

# Somos tu Colegio



## Memoria anual 2023

Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones  
Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid

# ÍNDICE

01

---

**JUNTA DIRECTIVA**

**NUESTRO IMPACTO**

Redes sociales  
Plataforma Odoo

02

---

03

---

**ACTIVIDADES Y  
PROYECTOS  
IMPLEMENTADOS**

Proyectos implementados  
Actividad

**SERVICIO DE EMPLEO**

Ofertas de empleo  
Contrataciones Prácticas  
Otras actividades

04

05

---

**FORMACIÓN**

Nuestros Másteres  
Oposiciones

**SOMOS TU COLEGIO**

06

---

07

---

**SERVICIOS**

Colegiación  
Precolegiación  
Servicios  
Cuotas

**EJERCICIO  
ECONÓMICO**

08

0

**JUNTA**

**1**

**DIRECTIVA**

# JUNTA DIRECTIVA

Durante el año 2023, la junta directiva del Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid estuvo compuesta por los siguientes miembros con sus respectivos cargos:

## **DECANO**

D. Lorenzo Navarrete Moreno



## **VICEDECANA**

Dña. Balbina López de la Torre García



## **SECRETARIO**

D. Adolfo de Luxán Castilforte



## **TESORERA**

Dña. Lila Rodríguez Otero



**VOCAL**

Dña. María del Pilar Antolínez Merchán

**VOCAL**

Dña. Sara López-Camacho Herraiz

**VOCAL**

Dña. Laura Díaz Chorne

**VOCAL**

D. Alberto Martínez Cano

En lo referente a las retribuciones, cabe recordar que los/las miembros de la Junta no perciben ninguna aportación económica por su dedicación desinteresada. Si bien estos han recibido un máximo de 150€ anuales en dietas por asistencia a reuniones de la Junta de Gobierno.

Asimismo, se hace constar que no se han iniciado procedimientos informativos ni sancionadores a ninguna persona colegiada durante este periodo ni se han recibido quejas ni reclamaciones formales por parte de consumidores/as o usuarios/as o sus organizaciones representativas.

También se hace necesario señalar que, durante este año, no se han realizado actividades de visado.

0

**NUESTRO**

**2**

**IMPACTO**

# NUESTRO IMPACTO

---

El Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid es una corporación oficial de derecho público. Le corresponde la representación exclusiva de las titulaciones adscritas a ella orientada sobre todo a la defensa de los intereses profesionales, además de la promoción y consolidación de las oportunidades de profesionalización y reconocimiento social ante entidades públicas y privadas. Además, el Colegio promueve los intereses científicos y profesionales de nuestras distintas especialidades para fomentar su desarrollo en España.

Desde el Colegio se han realizado una gran diversidad de eventos para los/as colegiados/as e interesados/as. Entre ellos se encuentran jornadas, foros, conmemoraciones de fechas señaladas o sesiones informativas centradas en las distintas formaciones que se imparten desde el Colegio. Además, también se han elaborado diversas Masterclass gratuitas de temáticas de interés para nuestras disciplinas.

El Colegio ha tenido el honor de defender las profesiones representadas en multitud de ocasiones, principalmente frente a diversos Ayuntamientos, ante los cuales se ha postulado el Colegio para garantizar que todas las ofertas de plazas de empleo público en las que los licenciados/as y graduados/as de nuestras titulaciones pudieran operar satisfactoriamente e incluyeran estas titulaciones entre los requisitos. Toda esta importante labor se ha reflejado a través de nuestras redes y página web, visibilizando la defensa del Colegio a las titulaciones adscritas.

Nuestra institución, como motor de oportunidades laborales para sus colegiados/as y estudiantes precolegiados/as, ha brindado a estos un apoyo y una asesoría integrales, no sólo fortaleciendo la empleabilidad de sus miembros, sino contribuyendo también al desarrollo profesional y al crecimiento de nuestras profesiones.

# REDES SOCIALES



En términos globales, la amplitud total de seguidores que tiene el Colegio supone la cifra de **39230**, las cuales se dividen de la siguiente forma:

En X se han alcanzado los **7620 seguidores**



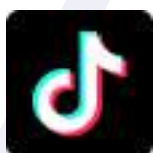
En la plataforma LinkedIn el Colegio reúne a **25473 personas**

En Facebook, el Colegio reúne en su perfil oficial a **1425 seguidores**



En Instagram los **seguidores ascienden a 3482**

En YouTube, el Colegio reúne en su canal oficial a **1230** **suscriptores**.



En 2023, la cuenta de TikTok alcanzó los **1144** me gusta y 58000 visualizaciones.

Y como novedad...



**Nuestro Colegio ya tiene Whatsapp:**



¡Puedes unirte  
escaneando este QR!

The background of the slide is a light gray grid of various ODOO application icons. These icons are arranged in a 6x6 pattern, though some are partially cut off at the edges. The icons represent different modules such as Accounting, Sales, Purchasing, Inventory, Manufacturing, and HR. The text 'NUEVA PLATAFORMA: ODOO' is centered over this grid in a large, bold, dark blue font.

# **NUEVA PLATAFORMA: ODOO**

# ODOO

Nuestro Colegio Profesional identificó la necesidad de simplificar los procedimientos internos, así como mejorar la comunicación con los/as colegiados/as y precolegiados/as y los servicios ofrecidos por la institución. Por ello, en 2023 se ha implementado una solución digital de gestión de relaciones con los miembros: “Odoo”.

## ¿Qué es Odoo?



Odoo es una de las plataformas de software de código abierto más populares del mundo para la gestión empresarial. Con más de 12 millones de usuarios, cuenta con una amplia gama de aplicaciones integradas entre sí para administrar los diferentes aspectos de una institución. Recursos humanos, contabilidad, marketing, ventas o productividad; Odoo consigue **agrupar más de 17 aplicaciones en una única plataforma** multiservicio de forma fácil, rápida y eficaz.

## Descripción del proyecto

Gracias a la concesión de los **fondos Next Generation** -financiados por la **Unión Europea** para la transformación hacia sociedades más sostenibles, digitales y resilientes-, se ha podido realizar este proyecto a tres años (2022-2025). Así, se digitalizarán y simplificarán los procesos internos del Colegio, mejorando la relación y el servicio con y para los/as colegiados/as y precolegiado/as.



**Financiado por  
la Unión Europea**  
NextGenerationEU

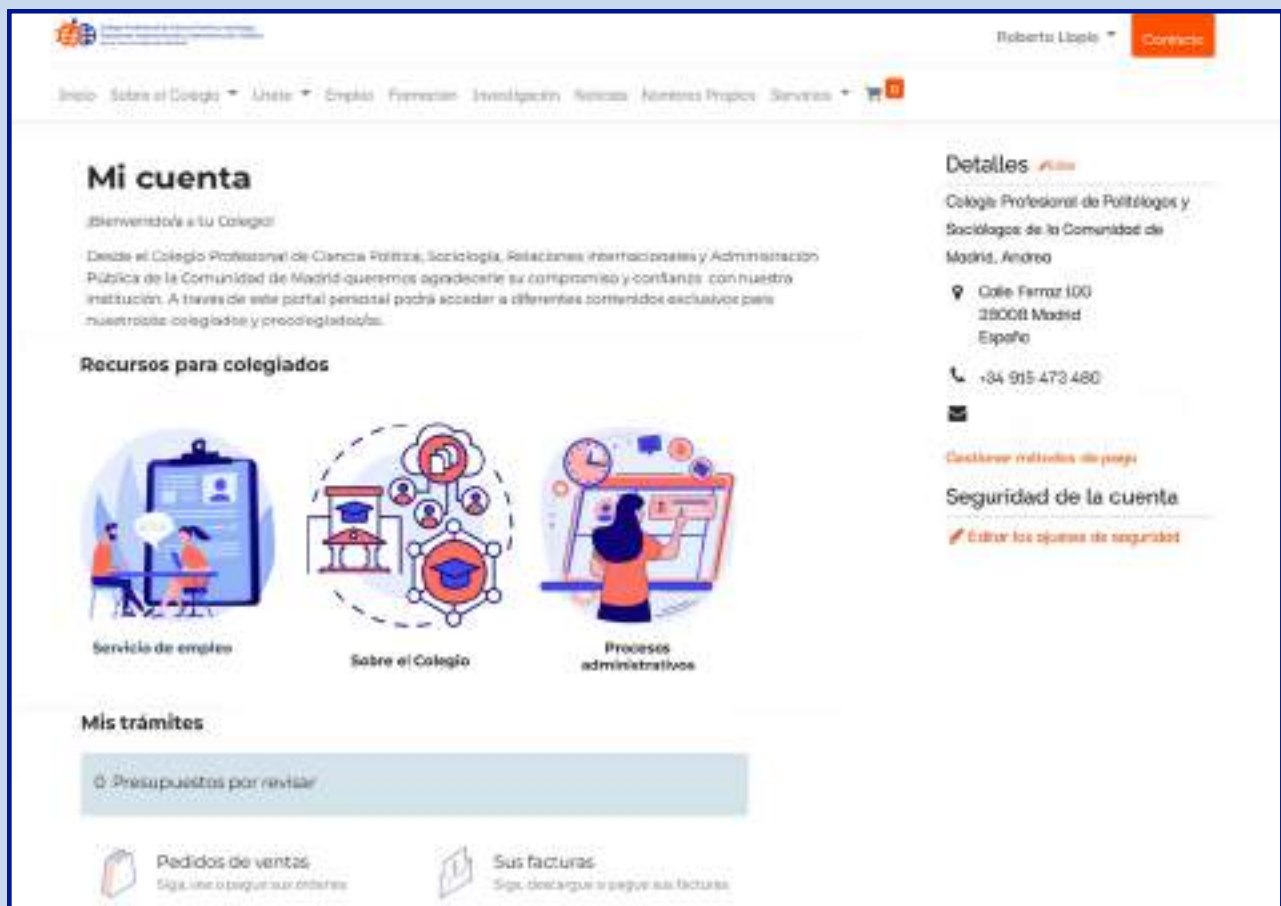
## Beneficios para colegiados/as y precolegiados/as

Colegiados/as y precolegiados/as contarán con una plataforma única desde la cual gestionar todo su contacto con el Colegio mediante una interfaz más dinámica, visual, clara, rápida y eficaz. A través de su zona privada podrá:

- Solicitar una oferta de trabajo de manera directa.
- Realizar un seguimiento su candidatura y todas sus actualizaciones.
- Gestionar las citas con nuestro Servicio de Orientación.
- Tramitar de manera directa y en línea todos los procesos administrativos del Colegio: solicitud de certificados, emisión de títulos, justificantes, facturas...
- Elegir su método de pago de preferencia (transferencia, tarjeta, domiciliación...).
- Acceder a convocatorias exclusivas para miembros del Colegio.
- Comunicar sus opiniones y trasladar sus sugerencias.

A su vez, también se ha agilizado todo el proceso de colegiación y precolegiación, personalizado los servicios en base a las necesidades de cada usuario y mejorado la seguridad y protección de sus datos personales.





# odoo

## Ventajas para el Colegio

La implementación de Odoo en el Colegio ha traído consigo una mejora en la gestión del trabajo diario del personal. Gracias a la automatización de procesos y la interconexión de estos, se han reducidos los tiempos administrativos, permitiendo una mayor dedicación a los/as colegiados/as y precolegiados/as estableciendo una comunicación mucho más personalizada y directa.

- **Administración:** centralización de la información en un único CRM; agilización de los trámites de colegiación y precolegiación; reducción de los tiempos y procesos administrativos; comunicación directa e instantánea con los miembros del Colegio a través de múltiples vías de contacto; seguimiento de todos los registros y su conexión con cada uno de los/as colegiados y precolegiados/as...
- **Facturación:** automatización de pagos; creación de facturas automáticas personalizadas; conexión directa con el banco a través de pasarela de pago; elaboración de informes directos mediante palabras clave, monitorización de pagos recurrentes...



- **Servicio de Empleo:** registro centralizado de todas las candidaturas posicionadas; gestión unificada de las citas de orientación laboral; publicación automática de las ofertas de empleo; administración de la bolsa de empleo y su notificación por áreas de trabajo.
- **Comunicación:** integración de todos los servicios del Colegio en una única página web; gestión de eventos, ventas e inscripciones desde una misma aplicación de trabajo; visualización, planificación y supervisión de todas las redes sociales y su contenido en un único tablero...

0

**ACTIVIDADES Y PROYEC**

**3**

**CTOS IMPLEMENTADOS**

# PROYECTOS IMPLEMENTADOS

---

## PROYECTO “EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE DATOS DE LA ENCUESTA EUROPEA DE CONDICIONES DE TRABAJO (EWCTS 2021)”



**Duración:** 14 meses (enero 2023 – febrero 2024)

**Entidad financiadora:** Agencia Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)

### Descripción del Proyecto

El proyecto, obtenido en concurrencia competitiva, consistió en la evaluación independiente de la calidad de los datos, procesos y resultados de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (EWCTS 2021).

La Agencia Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound) es una agencia tripartita de la Unión Europea establecida en 1975. Su función es proporcionar conocimientos para ayudar en el desarrollo de mejores políticas sociales, de empleo y relacionadas con el trabajo de acuerdo con el Reglamento (UE ) 2019/127.

La EWCTS de 2021 encuestó a 71.758 trabajadores en 36 países, incluidos los Estados miembros de la UE, el Reino Unido, Noruega, Suiza, Albania, Bosnia y Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia del Norte, y Serbia. Se trató de una edición extraordinaria de encuesta telefónica, después de que Eurofound tuviera que dar por finalizado el trabajo de campo de la encuesta presencial EWCS 2020, tan solo siete semanas de su inició debido a la pandemia de COVID-19.

Este contexto específico requirió cambiar a un modo de recolección de datos seguro y compatible con las restricciones de movilidad, utilizando el método telefónico (RDD) en teléfonos móviles. A esta decisión siguieron otras adaptaciones, como el necesario acortamiento del cuestionario realizado mediante su modularización, o adaptaciones en las escalas de respuesta. El resultado es una encuesta única en la serie EWCS que proporciona una imagen amplia de la calidad del empleo en todos los países, ocupaciones, sectores, género y grupos de edad en el contexto de la pandemia de COVID-19.

Un equipo de investigación multidisciplinar formado por sociólogos, politólogos, estadísticos y metodólogos de encuestas, especializados en diseño y metodología de encuestas, liderado por el Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de Madrid (CPS), y que contó con la colaboración de estadísticos de la Universidad de Granada obtuvo el contrato para realizar una evaluación de calidad independiente de los procesos y proporcionar algunas recomendaciones para mejorar futuras ediciones.

En trabajo consistió en la evaluación externa de los datos de encuesta, analizando la calidad de los procesos desde el diseño del cuestionario, la traducción a 55 idiomas, , armonización y adaptación, test cognitivos, muestreo y ponderación y trabajo de campo, utilizando los indicadores del Plan de Calidad (QAP) de Eurofound, vinculados al Marco de Calidad del Sistema Estadístico Europeo, que observan la calidad de datos en términos de Relevancia y Oportunidad, Precisión, Puntualidad, Accesibilidad, Coherencia y Comparabilidad. Posteriormente. Los resultados de la encuesta (microdatos y paradata) fueron evaluados en relación a su validez interna y externa en el marco del Error Total de Encuesta (TSE), y en relación con la literatura metodológica reciente (Survey Research Center, 2016; AAPOR WAPOR, 2021, etc.) y otras encuestas multinacionales, multirregionales y multiculturales (3MC) similares del contexto europeo, como la European Social Survey (ESS) o la Labour Force Survey (LFS).

La evaluación se basó en un análisis exhaustivo de los indicadores, tras una revisión exhaustiva de la amplia documentación producida por Eurofound, análisis cuantitativos sobre los microdatos producidos por Eurofound e información cualitativa obtenida a través de entrevistas a expertos y actores relevantes. El resultado es la elaboración de un informe con los resultados de dicha evaluación, adecuación del Plan de Calidad y recomendaciones de mejora para futuras ediciones de la encuesta.

## Actividades y resultados

**31 enero de 2023** el equipo acudió a la reunión de lanzamiento del proyecto en la sede de Eurofound en Dublín.

**Informe Working conditions and sustainable work Data Quality Assessment of the European Working Conditions Telephone Survey 2021** (Lorenzo, J.; Rueda, M.; Cobo, B.; Ferri, R.; Navarrete, L.; Díaz, L.; Carretero, M.; Sanz, V., 2024) que será publicado en el catálogo de informes de Eurofound.

