



MEMORIA ANUAL 2024

Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología,
Relaciones Internacionales y Administración Pública
de la Comunidad de Madrid

ÍNDICE

01

JUNTA DIRECTIVA

1-4

02

PERSONAL, COLABORADORES/AS, Y ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

5-10

03

NUESTRO IMPACTO

11-16

04

ACTIVIDADES Y PROYECTOS

- Desarrollo de Odoo y nueva página web
- Programa formativo en competencias digitales para profesiones colegiadas
- Proyectos implementados
- Actividad
- Seminarios ¡Adentro! CEOMA

17-74

05

SERVICIO DE EMPLEO

- Empleo en cifras
- Contrataciones conseguidas
- Programa de prácticas remuneradas en empresa.
- Otras actividades

75-94

06

FORMACIÓN PERMANENTE

- Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos
- Máster Profesional en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos
- Preparación de oposiciones

95-124

07

SERVICIOS DEL COLEGIO

- Colegiación
- Precolegiación
- Otras ventajas para colegiados/as y precolegiados/as
- Cuotas

125-130

08

AGRADECIMIENTOS

131-133

09

EJERCICIO ECONÓMICO

133-134

JUNTA

0

DIRECTIVA

1

El año 2024 ha estado marcado por **importantes desafíos para los profesionales de la Ciencia Política, la Sociología, las Relaciones Internacionales y la Administración Pública**. Muchos de estos retos, que se prolongan y adquieren aún mayor relevancia de cara al 2025, son de carácter **transversal**, afectan a todas nuestras disciplinas y **exigen enfoques especializados y multidisciplinares**. En un contexto global y cambiante, las sociedades democráticas y constitucionales necesitan del conocimiento experto de quienes trabajamos en las Ciencias Sociales para afrontar los principales temas de nuestro tiempo.

Entre los principales ámbitos de actuación destacan cuestiones como la creciente **desafección ciudadana hacia la clase política**, la **inestabilidad institucional** que demanda acuerdos continuos de gobernabilidad, la **tensión entre y dentro de los poderes públicos**, así como el **papel de los medios de comunicación a través de encuestas, entrevistas y debates de contenido politológico**.

En el ámbito socioeconómico, el **aumento del coste de vida**, la **evolución del desempleo y de la pobreza**, el **impacto creciente de la Inteligencia Artificial** y la **urgencia de reforzar el diálogo social**, son asuntos que exigen una atención prioritaria por parte de politólogos y sociólogos, cuyas competencias resultan fundamentales para su análisis y gestión.

Desde una perspectiva internacional, 2024 ha estado marcado por un **contexto geopolítico tenso**, con **conflictos activos en distintas regiones del mundo**, la **llegada de una nueva administración estadounidense**, la **redefinición del papel de la Unión Europea** y la **necesidad de fortalecer las políticas de seguridad y defensa**. Asimismo, la **transición energética**, el **cambio climático y los movimientos migratorios** –con especial atención a los menores no acompañados– configuran un escenario que requiere la **intervención experta** de los profesionales de las Relaciones Internacionales. En cuanto a la Administración Pública, los retos han girado en torno a su **transformación digital**, la **mejora de la comunicación con la ciudadanía y la reducción de la brecha digital entre generaciones y sectores**. Fenómenos como las **catástrofes naturales** vinculadas al cambio climático han puesto de relieve la importancia de una **coordinación eficaz** entre administraciones –estatal, autonómica y local– y la **necesidad de una gestión ágil de los recursos y ayudas**.

Por último, la **ampliación de las convocatorias de empleo público**, junto con la necesidad de incorporar personal altamente cualificado en todas las administraciones, incluida la acción exterior del Estado, subraya la importancia de **seguir apostando por la formación continua y el perfeccionamiento profesional** de quienes trabajamos en este ámbito.

Desde el Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid, reafirmamos nuestro **compromiso con la excelencia profesional**, la **actualización permanente** y la **defensa de nuestras disciplinas** como **pilares fundamentales para el desarrollo democrático y social en un mundo en constante transformación**.

JUNTA DIRECTIVA

Durante el año 2024, la junta directiva del Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid estuvo compuesta por los siguientes miembros con sus respectivos cargos:



VICEDECANA

Dña. Balbina López de la Torre
García



TESORERA

Dña. Lila Rodríguez Otero



VOCAL

Dña. Sara López-Camacho
Herráez



VOCAL

D. Alberto Martínez Cano



DECANO

D. Lorenzo Navarrete Moreno



SECRETARIO

D. Adolfo de Luxán Castilforte



VOCAL

Dña. María del Pilar
Antolínez Merchán



VOCAL

Dña. Laura Díaz Chorne

En lo referente a las retribuciones, cabe recordar que los/las miembros de la Junta no perciben ninguna aportación económica por su dedicación desinteresada. Si bien estos han recibido un máximo de 150€ anuales en dietas por asistencia a reuniones de la Junta de Gobierno.

Asimismo, se hace constar que no se han iniciado procedimientos informativos ni sancionadores a ninguna persona colegiada durante este periodo ni se han recibido quejas ni reclamaciones formales por parte de consumidores/as o usuarios/as o sus organizaciones representativas. También se hace necesario señalar que, durante este año, no se han realizado actividades de visado.

PERSONAL, Y ESTUDIANTES EN

0

COLABORADORES/AS PRÁCTICAS

2

PERSONAL LABORAL



ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

- LUZ MARÍA GONZALES GRAU (ACTIVA) (COORDINADORA)

ÁREA DE COMUNICACIÓN

- ANA ISABEL FERNÁNDEZ ILUSTRE (ACTIVA) (COORDINADORA)
- EVA FERNÁNDEZ SÁNCHEZ (ACTIVA)

ÁREA DE SERVICIO DE EMPLEO

- LEONOR GUINEA ANDRINO (ACTIVA) (COORDINADORA)
- BÁRBARA TRIGUERO ALCÁNTARA (ACTIVA)
- ADOLFO DE LUXÁN CASTILFORTE (COORDINADOR)

ÁREA DE FACTURACIÓN

- DANIEL FLOREZ GARCÍA (ACTIVO) (COORDINADOR)

ÁREA DE INVESTIGACIÓN

- LAURA DÍAZ CHORNE (ACTIVA) (COORDINADORA)
- PATXI NOGALES ITURRIARTE (ACTIVO)
- ANDREA RIVERA MATEOS (ACTIVA)
- CLAUDIA GUERRERO MARTÍN (ACTIVA)
- SARA HERRANZ AMADO (ACTIVA)
- CARLOS PASCUAL ADELL

ÁREA DE ESTRATEGIA

- ROBERTO LLOPIS MOYA (ACTIVO) (COORDINADOR)

COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD Y RELACIONES INSTITUCIONALES

- ALBERTO MARTÍNEZ CANO (ACTIVO)

MANTENIMIENTO

- MARITZA TINEO DEL ÁGUILA (ACTIVA)

COLABORACIONES PUNTUALES

- SILVIA AGUADO TOLEDO (COLEGIADA)
- KONSTANTIN ALEKSEEV VARBANOV
- MARCOS ALONSO PUJIULA
- JAIME ANDREU ABELA (COLEGIADO)
- PABLO ÁNGEL ARVELO RODRÍGUEZ
- FERNANDO AVIVAR BLASCO
- LUIS MANUEL BARRIOS ESPADAS (COLEGIADO)
- ALAN BARROSO ARUFAT
- VICTOR MANUEL BLANCO ESPESO (COLEGIADO)
- SONIA BUENO FERNÁNDEZ
- SUSANA BURGOS MAZÓN
- SANDRA CAMPOS SUÁREZ
- EVA CARREIRA VAQUERO
- DANIEL CASAL OUBIÑA
- EVA CISTERNA FERNÁNDEZ
- LETICIA COBREROS PÉREZ
- ALBERTO CONCEPCIÓN SIMÓN
- MARIA ÁNGELES DE LA FLOR PÉREZ (COLEGIADA)
- ADOLFO DE LUXÁN CASTILFORTE (COLEGIADO)
- DAVID DEL AMO CABRERA
- ANA LORE DIEGUEZ SOLA
- ANA ISABEL FERNÁNDEZ ILUSTRE (COLEGIADA)
- DANIEL FERNÁNDEZ LÓPEZ (COLEGIADO)
- MIRIAM FERNÁNDEZ MINGO (COLEGIADA)
- ANDREA RIVERA MATEOS (COLEGIADA)
- MARÍA FERNÁNDEZ-RUS PÉREZ
- SABELA FESTA DOMÍNGUEZ
- BÁRBARA TRIGUERO ALCÁNTARA (COLEGIADA)
- CARLOS PASCUAL ADELL
- CÉSAR NAVARRO SANTOS (COLEGIADO)
- JUAN FRANCISCO CARO
- ALEJANDRO FRANCISCO IGLESIAS
- JAVIER GALLEGUO JANE (COLEGIADO)
- SILVIA GAMO PERUCHA
- JAVIER GARCÍA ESCALERA (ACTIVO)
- RUBÉN JOSUÉ GARCÍA HERAS
- FRANCISCO GÓMEZ LOARTE
- PILAR GÓMEZ-ACEBO AVEDILLO (COLEGIADA)
- CLAUDIA GUERRERO MARTÍN (COLEGIADA)
- NEREA GOÑI JIMENO
- MIGUEL GARCÍA JIMÉNEZ
- DANIEL FLOREZ GARCÍA (COLEGIADO)
- CLARA GUILLO GIRARD (COLEGIADA)
- EVA FERNÁNDEZ SÁNCHEZ (COLEGIADA)
- PATRICIA HORTAL
- NOELIA LABRADOR
- DAVID LAFUENTE DURÁN (COLEGIADO)
- MÓNICA LARA DEL VIGO
- LEANDRO HERRERA COSTAS (COLEGIADO)
- ROBERTO LLOPIS MOYA (COLEGIADO)
- ANTONIO LÓPEZ ÁVILA
- BALBINA LÓPEZ DE LA TORRE GARCÍA (COLEGIADA)
- PABLO MADERA PARRAL

