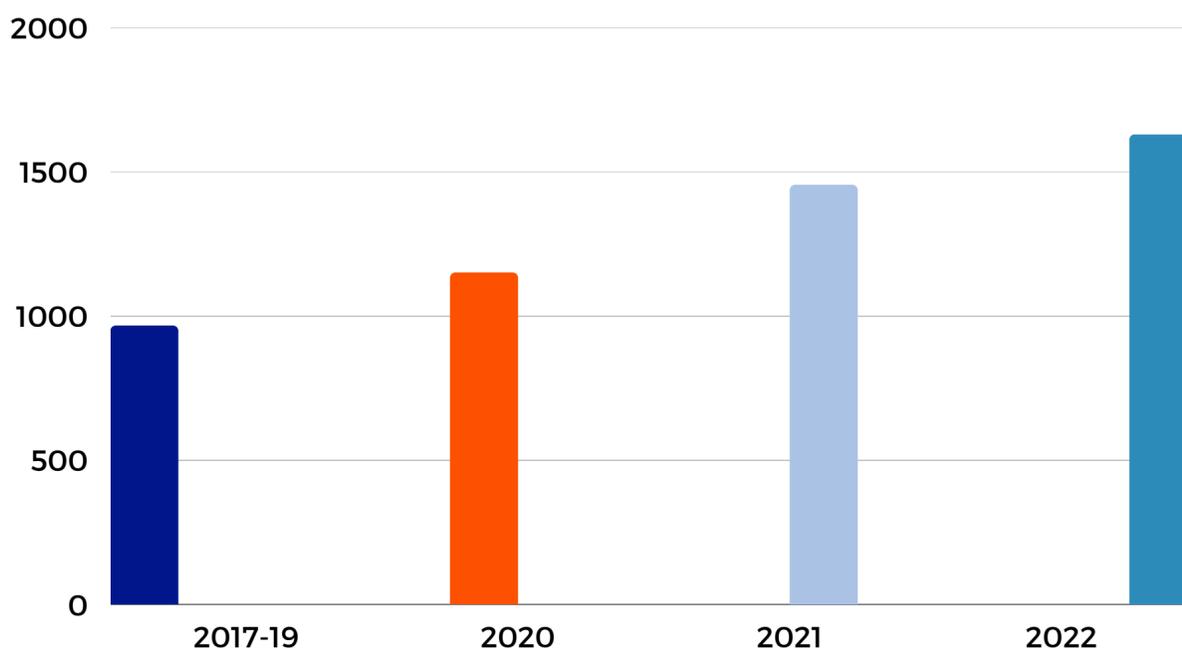


Dña. **Julia Fernández Fraile**  
en [Ketchum Public Affairs](#)

**Y OTRAS 98 PERSONAS HAN REALIZADO PRÁCTICAS EN EMPRESA EN 2022**

# OTRAS ACTIVIDADES

## COMUNICACIÓN DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO, BECAS Y PREMIOS



## JORNADAS Y CHARLAS

- Asistencia a los actos de graduación de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de UCM
- Participación en el Foro Virtual UCMpleo22 (22-24/03/22)

### CHARLAS, TALLERES Y MESAS SOBRE SALIDAS PROFESIONALES EN UNIVERSIDADES

- Universidad Rey Juan Carlos de Madrid (23 y 25/05/22) Online
- Universidad Complutense de Madrid (28/03/22) Presencial
- Universidad Carlos III, (Sociología Presencial: 22/03/22, Estudios Internacionales Online: 20/05/22)
- Universidad Autónoma de Madrid (23/02/22) Online
- Universidad de Valencia (12/02/22) Online

### JORNADAS Y CHARLAS SOBRE OPOSICIONES AFINES A NUESTRAS CARRERAS (online)

- Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1). (21/02/22)
- Oportunidades de empleo en Instituciones Europeas (19/05/22)
- Salidas profesionales en el Ayuntamiento de Madrid (09/06/23)
- Cuerpo Superior de Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) (16/06/22)
- Cuerpos Superior y de Gestión de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1 y A2) (17/09/22)
- Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) (29/09/22)

## MÁS ACTIVIDADES

- Perfil en LinkedIn del Servicio de Empleo (8.050 contactos)
- Se han alcanzado los 5.926 miembros del Grupo del Colegio en LinkedIn
- Perfil en Twitter del Servicio de Empleo (1.927 seguidores)
- Hemos mantenido nuestra gran actividad presentando Recursos (31) contra las bases de convocatorias que no incluían nuestras titulaciones, para vacantes de Técnicos/as de Orientación Laboral, de Desarrollo Local, de RRHH, Agentes de Igualdad, TAG, etc de diversas administraciones públicas, y hemos presentados 3 alegaciones y/o escritos por temáticas similares.