# PROYECTO “PERFIL DE PERSONAS USUARIAS DE LA RED UNAD 2022”



**Duración:** 14 meses (enero 2023 – febrero 2024)

**Entidad financiadora:** Agencia Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)

**Duración:** 5 meses (marzo a julio de 2023)

## Descripción del Proyecto

El objetivo de proyecto es analizar el perfil de las personas usuarias de las entidades de la Red de Atención a las Adicciones durante 2022, aportando información relevante acerca del número y características de las personas atendidas, sus principales problemáticas y necesidades, así como la evolución de los servicios que ofrecen las organizaciones que conforman la Red. Todo ello permite conocer a nivel nacional y en detalle la actividad de estas organizaciones y, de esta forma, entender la problemática de las adicciones de forma global, teniendo en consideración, además, su evolución año tras año. En esta edición se han recogido datos de 99 entidades y 68.395 personas usuarias.

El proyecto comprende la depuración, verificación y validación de datos, así como análisis de datos primarios obtenidos a través de varios cuestionarios. El proyecto parte de la experiencia de seis estudios previos. Los trabajos incluyeron: taller de gestión de proyecto, la revisión de las asociaciones en activo, elaboración de protocolos de control de calidad con el fin de realizar un eficaz seguimiento del trabajo de campo, planificación preliminar del trabajo de campo, análisis y elaboración de informes, taller de coordinación metodológica, revisión metodológica, taller de trabajo de campo, seguimiento de respuesta, taller de verificación de datos y cierre del trabajo de campo, depuración de datos y codificación: revisión de los resultados obtenidos en los cuestionarios, así como la codificación de las preguntas abiertas, tabulación de los datos realizando un análisis descriptivo de las frecuencias, elaboración de tablas y gráficos de todas las variables registradas en el cuestionario con fin de hacer accesible la información obtenida.

## Actividades y resultados

Los resultados se condensan en un Informe General y un Informe Ejecutivo que recopilan la información respecto a: perfil general de las entidades adheridas a la RED UNAD, perfil de las personas atendidas en pisos de reinserción personas drogodependientes, personas atendidas en comunidades terapéuticas, en albergues para personas drogodependientes, en salas de consumo supervisado, en unidades móviles, en centros de día, en centros ambulatorios, en centros de encuentro y acogida, con adicción al juego presencial-online, en servicios de atención a familiares, en servicios de orientación laboral, en servicios de atención jurídica-legal, en servicios de prevención de las adicciones, en servicios de reducción de daños.

## PROYECTO “VALIDACIÓN ESTADÍSTICA DE UNA ESCALA DE RIESGOS PSICOSOCIALES PARA VIAJES EL CORTE INGLÉS”



**Entidad financiadora:** Grupo El Corte Inglés

**Duración:** 14 meses (enero 2023 – febrero 2024)

### Descripción del Proyecto

El objetivo del proyecto es la elaboración y validación de una escala ad hoc que permita mejorar el diagnóstico psicosocial y medir el bienestar laboral de un modo más cercano a la realidad de la organización en la red comercial de viajes.

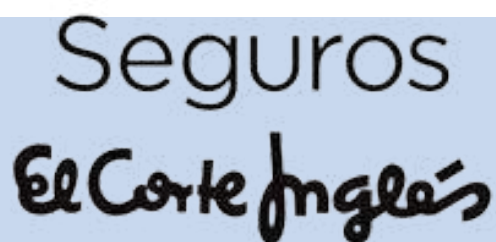
La iniciativa parte del conocimiento acumulado del Servicio central de Prevención de Riesgos Laborales, junto al interés por realizar una evaluación de riesgos psicosociales más precisa y ajustada a la realidad de la organización, dio lugar a una iniciativa pionera en 2019 que culminó en la creación y validación estadística de un cuestionario adaptado ECI-PSICOSOCIAL.

Una iniciativa que obtuvo resultados muy positivos, incidiendo en agilizar los tiempos de realización de las evaluaciones, contribuyendo a la integración de la actividad preventiva en la gestión de los RRHH.

Esto permitió a la organización adaptar los análisis de riesgos de manera más perfilada, contribuyendo a la mejora de los procesos internos con el consenso de todas las partes implicadas (p. ej. la reforma del sistema de incentivos hacia un sistema más transparente y motivador) y que fue reconocida y premiada en diferentes foros como los Premios Asepeyo Antoni Serra Santamans a las mejores prácticas en prevención.

El trabajo supone el diseño del cuestionario en un proceso participativo, su aplicación en dos momentos distintos (test-retest) y diversas pruebas estadísticas para confirmar la validez y fiabilidad de la escala diseñada: su validez de apariencia, validez de contenido a través de análisis factorial policórico exploratorio y confirmatorio, validez de criterio, validez de constructo, la fiabilidad y consistencia interna y la fiabilidad test-retest.

## PROYECTO “VALIDACIÓN ESTADÍSTICA DE UNA ESCALA DE RIESGOS PSICOSOCIALES PARA CENTRO DE SERVICIOS Y SEGUROS”



**Entidad financiadora:** CESS El Corte Inglés

**Duración:** 6 meses (octubre 2023 a marzo 2024)

### Descripción del Proyecto

El objetivo del proyecto es la elaboración y validación de una escala ad hoc que permita mejorar el diagnóstico psicosocial y medir el bienestar laboral de un modo más cercano a la realidad de la organización en el centro de servicios y seguros.

El trabajo supuso el diseño del cuestionario en un proceso participativo, su aplicación en dos momentos distintos y diversas pruebas estadísticas para confirmar la validez y fiabilidad de la escala diseñada: su validez de apariencia, validez de contenido a través de análisis factorial policórico exploratorio y confirmatorio, validez de criterio, validez de constructo, la fiabilidad y consistencia interna y la fiabilidad test-retest.

Otro trabajo para la misma área supuso la aplicación de dos cuestionarios de bienestar laboral en el área de delegaciones de seguros y servicios centrales utilizando las dos escalas previamente validadas.

# PROYECTO “40 AÑOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN ESPAÑA. PRINCIPALES AVANCES EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES”



**Entidad financiadora:** Ministerio de Igualdad

**Duración:** 6 meses (junio de 2023 a diciembre de 2023)

## Descripción del Proyecto

El objetivo principal de este proyecto, obtenido en concurrencia competitiva, era recopilar y describir de manera sistemática y cronológica las distintas políticas públicas de igualdad estatales desarrolladas principalmente por el Instituto de las Mujeres, con motivo de su 40 aniversario, mediante la revisión bibliográfica de fuentes secundarias, literatura de referencia y legislación nacional e internacional.

El trabajo recopila, en un contexto de proliferación de políticas y estructuras, las políticas de igualdad estatales y el trabajo del Instituto de las Mujeres en estas cuatro décadas a través de cuatro períodos: desde la creación del Instituto de la Mujer hasta la IV Conferencia Mundial de la Mujer en Beijing (1983-1995), desde la IV Conferencia Mundial de la Mujer hasta la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (1995 – 2007), desde la Ley de Igualdad hasta Pacto de Estado Contra la Violencia de Género (2007-2017) y desde el Pacto Estado contra la violencia de género a la actualidad (2017-2023).

El trabajo realiza un recorrido por los últimos 40 años en los que España ha experimentado una enorme transformación en su compromiso con la igualdad de género y los derechos de las mujeres. Una evolución que ha sido el resultado de un proceso de cambio social, político y cultural, tanto a nivel internacional como nacional, que ha repercutido en todas las esferas de la sociedad y que, por supuesto, guarda relación con la democratización e internacionalización de España, y con la institucionalización de la promulgación y defensa de la igualdad en la que ha tenido una gran relevancia el Instituto de las Mujeres.

## Actividades y resultados

### **Publicación 40 años de políticas públicas de igualdad en España. Principales avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres.**

El trabajo resultante de la investigación se condensa en un informe-libro que recorre la creación y evolución del organismo dentro de la Administración General del Estado, incluyendo sus objetivos y funciones principales, cómo se relaciona con otros organismos e instituciones a nivel nacional e internacional, y su labor institucional. Se recorre asimismo la evolución en el contexto social y en la situación de las mujeres en las últimas cuatro décadas. También se detallan los avances a nivel legislativo en materia de igualdad, tanto a nivel internacional como europeo y nacional destacan hitos tan importantes como la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, o la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, pero también la introducción de la transversalidad de la igualdad de género en toda una serie de avances legislativos en múltiples ámbitos. Se realiza, asimismo, un repaso de los Planes Públicos de Igualdad, y la evolución de la política institucional en pro de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres desde sus inicios con los Planes de Acción para la Igualdad de Oportunidades de las Mujeres, a los Planes Estratégicos de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, y los Planes para la Igualdad de Género en la Administración General del Estado.

Se recoge en particular toda la acción del Instituto a través de Programas, Proyectos y Actividades en diversos ámbitos temáticos: Educación, Empleo, Salud, Violencia de género, y programas para la reducción de la Brecha digital, con múltiples subáreas en cada uno de estos ámbitos. En este recorrido por la actividad de la institución se ha intentado condensar la prolífica actividad del organismo en todos estos ámbitos, enmarcando dichas actuaciones dentro del contexto sociopolítico, económico, y de los instrumentos normativos, explicados en capítulos anteriores. También se detalla la actividad del Instituto en la sensibilización social, como pueden ser los instrumentos de denuncia de la desigualdad, la formación en igualdad, el fomento de la cultura y la práctica deportiva de las mujeres, conmemoraciones relacionadas con la igualdad de género, y vías de información y asesoramiento; y su rol en la generación del conocimiento para la igualdad, tanto en proyectos de investigación sobre la situación de las mujeres y sobre igualdad de género, como en las numerosas publicaciones recogidas en su catálogo histórico. Concluyendo con una evaluación del impacto que toda esta actividad ha tenido sobre transformación radical de la situación de las mujeres en España, y de la sociedad española en su conjunto, y los desafíos a futuro.

# PROYECTO EUROPEO H2020 “MICADO” MICADO MIGRANT INTEGRATION COCKPITS AND DASHBOARDS



**Entidad financiadora:** Comisión Europea. Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea bajo el acuerdo de financiación 822717. Convocatoria H2020-SC6-MIGRATION-2018.

**Duración:** 42 meses 2019-2022

## Descripción del Proyecto

Se finalizó la entrega del Proyecto MICADO, realizado entre 2018 y 2022, cuya revisión y aceptación por parte de la Comisión Europea y los pares expertos fue muy positiva.

El informe emitido en dicha evaluación en julio de 2023 recalca que “el proyecto arrojó resultados excepcionales con un impacto significativo inmediato o potencial vinculados a los tres pilares principales: difusión, explotación e impacto. A pesar de las restricciones por el Covid-19, el proyecto logró cumplir todos sus objetivos y las actividades de difusión contribuyeron eficazmente a aumentar la visibilidad de este a nivel internacional y local. La recopilación de requisitos y la retroalimentación de los grupos participantes y su incorporación al trabajo técnico se realizaron bien y de manera regular. Los productos técnicos son completamente funcionales y ofrecen herramientas TIC prácticas y fáciles de usar para múltiples grupos de interés y en múltiples idiomas. En cuanto al potencial del impacto social y técnico, el proyecto ha logrado sus objetivos iniciales. Las pruebas de usuario internas y externas de la evaluación de la aplicación han demostrado que MICADO tiene el potencial de empoderar a las administraciones públicas, mejorar la calidad de los servicios brindados por las organizaciones de la sociedad civil y ayudar al proceso de inclusión de las personas migrantes.”

Asimismo, se ha aceptado para su publicación un artículo asociado al proyecto que investiga la relación entre las políticas de integración y las actitudes antiinmigración y el voto populista de extrema derecha: **A virtuous cycle? Migrant integration policies, attitudes towards immigration and populist radical right voting in Europe** (Zagorski, P.; Diaz, L. y Lorenzo, J.) en el International Journal of Comparative Sociology.

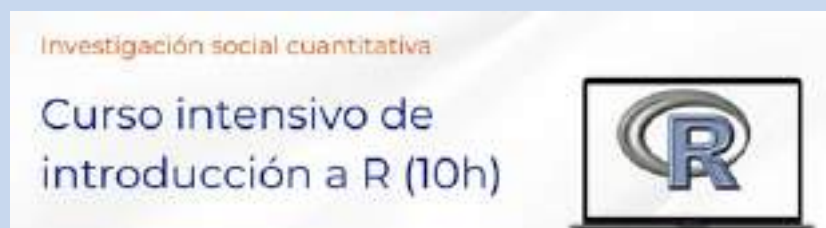
El proyecto MICADO se llevó adelante en 4 ciudades, Amberes (Bélgica), Bolonia (Italia), Hamburgo (Alemania) y Madrid (España). El equipo de trabajo estaba compuesto por un consorcio compuesto por 15 entidades de 5 países. Su objetivo era facilitar el intercambio de información a través de herramientas digitales entre la población migrante, las organizaciones de la sociedad civil y la administración pública en el ámbito del empleo, la educación, la salud, la vivienda y la participación. Tanto la plataforma como sus contenidos se diseñaron en un proceso co-creativo que contó con la inestimable participación de personas migrantes, refugiadas y solicitantes de asilo, trabajadores de administraciones públicas, y de organizaciones de la sociedad civil.

## Otras Propuestas

A lo largo de 2023 se han presentado numerosas propuestas a convocatorias, entre otras: Propuesta de Asistencia Técnica para la alineación de las Políticas Públicas de Prevención y Atención a las Adicciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible; Propuesta CHANSE Collaboration of Humanities and Social Sciences in Europe programme, call “Enhancing well-being for the future”; Propuesta La movilidad del talento digital: atracción, desarrollo y retención del talento digital para el Clúster Digital de la Comunidad de Madrid; Convocatoria Conecta (La Caixa), FOESSA, Plan Estatal de I+D+I, Condiciones de la juventud andaluza: Las dinámicas del sistema educativo andaluz (Junta de Andalucía), etc. Se han obtenido varias propuestas presentadas cuyos trabajos se iniciarán en 2024:

- Proyecto Estratégico DECIGODI, liderado por la Universidad Carlos III de Madrid y financiado por el Instituto Nacional de Ciberseguridad en España, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado para la Digitalización e Inteligencia Artificial (SEDIA).
- Estudio para la validación estadística de una escala de riesgos psicosociales en Cadena de Suministro.
- Encuesta de Bienestar El Corte Inglés Retail
- Proyecto Europeo CERV bE-SAFE Raising awareness about gender-based cyber violence and advocating for SAFER online environment for women and girls

## Otras Actividades



Se realizó una nueva edición del Curso Intensivo de introducción a R los días viernes 17 y sábado 18 de febrero de 2023. El curso, sobre el software en abierto de referencia en el mundo de la estadística y análisis cuantitativo, se realizó de manera presencial y fue impartido por el Prof. Dr. Javier Lorenzo Rodríguez.

# ACTIVIDAD

## ENERO

**19 ENERO 2023**

### JORNADA “SOSTENIBILIDAD y ENERGÍA SOLAR”

La jornada a la que asistió nuestro miembro de la Junta de Gobierno y coordinador de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad del Colegio, Alberto Martínez Cano, fue organizada por UNEF (Unión Española Fotovoltaica) y trató asuntos como la Tramitación Ambiental, el diálogo social y la excelencia y protección de la biodiversidad.



**20 ENERO 2023**

### MASTERCLASS DE GEOPOLÍTICA CON PEDRO BAÑOS

Nuestro Colegio Profesional, junto con el analista internacional y Coronel Pedro Baños, organizó una Masterclass sobre Geopolítica Internacional. Se trataron los pilares fundamentales de la Geopolítica, los actores de la escena internacional, el impacto de la revolución digital, etc., todo ello de la mano de uno de los militares a nivel nacional con más experiencia en el terreno y la temática.



**31 ENERO 2023**

## **CHARLA INFORMATIVA SOBRE LA PREPARACIÓN DE OPOSICIONES A TÉCNICOS SUPERIORES Y DE GESTIÓN DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1 Y A2)**

Más de 50 personas se conectaron a esta charla informativa.



## **FEBRERO**

**6 FEBRERO 2023**

### **ESTIMADO NUESTRO RECURSO EN EL AYTO. DE ALBAL**

En nuestro compromiso con los valores de la solidaridad, nuestro Colegio apoyó el trabajo que realizó UNICEF durante esta emergencia. Se suministró agua potable, kits de higiene, medicamentos, mantas, ropa de invierno, etc. Además, se brindó apoyo psicosocial.