COLABORACIONES PUNTUALES

- SARA LÓPEZ-CAMACHO HERRÁEZ (COLEGIADA)
- JAVIER LORENZO RODRÍGUEZ (COLEGIADO)
- PABLO MARTÍN DÍEZ
- RICARDO MARTÍN RODRÍGUEZ
- LEONOR GUINEA ANDRINO (COLEGIADA)
- RAFAEL MARTÍNEZ CASSINELLO
- FERNANDO MARTÍNEZ MAILLO TORIBIO
- CARLOS MOLERO MENA
- MANUEL MOSTAZA BARRIOS (COLEGIADO)
- JAVIER MURUZABAL HUARTE
- JOAN NAVARRO (COLEGIADO)
- LUZ MARÍA GONZALES GRAU (COLEGIADA)
- MARÍA LUISA OLIVER CABAÑERO
- MARÍA GABRIELA ORTEGA JARRIN
- LISBOA ISABEL OSANZ (COLEGIADA)
- CLARA PÉREZ BOCANEGRA
- LUIS PÉREZ RODRÍGUEZ
- RAFAEL PLAZA DE DIEGO (COLEGIADO)
- ANDRÉS PRADILLO GALLEGO (COLEGIADO)
- RAQUEL GÓMEZ
- IVÁN REDONDO BACAIOA
- GEORGE RENGIFO PIZARRO
- PATXI NOGALES (COLEGIADO)
- MARC RODES SALANQUEDA
- JUAN RODRÍGUEZ PLAZA
- ZAIDA RODRÍGUEZ RIVERA
- BEATRIZ ROMERO HURTADO
- DAVID ROMERO SÁNCHEZ
- SALOMÉ ROYUELA ARCE
- SANDRA RUDY COBO
- MOISÉS SÁNCHEZ HERNÁNDEZ (COLEGIADO)
- VÍCTOR SANZ SUÁREZ-LLEDO
- MANUEL VICENTE SOL IZQUIERDO
- ENRIQUE SOLÉ LEÓN (COLEGIADO)
- LUIS TORRES ACEBRON (COLEGIADO)
- MARIOLA TRIBALDOS MILLA (COLEGIADA)
- SARA HERRANZ AMADO (COLEGIADA)
- LÁZARO TUÑÓN SASTRE

ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS



Durante este año han realizado las prácticas en nuestro Colegio profesional estudiantes de diferentes Universidades:

- **Eva Maeso Toledano**, estudiante del grado en Sociología de la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Empleo.
- **Patxi Nogales Iturriarte**, estudiante del Máster en Análisis Político y Electoral de la Universidad Carlos III de Madrid, en el departamento de Investigación.
- **Eva Fernández Sánchez**, estudiante del doble grado en Ciencia Política y Gestión Pública + Relaciones Internacionales en la Universidad Rey Juan Carlos, en el departamento de Comunicación y de Administración.
- **Greta Nori**, estudiante del Master en Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo de la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Empleo.
- **Ernesto Calderón González**, estudiante del doble grado en Ciencia Política y Gestión Pública + Relaciones Internacionales en la Universidad Rey Juan Carlos, en el departamento de Administración.
- **Mariano Rosario Cuevas**, estudiante del grado de Sociología en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Empleo.
- **Noelia Rodríguez Merchán**, estudiante del doble grado en Ciencias Políticas + Derecho en la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Administración.
- **Laura Blanco García**, estudiante del grado en Ciencias Políticas de la Universidad Complutense de Madrid, en el departamento de Administración.

NUESTRO

0



IMPACTO

3

NUESTRO IMPACTO

El Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid es una corporación oficial de derecho público. Le corresponde la representación exclusiva de las titulaciones adscritas a ella orientada sobre todo a la defensa de los intereses profesionales, además de la promoción y consolidación de las oportunidades de profesionalización y reconocimiento social ante entidades públicas y privadas. Además, el Colegio promueve los intereses científicos y profesionales de nuestras distintas especialidades para fomentar su desarrollo en España.

Desde el Colegio se han realizado una gran diversidad de eventos para los/as colegiados/as e interesados/as. Entre ellos se encuentran jornadas, foros, conmemoraciones de fechas señaladas o sesiones informativas centradas en las distintas formaciones que se imparten desde el Colegio. Además, también se han elaborado diversas Masterclass gratuitas de temáticas de interés para nuestras disciplinas.

El Colegio ha tenido el honor de defender las profesiones representadas en multitud de ocasiones, principalmente frente a diversos Ayuntamientos, ante los cuales se ha postulado el Colegio para garantizar que todas las ofertas de plazas de empleo público en las que los licenciados/as y graduados/as de nuestras titulaciones pudieran operar satisfactoriamente e incluyeran estas titulaciones entre los requisitos. Toda esta importante labor se ha reflejado a través de nuestras redes y página web, visibilizando la defensa del Colegio a las titulaciones adscritas.

Nuestra institución, como motor de oportunidades laborales para sus colegiados/as y estudiantes precolegiados/as, ha brindado a estos un apoyo y una asesoría integrales, no sólo fortaleciendo la empleabilidad de sus miembros, sino contribuyendo también al desarrollo profesional y al crecimiento de nuestras profesiones.

REDES SOCIALES

En términos globales, la amplitud total de seguidores que tiene el Colegio supone la cifra de 40.113, las cuales se dividen de la siguiente forma:



En X se han alcanzado los 7.531 seguidores



En la plataforma LinkedIn el Colegio reúne a 25.270 seguidores



En Facebook, el Colegio reúne en su perfil oficial a 2.008 seguidores



En Instagram los seguidores ascienden a 3.576 seguidores

REDES SOCIALES



En X se han alcanzado los 1.390 seguidores



TikTok alcanzó 1491 me gustas
y 84.909 visualizaciones.



El canal de WhatsApp tiene
240 seguidores



¡Puedes unirte al
canal de WhatsApp
escaneando este QR!

ACTIVIDADES

0

Y PROYECTOS

4

DESARROLLO DE ODOO

Y NUEVA PÁGINA WEB

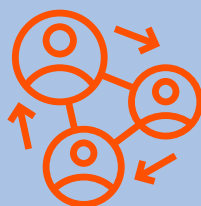
ÁREA PARA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Evolución y consolidación de la nueva interfaz de gestión del Colegio en código abierto (2024)



Odoo es una interfaz de gestión de Colegio en código abierto. El año 2023 supuso un punto de inflexión en la digitalización de los procesos administrativos del Colegio con la implementación de la interfaz Odoo. Esta herramienta, ya descrita en la memoria anterior, se presentó como una plataforma de gestión integral, capaz de centralizar procesos, optimizar recursos y mejorar la experiencia tanto del personal administrativo como de los/as colegiados/as y precolegiados/as. Un año más tarde, desde el Área de Administración y Gestión del Colegio podemos afirmar que los avances conseguidos han sido significativos y profundamente transformadores.

No obstante, alcanzar estos logros ha supuesto un reto considerable para todos los departamentos, particularmente para Administración. Odoo, al tratarse de una plataforma de código abierto pensada para múltiples tipos de organizaciones, requirió una adaptación minuciosa a las particularidades del funcionamiento de un Colegio Profesional. El equipo tuvo que diseñar desde cero los distintos procesos administrativos, tanto desde la perspectiva interna como desde el punto de vista del/de la colegiado/a. Se plantearon y ensayaron diversas rutas de trabajo, contemplando todos los posibles escenarios que pudieran surgir en la interacción diaria con los/as miembros del Colegio.