**PROGRAMA  
¡ADENTRO!**

# CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES DE MAYORES

---

El proyecto "¡Adentro!" es un programa que fue desarrollado por la Confederación Española de Organizaciones de Mayores -CEOMA- y nuestro Colegio Profesional, contando además con la colaboración del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Es un programa activo y participativo centrado en el envejecimiento saludable que emplea una metodología novedosa y participativa de empoderamiento del mayor. El objetivo principal de este programa es ayudar a las personas a encarar la etapa cronológica de la jubilación, a través de un proyecto de vida activo, partiendo para ello de la experiencia acumulada en su existencia y de las inquietudes no-satisfechas.

Para ello, se busca principalmente lo siguiente:

- **Desarrollar la personalidad del mayor**, fomentando sus habilidades sociales y de trabajo en equipo.
- **Combatir la soledad y el aislamiento** motivando al mayor a participar en actividades.
- **Capacitar para el voluntariado social**, formándoles para ser animadores de grupos de mayores socioculturales.
- **Desarrollar destrezas técnicas y metodológicas** en la dinamización de grupos de mayores.
- **Desarrollo de proyectos conjuntos** con un sistema de participación democrático y respetuoso.
- **Promover la autoorganización** de los mayores para que puedan participar y seguir siendo ciudadanos activos.



05

ACCIÓN

# MÁSTER PROFESIONAL EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Este Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos está diseñado específicamente por profesionales y directores/as activos/as en el ámbito de los Recursos Humanos, por lo que es una opción ideal para la especialización en este ámbito laboral.

Con más de 40 ediciones realizadas, el Colegio cuenta con un cuerpo de docentes experimentado en el campo a tratar. Esta profesionalidad se ve reflejada no únicamente en el material empleado, sino también en las cifras de alumnos inscritos en el máster.

Se trata de un master que ofrece un amplio abanico de prácticas remuneradas, un especial hincapié en la tutorización por nuestro Servicio de Empleo, la emisión de un Certificado de Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales además de numerosas workshops, masterclasses y encuentros profesionales en empresas punteras. Todo en grupos reducidos de un máximo de 25 alumnos/as y cuyo contenido material está actualizado y adaptado a las realidades del mercado laboral actual.

Toda esta formación es llevada a cabo por un excelente equipo docente del más alto nivel y profesionales en activo dentro del ámbito de la Dirección de Recursos Humanos.

Este Máster es impartido íntegramente en castellano, pero en una modalidad dual presencial/en remoto que facilita al alumnado la compatibilización con otras actividades. Del mismo modo, esta formación cuenta con dos turnos, de mañana y de tarde, que ofrece aún más flexibilidad a los/as alumnos/as y del que podrán hacer uso libremente.

## TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 1895 € + 200 € de matrícula.
- Recién titulados y estudiantes: 2395 € + 200 € de matrícula.
- Precio base: 2.995 € + 200 € de matrícula.



Ediciones 40º y 41º (2021-2022) | 51 participantes



Ediciones 41º y 42º (2022-2023) | 50 participantes

# MÁSTER PROFESIONAL CONSULTORÍA DE IGUALDAD

Nuestro Colegio Profesional ha reunido a las figuras más destacadas en el ámbito de la igualdad de género en España para impartir su Máster Profesional en Consultoría de Igualdad.

Este Máster se desarrolla 100% online, con clases grabadas para que se pueda acceder a ellas libremente, con grupos reducidos e interacción directa con el profesorado, permitiendo así su desarrollo desde cualquier parte del mundo.