### **NUESTRAS PROFESIONES Y RETOS EN 2023**

La Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid (UICM), publicó un boletín especial: “Las profesiones de la UICM y sus retos”, analizando las distintas profesiones y sus retos, contando con un apartado de nuestro Colegio, analizando la situación de nuestras profesiones.



**13 FEBRERO 2023**

**CHARLA INFORMATIVA SOBRE  
PREPARACIÓN DE OPOSICIONES:  
CUERPO DE GESTIÓN DE LA  
ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO  
(A2)**

Sesión impartida en formato online y presencial por los preparadores de la oposición, todos ellos Gestores de la Administración Civil del Estado.



**CAMPAÑA DE DONACIÓN:  
EMERGENCIA EN TURQUÍA Y SIRIA  
EN COLABORACIÓN CON UNICEF**

En nuestro compromiso con los valores de la solidaridad, nuestro Colegio apoyó el trabajo que realizó UNICEF durante esta emergencia. Gracias a esta campaña, se suministró agua potable, kits de higiene, medicamentos, mantas, ropa de invierno, etc a las personas afectadas. Además, se brindó apoyo psicosocial.



**17 -18 FEBRERO 2023**

**CURSO INTENSIVO INTRODUCCIÓN A R**

Nuestro Colegio lanzó una formación intensiva sobre R, software básico de referencia en el mundo de la estadística y el análisis cuantitativo, impartido por Javier Lorenzo Rodríguez, profesor e investigador de la Universidad Carlos III. Esta fue todo un éxito.



**22 FEBRERO 2023**

## **ENTREVISTA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO - MENDOZA (ARGENTINA)**

El coordinador de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad del Colegio fue entrevistado por la profesora M<sup>a</sup> Belén Levantino, de la Universidad Nacional de Cuyo Mendoza.



**28 FEBRERO 2023**

## **ESTIMADO NUESTRO RECURSO EN EL AYTO. DE ISLA CRISTINA**

Importante éxito en el recurso de reposición ante este ayuntamiento por la publicación de una convocatoria de plaza pública para un Técnico/a en Orientación Laboral por no incluir entre las titulaciones reconocidas como aptas las de Sociología y Ciencia Política, que fue estimado por el ayuntamiento y modificada.



# **MARZO**

**2 DE MARZO 2023**

## **JORNADAS DE RR.II. - URJC 2023**

El Colegio fue patrocinador de estas jornadas y asistió a la mesa redonda “Nuevos modelos económicos en busca de un modelo sostenible”, en la que intervinieron los Diputados y Portavoces de Economía en el Congreso de los Diputados de los Grupos Popular y Socialista, D. Jaime de Oleno y D. Pedro Casares



**8 DE MARZO 2023**

## **DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

El Colegio, por el día Internacional de la Mujer, recordó la lucha de tantas mujeres en la historia, En el Colegio estamos comprometidas/os en la lucha contra la brecha de género, la feminización de la pobreza y otros escenarios de desigualdad y la igualdad es un pilar básico sobre los que se sustenta el día a día en nuestra institución.



**16 DE MARZO 2023**

## **ACTIVIDAD PRECONGRESUAL EN EL CEOMA: “LOS RETOS DE LA EMERGENCIA CLIMÁTICA PARA EL ENVEJECIMIENTO, LA VIDA Y EL FUTURO”**

Esta actividad fue celebrada en el Congreso Nacional de Organizaciones de Mayores (CEOMA), a la que asistió nuestro Decano, Lorenzo Navarrete Moreno, y nuestro miembro de la Junta de Gobierno, Alberto Martínez Cano,



**22 DE MARZO 2023**

## **NUESTRO COLEGIO CELEBRA EL DÍA MUNDIAL DEL AGUA**

El lema de este año fue “Acelerar el cambio”, animando a gobiernos, empresas y sociedad civil a ser más responsables lo que nos afecta a todos.



**24 DE MARZO 2023**

## **MASTERCLASS EN ESTRATEGIA ELECTORAL CON IVÁN REDONDO**

Nuestro Colegio organizó una Masterclass en Estrategia Electoral junto con Iván Redondo. Seguiremos trabajando con empeño y esfuerzo para realizar y ofrecer este tipo de formaciones de calidad a nuestros/as colegiados/as y precolegiados/as.



## **ABRIL**

**11 DE ABRIL 2023**

## **CHARLA INFORMATIVA SOBRE PREPARACIÓN DE OPOSICIONES: TÉCNICO SUPERIOR Y DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1 Y A2) DE EMPLEO**

Nuestro Colegio abre nuevas plazas para preparar el tercer ejercicio de las oposiciones Técnico Superior y de Gestión de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1 y A2).



**12 DE ABRIL 2023**

## **MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE: VEHÍCULOS, MODELO DE CIUDAD Y SERVICIOS URBANOS**

Asistencia por parte del responsable de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad a este evento, organizado por El Confidencial.



**17- 21 DE ABRIL 2023**

## **JORNADAS DE EMPLEO Y SALIDAS PROFESIONALES**

Nuestro colegio participó en estas Jornadas en la Universidad Complutense y en la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. Adolfo de Luxán, Coordinador del Servicio de Empleo, impartió ponencias en cada una de ellas y moderó la mesa redonda con antiguos/as alumnos/as de nuestras titulaciones en la UCM.



**27 DE ABRIL 2023**

## **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA 2023**

Como cada año, celebramos la Asamblea General Ordinaria, esta vez en el Círculo de Bellas Artes de Madrid.



## **MESA REDONDA “ELECCIONES AUTONÓMICAS Y MUNICIPALES. ¿QUÉ SORPRESAS PREVEN LAS ENCUESTAS?”**

En el marco de nuestra Asamblea General se celebró la citada mesa redonda, que contó con la participación de Jose Ignacio Wert, exministro de Educación, Cultura y Deporte, Gabriela Ortega, directora de Estrategia en la Institución Educativa ALEPH y Javier Lorenzo, profesor e investigador en la Universidad Carlos III de Madrid.



# MAYO

**9 DE MAYO 2023**

## **NUESTRO COLEGIO CELEBRA EL DÍA DE EUROPA**

Como cada año, celebramos en nuestro colegio el “Día de Europa”, en que se celebra los logros y la unidad de Europa y conmemora la firma de la Declaración Schuman el 9 de mayo de 1950.



## **SEMINARIO “SENDAS GEOPOLÍTICAS DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA: LA RELACIÓN TRANSATLÁNTICA”**

Participación de nuestro Colegio en el seminario online, organizado por el Real Instituto Elcano y por la Fundación Naturgy.



**10 DE MAYO 2023**

## **ESTIMADO EL RECURSO DE REPOSICIÓN ANTE EL AYTO. DE VILLA DE ARAFO (TENERIFE)**

Nuestro Colegio presentó un recurso de reposición al considerar que la convocatoria de plazas de Técnico/a de RRHH podía discriminar a los/as licenciados/as y graduados/as en Ciencia Política y Sociología. El ayto. consideró nuestro recurso y corrigió la convocatoria.



**11 DE MAYO 2023**

## **ÉXITO DE NUESTROS/AS OPOSITORES/AS PARA EL CUERPO DE TÉCNICOS SUPERIORES DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID**

Dos de los/as opositores/as que han preparado sus oposiciones con el Colegio - Sonia Bueno y Javier García Escalera - han aprobado el último examen de estas oposiciones.



**19 DE MAYO 2023**

## **ESTIMADO EL RECURSO ANTE EL AYTO. DE EJEJA DE LOS CABALLEROS**

Nuestro Colegio presentó un recurso de reposición al considerar que la convocatoria de plazas de Técnico/a de Administración General podía discriminar a los/as licenciados/as y graduados/as en Ciencias Políticas y de la Administración. La Alcaldía estimó nuestro recurso y modificó la convocatoria.



## **SESIÓN INFORMATIVA DE LAS OPOSICIONES AL CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A2)**

Abrimos plazas para el curso intensivo de verano de preparación de oposiciones a este cuerpo, y se organizó una charla informativa sobre el mismo, con el fin de aclarar dudas e informar de sus beneficios.



**25 DE MAYO 2023**

## **SESIÓN INFORMATIVA. MÁSTER PROFESIONAL EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON PRÁCTICAS REMUNERADAS**

Se organizó una sesión informativa sobre el Máster en Dirección de Recursos Humanos, con el fin de que tanto nuestros colegiados/as como precolegiados/as como estudiantes y graduados/as de titulaciones afines, conozcan en detalle esta formación.



**31 DE MAYO 2023**

## **APERTURA DE LA II EDICIÓN DEL CONCURSO ACADÉMICO DE TRABAJOS DE FIN DE GRADO**

Esta edición acogió un total de 74 trabajos y 60 personas, protagonizada por la categoría de Ciencia Política, seguida de Relaciones/Estudios Internacionales y Sociología, contó con trabajos de alto nivel académico.



## **ENTREVISTA DE “DECISIÓN RADIO” AL COORDINADOR DE LA COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD**

En la entrevista se trataron temas como las actividades de nuestro colegio profesional y la Comisión, así como sobre sostenibilidad, transición energética e impacto social.



# JUNIO

**5 DE JUNIO 2023**

## **DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE**

Nuestro Colegio se sumó al Día Mundial del Medio Ambiente, promovido por Naciones Unidas. El lema de 2023 fue “Soluciones a la contaminación por plásticos”, contaminación que genera más de 400 millones de toneladas de plástico cada año.



## **CONFERENCIA “LA CONTRIBUCIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA A LA AUTONOMÍA ESTRATÉGICA EUROPEA”**

Nuestro colegio asistió a la conferencia, en la que se trataron temas como la Gobernanza en Transición Ecológica, Agua, Recursos Energéticos y Cambio Climático, como instrumento fundamental para la Sociedad Civil.



**13 DE JUNIO 2023**

## **III CONCURSO ACADÉMICO DE TRABAJOS DE FIN DE GRADO (CURSO 2022-2023)**

El Colegio abrió una nueva convocatoria para la presentación de TFGs, con el fin de promocionar el conocimiento y la investigación en nuestras titulaciones. Hubo 4 primeros premios de 300€ y un año de colegiación gratuito y 7 accésit, de 150€ y un año de colegiación gratuito.



**20 DE JUNIO DE 2023**

**SEMINARIO: “LOS FONDOS EUROPEOS, UNA OPORTUNIDAD PARA LAS PYMES ESPAÑOLAS”**

Asistencia del Colegio, a este evento, organizado por El Confidencial y patrocinado por Sabadell.



**20 DE JUNIO DE 2023**

**MESA REDONDA VIRTUAL: “EL CRECIMIENTO TURÍSTICO, LA VENTA COMPETITIVA Y LA SOSTENIBILIDAD A DEBATE”**

Asistencia del Colegio a esta mesa redonda en formato online, organizada por Funcas.



**30 DE JUNIO DE 2023**

**MASTERCLASS DE DISEÑO Y COMUNICACIÓN DE PLANES DE GOBIERNO**

Organizamos una exclusiva formación con diploma oficial, impartida por Fernando Martínez-Maillo Toribio, Senador desde 2019, coordinador general del PP (2017-2018), vicepresidente de la Federación Española de Municipios y Provincias (2007-2011) y Vicesecretario del Partido Popular (2015-2018) y Jesús Gutiérrez, Doctor en Ciencia Política y Sociología y profesor de la Universidad Complutense de Madrid y de la Universidad de Castilla la Mancha.



# JULIO

**4 DE JULIO 2023**

## **CHARLA INFORMATIVA: TÉCNICOS SUPERIORES DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1) Y TÉCNICOS DE GESTIÓN DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A2)**

Una nueva charla informativa se organizó ante la amplia convocatoria de plazas de Técnicos Superiores de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1)



**10 DE JULIO 2023**

## **ESTIMADO EL RECURSO DE REPOSICIÓN ANTE EL AYTO. DE OLEIROS**

El Colegio presentó un recurso de reposición ante este ayuntamiento al considerar que la convocatoria de plazas de Orientados Profesional podía discriminar a los/as licenciados/as y graduados/as en Ciencias Políticas y de la Administración y Sociología. El ayuntamiento consideró el recursos y modificó las titulaciones requeridas.



**17 DE JULIO 2023**

## **ANÁLISIS DE LOS PROGRAMAS ELECTORALES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS.**

Este análisis fue realizado de cara a las elecciones generales del 23J. El análisis se enfocó principalmente en materia de medio ambiente, energía y sostenibilidad.



**18 DE JULIO 2023**

## **REUNIÓN DEL CONSEJO SOCIAL DE LA CIUDAD DE MADRID**

Nuestro Colegio asistió a esta reunión y formará parte del Consejo Social de la Comunidad de Madrid durante los próximos 4 años. Es el máximo órgano colegiado de carácter constitutivo y de participación ciudadana.



**23 DE JULIO 2023**

## **NOCHE ELECTORAL**

Se organizaron diversas actividades en la noche electoral de las elecciones generales del 23 de julio, en la que se siguieron los resultados en directo y los participantes realizaron actividades dinámicas, como "quiz", sobre las elecciones.



# SEPTIEMBRE

**21 DE SEPTIEMBRE 2023**

## **EL COLEGIO CELEBRA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ**

El lema de 2023 fue “Acciones para la Paz: nuestra ambición para los #ObjetivosMundiales”. Se hizo un llamamiento a la acción para así reconocer la responsabilidad individual y colectiva en el compromiso por promover la Paz.



**28 DE SEPTIEMBRE 2023**

## **NUESTRO COLEGIO EN EL DÍA DE LAS PROFESIONES**

Organizado por la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid, esta VII Edición contó con la participación de treinta colegios profesionales, diversas universidades e institutos y otras entidades.



# OCTUBRE

**24 DE OCTUBRE 2023**

## **PRESENTACIÓN DEL LIBRO “GEOPOLÍTICA DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE”, DE HERIBERTO CAIRO**

Alberto Martínez Cano, miembro de la Junta de Gobierno y coordinador de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad, asistió en representación del Colegio a esta presentación, celebrada en la Casa América.



**25- 26 DE OCTUBRE 2023**

## **CONGRESO ÁGORA BIENESTAR 2023**

Esta Sexta Edición fue, una vez más, un foro de discusión y análisis en el que se abordaron las soluciones y tendencias más actuales en materia de bienestar. Cuenta con el respaldo de nuestro Colegio.



# **NOVIEMBRE**

**8 NOVIEMBRE 2023**

## **PARTICIPACIÓN EN EL CURSO “ECODESARROLLO Y CUIDADO VERDE. LA NATURALEZA COMO INSPIRACIÓN Y FORMA DE VIDA”**

En este curso, organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo, el coordinador de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad, Alberto Martínez Cano, impartió la ponencia “Sostenibilidad e impacto social”



**20 NOVIEMBRE 2023**

## **PARTICIPACIÓN EN LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE DE LA UICM**

Nuestro Colegio participó en la reunión de la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid



# DICIEMBRE

**1 DICIEMBRE 2023**

## **MASTERCLASS DE ACCIÓN POLÍTICA: CONTEXTO Y ESTRATEGIA**

Masterclass gratuita para colegiados/as y precolegiados/as, impartida por Daniel Bashandeh y organizada en el marco del Máster Profesional en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos.



**4 DICIEMBRE 2023**

## **FORO I+D+C EUROPA FUTURA: “TRANSICIONES SOCIOECOLÓGICAS”**

Nuestro Colegio participó en este foro, donde se trataron temas como la lucha contra el Cambio Climático y el papel de las Artes y las Humanidades para sensibilizar sobre los desafíos medioambientales.



**6 DICIEMBRE 2023**

## **DÍA DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA**

El Colegio se unió a la celebración del Día de la Constitución Española, hito fundamental en la historia de nuestro país, sentando las bases para una sociedad plural y democrática.,.