Cada procedimiento fue estructurado por etapas, ajustando su duración, requisitos y plantillas de comunicación, con el objetivo de ofrecer un servicio claro, accesible y eficaz. La puesta en práctica permitió detectar áreas de mejora y, con el paso del tiempo, los circuitos diseñados han ido puliéndose, ganando en flexibilidad y adaptándose a las necesidades reales que surgen en el día a día. Además, a medida que se ha intensificado el uso de la plataforma, hemos descubierto nuevas funcionalidades que han optimizado aún más nuestro rendimiento. Muchas de estas herramientas no son visibles en una primera toma de contacto, pero con la experiencia han demostrado ser claves para mejorar la operatividad y la gestión de tiempos.



Así, la adopción de Odoo ha supuesto una mejora sustancial en los tiempos de gestión, especialmente en el proceso de colegiación. Antes, la creación de una nueva colegiación implicaba el uso de múltiples programas y pasos independientes, generando información duplicada, retrasos y una mayor carga de trabajo. Actualmente, gracias a la centralización en una única base de datos y a la automatización de tareas, el procedimiento se ha simplificado y estandarizado. La información de los/as solicitantes fluye directamente desde los formularios web a la interfaz, permitiendo al personal técnico centrarse únicamente en la verificación de la documentación, lo que ha agilizado notablemente los plazos de respuesta.

Esta mejora ha supuesto un beneficio directo para los/as colegiados/as, quienes reciben una atención más rápida, directa y personalizada. Desde su zona privada, pueden comunicarse mediante un canal de chat con el personal del Colegio, facilitando una interlocución más cercana. Además, pueden gestionar de forma autónoma la solicitud de duplicados de títulos, certificados, facturas o carnets. Cada petición queda registrada en el sistema y pasa por diferentes etapas de tramitación visibles para el/la solicitante, lo que incrementa la transparencia del proceso y la eficiencia de la respuesta.



Cabe señalar también el avance conseguido en otros procesos como la solicitud de bajas. Esta se realiza ahora a través de un procedimiento simplificado, acompañado de una breve encuesta de satisfacción. Este recurso, además de facilitar el trámite, nos ofrece datos valiosos para mejorar la calidad de nuestros servicios.

Otra ventaja crucial ha sido la conexión fluida con otros departamentos del Colegio. Gracias a la centralización de la información en Odo, departamentos como el de Empleo y Carrera Profesional o el de Orientación Laboral tienen acceso directo y seguro a los datos necesarios para sus gestiones. Esta transversalidad en el acceso ha potenciado la coordinación interdepartamental, agilizando la resolución de peticiones y garantizando una atención integral a nuestros/as colegiados/as.

Asimismo, el vínculo con los equipos de Facturación y Comunicación se ha estrechado, convirtiendo a Odo en una herramienta de colaboración más allá del ámbito puramente administrativo. La plataforma no solo sirve para tramitar solicitudes, sino que se ha consolidado como un canal de comunicación eficaz entre departamentos, clave para ofrecer respuestas coordinadas y ágiles.

Odoo ha implementado así mismo una nueva manera más eficaz y rápida de efectuar el cobro de cuotas de colegiación y formación. A través de la plataforma única, todas las preparaciones de oposiciones están recogidas en un mismo lugar, desde el cual es más fácil aplicar las cuotas establecidas para cada una de ellas de forma clara, efectiva y, sobre todo, transparente, ya que la plataforma de Odoo crea facturas de cada cobro que se realiza, y las envía automáticamente a cada alumno. De forma que, no solo ya no se tienen que realizar de forma individual, si no que cada uno puede consultar la información referente al cobro de forma autónoma.



Al contar con toda la información de cada alumno en una misma plataforma, la protección de los datos personales de cada estudiante es más eficaz y segura, ya que no existen distintas plataformas en las que se encuentre dichos datos diseminados. Además, los colegiados y alumnos pueden acceder a sus datos a través de su acceso personal y modificar, añadir o eliminar cualquiera de ellos. Para el equipo de facturación, acceder a dicha información en caso necesario también se ha vuelto mucho más fácil. Ahora la comunicación con los alumnos es mucho más rápida y eficaz.

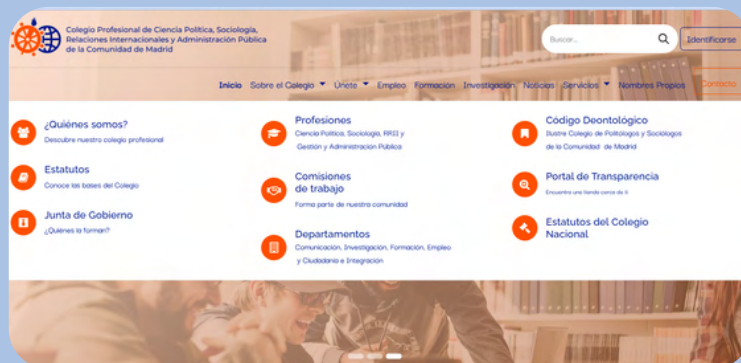
Finalmente, desde el Área de Administración y Gestión del Colegio valoramos muy positivamente el recorrido realizado desde la implantación de Odoo. Ha representado un salto cualitativo en nuestra forma de trabajar, resolviendo limitaciones de sistemas anteriores, simplificando procesos y, sobre todo, mejorando la experiencia de quienes forman parte del Colegio. Nos sentimos orgullosos/as del esfuerzo realizado y del impacto alcanzado, y seguiremos trabajando para que la herramienta continúe evolucionando al ritmo de las necesidades de la institución.

NUEVA PÁGINA WEB

Una parte completamente nueva es la página web, que tiene una portada en la que se incluye un menú de navegación, con pestañas *Sobre el Colegio*, *Únete*, *Empleo*, *Formación*, *Investigación*, *Noticias*, *Servicios* y *Nombres Propios*. Así como el acceso a las redes sociales y a las formas de contacto.



➔ Sobre el Colegio

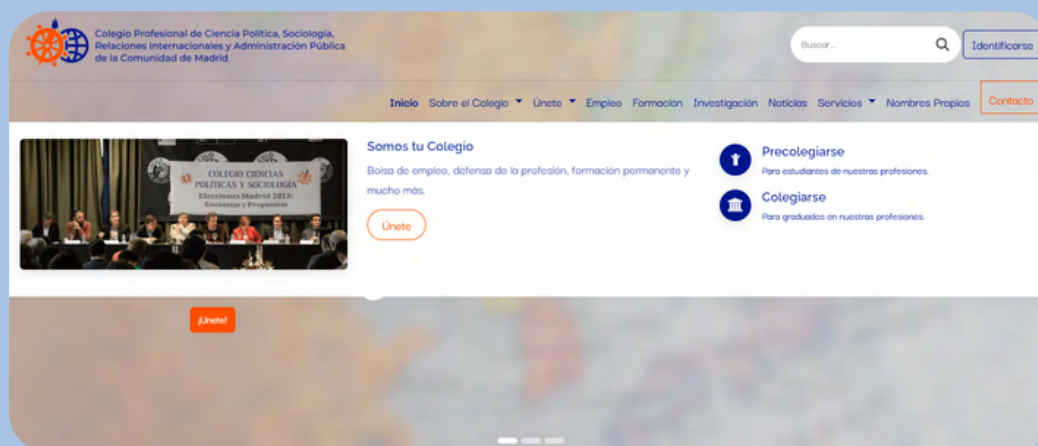


En estos apartados se encuentra la presentación del Colegio, su identidad, su historia, su misión y principales objetivos que guían su acción. También se pueden encontrar los Estatutos, que rigen el funcionamiento del Colegio, la información sobre los miembros que conforman la Junta de Gobierno, detalles sobre las disciplinas representadas, las comisiones de trabajo especializadas en diversas áreas de interés profesional, los departamentos que conforman el Colegio, el código deontológico y el Portal de Transparencia.



→ Únete

En esta sección se detallan los pasos a seguir para **colegiarse y precolegiarse, los requisitos y los beneficios.**



Se divide en dos apartados principales: Precolegiación y Colegiación.