El Máster Profesional en Consultoría de Igualdad cuenta con un servicio de tutorización personalizada de nuestro Servicio de Empleo y Carrera Profesional; workshops, masterclass y encuentros profesionales de reconocido prestigio con consultorías especializadas y expertos en activo del sector; alumnado internacional o contenidos actualizados a la última legislación vigente en materia de Igualdad, entre muchos otros servicios.

Este Máster, además, tiene el honor de contar con un equipo docente formado por los/as mejores profesionales en activo dentro del ámbito de la Consultoría de Igualdad y el Género. Dentro del equipo docente encontraremos personalidades como:

- Dña. Raquel Jiménez Manzano
- Dña. Carmen Vives Casares
- D. David Lafuente Durán
- Dña. Ana Fernández-Salguero Mejías
- Dña. María Luisa Campos Fariñas
- Dña. Raquel Rodríguez
- Dña. Paz Olaciregui Rodríguez
- y muchas más ....

En esta II Edición del Máster Profesional en Consultoría de Igualdad, se consiguió una buena atracción para el alumnado, incorporando a 11 participantes de nuevo ingreso. Esta formación comenzó en octubre de 2022.

## TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 1100 € + 150 € de matrícula.
- Precio base: 1.300 € + 150 € de matrícula.



Curso 2022 - 2023 | 11 participantes



## CURSOS DE PREPARACION DE OPOSICIONES

Además, desde el Colegio se han llevado a cabo tres cursos distintos para la preparación de diversas oposiciones relacionadas con la Administración y Gestión Pública.

### CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A1)

El Cuerpo Superior de Administración Civil del Estado desempeña labores Pre-directivas, Directivas, y coordinación, y de asesoramiento político en gabinetes en la administración en España y en el exterior con innumerables posibilidades de promoción, ascenso y desarrollo profesional dentro del Cuerpo.

Con un temario dividido en materias comunes y sociales y 4 ejercicios finales, mediante esta preparación podrás formarte de primera mano y a tu ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso

### TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210 € al mes.
- Precio base: 240 € al mes.



Curso 2022 | 14 participantes



## CUERPO TÉCNICO SUPERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1)

El Cuerpo Técnico Superior de la Administración General de la Comunidad de Madrid pertenece al subgrupo de funcionarios A1, el más alto en la escala administrativa y mejor retribuido en cualquier Administración Pública. Se trata de unas oposiciones con una gran movilidad administrativa y geográfica, así como oportunidades de promoción para el desarrollo profesional.

Con un temario dividido en materias comunes y sociales y 4 ejercicios finales, mediante esta preparación podrás formarte de primera mano y a tu ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso

### TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210 € al mes.
- Precio base: 240 € al mes.



Curso 2022 | 8 participantes

## CUERPO TÉCNICO SUPERIOR DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1) & CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A2)

Ambas preparaciones se imparten de manera simultánea optimizando el tiempo de estudio y pudiendo presentarte a ambas convocatorias para duplicar las posibilidades de conseguir plaza.

Se tratan de unas oposiciones con bolsas de trabajo muy atractivas donde, en el caso de la oposición a Técnicos Superiores de Empleo a la Comunidad de Madrid, no existe un cuerpo consolidado de opositores existiendo pocas academias que la preparen.

Dada esta situación, el Colegio se ha visto afectado por la demanda consiguiendo un gran número de participantes a lo largo de año 2021.

### TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes .
- Precio base: 160 € al mes.



Curso 2022 | 10 participantes

## CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A2)

Las oposiciones al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado son ideales para personas de nuestras titulaciones tanto al tratarse de un temario muy parecido al impartido durante nuestro itinerario formativo universitario. Además, la preparación de estas oposiciones puede compatibilizarse con otras actividades académicas y laborales al no requerir dedicación exclusiva.

Entre las misiones de este Cuerpo se encuentra la realización de tareas de gestión administrativa y apoyo de nivel intermedio en la Administración Pública. os, en la actividad contractual, patrimonial o de carácter subvencional. Igualmente, participan en el desarrollo de políticas sectoriales cuya competencia corresponda a la Administración General del Estado, entre las que destacan las políticas sociales, laborales, medioambientales o económicas.