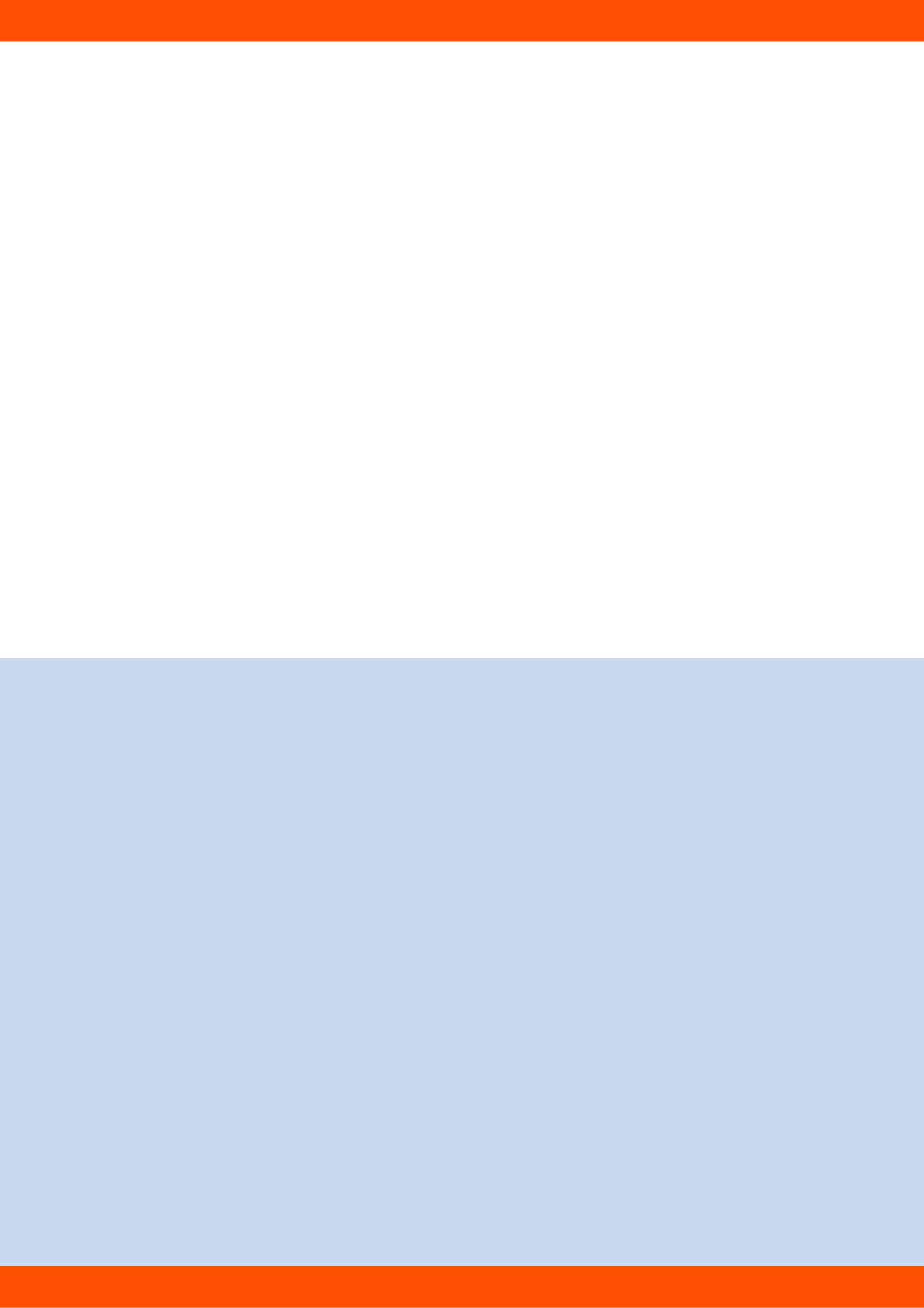


**21 DICIEMBRE 2023**

**MASTERCLASS: LAS RELACIONES  
CON LOS MEDIOS EN LA  
COMUNICACIÓN POLÍTICA**

Masterclass gratuita para colegiados/as y precolegiados/as, impartida por Ricardo Martín y organizada en el marco del Máster Profesional en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos.





0

**SERVICE  
EMP**

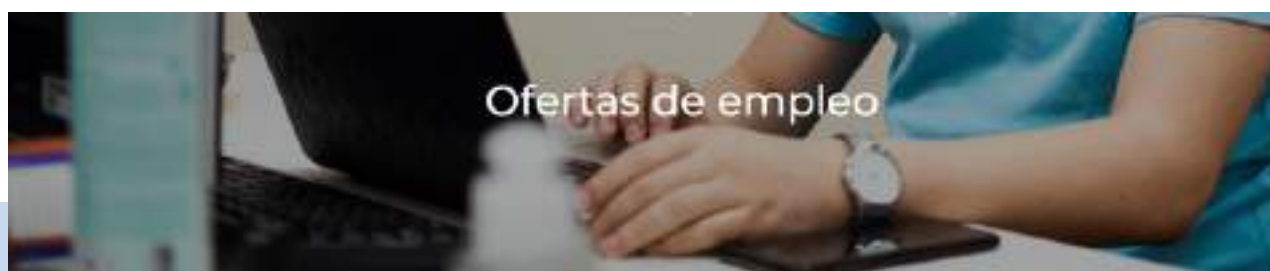
4

CIO DE  
LEO

# SERVICIO DE EMPLEO

---

En 2023 hemos tenido una **disminución de las ofertas de empleo** gestionadas respecto al año anterior, en parte porque hemos tenido menos tiempo para hacer prospección de nuevas empresas, por bajas de nuestro personal, que ya se han solventado. En cualquier caso, **el número de ofertas tramitadas ha sido relativamente elevado (233), más que en 2021 y 2020**. La primera mitad del año fue buena en cuanto al número de ofertas, decayendo en la segunda mitad, por las razones señaladas.



Respecto a las áreas profesionales de las ofertas de empleo, hay que destacar un importante aumento del porcentaje de ofertas de Investigación social y de mercados (29%). En cualquier caso, los tres sectores principales siguen siendo los mismos, además de investigación RRHH y ONGs.

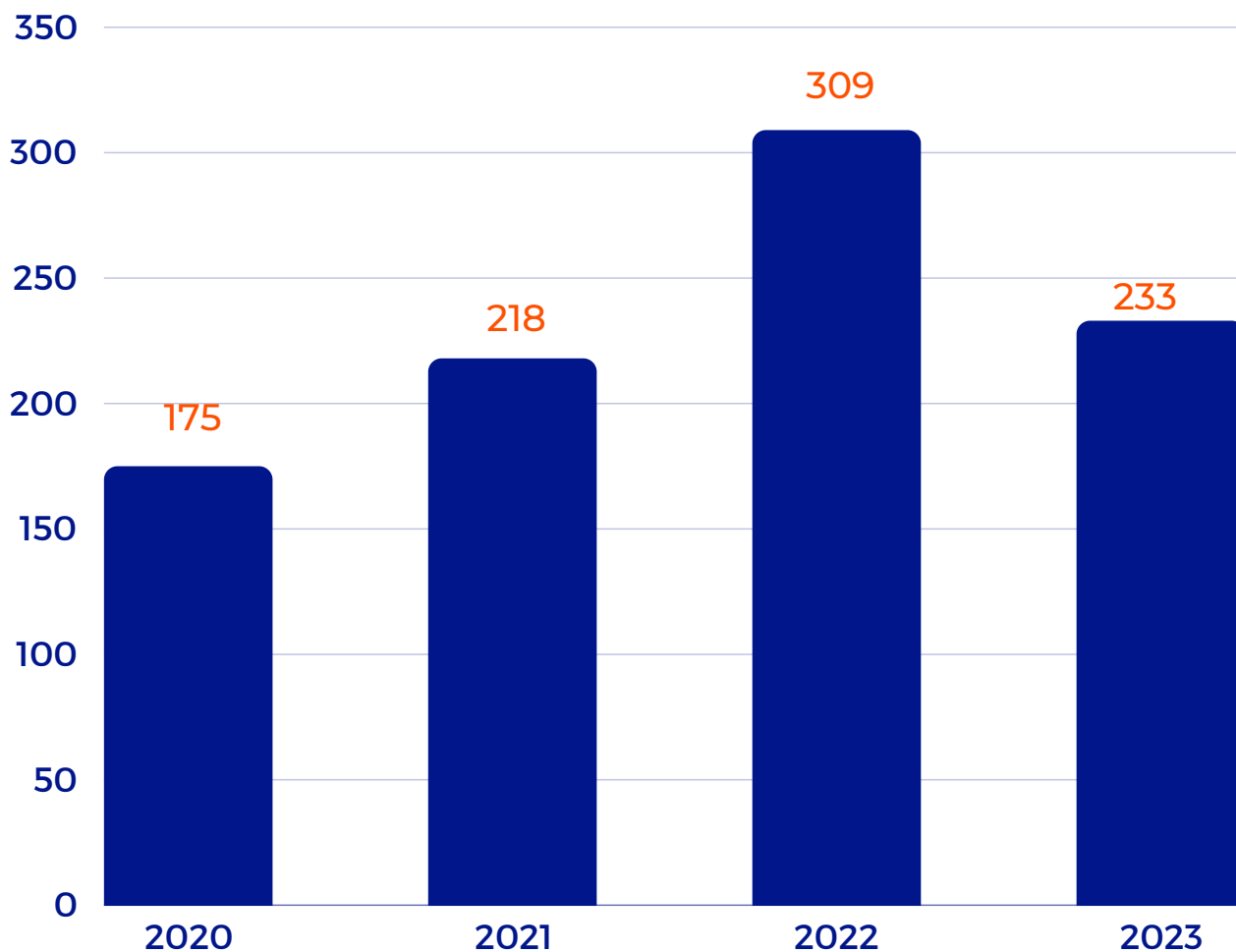
El número total de contrataciones conseguidas ha sido 53, también inferior a 2022, pero superior a 2020 y 2021. Algo parecido ha ocurrido con los colegiados/as en prácticas remuneradas en empresas, que han alcanzado los 88.

En lo que sí hemos vuelto a batir el récord anual es en la difusión de convocatorias externas, que han llegado a 1.688.

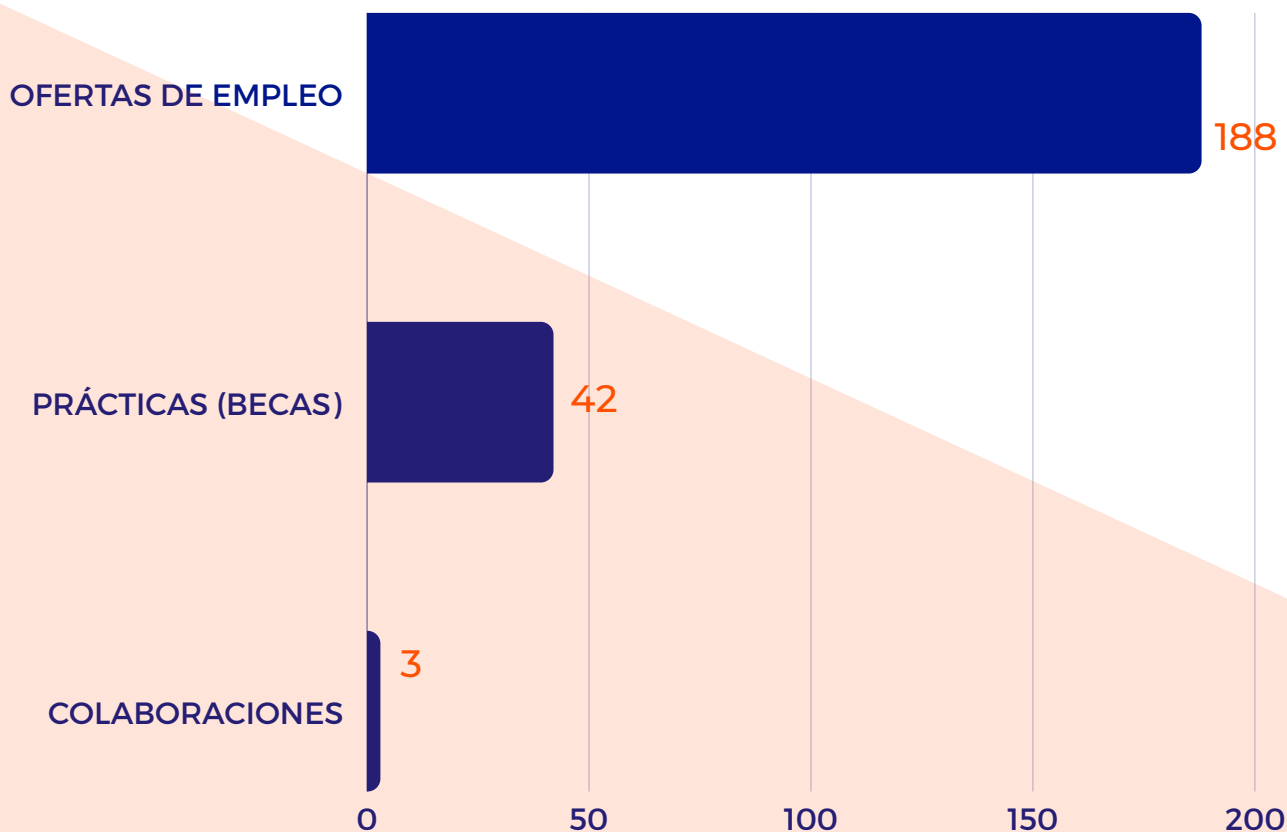
A photograph of two people shaking hands in a bright, modern office environment. The person on the left is wearing a light-colored sweater, and the person on the right is wearing a patterned sweater. In the foreground, there are two disposable coffee cups and a small potted cactus. The background is a bright window with vertical blinds.

# **EMPLEO EN CIFRAS**

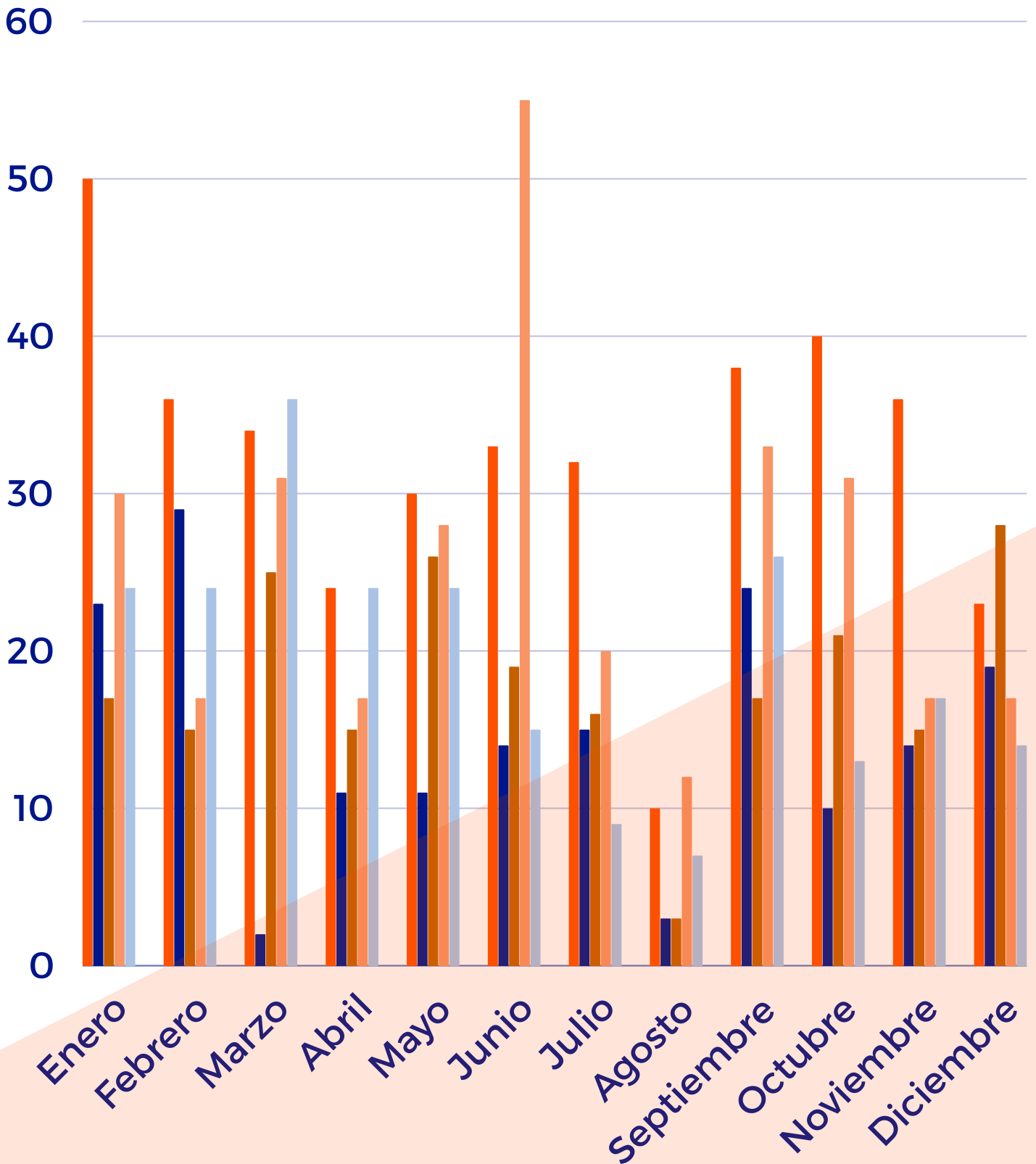
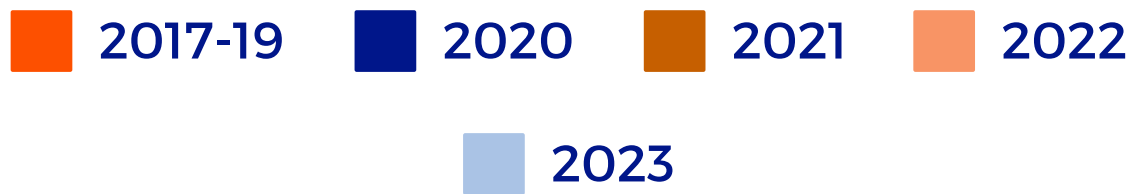
## EVOLUCIÓN OFERTAS DE EMPLEO