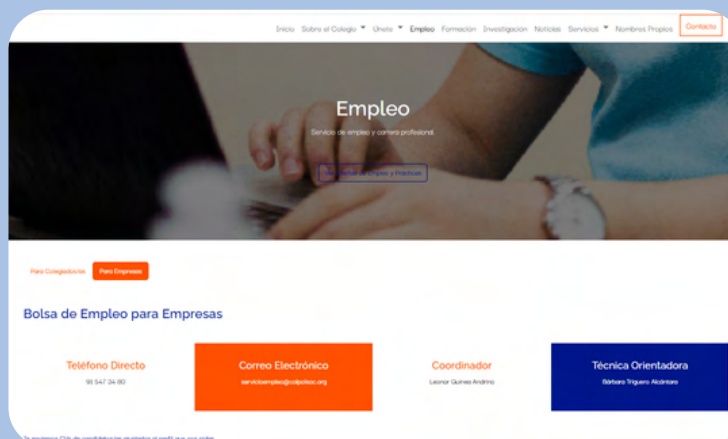
En ambos se informa acerca de a quién va dirigida cada una de estas figuras, los beneficios de formar parte del Colegio, la documentación necesaria y el proceso online de colegiación.

→ Empleo

En esta pestaña se proporciona **acceso a la bolsa de empleo y prácticas**, un recurso exclusivo para colegiados/as que facilita el acceso a oportunidades laborales ajustadas a los perfiles de nuestras titulaciones.

Esta sección destaca el compromiso del Colegio con el desarrollo profesional de sus miembros, ofreciendo una plataforma actualizada con ofertas laborales y convenios con entidades del sector público, privado y del tercer sector.

Además, se subraya el valor añadido de contar con un espacio de empleo especializado, enfocado en la inserción y mejora continua de la trayectoria profesional de quienes forman parte del Colegio.



➔ Formación continua

Esta pestaña presenta las **diferentes formaciones que se pueden cursar en el Colegio**, desde los másters profesionales con prácticas remuneradas hasta la preparación de diferentes oposiciones y cursos.



También se destacan becas para colegiados/as y precolegiados/as, lo que facilita el acceso a la formación y promueve la igualdad de oportunidades. Esta sección refleja el compromiso del Colegio con el desarrollo profesional y la formación continua de sus miembros.

➔ Investigación

Describe las actividades del Colegio en este área, centrada en ofrecer **soluciones modulares y flexibles para proyectos de investigación social y de mercados**, adaptándose a las necesidades y expectativas de los clientes.

Esta sección destaca el compromiso del Colegio con el desarrollo profesional de sus miembros, ofreciendo una plataforma actualizada con ofertas laborales y convenios con entidades del sector público, privado y del tercer sector.



→ Noticias

Esta pestaña ofrece una **recopilación de noticias, eventos y actividades relacionadas con el Colegio**, lo que permite mantenerse al día de toda la información relevante en el ámbito profesional y social.



En esta pestaña se encuentra la celebración de sesiones informativas, la participación del Colegio en jornadas académicas y profesionales, publicaciones sobre fechas conmemorativas, actualizaciones sobre la organización interna del colegio, convocatorias de eventos y cursos, publicaciones sobre iniciativas del colegio, artículos de interés, noticias sobre logros y reconocimientos...

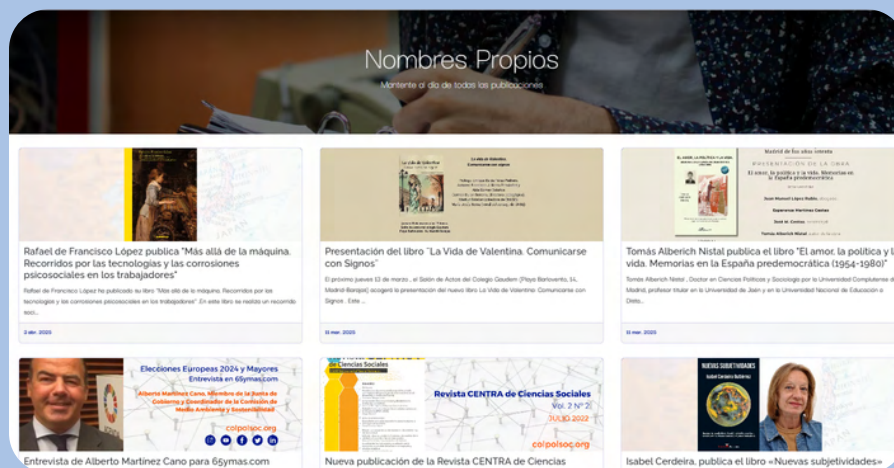
→ Servicios

Esta pestaña presenta diferentes recursos diseñados para apoyar el desarrollo profesional de los/as colegiados/as y precolegiados/as. Incluye ventajas y condiciones especiales en seguros de salud, orientación legal en cuestiones profesionales y laborales, beneficios en productos y servicios y acceso a recursos y plataformas relevantes para los profesionales del sector.



➞ Nombres propios

Este apartado destaca los **logros y contribuciones profesionales asociados al Colegio**, resaltando sus publicaciones, investigaciones y aportes al ámbito de las ciencias sociales.



Entre los contenidos se encuentran noticias sobre la publicación de libros, artículos y estudios relevantes, la publicación de números de revistas. Sirve como plataforma para reconocer y difundir el trabajo y la influencia de los miembros del Colegio en el campo de las ciencias sociales.

La migración de esta página web se ha llevado a cabo de manera progresiva, recuperando para la nueva página todo el contenido que se encontraba en la antigua.



PROGRAMA FORMATIVO EN COMPETENCIAS

DIGITALES PARA PROFESIONES COLEGIADAS

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES EN EL ÁMBITO DE LAS PROFESIONES COLEGIADAS



Este año, nuestro Colegio Profesional ha logrado integrarse en uno de los proyectos de formación y transformación digital más relevantes en el ámbito nacional y europeo, promovido por el Ministerio de Transformación Digital y financiado a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia con fondos del Instrumento Next Generation EU.

La participación de nuestro Colegio en esta iniciativa no ha sido fruto del azar. Ha sido el resultado de un intenso trabajo de representación, diálogo institucional y defensa de nuestras profesiones, liderado por nuestro decano con el respaldo de la Junta de Gobierno y el equipo del Colegio. Desde el inicio de la convocatoria, que en principio estaba destinada exclusivamente a Consejos Generales de Colegios Profesionales de ámbito estatal, nuestro Colegio identificó la importancia estratégica de estar presentes en un proyecto de esta envergadura y actuó con decisión para lograrlo.

La incorporación de nuestro Colegio se consiguió tras un proceso de negociaciones donde se puso de manifiesto la relevancia de nuestras disciplinas en los procesos de modernización y transformación digital de las administraciones públicas, las organizaciones sociales y el tejido económico. La Ciencia Política, la Sociología, las Relaciones Internacionales y la Administración Pública desempeñan un papel esencial en la construcción de una sociedad más preparada para los retos digitales y, gracias a la labor realizada, hoy contamos con el reconocimiento institucional que refuerza ese papel.

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES EN EL ÁMBITO DE LAS PROFESIONES COLEGIADAS

Formar parte de este programa permite a nuestros profesionales acceder a una formación de alta calidad en competencias digitales, mejorando su empleabilidad, su adaptación a los cambios tecnológicos y su capacidad de liderazgo en entornos cada vez más complejos. Al mismo tiempo, refuerza el posicionamiento de nuestro Colegio como una entidad activa y comprometida con el progreso profesional, la defensa de los intereses de sus colegiados y la promoción de nuestras disciplinas en los espacios estratégicos de decisión.

Formar parte de este programa permite a nuestros profesionales acceder a una formación de alta calidad en competencias digitales, mejorando su empleabilidad, su adaptación a los cambios tecnológicos y su capacidad de liderazgo en entornos cada vez más complejos. Al mismo tiempo, refuerza el posicionamiento de nuestro



Colegio como una entidad activa y comprometida con el progreso profesional, la defensa de los intereses de sus colegiados y la promoción de nuestras disciplinas en los espacios estratégicos de decisión.



La participación en este proyecto supone además una demostración del compromiso firme que el Colegio mantiene con la mejora continua, la innovación y la representación efectiva de nuestros profesionales en todos aquellos ámbitos que contribuyen a su desarrollo. Es también un ejemplo del trabajo constante que realizamos para garantizar que las profesiones que representamos estén presentes, visibles y valoradas en los principales procesos de transformación que marcan el futuro de la sociedad.

La financiación otorgada a través del programa permitirá la formación de ochenta mil profesionales en competencias digitales en todo el territorio nacional, con la posibilidad de ampliar esta cifra en ocho mil profesionales adicionales. Se trata de una oportunidad única de actualización y refuerzo de capacidades en el ámbito profesional, enmarcada en una estrategia de transformación digital alineada con los objetivos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES EN EL ÁMBITO DE LAS PROFESIONES COLEGIADAS

Nuestro Colegio Profesional, como entidad que integra profesiones colegiadas y que ha acreditado su representatividad de ámbito estatal en las áreas de la Ciencia Política, la Sociología, las Relaciones Internacionales y la Administración Pública, es una de las entidades beneficiarias de este programa estratégico. Esta circunstancia constituye no solo un reconocimiento a la labor de representación que ejercemos, sino también una oportunidad de poner en valor el papel que nuestras profesiones desempeñan en el impulso de la modernización del país.