Esta diversidad de oportunidades hace de este curso de preparación un gran atractivo para lo estudiantes. Esto se ve reflejado en el alto número de participantes que tenemos en el Colegio siendo el curso más demandado actualmente.

### TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes.
- Precio base: 160 € al mes.



Curso 2022 - 2023 | 96 participantes



0

SERVICE

COLLEGE

06

OS DEL

EGIO

# COLEGIACIÓN

---

Con casi un siglo de historia, el Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid abre una ventana a la red de contactos más grande de España a aquellas personas tituladas en estas áreas de España que desean continuar su trayecto académico y de investigación e iniciarse profesionalmente en su ámbito.

La colegiación permite a los/as profesionales en nuestro campo acceder a una bolsa de empleo de más de 800 convenios firmados con empresas privadas, ONGs e instituciones, gracias a nuestro Programa de Prácticas y de Búsqueda de Empleo. Asimismo, los/as colegiados/as cuentan con un Servicio de Empleo al que pueden acudir en busca de potenciar su carrera laboral, requiriendo un encuentro con alguno de nuestros expertos asesores.

Los/as colegiados/as pueden optar a numerosos descuentos y becas en másteres, cursos, preparaciones de oposiciones, academias de idiomas, actividades culturales, etc.

Gracias a la colaboración de los/as colegiados/as, el Colegio continúa abogando por los derechos profesionales y el valor de nuestros estudios ante entes públicos y privados.



# PRECOLEGIACIÓN

Uno de los grandes enigmas en el desarrollo académico de un/a estudiante en ciencias sociales es el camino que deben tomar de cara al futuro de su carrera académico-laboral.

El Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ofrece a los/as estudiantes una oportunidad para formar parte de una institución experta y especializada en estas áreas y beneficiarse de las múltiples ventajas que brinda a todas aquellas personas que hayan superado o estén matriculados/as en al menos la mitad de los créditos de sus estudios de grado o máster.

Entre las grandes ventajas de la precolegiación, cabe destacar el servicio de asesoría laboral y académica de nuestro Servicio de Empleo, pudiendo solicitar una cita con nuestros especialistas siempre que necesiten reorientar su proyecto académico-laboral. También podrán recibir información sobre convocatorias de becas, así como sobre futuras convocatorias de empleo, prácticas, etc.

Con la precolegiación, puede optar a descuentos exclusivos en actividades y cursos orientados a la formación permanente y al desarrollo profesional, pudiendo asistir a encuentros y seminarios exclusivos con experto/as y personalidades especializadas en áreas de interés, siendo miembro de un proyecto que defiende los intereses de su futura profesión.



# COLEGIO POLÍTICAS

## Elecciones Encuestas



## OTRAS VENTAJAS PARA PRECOLEGIADOS/AS & COLEGIADOS/AS

---

A lo largo de este año 2022, el Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ha colaborado con múltiples organizaciones para generar convenios y acuerdos que pudieran interesar y beneficiar a los/as precolegiados/as y colegiados/as.

Gracias a este variado acopio de acuerdos -que, desde el Colegio, se ha ido consolidado con el paso de los años-, se puede ofrecer a día de hoy a sus precolegiados/as y colegiados/as un gran abanico de ventajas económicas en una pluralidad de oportunidades y sectores:

- AbonoTeatro Madrid
- Colvin
- EOI
- Fundación La Caixa
- Iberia
- Instituto Goether
- Mediamarkt
- Myentradas.com
- NH hoteles
- Paradores
- Sixt
- Som Produce
- UNED
- YSe

Gracias a estas y otras muchas colaboraciones, el Colegio ha conseguido descuentos exclusivos para todos/as sus miembros a los cuales pueden acceder y disfrutar a su beneficio. En total, entre todos los beneficios que ofrece nuestro Colegio, los/as colegiados/as y precolegiados/as disfrutaban de un **ahorro anual de más de 1.300 €**.





# CUOTAS

---

Las tarifas vigentes para el año 2022 fueron las siguientes:

## COLEGIACIÓN



Colegiados/as: 142€.