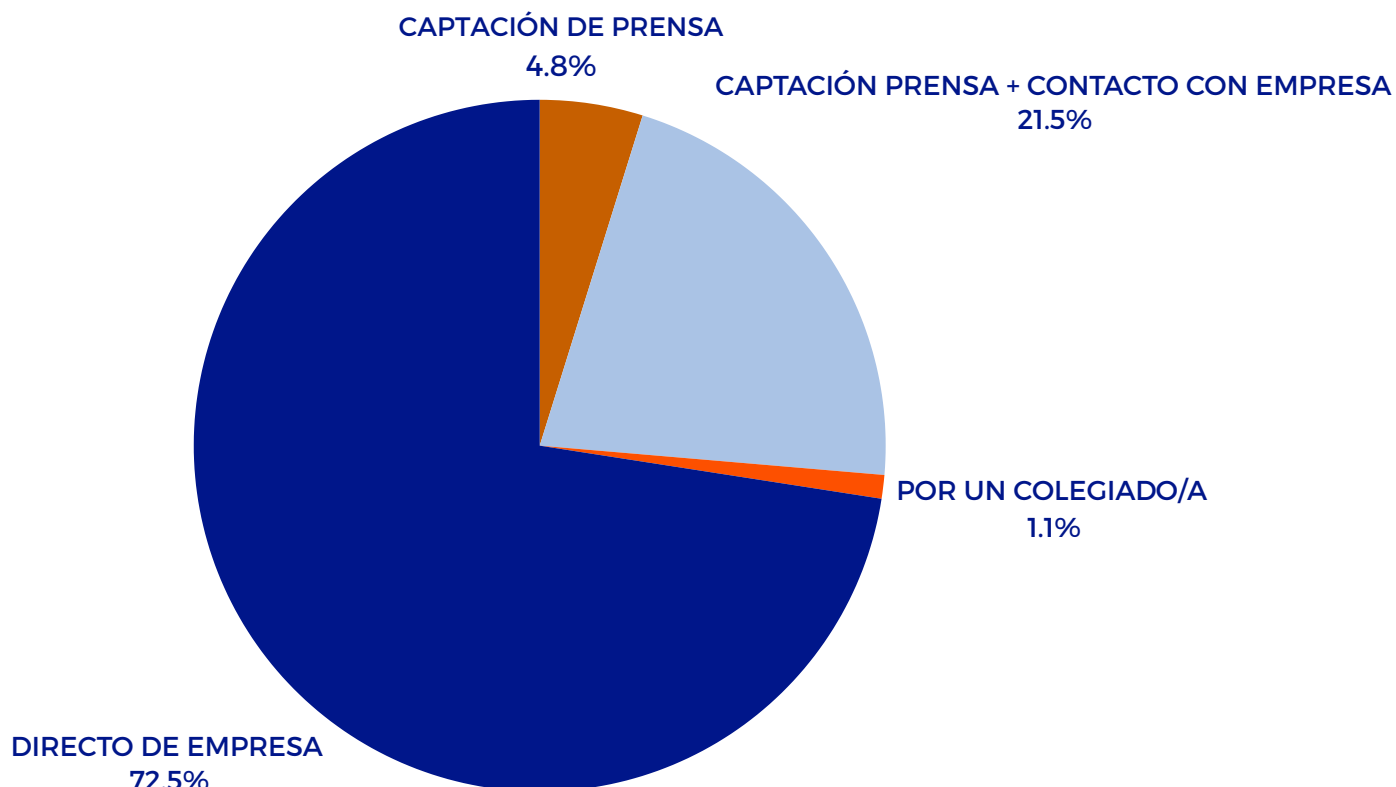
## TIPO DE OFERTAS



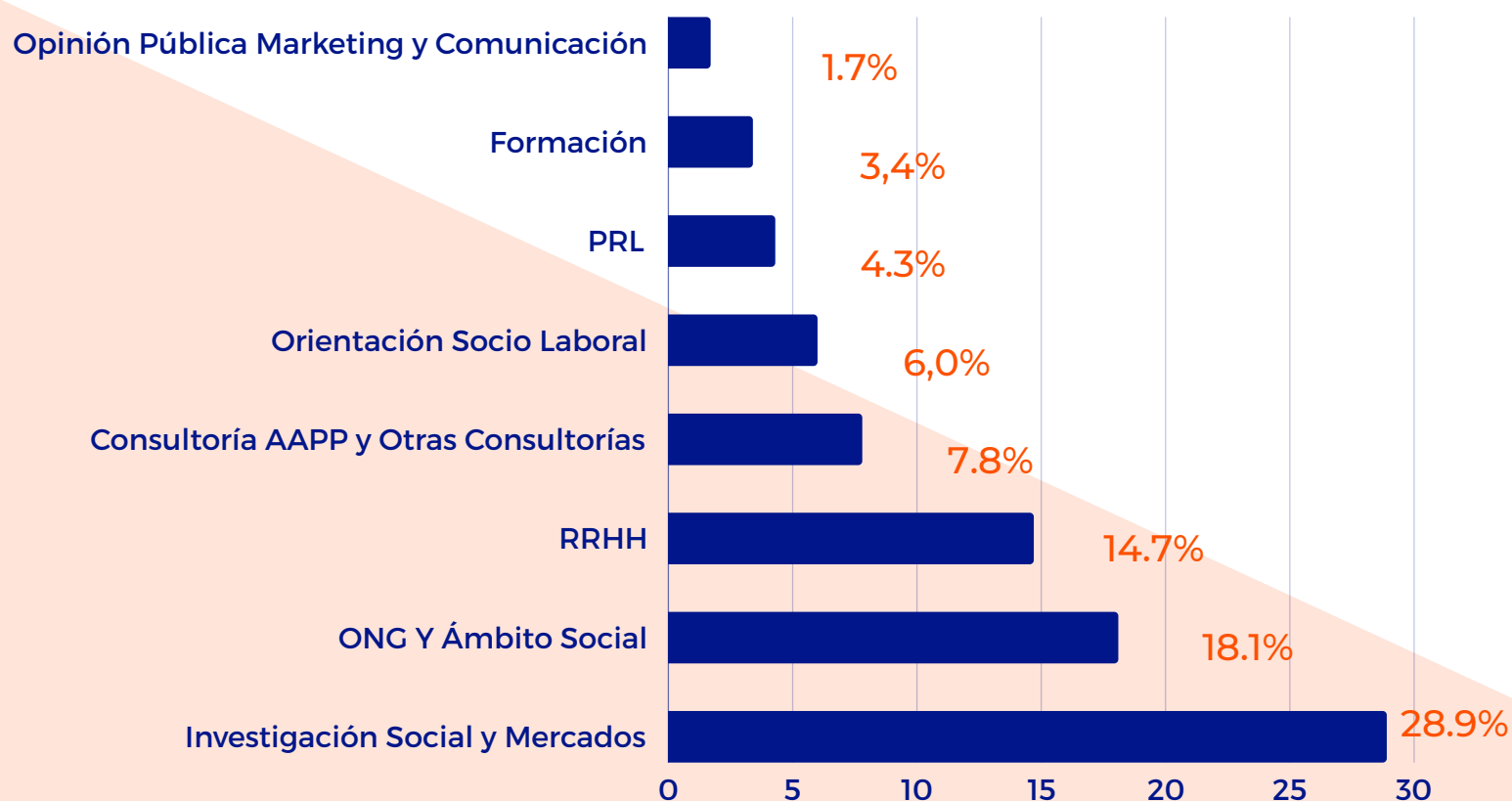
# EVOLUCIÓN MENSUAL OFERTAS DE EMPLEO



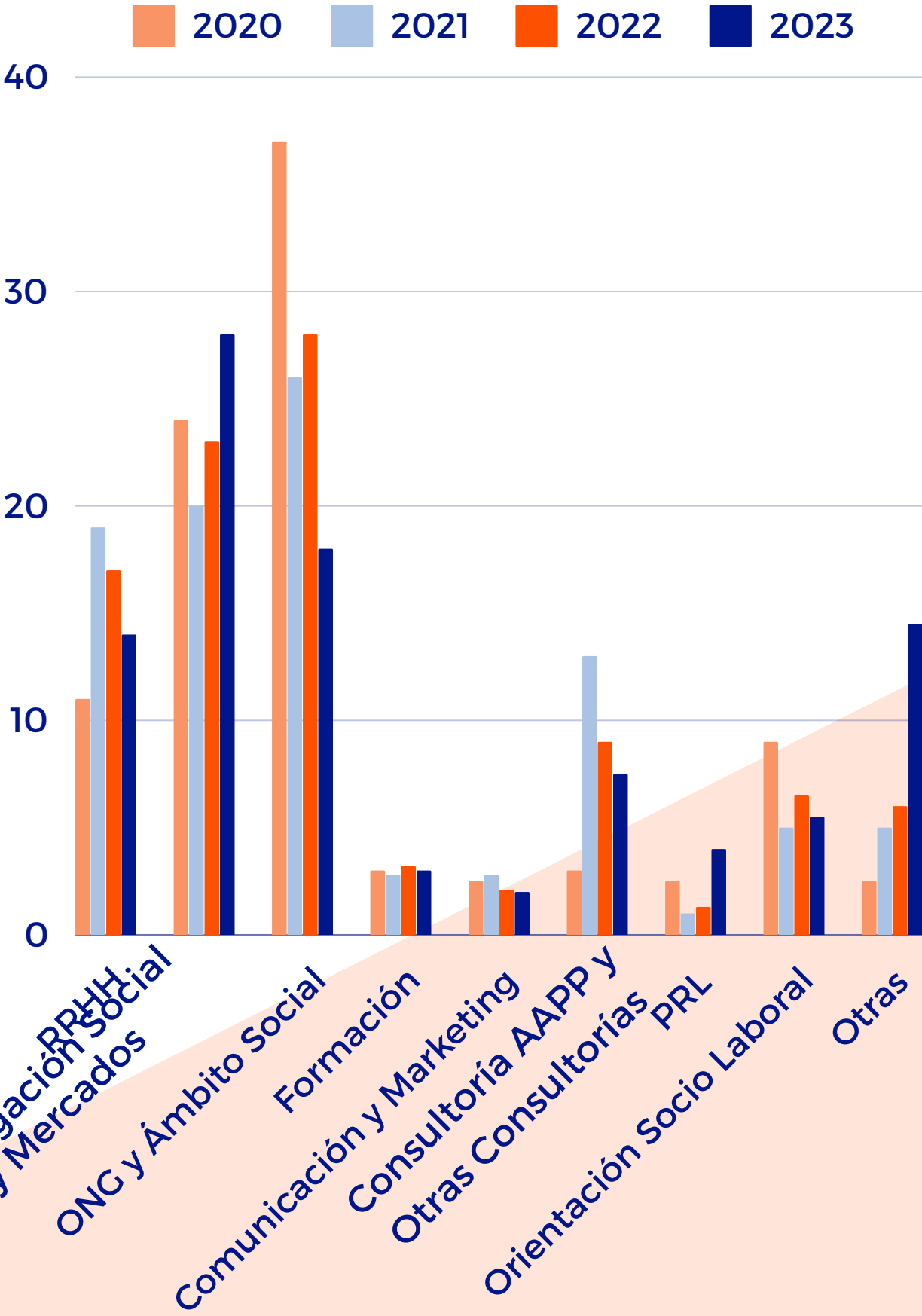
## ORIGEN DE LAS OFERTAS



## OFERTAS DE EMPLEO POR ÁREAS PROFESIONALES



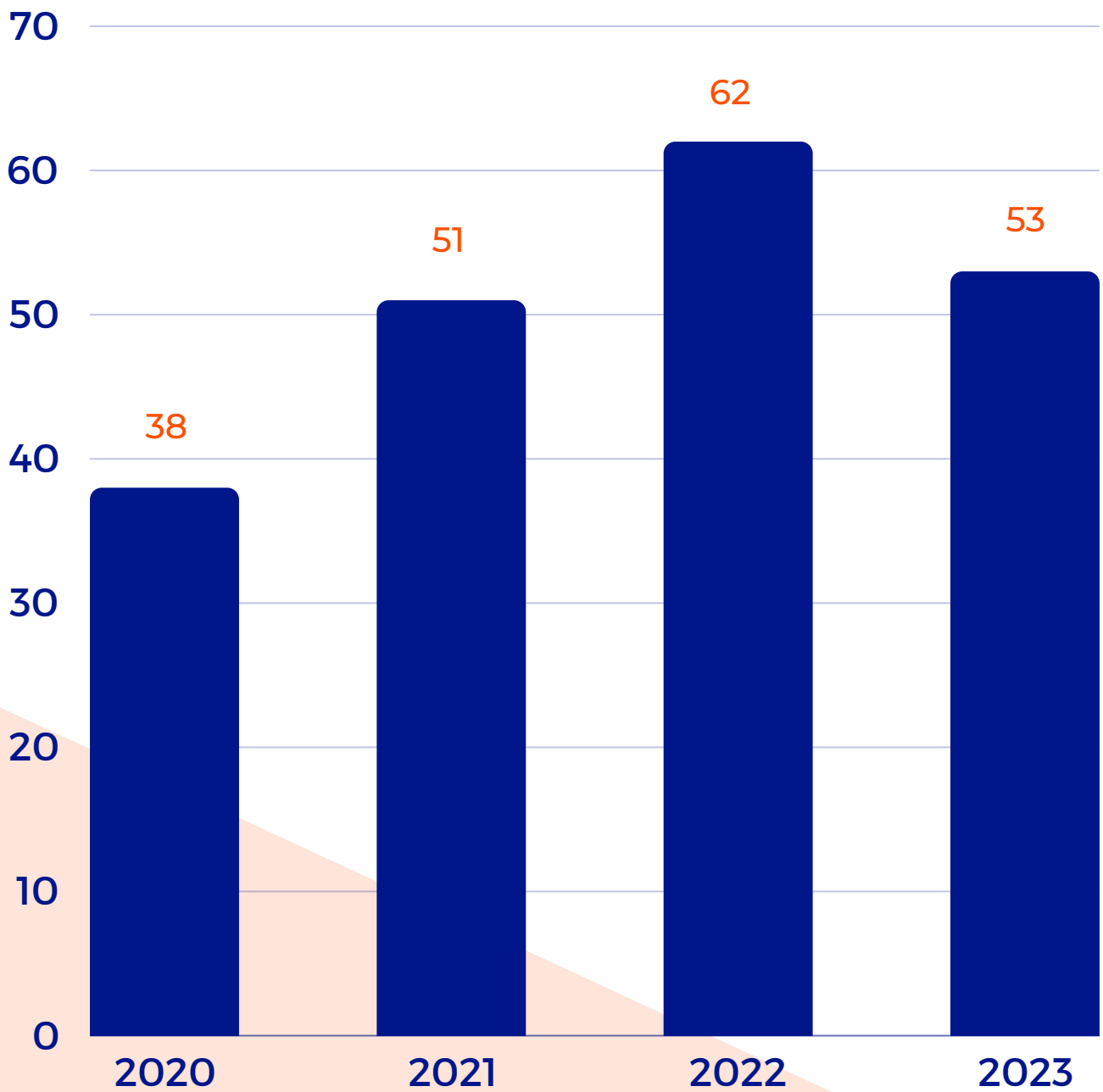
# EVOLUCIÓN OFERTAS POR ÁREAS PROFESIONALES (EN %)



A photograph of two people shaking hands in a bright, modern office environment. The person on the left is wearing a light-colored sweater, and the person on the right is wearing a striped sweater. In the foreground, there are two coffee cups (one with a black lid, one with a white lid) and a small potted cactus. The background is a bright window with white curtains. The text "CONTRATACIONES CONSEGUIDAS" is overlaid in the center in a bold, blue, sans-serif font.