Los destinatarios finales de las formaciones serán profesionales colegiados, tanto empleados como desempleados, pertenecientes a los distintos Consejos Generales y Colegios Profesionales que se han adherido al programa. También podrán participar profesionales no colegiados hasta un máximo del treinta por ciento, siempre que cuenten con la titulación correspondiente a la profesión representada por el Colegio o Consejo organizador. Esta apertura contribuirá a extender el alcance de la capacitación a un mayor número de profesionales, siempre manteniendo la calidad y el rigor en el proceso formativo.

La formación proporcionada no se limita únicamente a la adquisición de competencias digitales esenciales para el ejercicio profesional, sino que irá acompañada de la correspondiente certificación emitida por cada Colegio o Consejo responsable de los programas. Este elemento aporta un valor añadido importante, ya que permitirá acreditar de manera oficial las competencias adquiridas, reforzando así la cualificación profesional y la proyección de los participantes en el mercado laboral.

En nuestro caso concreto, nos hemos comprometido a formar a trescientos colegiados en competencias digitales. Se trata de un objetivo ambicioso, que refleja nuestra firme voluntad de ser un agente activo en el proceso de transformación digital de nuestras profesiones. Sin embargo, nuestra visión va mucho más allá del ámbito propio de nuestro Colegio.

Desde el primer momento, hemos querido que esta iniciativa tenga una dimensión verdaderamente nacional. Por ello, contamos con el apoyo de los colegios territoriales que representan nuestras áreas de conocimiento en otras comunidades autónomas. La colaboración estrecha con estos colegios refuerza nuestro propósito de trabajar juntos, de forma coordinada, para elevar y fortalecer nuestras profesiones en todo el territorio nacional.

Nuestro compromiso es claro: impulsar la Ciencia Política, la Sociología, las Relaciones Internacionales y la Administración Pública como disciplinas estratégicas para el futuro de España, asegurando que los profesionales que las ejercen estén preparados para liderar los cambios que demanda la sociedad digital. Esta convicción es, y seguirá siendo, la máxima que guía todas las actuaciones de nuestro Colegio Profesional.

EL PROGRAMA FORMATIVO

Consciente de las necesidades que hoy exigen las profesiones que representamos, hemos diseñado y presentado un programa formativo específico con el objetivo de proporcionar a las personas colegiadas una capacitación sólida y completa en el ámbito digital, alineada con las demandas actuales del mercado y el uso intensivo de nuevas tecnologías en el ejercicio profesional.

El programa, de 150 horas de duración, responde de forma estructurada y coherente a la necesidad de dotar a nuestros profesionales de competencias transversales y específicas imprescindibles para afrontar los retos que plantea la transformación digital en el ámbito social, político, económico y administrativo.

El plan de formación se articula en **tres bloques principales**. El primero, de carácter transversal, proporciona a los colegiados una base de conocimientos comunes en materias esenciales como aplicaciones informáticas de productividad, recursos disponibles en la nube, ciberseguridad, inteligencia artificial, presencia en redes y marketing digital. Este bloque, que incluye la realización de casos prácticos y test de evaluación, permite que cualquier profesional adquiera un dominio general de las herramientas tecnológicas más relevantes para la práctica diaria, independientemente del área concreta de especialización.

El segundo bloque, de formación específica online, está orientado a las particularidades de nuestras profesiones, con un enfoque plenamente adaptado al entorno actual. A través de contenidos especializados, los colegiados profundizarán en el uso de herramientas digitales para las ciencias sociales, la gestión y visualización de datos mediante Power BI y Datawrapper, la aplicación de técnicas de minería de datos (Social Analytics), la ética y deontología en el uso de inteligencia artificial, el talento digital y la gestión de recursos humanos a través de software especializado, y el desarrollo de habilidades en copywriting y storytelling utilizando inteligencia generativa. Esta formación avanzada permitirá a nuestros profesionales no solo recopilar y analizar información de forma eficiente, sino también convertir los datos en narrativas comprensibles y visualmente atractivas, habilidades cada vez más valoradas en el entorno laboral.



El tercer bloque, compuesto por formación presencial y sesiones de webinars, refuerza la dimensión práctica y de contacto personal que consideramos indispensable para un aprendizaje completo. La formación presencial, que se impartirá en las sedes de los distintos colegios que integran el proyecto, incluirá contenidos específicos en gestión de proyectos aplicados a la Ciencia Política, la Sociología, las Relaciones Internacionales y la Administración Pública. Los webinars complementarán esta formación presencial abordando el uso avanzado de nuevas tecnologías en el ejercicio de nuestras profesiones.



La estructura del programa responde a una visión integral del desarrollo profesional, combinando capacitación técnica, gestión estratégica de proyectos, explotación inteligente de datos y habilidades de comunicación orientadas a la toma de decisiones y la creación de impacto social. Se trata, en definitiva, de formar a profesionales capaces de integrar la tecnología en su práctica cotidiana de manera ética, innovadora y eficaz.

Este programa es también una expresión concreta de la filosofía que inspira nuestro trabajo diario como Colegio; preparar a nuestras profesiones para liderar el cambio, ofreciendo a las personas colegiadas las herramientas necesarias para que puedan ser protagonistas de la transformación de las administraciones públicas, de las empresas, de las organizaciones sociales y de la sociedad en su conjunto.

La formación prevista en el marco de este programa dará comienzo durante el último trimestre de 2025 y se desarrollará hasta su finalización en el mes de junio de 2026.

Este calendario permitirá garantizar una implementación ordenada y de calidad, asegurando el cumplimiento de los objetivos establecidos en la convocatoria y ofreciendo a las personas colegiadas una experiencia formativa de máximo nivel.

La ejecución de este programa supondrá un avance muy significativo para nuestro Colegio Profesional, tanto por la envergadura de la iniciativa como por los recursos humanos, tecnológicos y pedagógicos que se destinarán a su desarrollo. Nuestro Colegio se posiciona como uno de los principales referentes dentro del sector social de este proyecto nacional, liderando la ejecución de las acciones formativas en nuestras disciplinas y consolidando su papel como institución clave en la transformación digital de las profesiones sociales en España.

El alcance y la estructura innovadora del proyecto ya han despertado el interés de otros ministerios y de diversas instituciones internacionales, que han mostrado su disposición a explorar futuras ampliaciones de esta iniciativa, atraídos por la dimensión, los objetivos estratégicos y el modelo de ejecución que se está planteando.



A medida que el programa avance, el Colegio irá compartiendo toda la información relevante con las personas colegiadas, garantizando en todo momento un ejercicio de transparencia plena. Con este compromiso, toda la documentación, novedades y avances relacionados con el proyecto estarán disponibles en nuestra página web institucional, como parte de nuestra firme apuesta por la apertura, la responsabilidad y la participación de nuestros colegiados en las actividades que impulsan el crecimiento y el prestigio de nuestras profesiones.

Puedes consultar **más información** del proyecto en www.colpolsoc.org/competencias-digitales



PROYECTOS IMPLEMENTADOS

PROYECTOS IMPLEMENTADOS

Durante 2024, el Área de Investigación del Colegio Profesional continuó su labor investigadora participando en diversas investigaciones, publicaciones y reuniones a nivel europeo, nacional, autonómico y local, tanto en el ámbito público como privado.

El Departamento de I+D+i se organiza bajo la forma de un Taller de Investigación en el que realizan prácticas curriculares y extracurriculares estudiantes de grado y másteres. Aquí se familiarizan con las destrezas y habilidades necesarias para iniciar, o redefinir, su carrera profesional a través de la mejora de sus capacidades y dominios metodológicos en el ámbito de la investigación social, politológica y de mercados. Del mismo modo, cuentan con el apoyo del Servicio de Empleo del Colegio que les brinda asesoramiento y orientación sociolaboral sobre búsqueda de empleo y gestión profesional de las redes sociales.

Asimismo, el personal del área se compone mayoritariamente de recién graduados o Máster en Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales o Administración Pública, que se incorporan al equipo de investigación en una primera experiencia laboral en la que colaboran y aprenden con expertos profesionales y docentes en todo tipo de proyectos de investigación, consultoría e intervención.

EVALUACIÓN DE CALIDAD DE LA ENCUESTA EUROPEA DE CONDICIONES DE TRABAJO EWCS 2024



Entidad financiadora: Agencia Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound), Unión Europea.

Duración: octubre 2024 – diciembre 2025.

Descripción del Proyecto

El proyecto obtenido en concurrencia competitiva consiste en la evaluación independiente de la calidad de los datos, procesos y resultados de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo en su segmento presencial (EWCS 2024).