Nuevas colegiaciones

**ANUALIDAD** | 142€

**APERTURA DE EXPEDIENTE** | 27€

**CUOTA POR INCORPORACIÓN** | 20€ (ver reducciones a continuación)

**TOTALIDAD:** 189€.

Nuevas colegiaciones (a partir de 2023)

**ANUALIDAD** | 146€

**APERTURA DE EXPEDIENTE** | 27€

**CUOTA POR INCORPORACIÓN** | 20€ (ver reducciones a continuación)

**TOTALIDAD:** 193€.

Las reducciones aplicables fueron:

- Para las **personas jubiladas**, que así lo soliciten, abonan solamente una cuota superreducida de 27 €.
- Para las **personas con discapacidad** reconocida igual o superior a 66% tienen derecho a una reducción de la cuota anual del 50%, para la cual deben acreditar el certificado de este grado de discapacidad.
- Para las personas en situación de **desempleo** que presenten la demanda de empleo, quedan exentas del pago de la cuota de incorporación. No existen reducciones por desempleo de la cuota anual.

## PRECOLEGIACIÓN

La precolegiación es gratuita. Para optar a ella, se deberá preabonar la **apertura de expediente** del Colegio, que tiene un coste de **27€**. Esta tasa será posteriormente descontada del precio de la inscripción para la colegiación. La precolegiación estará vigente hasta el momento de la colegiación, y durante un máximo de cuatro años a partir de la fecha de alta como precolegiado/a. Este prepago de tasa permite a los/as estudiantes disfrutar de muchas de las ventajas que ofrecemos como Colegio Profesional antes de terminar sus estudios.



07

ONAL,

ADORES/AS

ANTES EN

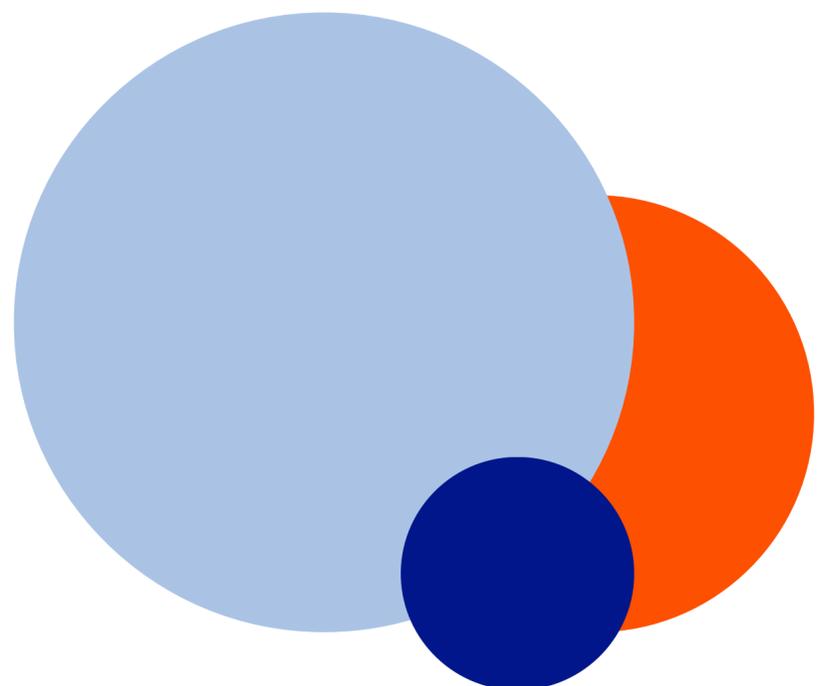
TICAS

# PERSONAL LABORAL

---

A lo largo del año 2022, las siguientes personas han formado parte de la plantilla de personal de nuestro Colegio:

- Adolfo de Luxán Castilforte
- Alicia Sánchez Pedraza
- Ana Isabel Fernández Ilustre
- Andrea Rivera Mateos
- Bárbara Triguero Alcántara
- Daniel Flórez García
- Jaime Gallut García
- Laura Díaz Chorne
- Leonor Guinea Andrino
- Lisboa Isabel Osanz González
- Lucía Luque Orpez
- Luz María Gonzáles Grau
- María Loarza
- Marta Carretero Navarro
- Ramón Íker Soria Rayuela
- Roberto Llopis Moya