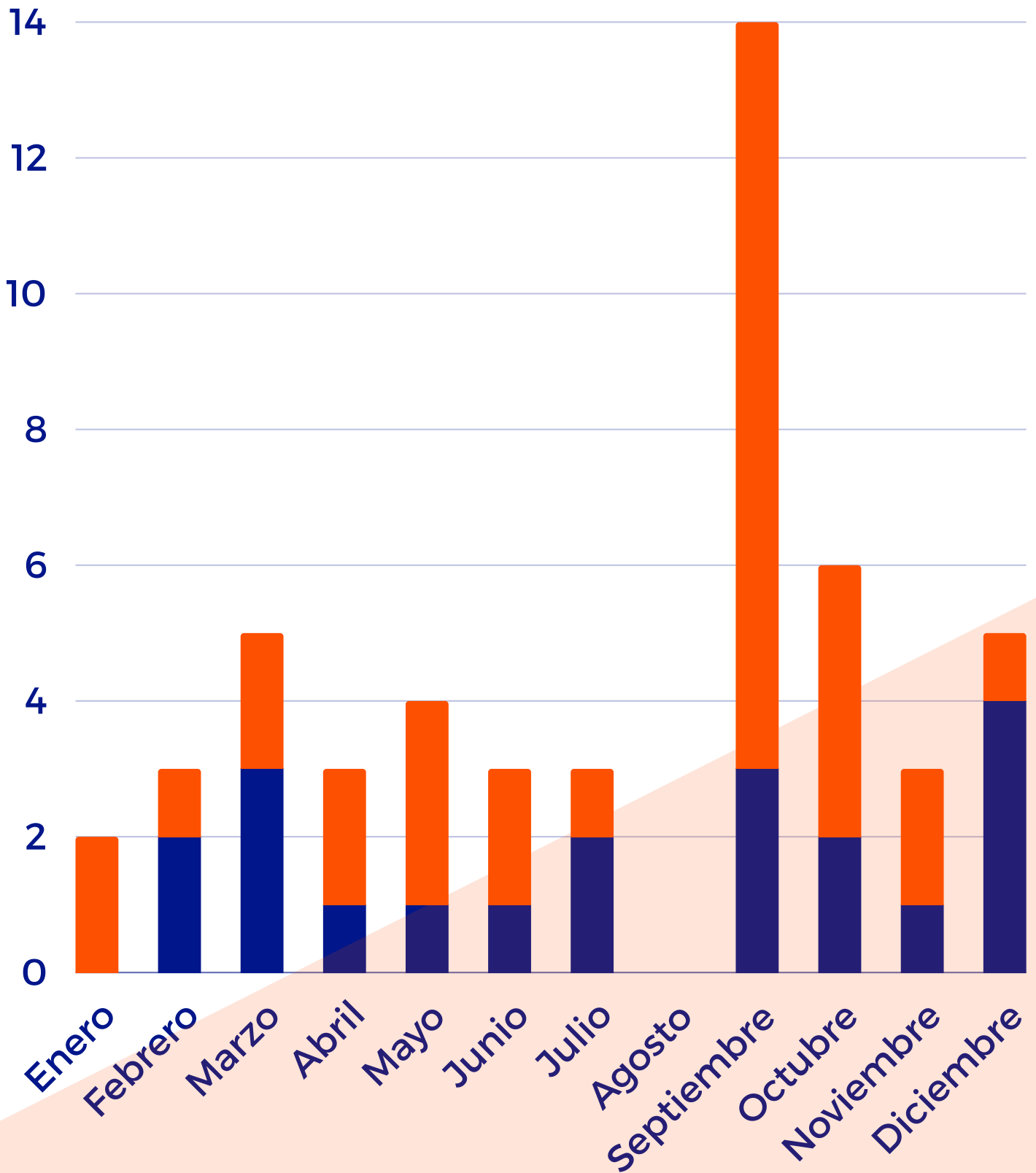
# **CONTRATACIONES CONSEGUIDAS**

# EVOLUCIÓN CONTRATACIONES CONSEGUIDAS



# EVOLUCIÓN MENSUAL CONTRATACIONES

■ Hombres ■ Mujeres



# ALGUNAS CONTRATACIONES 2023



Dña. Sara Añino Villalva (Nº Col. 11156), ha logrado un puesto de Coordinadora Espacio de Igualdad en CANDELITA



Dña. Carmen Durán Menéndez (Nº Col. 11107), ha logrado un puesto de Técnica de Incidencia Política en PROVIVIENDA



D. Xurxo Varela-Portas Hidalgo (Nº Col. 11089), ha logrado un puesto de Investigador Proyectos de Ciencia Ciudadana en IBERCIVIS



D. Diego Martínez-Jorcano (Nº Col. 11020), ha logrado un puesto de Técnico del Área de Programas en UNAD



Dña. Clara del Castillo Peralta (Nº Col. 10739), ha logrado un puesto de Investigadora para proyecto europeo en ASOC. EDAD DORADA



D. Urdax de Francisco Martínez (Nº Col. 10721), ha logrado un puesto de Técnico en Ciencias Sociales en PROVIVIENDA



Dña. Marta Perez Ríos (N° Col. 10100), ha logrado un puesto de Técnica de de Proyecto Europeo en FUND LABORAL de la CONSTRUCCIÓN



Dña Esther Castellanos Torres (N° Col. 4954), ha logrado un puesto de Titulada sup para Unidad Igualdad de Género en GRUPO TRAGSA



Dña Aileen Sabsay Diéguez (N° Col. 10564), ha logrado un puesto de Técnico/a freelance para Análisis de Políticas Pública en UNAD



Dña Ana Panizo Pérez(N° Col. 10750), ha logrado un puesto de Titulada sup para Unidad Igualdad de Género en GRUPO TRAGSA



Dña Bárbara Triguero Alcántara (N° Col. 10620), ha logrado un puesto de Promotora Laboral en FEBHI

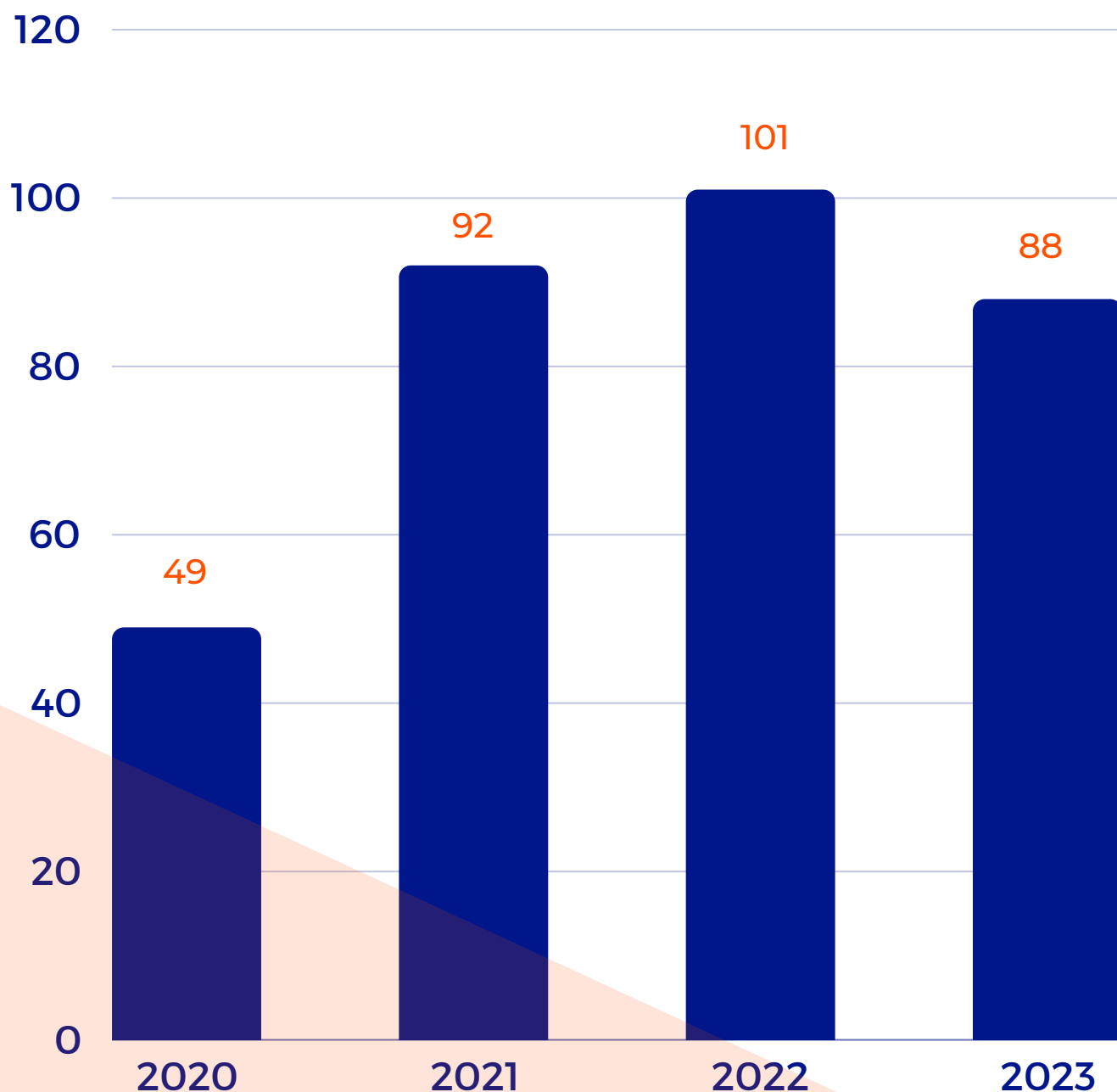


Dña Pilar Contreras de Vera (N° Col. 4884), ha logrado un puesto de Socióloga Senior en NTT DATA

The background image shows a professional setting. Two individuals are shaking hands, symbolizing an agreement or partnership. They are in a bright, sunlit room. In the foreground, there are two disposable coffee cups and a small potted cactus, adding a casual yet professional touch to the scene.

# **PROGRAMA DE PRÁCTICAS REMUNERADAS EN EMPRESA**

## COLEGIADOS/AS QUE REALIZAN PRÁCTICAS- BECAS REMUNERADAS EN EMPRESAS



# ALGUNOS/AS COLEGIADOS/AS EN PRÁCTICAS



D. Adrián Martín Mateos en  
HAYSPERSONNEL



Dña. Almudena Cid Ferrero en INDITEX



D. Rubén Labrador Pelaez en INSTITUTO DYM



D. Carlos Cruz Bravo Mosquera en ONET  
IBERIA SOLUTIONS



D. Adrián Martín Mateos en HAYSPERSONNEL



Dña. Rosalía Barros Lens en  
FUNDACIÓN ASHOKA



Dña. Lucía Chávez de la Cruz en  
RED2RED



D. Adrián Lacámara Miguel en BCW

# ALGUNOS/AS COLEGIADOS/AS EN PRÁCTICAS



Dña. Alicia Vedia Baruz en LLYC



D. Raúl Hernández Martínez de la Riva  
en ATREVIA



Dña. Rebeca Cañate de Soto en QUEST GLOBAL  
ENGINEERING



Dña. Laura Rodríguez Moreno en  
ZEMSANIA



Dña. Marta Trigueros Gordaliza en  
THECOCKTAILANALYSIS



D. Jorge Robleño Rodríguez en  
VASALTOTech and Talent



Dña. Marta CarroblesGuiñales en  
BANCO SANTANDER



D. Adrián VeiguelaMeignen en ACENTO

# ALGUNOS/AS COLEGIADOS/AS EN PRÁCTICAS



D. Aarón Leal García en CARREFOUR



Dña. Sanjana Martín García en  
FUND LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN



Dña. Henar Ballesteros Samaniego en  
VIEWNEXT



D. Daniel Gómez Portela en KHORA URBAN  
THINKERS



D. Eduardo Antón García en FUNDACIÓN  
¿HAY DERECHO?



D. Jaime Jones Soto en NTT DATA



Dña. Laura Vela Rangel en MGVM

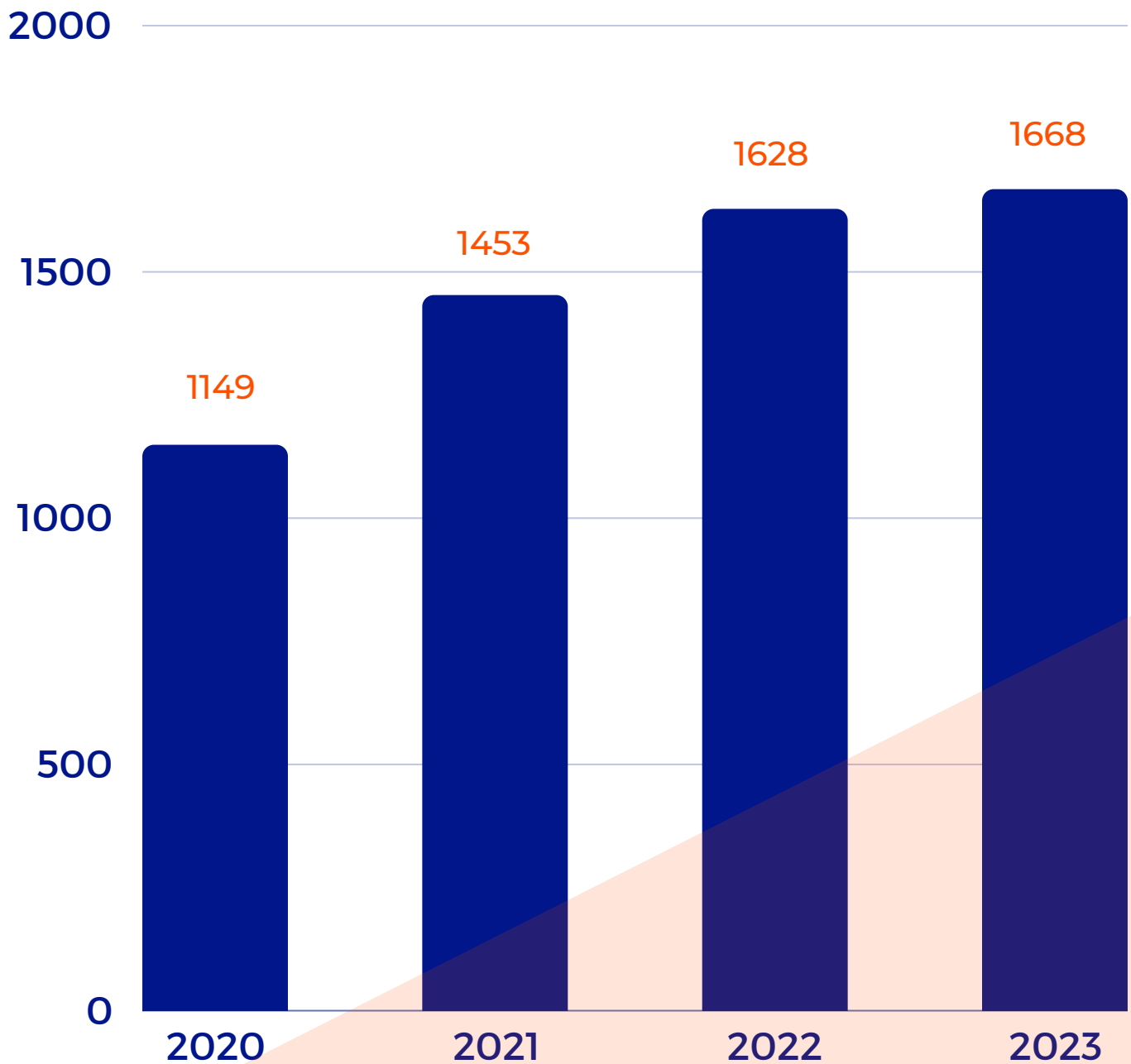


Dña. María Domínguez Martín  
OMNICOM MEDIA GROUP

A photograph of two people shaking hands over a table. In the foreground, there are two disposable coffee cups and a small potted cactus. The background is a bright, out-of-focus window. The text "OTRAS ACTIVIDADES" is overlaid in the center in a bold, blue, sans-serif font.