La Agencia Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound) es una agencia tripartita de la Unión Europea establecida en 1975. Su función es proporcionar conocimientos para ayudar en el desarrollo de mejores políticas sociales, de empleo y relacionadas con el trabajo de acuerdo con el Reglamento (UE) 2019/127.

La Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo 2024 entrevista a aproximadamente a 50.000 trabajadores de 35 países, siendo la población objetivo personas empleadas, con edades comprendidas entre los 16 y 74 años. Abarca a todos los Estados miembros de la UE y otros 8 países europeos: Noruega, Suiza, Albania, Bosnia y Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia del Norte y Serbia y se han realizado 1.000 entrevistas cara a cara, con excepciones en Malta y Chipre (800 entrevistas) y Luxemburgo (500 entrevistas). El trabajo de campo se inició en marzo de 2024 y se ha ampliado hasta mediados de 2025 dadas la cada vez mayor dificultad para obtener una respuesta suficiente en países como Alemania. La EWCS ofrece una visión global sobre la realidad cotidiana de hombres y mujeres en el ámbito laboral. Con el fin de garantizar un mayor uso en el futuro de esta herramienta única para el análisis comparativo europeo de las condiciones de trabajo, a las entrevistas presenciales tradicionales se sumaron en esta ocasión, por primera vez, entrevistas en línea, con un total de 500 entrevistas por país, reclutadas mediante un enfoque push-to-web.

Un equipo de investigación multidisciplinar formado por sociólogos, politólogos, estadísticos y metodólogos, liderado por el Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de Madrid, y que contó con la colaboración de estadísticos de la Universidad de Granada, y metodólogos de otras instituciones ha obtenido el contrato para realizar una evaluación de calidad independiente de los procesos y resultados del EWCTS 2024 y proporcionar algunas recomendaciones para mejorar futuras ediciones. El trabajo consiste en la evaluación externa de los datos de encuesta, analizando la calidad de los procesos desde el diseño del cuestionario, la traducción a 55 idiomas, armonización y adaptación, test cognitivo, muestreo, ponderación y trabajo de campo, así como de los resultados, microdatos y paradata en el marco del Error Total de Encuesta (TSE), la literatura metodológica reciente y otras encuestas multinacionales, multirregionales y multiculturales (3MC) similares en el contexto europeo.

PROYECTO EUROPEO CERV bE-SAFE, SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL CIBERACOSO Y LA CIBERVIOLENCIA DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y DEFENSA DE UN ENTORNO EN LÍNEA MÁS SEGURO

Entidad financiadora:

Cofinanciado por la
Unión Europea

Duración: abril 2024 -
actualidad



Cofinanciado por
la Unión Europea



Descripción del Proyecto

El proyecto bE-SAFE es una iniciativa financiada por la Unión Europea dentro del programa Citizens, Equality, Rights and Values (CERV), bajo la línea DAPHNE – 101096462, cuyo principal objetivo es concienciar sobre la ciberviolencia y ciberacoso de género y promover un entorno digital más seguro. Se trata de un esfuerzo conjunto llevado a cabo en tres países europeos: España, Portugal y Croacia, con el fin de generar conocimiento empírico y elaborar estrategias de prevención basadas en la evidencia.

En España, el proyecto está liderado por el Lobby Europeo de Mujeres en España (LEM) y el trabajo se ha desarrollado en tres regiones: Región de Murcia, Principado de Asturias y Comunidad de Madrid, seleccionadas por su diversidad geográfica y socioeconómica. El proyecto ha sido realizado por los Colegios Profesionales de estas regiones, a través de una metodología cualitativa que complementa una macroencuesta realizada por Croacia. La combinación de grupos de discusión y entrevistas ha permitido obtener información rica y detallada, favoreciendo un análisis reflexivo sobre las experiencias y hábitos digitales de las personas adolescentes, así como su exposición a la ciberviolencia y ciberacoso. Se ha priorizado un enfoque participativo y flexible, que ha posibilitado la identificación de subtemas emergentes no contemplados inicialmente, complementando los hallazgos de otros métodos de investigación. El análisis realizó mediante análisis temático, organizando y categorizando las respuestas obtenidas a partir de transcripciones literales de los grupos focales y entrevistas.

Este proceso permitió identificar patrones clave en la discursividad de los participantes, destacando tanto las percepciones individuales como las influencias sociales y culturales que configuran sus comportamientos en entornos digitales.

En total, se realizaron 24 grupos de discusión y entrevistas individuales, en los que participaron 228 personas, distribuidas de la siguiente manera: 140 estudiantes de Educación Secundaria y Formación Profesional, 84 docentes y personal educativo, y 4 agentes del Plan director para la convivencia y mejora de la seguridad en los centros educativos y sus entornos de la Policía Nacional y Local.

Los resultados obtenidos a partir de esta metodología se condensaron en un informe local y uno nacional que reflejaba los resultados conjuntos de las tres regiones. Este informe alimentará el informe final que combinará los resultados obtenidos en España, Portugal y Croacia.

Estos resultados servirán como base para la realización de talleres de sensibilización y formulación de estrategias de prevención y sensibilización sobre la ciberviolencia de género en el ámbito educativo y social en los tres países europeos participantes. Asimismo, los resultados de investigación se están presentando entre partes interesadas en nueve eventos distribuidos en las diferentes regiones. Estos encuentros tendrán como objetivo difundir los hallazgos y fomentar el debate en torno a la ciberviolencia de género, el ciberacoso y su impacto en adolescentes y el ámbito educativo. Próximamente se realizará una presentación en la Red de Mujer de la Comunidad de Madrid y en la sede del Colegio Profesional de la Comunidad de Madrid donde enlazándolo con el debate en torno a la serie de televisión “adolescence” se presentarán los resultados del proyecto.



VALIDACIÓN ESTADÍSTICA DEL CUESTIONARIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES 'IBERDROLA PSICOSOCIAL'



Entidad financiadora: Iberdrola España

Duración: octubre 2024 - marzo 2025

Descripción del Proyecto

El objetivo del proyecto fue la validación y comprobación de propiedades psicométricas de una escala de riesgos psicosociales desarrollada conforme a criterios científicos y técnicos y adaptada a la realidad organizacional de Iberdrola España, con el objetivo de su adopción como herramienta estandarizada de evaluación de riesgos psicosociales.

El trabajo supuso el análisis de documentación existente, la identificación de dimensiones y variables no evaluadas adecuadamente y el diseño de un cuestionario de evaluación de riesgos psicosociales en colaboración con Área Psicosocial del Servicio de Prevención y los miembros del Grupo de Trabajo Psicosocial, conformado por los representantes sociales de los trabajadores de las secciones sindicales de UGT, SIE, CCOO, ATYPE y ELA, que fue posteriormente testado entre los trabajadores.

VALIDACIÓN ESTADÍSTICA DEL CUESTIONARIO

IBERDROLA PSICOSOCIAL



El informe de validación estadística de la herramienta recoge la caracterización de la muestra y los análisis de validez de apariencia contenido, constructo mediante análisis factorial confirmatorio y criterio, mediante su comparación con una escala externa de referencia, como la Escala de Salud Total de Langner-Amiel, así como su fiabilidad mediante los coeficientes Alfa de Cronbach y Omega de McDonald.

El informe final, visado por el Colegio Profesional, consolidó la escala como herramienta con unos resultados notables en cuanto a su validez y fiabilidad, señalando que el cuestionario permite identificar y analizar los factores que pueden afectar la salud y el desempeño del personal, facilitando a la empresa implementar acciones preventivas y de mejora basadas en datos rigurosos y confiables en conjunción con otros datos objetivos y cualitativos.

El proceso responde a la normativa y recomendaciones más recientes como el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997), que especifica en sus artículos 5.2 y 5.3 que los procedimientos utilizados deben estar técnicamente validados y ser confiables, o al Criterio Técnico 104/2021 o del INSST, que señala la necesidad si se emplean técnicas cuantitativas de cumplir con los requisitos de validez y fiabilidad, sustentados en un marco teórico que permita la interpretación adecuada de los resultados. También con los principios del Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC) designados por la Comisión Europea (2018), en relación a la diversidad y la inclusión en la evaluación de riesgos de aspectos como la edad, el género y otras características demográficas. Se ajusta a la "Guía para valorar la calidad de las evaluaciones de riesgo y gestión de la prevención en relación con los riesgos psicosociales" promoviendo la participación de los trabajadores y sus representantes en el proceso preventivo. El enfoque preventivo cumple también con las normativas internacionales como la Norma UNE-ISO 45003, que complementa a la certificación ISO 45001 de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, ofreciendo directrices para la gestión de riesgos psicosociales mediante la exigencia del uso de metodologías válidas y fiables en la identificación de riesgos laborales.