# COLABORACIONES PUNTUALES

---

Asimismo, en el mismo periodo, las siguientes personas han colaborado puntualmente con alguna actividad organizada por este Colegio:

- Inés Alberdi
- Encarnación Arranz Martín
- Pedro Baños
- Luis Manuel Barrios Espadas
- Marta Burgos González
- Silvia Buavent Vallejo
- María Luisa Campos Fariñas
- Cecilia Castaño Colado
- Laura Calle Alzate
- Sandra Campos Suárez
- Eva Carreira Vaquero
- Esther Castellanos Torres
- Ariadna del Pilar Cerdán Torregro
- Eva Cisterna Fernández
- Leticia Cobreros Pérez
- Ane de la Calle Santiago
- María Ángeles de la Flor
- Emilia Fernández
- Jesús María Fernández de Puelles
- Alejandro Fernández Matamoro
- Alejandro Francisco Iglesias
- Ángel Luis del Río Fernández
- Juan Alberto Ferrandiz Santos
- Javier García Escalera
- Raquel Gómez
- Pilar Gómez Acebo
- Almudena González Fernández



- Nerea Goñi Jimeno
- María Hernández Fernández
- Coral Herrera Gómez
- Raquel Jiménez Manzano
- Noelia Labrador Asensio
- David Lafuente Durán
- Mónica Lara del Vigo
- Antonio López Ávila
- Sara López Camacho
- Balbina López de la Torre
- Eva López Reusch
- Javier Lorenzo Rodríguez
- Sandra Martín
- Juan Ignacio Martín Castilla
- Marianna Martínez Alfaro
- Alberto Martínez Cano
- Rosa María Martínez Ortega
- Carlos Molero Mena
- Verónica Andrea Molina Guerra
- Olmo Morales
- Soledad Murillo
- Almudena Muñoz Valamazán



- Javier Muruzabal Huarte
- Laura Nuño Gómez
- María de la Paz Olaciregui
- María Luisa Oliver Cabañero
- Nuria Olaso Almena
- María Natalia Oldano
- Raquel Ortega
- Ricardo Otero Pardo
- Margarita Pacheco
- Jose Luis Pascual Pedraza
- Elena Pérez Pérez
- Rafae Plaza de Diego
- Marcos Pujiula
- María Encarnación Quesada Herrera
- Delvis Juan Ramírez Sol
- Iván Redondo Baicacoa
- Irene Rodal Rodríguez
- María José Rosco Galiano
- María Salgado Garrido
- Belén Sanjurjo Rodríguez
- Laura Seara Sobrado
- Manuel Vicente Sol Izquierdo
- Triksia Paola Salvador Meza
- Lázaro Tuñon Sastre
- David Úcar Rivases
- Carmen Vives Cases
- María José Vicente Vicente



# ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

---

Durante este año han realizado las prácticas en nuestro Colegio profesional estudiantes de diferentes Universidades:

- **Francisco Almodóvar Asensio**, estudiante del Grado en Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid, en el Proyecto "Orienta, Forma, Inserta".
- **Raúl Alonso Pastor**, estudiante del Grado en Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid, en el Departamento de Empleo.
- **Paula Álvarez Sánchez**, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Proyecto "Orienta, Forma, Inserta".
- **Laura Calle Alzate**, estudiante del Doble Grado en Relaciones Internacionales y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid, en el Proyecto "Orienta, Forma, Inserta".
- **Ricardo Candelas Bassy**, estudiante del Grado en Ciencia Política y Gestión Pública de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Administración.
- **Irene Castillo Vecino**, estudiante del Grado en Ciencias Políticas de la Universidad Complutense de Madrid, en el Departamento de Administración.
- **Andrea Fernández González**, estudiante del Grado en Ciencia Política y Gestión Pública de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Administración.
- **Pelayo González Espinosa de los Monteros**, estudiante de Grado en Ciencias Políticas de la Universidad Autónoma de Madrid, en el Proyecto "Orienta, Forma, Inserta".
- **Esther González Muñoz**, estudiante del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Complutense de Madrid, en el Departamento de Administración.
- **Serena Indij Da Costa**, estudiante del Doble Grado en Relaciones Internacionales y Ciencias Políticas de la Universidad Carlos III de Madrid, en la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad.