# **OTRAS ACTIVIDADES**

# COMUNICACIÓN DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO, BECAS Y PREMIOS



# JORNADAS Y CHARLAS



Asistencia a los actos de graduación de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de UCM



Participación en el Foro Virtual UCMpleo22 (22-24/03/22)

- Asistencia a los actos de graduación de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de UCM
- Participación en el Foro Virtual UCMpleo22 (22-24/03/22)

## CHARLAS, TALLERES Y MESAS SOBRE SALIDAS PROFESIONALES EN UNIVERSIDADES

- Universidad Rey Juan Carlos de Madrid (23 y 25/05/22) Online
- Universidad Complutense de Madrid (28/03/22) Presencial
- Universidad Carlos III, (Sociología Presencial: 22/03/22, Estudios Internacionales Online: 20/05/22)
- Universidad Autónoma de Madrid (23/02/22) Online
- Universidad de Valencia (12/02/22) Online

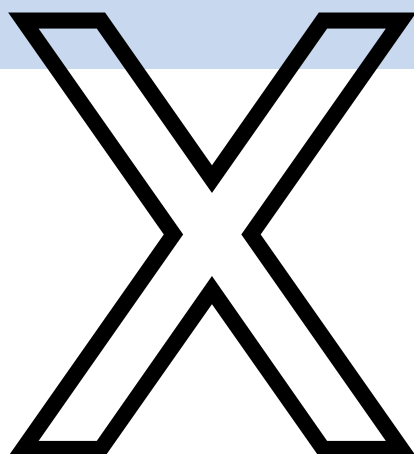
## JORNADAS Y CHARLAS SOBRE OPOSICIONES AFINES A NUESTRAS CARRERAS (online)

- Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1). (21/02/22)
- Oportunidades de empleo en Instituciones Europeas (19/05/22)
- Salidas profesionales en el Ayuntamiento de Madrid (09/06/23)
- Cuerpo Superior de Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) (16/06/22)
- Cuerpos Superior y de Gestión de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1 y A2) (17/09/22)
- Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) (29/09/22)

## MÁS ACTIVIDADES



- Perfil en LinkedIn del Servicio de Empleo (8.946 contactos)
- Se han alcanzado los 6.380 miembros del Grupo del Colegio en LinkedIn



- Perfil en Twitter del Servicio de Empleo (1.930 seguidores)
- Hemos mantenido nuestra actividad presentando Recursos contra las bases de convocatorias que no incluían nuestras titulaciones, para vacantes de Técnicos/as de Orientación Laboral, de Desarrollo Local, de RRHH, Agentes de Igualdad, TAG, etc de diversas administraciones públicas

0

**FORMA**

**5**

**ACIÓN**

# MÁSTER PROFESIONAL EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Este Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos está diseñado específicamente por profesionales y directores/as activos/as en el ámbito de los Recursos Humanos, por lo que es una opción ideal para la especialización en este ámbito laboral.

El Colegio cuenta con un cuerpo de docentes experimentado en el campo a tratar. Esta profesionalidad se ve reflejada no únicamente en el material empleado si no también en las cifras de estudiantes inscritos/as en el máster año tras año.

Se trata de un máster que ofrece un servicio de prácticas remuneradas, tutorización especializada por nuestro Servicio de Empleo, obtención de un Certificado de Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales, workshops, masterclass y encuentros profesionales de reconocido prestigio en empresas punteras y todo ello y más en grupos reducidos de máximo 25 alumnos/as por grupo.

Toda esta formación fue llevada a cabo por un excelente equipo docente del más alto nivel y profesionales en activo dentro del ámbito de la Dirección de Recursos Humanos.

Este Máster es impartido íntegramente en castellano pero en una modalidad dual (presencial y online) facilitando la compatibilización de los/as alumnos/as interesados a sus necesidades. Del mismo modo, la formación cuenta con dos turnos (mañana y tarde) que facilitan, aun más, las necesidades del alumnado.

Con una duración de 1125 horas (de las cuales 300 horas son prácticas), el Máster Profesional de Dirección de Recursos Humanos es único en el sector mostrando su atractivo en las pasadas ediciones 2022-2023 y 2023-2024 a 87 estudiantes.

## TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 2145 €+ 270€ de matrícula.
- Recién titulados y estudiantes: 2745€ + 270€ de matrícula.
- Precio base: 3145€ + 270€ de matrícula.

# MÁSTER PROFESIONAL EN COMUNICACIÓN POLÍTICA Y CORPORATIVA Y ASUNTOS PÚBLICOS

---

Este Máster Profesional en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos tiene como objetivo ampliar los conocimientos, actitudes y destrezas adquiridas en la Universidad para facilitar el empleo del alumnado en el área de la comunicación política y empresarial.

Se trata de un Máster que ofrece un servicio de prácticas remuneradas, tutorización especializada por nuestro Servicio de Empleo, workshops, masterclass y encuentros profesionales de reconocido prestigio en empresas punteras.

Toda esta formación fue llevada a cabo por un excelente equipo docente del más alto nivel y profesionales en activo dentro del ámbito de la Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos.

Se trata de un Máster impartido íntegramente en castellano pero en una modalidad dual (presencial y online) facilitando la compatibilización de los/as alumnos/as interesados a sus necesidades.

Con una duración de 938 repartidas entre 638 horas lectivas y 300 horas prácticas, esta primera edición del Máster Profesional de Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos ha sido todo un éxito.

Este máster formó en el año 2023-2024 a 15 estudiantes.

## **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 2800€+ 300€ de matrícula.
- Precio base: 3800€ + 300€ de matrícula.

# MÁSTER PROFESIONAL EN CONSULTORÍA DE IGUALDAD

---

Nuestro Colegio Profesional reunió a las figuras más destacadas en el ámbito de la igualdad de género en España para impartir su Máster Profesional en Consultoría de Igualdad en el año 2022-2023.

Este Máster se desarrolla 100% online, con clases grabadas para que los/as alumnos/as puedan acceder a ellas cuando deseen, grupos reducidos e interacción directa con el profesorado, lo que permite su desarrollo desde cualquier parte del mundo y la compatibilización con otras actividades académicas o laborales.

Se trata de un Máster que ofrece una tutorización personalizada de nuestro Servicio de Empleo y Carrera Profesional, Workshops, masterclass y encuentros profesionales de reconocido prestigio con consultorías especializadas y expertos en activo del sector, equipo docente formado por los/as mejores profesionales en activo dentro del ámbito de la Consultoría de Igualdad y el Género, y contenidos actualizados/as a la última legislación vigente en materia de Igualdad.

Se trata de un Máster impartido íntegramente en castellano en modalidad online.

En la pasada edición 2022-2023 formó a 8 profesionales.

## **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 1100€+ 150€ de matrícula.
- Precio base: 1300€ + 150€ de matrícula.

# CURSOS DE PREPARACIÓN DE OPOSICIONES

---

Además, desde el Colegio se han llevado a cabo tres cursos distintos para la preparación de diversas oposiciones relacionadas con la Administración y Gestión Pública.

## **CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A1)**

El Cuerpo Superior de Administración Civil del Estado desempeña labores Pre-directivas, Directivas, y coordinación, y de asesoramiento político en gabinetes en la administración en España y en el exterior con innumerables posibilidades de promoción, ascenso y desarrollo profesional dentro del Cuerpo.

Con un temario dividido en materias comunes y sociales y 4 ejercicios finales, mediante esta preparación los/as opositores/as siguen a su ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso. A final de año preparaban 10 personas estas oposiciones.

### **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210 € al mes.
- Precio base: 240€ al mes.

## **CUERPO TÉCNICO SUPERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1)**

El Cuerpo Técnico Superior de la Administración General de la Comunidad de Madrid pertenece al subgrupo de funcionarios A1, el más alto en la escala administrativa y mejor retribuido en cualquier Administración Pública. Se trata de unas oposiciones con una gran movilidad administrativa y geográfica, así como oportunidades de promoción para el desarrollo profesional.

Con un temario dividido en materias comunes y sociales y 4 ejercicios finales, mediante esta preparación los/as opositores/as siguen la preparación a su ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso. A final de año preparaban 13 personas estas oposiciones.

### **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210€ al mes.
- Precio base: 240€ al mes (rama social) o 220€ al mes (rama jurídica).

## **CUERPO TÉCNICO SUPERIOR DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1) Y CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A2)**

Ambas preparaciones se imparten de manera simultánea optimizando el tiempo de estudio y pudiendo presentarte a ambas convocatorias para duplicar las posibilidades de conseguir plaza.

Se tratan de unas oposiciones con bolsas de trabajo muy atractivas donde, en el caso de la oposición a Técnicos Superiores de Empleo a la Comunidad de Madrid, no existe un cuerpo consolidado de opositores existiendo pocas academias que la preparen.

Los/as opositores/as siguen a su ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso. A final de año preparaban 9 personas estas oposiciones.

### **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes .
- Precio base: 160 € al mes.

## **CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A2)**

Las oposiciones al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado son ideales para personas de nuestras titulaciones tanto al tratarse de un temario muy parecido al impartido durante nuestro itinerario formativo universitario. Además, la preparación de estas oposiciones puede compatibilizarse con otras actividades académicas y laborales al no requerir dedicación exclusiva.

Entre las misiones de este Cuerpo se encuentra la realización de tareas de gestión administrativa y apoyo de nivel intermedio en la Administración Pública, en la actividad contractual, patrimonial o de carácter subvencional. Igualmente, participan en el desarrollo de políticas sectoriales cuya competencia corresponda a la Administración General del Estado, entre las que destacan las políticas sociales, laborales, medioambientales o económicas.

Esta diversidad de oportunidades hace de este curso de preparación una opción atractiva. Esto se ve reflejado en el alto número de personas que tenemos en el Colegio preparando estas oposiciones, siendo el curso más demandado actualmente, con 85.

### **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes.
- Precio base: 160€ al mes.

## **CUERPO DE TÉCNICOS DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A2)**

Nuestro Colegio prepara las oposiciones al Cuerpo de Técnicos de Gestión de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A2), con nuevos grupos, material de estudio y casos prácticos relevantes para el mismo.

Se trata de una preparación con dos horas de clase semanales, realizadas de forma online y que quedan grabadas para que el alumno pueda verlas en otro momento cuando lo necesite.

Se facilita un temario propio, así como esquemas y guías exclusivas y presentaciones que quedan a disposición del alumno. Además, se facilitan supuestos de casos prácticos corregidos que quedarán a disposición del alumnado.

Actualmente 5 personas preparan esta oposición.

### **TASAS ACADÉMICAS**

- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes .
- Precio base: 160 € al mes.

0

**SERVICIOS**

**6**

**S DEL COLEGIO**

# COLEGIACIÓN

---

Con casi un siglo de historia, el Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid abre una ventana a la red de contactos más grande de España a aquellas personas tituladas en estas áreas que desean continuar su trayecto académico y de investigación o iniciarse profesionalmente en su ámbito.

La colegiación permite a los/as profesionales en nuestro campo acceder a una bolsa de empleo de más de 800 convenios firmados con empresas privadas, ONGs e instituciones, gracias a nuestro Programa de Prácticas y de Búsqueda de Empleo. Asimismo, los/as colegiados/as cuentan con un Servicio de Empleo al que pueden acudir en busca de potenciar su carrera laboral, requiriendo un encuentro con alguno de nuestros expertos asesores.

Los/as colegiados/as pueden optar a numerosos descuentos y becas en másteres, cursos, preparaciones de oposiciones, academias de idiomas, actividades culturales, etc.

Gracias a la colaboración de los/as colegiados/as, el Colegio continúa abogando por los derechos profesionales y el valor de nuestros estudios ante entes públicos y privados.



# PRECOLEGIACIÓN

---

Uno de los grandes enigmas en el desarrollo académico de un/a estudiante en ciencias sociales es el camino que deben tomar de cara al futuro de su carrera académico-laboral.

El Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ofrece a los/as estudiantes una oportunidad para formar parte de una institución experta y especializada en estas áreas y beneficiarse de las múltiples ventajas que brinda a todas aquellas personas que hayan superado o estén matriculados/as en al menos la mitad de los créditos de sus estudios de grado o máster.

Entre las grandes ventajas de la pre colegiación, cabe destacar el servicio de asesoría laboral y académica de nuestro Servicio de Empleo, pudiendo solicitar una cita con nuestros especialistas siempre que necesiten reorientar su proyecto académico-laboral; también podrán recibir información sobre convocatorias de becas, así como sobre futuras convocatorias de empleo, practicas, etc.

Con la precolegiación puede optar a descuentos exclusivos en actividades y cursos orientados a la formación permanente y al desarrollo profesional, pudiendo asistir a encuentros y seminarios exclusivos con experto/as y personalidades especializadas en áreas de interés, siendo miembro de un proyecto que defiende los intereses de su futura profesión.

# OTRAS VENTAJAS PARA PRECOLEGIADOS/AS & COLEGIADOS/AS

---

A lo largo de este 2023, el Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relacionales Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ha colaborado con diversas empresas realizando convenios por el beneficio de los/as precolegiados/as y colegiados/as.

Gracias a la amplia malla de convenios, que el Colegio ha ido consolidando a lo largo de los años con diferentes empresas, hoy puede ofrecer a sus precolegiados/as y colegiados/as un gran abanico de ventajas económicas en diversos sectores:

- EOI
- Fundación La Caixa
- Iberia
- Instituto Goether
- Mediamarkt
- Myentradas.com
- NH hoteles
- Paradores
- Sixt
- Som Produce
- UNED
- YSe
- Y más....

Gracias a estas y otras muchas colaboraciones, el Colegio ha conseguido descuentos exclusivos para todos/as sus miembros a los cuales pueden acceder y disfrutar a su beneficio.



# CUOTAS

---

Las tarifas vigentes para el año 2023 fueron las siguientes:

## COLEGIACIÓN

**ANUALIDAD** | 146€

**APERTURA DE EXPEDIENTE** | 27€

**CUOTA POR INCORPORACIÓN** | 20€ (ver reducciones a continuación)

## REDUCCIONES

- **JUBILACIÓN:** Las personas jubiladas, que así lo soliciten, deberán abonar solamente una cuota superreducida de 27 €.
- **DISCAPACIDAD:** Las personas en posesión de una discapacidad reconocida igual o superior al 66% tendrán derecho a una reducción de la cuota anual del 50%, para lo cual deberán acreditar el certificado de este grado de discapacidad.
- **DESEMPLEO:** Las personas en situación de desempleo que presenten la demanda de empleo quedarán exentas del pago de la cuota de incorporación. No existen reducciones por desempleo de la cuota anual.

## PRECOLEGIACIÓN

La precolegiación es gratuita. Para optar a ella, se deberá preabonar la **apertura de expediente** del Colegio, que tiene un coste de **27€**. Esta tasa será posteriormente descontada del precio de la inscripción para la colegiación. La precolegiación estará vigente hasta el momento de la colegiación, y durante un máximo de cuatro años a partir de la fecha de alta como precolegiado/a. Este prepago de tasa permite a los/as estudiantes disfrutar de muchas de las ventajas que ofrecemos como Colegio Profesional antes de terminar sus estudios.