ESTUDIO DIAGNÓSTICO SOBRE LA POBLACIÓN MADRILEÑA RESIDENTE EN PAÍSES NO HISPANOHABLANTES



**Comunidad
de Madrid**

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Duración: julio- noviembre de 2024

Descripción del Proyecto

El objetivo de este estudio es analizar las actitudes, necesidades y expectativas de la población madrileña residente en países no hispanohablantes, en relación con su identidad cultural, integración, vínculo con Madrid y los servicios disponibles en el exterior o para el retorno con especial atención a una posible línea de subvención para la enseñanza del castellano entre descendientes de madrileños en el exterior. Todo ello con el fin de ofrecer datos y recomendaciones que sirvan de base para políticas públicas eficaces.

El trabajo parte del análisis de las migraciones como un fenómeno metodológicamente complejo, debido a la dificultad de identificar y registrar a una "población oculta" no siempre captada por las estadísticas oficiales. Para abordar este desafío, se emplea una metodología mixta que combina mediante triangulación metodológica datos de fuentes secundarias (estadísticas) y primarias (entrevistas semiestructuradas y una encuesta).

El estudio se articula en tres fases clave. La primera fase implica la recopilación de datos secundarios a partir de estadísticas oficiales nacionales e internacionales, proporcionando un marco comparativo amplio. La segunda fase se centra en la realización de entrevistas en profundidad con madrileños residentes en países no hispanohablantes, con el objetivo de captar sus experiencias y percepciones migratorias. Finalmente, en la tercera fase, se diseña y aplica una encuesta en línea basada en los hallazgos cualitativos previos, explorando las experiencias, actitudes y desafíos enfrentados por la población madrileña en el exterior.



El análisis señaló al aumento de madrileños residiendo en el exterior, que desde 2009 se ha incrementado en un 140%, pasando de 215.000 a 515.000 personas. Un crecimiento 2,4 veces mayor que el de la población española. Madrid, se sitúa como la segunda Comunidad Autónoma con el mayor número de residentes en el extranjero, solo por detrás de Galicia. La presencia madrileña en el exterior responde en cierta medida a su relevancia poblacional, si bien su movilidad exterior es proporcionalmente algo mayor que su representación en la población total de España (14%). La emigración es aún mayor entre las personas no nacidas en España que crecen un 150%, mientras que entre las personas nacidas en España crece solo un 35%. En términos generales, los resultados confirman que la emigración madrileña está compuesta principalmente por personas con un alto nivel educativo. Esto refleja una tendencia más amplia en la migración internacional, donde quienes poseen formación superior, especialmente estudios de posgrado, buscan nuevas oportunidades laborales en contextos internacionales que valoren y demanden su nivel de especialización. Los principales motivos para emigrar se centran en la búsqueda de mejores condiciones o estabilidad laborales y educativas, lo que pone de manifiesto un perfil migrante orientado al desarrollo personal y profesional. El proceso de integración, aunque desafiante en sus primeras etapas, demuestra ser exitoso a largo plazo, con una inserción profesional favorable. La mayoría mantiene una conexión cívica y cultural con España, evidenciada por su registro consular y participación en las últimas convocatorias electorales, por un mantenimiento o búsqueda de información a través de medios de comunicación y redes sociales, asociaciones informales, así como por un muy notable interés en la preservación de la identidad cultural e idiomática de sus descendientes. Una buena parte contempla la posibilidad de retorno y considera fundamental el apoyo institucional y de servicios administrativos que faciliten la legalización de documentos, el acceso al sistema de salud y la educación para facilitar una reintegración efectiva.

PUBLICACIÓN DEL INFORME “WORKING CONDITIONS AND SUSTAINABLE WORK EUROPEAN WORKING CONDITIONS TELEPHONE SURVEY 2021: DATA QUALITY ASSESSMENT”



Entidad financiadora: Eurofound,

Unión Europea

Duración: agosto 2024

Descripción de la publicación

El informe, publicado en agosto de 2024, y accesible públicamente en <https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/eurofound-paper/2024/european-working-conditions-telephone-survey-2021-data-quality> presenta los resultados de la evaluación independiente de la calidad de los procesos y resultados de la Encuesta Telefónica Europea sobre las Condiciones de Trabajo (EWCTS 2021), una edición extraordinaria y la primera encuesta telefónica de la serie EWCS debido a la pandemia de COVID-19.



El estudio se centró en analizar el cumplimiento de los estándares de calidad definidos por Eurofound, abordando dimensiones como la relevancia, precisión, accesibilidad, coherencia y puntualidad. Se evaluaron en profundidad todas las fases del proceso de la encuesta, desde el diseño del cuestionario y su adaptación al formato telefónico hasta el muestreo, la ponderación de datos y el desarrollo del trabajo de campo. Para ello, se empleó un marco metodológico basado en modelos avanzados de control de calidad, comparando los resultados con encuestas multinacionales similares, como la European Social Survey (ESS) y la Labour Force Survey (LFS).

El análisis concluye que la EWCTS 2021 siguió buenas prácticas metodológicas manteniendo altos estándares de calidad en la recopilación y tratamiento de datos, pese a los desafíos que implicó la transición de entrevistas presenciales (CAPI) a telefónicas (CATI). Entre los principales logros destacan la adaptación del cuestionario mediante una estrategia de modularización, la aplicación de técnicas de muestreo y calibración que aseguraron la representatividad de los datos, y la implementación de mecanismos de supervisión del trabajo de campo que permitieron detectar y corregir posibles sesgos. No obstante, el estudio también identifica áreas de mejora, como la optimización del Quality Assurance Plan para futuras ediciones, la estandarización de pruebas cognitivas y traducciones, y el fortalecimiento del análisis de microdatos y paradata. Asimismo, se recomienda mejorar la comparabilidad de los datos entre países y oleadas de la encuesta, así como reforzar los canales de difusión y acceso a la información.

VALIDACIÓN ESTADÍSTICA DE UN CUESTIONARIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LOGÍSTICA- CADENA DE SUMINISTRO



Entidad financiadora: Grupo El Corte
Inglés.

Duración: enero – junio 2024.

Descripción del Proyecto

Este proyecto se centró en el diseño y validación de un cuestionario ad hoc para evaluar riesgos psicosociales en la Cadena de Suministro de El Corte Inglés. La encuesta fue aplicada entre febrero y marzo de 2024. El objetivo principal de este proyecto es validar y verificar las propiedades psicométricas de una escala de riesgos psicosociales adaptada a la estructura organizativa de El Corte Inglés.

El desarrollo incluyó una fase de revisión documental, participación de agentes clave, diseño participativo y análisis estadístico multivariante. Se evaluaron las distintas formas de validez (apariencia, contenido, constructo y criterio) y la fiabilidad del cuestionario con Alfa de Cronbach y Omega de McDonald. El informe final consolida la herramienta como un instrumento eficaz para detectar factores psicosociales en la cadena logística de la organización.

El cuestionario adaptado permite identificar factores que afectan la salud y desempeño del personal, facilitando acciones preventivas basadas en datos confiables. De esta forma, se cumple con la normativa vigente, como el RD 39/1997 y el Criterio Técnico 104/2021, y con los principios de diversidad e inclusión establecidos por la Comisión Europea (2018).



**PUBLICACIÓN “A virtuous cycle? Migrant integration policies, attitudes toward immigration, and populist radical right voting in Europe” EN EL
INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE
SOCIOLOGY ASOCIADA AL PROYECTO EUROPEO
MICADO**



**Financiado por
la Unión Europea**

Sage Journals

La publicación académica realizada por Piotr Zagórski, Laura Díaz y Javier Lorenzo y publicada en mayo de 2024 <https://doi.org/10.1177/00207152241249964>, profundiza en el vínculo entre las políticas de integración migratoria y el comportamiento electoral, cuestionándose sobre si es menos probable que los ciudadanos apoyen a los partidos populistas de derecha radical (PRRP) en países con políticas de integración de migrantes más inclusivas. Estudios previos muestran que las políticas de integración fomentan actitudes positivas hacia los migrantes. Sin embargo, el impacto de las políticas de integración en la votación del PRRP no se había evaluado a nivel transnacional, ni de forma directa ni dependiente de las actitudes (anti)inmigración. Mediante el análisis de datos comparados de 15 países de la UE —combinando datos de la Encuesta Social Europea 2016 y el Migrant Integration Policy Index (MIPEX)—, los autores muestran que políticas más inclusivas se asocian con una menor propensión al voto a partidos populistas de extrema derecha. Además, dichas políticas moderan el impacto de las actitudes negativas hacia la inmigración sobre el voto radical, lo que sugiere un posible "círculo virtuoso" entre inclusión, actitudes ciudadanas y estabilidad democrática. Sin embargo, el efecto del cambio en la política migratoria parece depender más del contexto.