- **Félix David Mejías Grosso**, estudiante del Grado en Ciencia Política y Gestión Pública de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Comunicación.
- **Virginia Merino Carretero**, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Comunicación.
- **César Navarro Santos**, estudiante del Doble Grado en Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid, en el Departamento de Investigación.
- **Andrés Pradillo Gallego**, estudiante del Doble Grado en Relaciones Internacionales y Ciencias Políticas de la Universidad Carlos III de Madrid, en el Departamento de Administración.
- **Beatriz Payo de la Cuerda**, estudiante del Doble Grado en Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid, en el Departamento de Administración.
- **Alba Pérez Macía**, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Investigación.
- **Andrea Rivera Mateos**, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Comunicación.
- **María Rocano García**, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Comunicación.
- **Leonardo Roser Margalef**, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Comunicación.
- **Raquel Santamaría Mediavilla**, del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Complutense de Madrid, en el Departamento de Empleo.
- **Misael Sáenz López**, estudiante del Grado en Ciencia Política y Gestión Pública de la Universidad Rey Juan Carlos, en el Departamento de Empleo.
- **Lucía Vilas Argudo**, estudiante del Grado en Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid, en el Departamento de Investigación.



# 0

## EJERC

### ECONO

08

CICLO

ÓMICO

# BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2022

Fechas: 01/01/2022 - 31/12/2022

Tipo: Oficial

Balance: N2 - SITUACIÓN ABREVIADO

| Definición                                                       | Ejercicio actual |
|------------------------------------------------------------------|------------------|
| ACTIVO                                                           |                  |
| A) ACTIVO NO CORRIENTE                                           | 812.509,52       |
| I. Inmovilizado intangible                                       | 6.775,05         |
| II. Inmovilizado material                                        | 805.734,47       |
| III. Inversiones inmobiliarias                                   |                  |
| IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a l/P.         |                  |
| V. Inversiones financieras a largo plazo                         |                  |
| VI. Activos por impuesto diferido                                |                  |
| VII. Deudores comerciales no corrientes                          |                  |
| B) ACTIVO CORRIENTE                                              | 7.663,56         |
| I. Activos no corrientes mantenidos para la venta                |                  |
| II. Existencias                                                  |                  |
| III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar               | 4.782,26         |
| 1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios               |                  |
| a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a largo plazo |                  |
| b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo |                  |
| 2. Accionistas (Socios) por desembolsos exigidos                 |                  |
| 3. Otros deudores                                                | 4.782,26         |
| IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo. |                  |
| V. Inversiones financieras a corto plazo                         |                  |
| VI. Periodificaciones a corto plazo                              |                  |
| VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes              | 2.881,30         |

# BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2022

Fechas: 01/01/2022 - 31/12/2022 Tipo: Oficial

Balance: N2 - SITUACIÓN ABREVIADO

| Definición                                           | Ejercicio actual |
|------------------------------------------------------|------------------|
| TOTAL ACTIVO (A+B)                                   | 820.173,08       |
| PATRIMONIO NETO Y PASIVO                             |                  |
| A) PATRIMONIO NETO                                   | 86.752,35        |
| A-1). Fondos propios                                 | 81.802,35        |
| I. Capital                                           | 3.005,06         |
| 1. Capital escriturado                               | 3.005,06         |
| 2. Capital no exigido                                |                  |
| II. Prima de emisión                                 |                  |
| III. Reservas                                        | 60.404,62        |
| 1. Reserva de capitalización                         |                  |
| 2. Otras reservas                                    | 60.404,62        |
| IV. Acciones y participaciones en patrimonio propias |                  |
| V. Resultados de ejercicios anteriores               | 2.872,41         |
| VI. Otras aportaciones de socios.                    |                  |
| VII. Resultado del ejercicio                         | 3.175,48         |
| VIII. Dividendo a cuenta                             |                  |
| IX. Otros instrumentos de patrimonio                 | 12.344,78        |
| A-2). Ajustes por cambios de valor.                  |                  |
| A-3)Subvenciones,donaciones y legados recibidos      | 4.950,00         |
| B) PASIVO NO CORRIENTE                               | 435.784,34       |
| I. Provisiones a largo plazo                         |                  |
| II. Deudas a largo plazo                             | 435.784,34       |

# BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2022

Fechas: 01/01/2022 - 31/12/2022 Tipo: Oficial

Balance: N2 - SITUACIÓN ABREVIADO

| Definición                                                          | Ejercicio actual |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. Deudas con entidades de crédito                                  | 23.817,31        |
| 2. Acreedores por arrendamiento financiero                          |                  |
| 3. Otras deudas a largo plazo                                       | 411.967,03       |
| III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo        |                  |
| IV. Pasivos por impuesto diferido                                   |                  |
| V. Periodificaciones a largo plazo.                                 |                  |
| VI. Acreedores comerciales no corrientes                            |                  |
| VII. Deuda con características especiales a largo plazo             |                  |
| C) PASIVO CORRIENTE                                                 | 297.636,39       |
| I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mant. para la venta |                  |
| II. Provisiones a corto plazo                                       |                  |
| III. Deudas a corto plazo                                           | 30.122,70        |
| 1. Deudas con entidades de crédito                                  | 29.037,70        |
| 2. Acreedores por arrendamiento financiero.                         |                  |
| 3. Otras deudas a corto plazo                                       | 1.085,00         |
| IV. Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo         |                  |
| V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.                  | 125.886,69       |
| 1. Proveedores                                                      | 10.640,36        |
| a) Proveedores a largo plazo                                        |                  |
| b) Proveedores a corto plazo                                        |                  |
| 2. Otros acreedores                                                 | 115.246,33       |
| VI. Periodificaciones a corto plazo                                 | 141.627,00       |

# BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2022

Fechas: 01/01/2022 - 31/12/2022

Tipo: Oficial

Balance: N2 - SITUACIÓN ABREVIADO

## Definición

## Ejercicio actual

VII. Deuda con características especiales a corto plazo

TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)

820.173,08

# BALANCE DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2022

Fechas: 01/01/2022 - 31/12/2022 Tipo: Borrador

Balance: N3 - PÉRDIDAS Y GANANCIAS PYMES

| Definición                                                             | Ejercicio actual |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. Importe neto de la cifra de negocios.                               | 241.923,98       |
| 2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fab. |                  |
| 3. Trabajos realizados por la empresa para su activo.                  |                  |
| 4. Aprovisionamientos.                                                 | -2.204,14        |
| 5. Otros ingresos de explotación.                                      | 240.813,76       |
| 6. Gastos de personal.                                                 | -176.690,74      |
| 7. Otros gastos de explotación.                                        | -265.849,20      |
| 8. Amortización del Inmovilizado.                                      | -19.971,34       |
| 9. Imputación de subvenciones de Inmovilizado no financiero y otras.   |                  |
| 10. Excesos de provisiones.                                            |                  |
| 11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado.          |                  |
| 12. Otros resultados                                                   |                  |
| A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN                                            | -6.199,27        |
| 13. Ingresos financieros.                                              | 11.823,05        |
| a) Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter finan. |                  |
| b) Otros ingresos financieros                                          |                  |
| 14. Gastos financieros.                                                | -8.647,57        |
| 15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros.          |                  |
| 16. Diferencias de cambio.                                             |                  |
| 17. Deterioro y rtdo. por enajenaciones de instrumentos financieros    |                  |
| 18. Otros ingresos y gastos de carácter financiero                     |                  |
| a) Incorporación al activo de gastos financieros                       |                  |
| b) Ingresos financieros derivados de convenios de acreedores           |                  |
| c) Resto de ingresos y gastos                                          |                  |
| B) RESULTADO FINANCIERO.                                               | -8.647,57        |
| C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS.                                       | 3.175,48         |
| 19. Impuestos sobre beneficios.                                        |                  |
| D) RESULTADO DEL EJERCICIO.                                            | 3.175,48         |



Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología,  
Relaciones Internacionales y Administración Pública  
de la Comunidad de Madrid