0

**PERSO  
COLABORAN  
Y ESTUDIA  
PRÁCT**

**7**

**ONAL,  
DORES/AS  
ANTES EN  
ICAS**

# PERSONAL LABORAL

---

- MARTA CARRETERO NAVARRO
- LAURA DÍAZ CHORNE (ACTIVA)
- ANA ISABEL FERNÁNDEZ ILUSTRE (ACTIVA)
- DANIEL FLOREZ GARCÍA (ACTIVO)
- LUZ MARÍA GONZALES GRAU (ACTIVA)
- LEONOR GUINEA ANDRINO (ACTIVA)
- LEANDRO HERRERA COSTAS
- ROBERTO LLOPIS MOYA (ACTIVO)
- ADOLFO DE LUXÁN CASTILFORTE (ACTIVO)
- GABRIELA ALEXANDRA MONGE SARANGO
- ANDREA RIVERA MATEOS (ACTIVA)
- RAQUEL SANTAMARÍA MEDIAVILLA
- BARBARA TRIGUERO ALCÁNTARA



# COLABORACIONES PUNTUALES

---

- SILVIA AGUADO TOLEDO
- MARIA ESTHER ALVAREZ RODRIGUEZ
- PEDRO BAÑOS BAJO
- LUIS MANUEL BARRIOS ESPADAS
- VICTOR MANUEL BLANCO ESPESO
- ISABEL CABALLERO PEREZ
- MARIA LUISA CAMPOS FARIÑAS
- SANDRA CAMPOS SUÁREZ
- EVA CARREIRA VAQUERO
- REYNALDO CASAMAYOR MASPONS
- LISBOA ISABEL OSANZ GONZALEZ
- 
- MONICA CASTELLANOS TORRES
- ESTHER CASTELLANOS TORRES
- ARIADNA DEL PILAR CERDAN TORREGROSA
- EVA CISTERNA FERNANDEZ
- LETICIA COBREROS PÉREZ
- MARIA ANGELES DE LA FLOR PEREZ
- CARLA DIEZ FELIPE
- EMILIA FERNANDEZ
- MARÍA LUISA OLIVER CABAÑERO
- 



- DANIEL FERNANDEZ LOPEZ
- MIRIAM FERNÁNDEZ MINGO
- ALEJANDRO FRANCISO IGLESIAS
- JAVIER GARCÍA ESCALERA
- PILAR GOMEZ-ACEBO AVEDILLO
- MARIA DEL PILAR GOMIZ PASCUAL
- NEREA GOÑI JIMENO
- CLARA GUILLO GIRARD
- CORAL HERRERA GOMEZ
- ANGELA JAVIDI VAZQUEZ
- RAQUEL JIMENO MANZANO
- MONICA LARA DEL VIGO
- RICARDO OTERO ARTEAGA
- SONIA PANDO FERNANDEZ
- CARLOS PASCUAL ADELL
- RAFAEL PLAZA DE DIEGO
- MARIA ENCARNACIÓN QUESADA
- DELVIS JUAN RAMIREZ SOLANO
- IVAN REDONDO BACAICOA
- MERCEDES RODRIGUEZ
- ZAIDA RODRIGUEZ RIVERA
- MARÍA JOSÉ ROSCO GALIÁN
- CARLOS SANCHEZ BAUTISTA
- CECILIA CASTAÑO COLLADO

- ANTONIO LÓPEZ ÁVILA
- BALBINA LOPEZ DE LA TORRE GARCIA
- EVA LOPEZ REUSCH
- SARA LOPEZ-CAMACHO HERRAEZ
- JAVIER LORENZO RODRIGUEZ
- MARIANNA MARTINEZ ALFARO
- FERNANDO MARTINEZ-MAILLO TORIBIO
- DIEGO MOLDES Balsa
- CARLOS MOLERO MENA
- JAVIER MOLINA GARCIA
- GABRIELA MONGE SARANGO
- PAZ OLACIREGUI RODRIGUEZ
- NURIA OLASO ALMENA
- BELEN SANJURJO RODRIGUEZ
- LAURA SEARA SOBRADO
- MANUEL VICENTE SOL IZQUIERDO
- ENRIQUE SOLE LEON
- IKER SORIA ROYUELA
- MARIOLA TRIBALDOS MILLA
- LUIS TORRES ACEBRON
- LAZARO TUÑON SASTRE
- MARIA JOSÉ VICENTE VICENTE
- CARMEN VIVES CASES
- CARLOS SANCHEZ BAUTISTA

# ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

---

Durante este año han realizado las prácticas en nuestro Colegio profesional estudiantes de diferentes Universidades:

- José Ramón Amado Sánchez, estudiante del Máster de Trabajo y Empleo, en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Empleo.
- Rubén Labrador Pérez, estudiante del Grado en Ciencias Políticas, en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Investigación.
- Borja Lancha Quintana, estudiante del Grado en Sociología, en la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Empleo.
- Patricia Belver Santana, estudiante del Grado en Estudios Internacionales, en la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Investigación.
- María Elena Ros García, estudiante del Doble Grado en Relaciones Internacionales y Periodismo, en la Universidad Rey Juan Carlos, en el departamento de Comunicación.
- Raquel González Suárez, estudiante del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas, en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Administración.
- Ane Lore Dieguez Sola, estudiante del Grado en Sociología, en la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Empleo.

- Beatriz Payo de la Cuerda, estudiante del Doble Grado en Ciencia Política y Sociología en la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Administración.
- Lucía Vilas Argudo, estudiante del Grado en Sociología, en la Universidad Carlos III Madrid, en el departamento de Investigación.
- César Navarro Santos, estudiante del Doble Grado en Ciencias Política y Sociología, en la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Investigación.
- Serena Indij Da Costa, estudiante del Doble Grado en Estudios Internacionales y Ciencias Políticas en la Universidad Carlos III de Madrid, en la Comisión de Medio Ambiente.
- Paula Álvarez Sánchez, estudiante del Grado en Relaciones Internacionales en la Universidad Rey Juan Carlos, en el Proyecto Orienta, Forma, Inserta.
- Andrea Fernández González, estudiante del Grado en Ciencias Políticas, en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Administración.
- Esther González Muñoz, estudiante del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas, en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Administración.
- Raquel Santamaría Mediavilla, estudiante del Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas, en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Empleo.
- Félix David Mejías Grosso, estudiante del Grado en Ciencias Políticas, en la Universidad Rey Juan Carlos, en el departamento de Comunicación.

0

# EJERC ECONÓ

8

EXERCICIO  
ECONOMICO

# BALANCE DE SITUACIÓN

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2023

Fechas: 01/01/2023 - 31/12/2023

| Código       | Descripción                                        | Subtotal    | Total      |
|--------------|----------------------------------------------------|-------------|------------|
| ACTIVO       |                                                    |             |            |
|              | INMOVILIZADO INTANGIBLE                            | 0,00        | 2.947,18   |
| 2060         | Aplicaciones informáticas                          | 15.311,48   |            |
| 2800         | Amort. acumulada de investigación                  | -12.364,30  |            |
|              | INMOVILIZADO MATERIAL                              | 0,00        | 792.092,05 |
| 2110         | Construcciones                                     | 769.631,11  |            |
| 2120         | Instalaciones técnicas                             | 329.625,37  |            |
| 2160         | Mobiliario                                         | 59.036,55   |            |
| 2170         | Equipos para procesos de información               | 74.238,28   |            |
| 2190         | Otro inmovilizado material                         | 9.030,91    |            |
| 2810         | Amort. Acumulada Inmov. Material                   | -449.470,17 |            |
|              | CLIENT.POR VENTAS Y PREST.SS                       | 0,00        | 4.733,00   |
| 4300         | Clien.(euros)                                      | 4.733,00    |            |
|              | OTROS DEUDORES                                     | 0,00        | -513,38    |
| 4400         | Deudores (euros)                                   | 4.442,62    |            |
| 4720         | Hacienda Pública, IVA soportado                    | -4.956,00   |            |
|              | EFFECTIVO Y ACT.LÍQUIDOS EQUIV.                    | 0,00        | 4.454,46   |
| 5700         | Caja, euros                                        | 33,58       |            |
| 5720         | Bancos e instituciones de crédito c/c vista, euros | 4.420,88    |            |
| TOTAL ACTIVO |                                                    | 0,00        | 803.713,31 |
| PASIVO       |                                                    |             |            |
|              | CAPITAL ESCRITURADO                                | 0,00        | 3.005,06   |
| 1010         | Fondo social                                       | 3.005,06    |            |
|              | RESERVAS                                           | 0,00        | 66.466,50  |
| 1130         | Reservas voluntarias                               | 66.466,50   |            |

# BALANCE DE SITUACIÓN

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2023

Fechas: 01/01/2023 - 31/12/2023

| Código              | Descripción                                    | Subtotal    | Total             |
|---------------------|------------------------------------------------|-------------|-------------------|
|                     | <b>OTROS INSTRUMENT.DE PATRIMONIO</b>          | <b>0,00</b> | <b>12.344,78</b>  |
| 1110                | Pat.neto.por emisión de instr.finan.compuestos | 12.344,78   |                   |
|                     | <b>SUBV,DONACIONES Y LEGADOS REC.</b>          | <b>0,00</b> | <b>4.950,00</b>   |
| 1300                | Subvenciones oficiales de capital              | 4.950,00    |                   |
|                     | <b>DEUDAS CON ENTIDADES CRÉDITO</b>            | <b>0,00</b> | <b>50.296,07</b>  |
| 1700                | Deudas a largo plazo con entidades de crédito  | 50.296,07   |                   |
|                     | <b>OTRAS DEUDAS A L/P</b>                      | <b>0,00</b> | <b>370.573,42</b> |
| 1710                | Deudas a largo plazo                           | 370.573,42  |                   |
|                     | <b>DEUDAS CON ENTIDADES CRÉDITO</b>            | <b>0,00</b> | <b>-11.922,24</b> |
| 5200                | Prést.a c/p de entid.de créd.                  | -11.922,24  |                   |
|                     | <b>OTRAS DEUDAS A CORTO PLAZO</b>              | <b>0,00</b> | <b>6.085,00</b>   |
| 5210                | Deudas a corto plazo                           | 5.000,00    |                   |
| 5600                | Fianzas recibidas a corto plazo                | 1.085,00    |                   |
|                     | <b>PROVEEDORES</b>                             | <b>0,00</b> | <b>9.474,12</b>   |
| 4000                | Prov.(euros)                                   | 9.474,12    |                   |
|                     | <b>OTROS ACREEDORES</b>                        | <b>0,00</b> | <b>126.093,41</b> |
| 4100                | Acree.por prestac.de ss.(euros)                | 103.168,52  |                   |
| 4650                | Remuneraciones pendientes de pago              | -1.695,07   |                   |
| 4750                | H.P.acreedora por IVA                          | 9.335,74    |                   |
| 4760                | Organismos de la Seguridad Social, acreedores  | 6.571,32    |                   |
| 4770                | Hacienda Pública, IVA repercutido              | 8.712,90    |                   |
|                     | <b>PERIODIFICACIONES</b>                       | <b>0,00</b> | <b>159.974,15</b> |
| 4850                | Ingresos anticipados                           | 159.974,15  |                   |
|                     | <b>RESULTADOS</b>                              | <b>0,00</b> | <b>6.373,04</b>   |
| 1290                | Resultado del ejercicio                        | 6.373,04    |                   |
| <b>TOTAL PASIVO</b> |                                                | <b>0,00</b> | <b>803.713,31</b> |

# BALANCE DE SITUACIÓN

**Empresa:** 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

**Ejercicio:** 2023

**Fechas:** 01/01/2023 - 31/12/2023

| Código | Descripción | Subtotal | Total |
|--------|-------------|----------|-------|
|--------|-------------|----------|-------|

# BALANCE DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2023

| Fechas:                                                                | 01/01/2023 - 31/12/2023 | Tipo: | Borrador | Balance:      | N3 - PÉRDIDAS Y GANANCIAS PYMES |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------|----------|---------------|---------------------------------|
| Definición                                                             |                         |       |          | Notas memoria | Ejercicio actual                |
| 1. Importe neto de la cifra de negocios.                               |                         |       |          | 3,9           | 294.452,76                      |
| 2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fab. |                         |       |          | 3,9           |                                 |
| 3. Trabajos realizados por la empresa para su activo.                  |                         |       |          | 3,4           |                                 |
| 4. Aprovisionamientos.                                                 |                         |       |          | 3,9           |                                 |
| 5. Otros ingresos de explotación.                                      |                         |       |          | 3,9,10        | 371.348,31                      |
| 6. Gastos de personal.                                                 |                         |       |          | 10            | -271.823,56                     |
| 7. Otros gastos de explotación.                                        |                         |       |          | 3,8           | -349.990,35                     |
| 8. Amortización del Inmovilizado.                                      |                         |       |          | 3,4           | -22.962,37                      |
| 9. Imputación de subvenciones de Inmovilizado no financiero y otras.   |                         |       |          | 3,10          |                                 |
| 10. Excesos de provisiones.                                            |                         |       |          | 3             |                                 |
| 11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado.          |                         |       |          | 3,4           |                                 |
| 12. Otros resultados                                                   |                         |       |          | 3             |                                 |
| A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN                                            |                         |       |          |               | 21.024,79                       |
| 13. Ingresos financieros.                                              |                         |       |          | 3,5,10        |                                 |
| a) Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter finan. |                         |       |          | 3,5,10        |                                 |
| b) Otros ingresos financieros                                          |                         |       |          | 3,5           |                                 |
| 14. Gastos financieros.                                                |                         |       |          | 3,6           | -14.651,75                      |
| 15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros.          |                         |       |          | 3             |                                 |
| 16. Diferencias de cambio.                                             |                         |       |          | 3             |                                 |
| 17. Deterioro y rtdo. por enajenaciones de instrumentos financieros    |                         |       |          | 3,5,9         |                                 |
| 18. Otros ingresos y gastos de carácter financiero                     |                         |       |          |               |                                 |
| a) Incorporación al activo de gastos financieros                       |                         |       |          |               |                                 |
| b) Ingresos financieros derivados de convenios de acreedores           |                         |       |          |               |                                 |
| c) Resto de ingresos y gastos                                          |                         |       |          |               |                                 |
| B) RESULTADO FINANCIERO.                                               |                         |       |          |               | -14.651,75                      |
| C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS.                                       |                         |       |          |               | 6.373,04                        |
| 19. Impuestos sobre beneficios.                                        |                         |       |          | 3,8           |                                 |
| D) RESULTADO DEL EJERCICIO.                                            |                         |       |          |               | 6.373,04                        |



## BORRADOR PRESUPUESTO 2024

| <b>GASTOS</b>                         |     |                                             | <b>787.500</b> |
|---------------------------------------|-----|---------------------------------------------|----------------|
| <b>2. APROVISIONAMIENTOS</b>          |     |                                             | <b>12.500</b>  |
|                                       | 602 | EQUIPAMIENTO TÉCNICO Y EQUIPOS              | 10.000         |
|                                       | 603 | EDICIONES Y REPROGRAFÍA                     | 2.500          |
| <b>3. GASTOS DE PERSONAL</b>          |     |                                             | <b>277.000</b> |
|                                       | 640 | GASTOS DE PERSONAL                          | 205.000        |
|                                       | 642 | SEGURIDAD SOCIAL                            | 70.000         |
|                                       | 649 | OTROS GASTOS SOCIALES                       | 2.000          |
| <b>4. OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN</b> |     |                                             | <b>388.000</b> |
|                                       | 621 | ARRENDAMIENTOS                              | 2.500          |
|                                       | 622 | MANTENIMIENTO SEDE SOCIAL                   | 33.000         |
|                                       | 623 | PROFESIONALES EXTERNOS                      | 32.000         |
|                                       | 624 | TRANSPORTE Y LOCOMOCIÓN                     | 1.500          |
|                                       | 625 | SEGUROS GENERALES                           | 6.800          |
|                                       | 626 | SERVICIOS BANCARIOS                         | 15.500         |
|                                       | 627 | RELACIONES PÚBLICAS Y MERCHANDISING         | 7.500          |
|                                       | 628 | SUMINISTROS                                 | 27.500         |
|                                       | 629 | OTROS GASTOS                                | 15.000         |
|                                       | 631 | TRIBUTOS, TASAS Y PATENTES                  | 3.000          |
|                                       | 634 | AJUSTES IMPOSICIÓN DIRECTA                  | 19.000         |
|                                       | 653 | PREMIOS BECAS Y AYUDAS                      | 4.000          |
|                                       | 655 | DIVULGACIÓN/ACTIVIDADES PROFESIONALES       | 10.700         |
|                                       | 656 | SERVICIOS DE FORMACIÓN PROPIOS              | 195.000        |
|                                       | 657 | CONVENIOS, PROGRAMAS/INVESTIGACIÓN          | 15.000         |
| <b>8. GASTOS FINANCIEROS</b>          |     |                                             | <b>15.000</b>  |
|                                       | 623 | INTERESES DE DEUDA CON ENTIDADES DE CRÉDITO | 15.000         |
| <b>PROVISIÓN PAGOS A ACREEDORES</b>   |     |                                             | <b>95.000</b>  |
|                                       |     | HIPOTECA                                    | 60.000         |
|                                       |     | OTROS ACREEDORES                            | 35.000         |

| <b>INGRESOS</b>                               |     |                                             | <b>787.500</b> |
|-----------------------------------------------|-----|---------------------------------------------|----------------|
| <b>1. IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO</b> |     |                                             | <b>317.500</b> |
|                                               | 700 | CUOTAS COLEGIALES                           | 250.000        |
|                                               | 701 | OTROS INGRESOS                              | 67.500         |
| <b>5. OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN</b>       |     |                                             | <b>470.000</b> |
|                                               | 758 | SERVICIOS DE FORMACIÓN PROPIOS A COLEGIADOS | 340.000        |
|                                               | 759 | CONVENIOS, PROGRAMAS E INVESTIGACIONES      | 70.000         |
|                                               |     | INVESTIGACIÓN Y APOYO A PROYECTOS           | 60.000         |