La publicación se inició durante la realización del Proyecto MICADO financiado por el programa Horizonte 2020 de la Comisión Europea. El proyecto MICADO se realizó en 4 ciudades, Amberes (Bélgica), Bolonia (Italia), Hamburgo (Alemania) y Madrid (España). El equipo de trabajo estaba compuesto por un consorcio compuesto por 15 entidades. Su objetivo era facilitar el intercambio de información a través de herramientas digitales entre la población migrante, las organizaciones de la sociedad civil y las administraciones públicas en el ámbito del empleo, la educación, la salud, la vivienda y la participación cívica. Tanto la plataforma como sus contenidos se diseñaron en un proceso co-creativo que contó con la inestimable colaboración de personas migrantes, refugiadas y solicitantes de asilo, trabajadores de administraciones públicas, y de organizaciones de la sociedad civil.

TRANSCRIPCIÓN DE GRUPOS FOCALES PARA PROYECTO “MOTIVACIÓN EN LA UNIVERSIDAD Y EL MOTOR DEL ASCENSOR SOCIAL” DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS.



Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos
Duración: mayo 2024

El Taller de investigación colaboró realizando las transcripciones de varios grupos de discusión y entrevistas en el marco del proyecto “Motivación en la Universidad y el Motor del Ascensor Social” dirigido por investigadores de la Universidad Rey Juan Carlos: Mercedes Alda, Juan A. Ramos, Luis Ramos, Borja Delgado, Marcos Caballero, María Luísa Muñoz, Cristina M. Ucendo y Pilar Serrano. El proyecto se centra en la educación universitaria como motor de movilidad social, y busca entender las motivaciones intrínsecas y extrínsecas de los estudiantes para completar sus estudios, analizando si la elección del grado se basa en intereses personales o en la búsqueda de movilidad social, investigando la relación entre la motivación y la participación en clase y el trabajo autónomo y evaluando el impacto del COVID-19 en la motivación de los estudiantes. Además de la transcripción, se realizó un proceso de anonimización para garantizar el cumplimiento de los requisitos del Comité Ético de la Universidad y salvaguardar la identidad de los participantes.

VALIDACIÓN ESTADÍSTICA DE UN CUESTIONARIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES SEGUROS EL CORTE INGLÉS



Entidad financiadora: Grupo El Corte Inglés.

Duración: octubre 2023 – febrero 2024.

El objetivo principal de esta iniciativa fue llevar a cabo un estudio exhaustivo para el diseño y validación de una escala de evaluación de riesgos psicosociales y bienestar adaptada específicamente al contexto organizativo del área de Seguros de El Corte Inglés. Para ello, se desarrolló un cuestionario cuyo propósito es obtener una medición precisa, cuantitativa y estable de la situación psicosocial del personal de seguros, permitiendo su comparación a lo largo del tiempo. Este cuestionario facilita la identificación de los principales factores que afectan el bienestar y la calidad de vida laboral, proporcionando datos fiables que pueden ser utilizados para implementar acciones preventivas y correctivas en la organización.

El proceso de desarrollo del cuestionario incluyó diversas fases, como una revisión detallada de la documentación existente, la identificación de dimensiones relevantes no adecuadamente evaluadas en el contexto específico del área de Seguros, y la colaboración con el equipo del Servicio de Prevención. El cuestionario fue diseñado de forma participativa, involucrando a agentes clave y representantes de los trabajadores dentro de la organización para garantizar que se cubrieran las necesidades específicas del personal.

Desde el punto de vista estadístico, se realizaron análisis factorial exploratorio y confirmatorio, con el fin de validar la estructura interna de la escala y confirmar que las dimensiones incluidas eran adecuadas para el contexto de la evaluación de riesgos psicosociales. Además, se llevaron a cabo validaciones de contenido, constructo y criterio, comparando los resultados obtenidos con escalas de referencia reconocidas, como la Escala de Satisfacción Laboral de Warr, Cook y Wall (1979). La fiabilidad del cuestionario fue evaluada mediante los coeficientes Alfa de Cronbach y Omega de McDonald, los cuales proporcionaron resultados satisfactorios que respaldaron la consistencia y estabilidad de la herramienta.

El informe final, visado por el Colegio Profesional, consolidó la escala como un instrumento válido y fiable para la evaluación psicosocial asegurando su efectividad para detectar factores que pueden impactar negativamente en el bienestar y desempeño del personal. Esta validación garantiza que el cuestionario cumple con los estándares técnicos y normativos más exigentes, y ofrece una base sólida para el diseño de intervenciones preventivas en combinación con datos objetivos y cualitativos y para la mejora continua de las condiciones laborales dentro de la organización.

Otras propuestas y actividades

A lo largo de 2024 se han presentado otras propuestas a convocatorias, entre otras:

- *“España ante el reto de la ciberseguridad, amenazas híbridas y desinformación con objetivos políticos”* a la convocatoria del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación de subvenciones a entidades privadas sin ánimo de lucro para el estudio, análisis y ejecución de las prioridades de la política exterior española.
- *“Conectando Europa: Más allá de las urnas”*, a la convocatoria de la Secretaría de Estado para la Unión Europea, para la celebración de acciones de comunicación y actividades divulgativas, sobre asuntos relacionados con la Unión Europea.
- *“El Laboratorio: derechos humanos en cuestión”* a la convocatoria Subvenciones de la Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores y Globales, para la divulgación, promoción y protección de los Derechos Humanos.
- Proyecto Estratégico DECIGODI, liderado por la Universidad Carlos III de Madrid y financiado por el Instituto Nacional de Ciberseguridad en España, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado para la Digitalización e Inteligencia Artificial (SEDIA).
- Evaluación de riesgos psicosociales en Viajes y Centros Comerciales Comunidad de Madrid y Portugal El Corte Inglés
- Planeta Joven: Diagnóstico de necesidades y patrones de socialización juvenil en Moralarzal y municipios del entorno.

También se participó en el curso “Métodos de medición de impacto de planes y programas” impartido por un profesional colegiado cuyo objetivo fue proporcionar al personal directivo de la Comunidad de Madrid de conocimientos y competencias para poder diseñar, dirigir, realizar y encargar mediciones de impactos de las actuaciones que implementan, así como analizar críticamente los resultados de estas mediciones y evaluaciones de políticas públicas.

El Taller de Investigación del Colegio fue invitado a participar en Ágora Bienestar, uno de los eventos de referencia a nivel nacional sobre prevención de riesgos ocupacionales. La jornada permitió al equipo conocer de primera mano experiencias, estudios de caso y enfoques emergentes en el ámbito del bienestar laboral, tanto desde el sector público como desde el privado. La participación en Ágora Bienestar forma parte del compromiso del departamento con la formación continua y la mejora metodológica, y resulta especialmente valiosa para seguir aportando calidad y rigor en los procesos de validación de escalas de evaluación de riesgos psicosociales.

ACTIVIDAD

ACTIVIDAD DEL COLEGIO

ENERO

3 DE ENERO

Nuestro Colegio ofreció la preparación para las oposiciones al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) y al Cuerpo de Técnicos de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2), donde se informó acerca de la gran oferta de plazas, la compatibilidad con otras actividades, temario moderado y actualizado, y la alta tasa de aprobación en la última convocatoria,

Este 2024 **cambia tu vida.**

Es el mejor momento para **opositar.**

16 DE ENERO



Nuestro Colegio, a través de su Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad, participó en una reunión con el Consejero de Medio Ambiente de la Comunidad de Madrid, destacando la colaboración con la Administración en temas medioambientales, y contribuyó a la Estrategia de Energía, Clima y Aire 2023-2030, publicada en el BOCM el 15 de enero.

18 DE ENERO

El Colegio Profesional participó el 16 de enero en la I Jornada de Orientación académico-profesional del Colegio de Huérfanos de la Armada, junto a otros colegios profesionales, compartiendo experiencias e información valiosa para ayudar a los estudiantes a tomar decisiones informadas sobre su futuro académico y laboral.



19 DE ENERO



Nuestro Colegio Profesional invitó a los colegiados y precolegiados a matricularse en una Masterclass gratuita sobre Responsabilidad Social Empresarial (RSE), impartida por David Lafuente, Administrador Civil del Estado y Subdirector General del Injuve, que se llevará a cabo online el 19 de enero, con el objetivo de capacitar a los participantes en los principios fundamentales de la RSE, identificar oportunidades estratégicas, desarrollar mensajes auténticos y gestionar crisis de reputación.

24 DE ENERO

Nuestro Colegio Profesional organiza una Masterclass online el viernes 2 de febrero sobre gestión de la influencia y Asuntos Públicos, impartida por Joan Navarro, con diploma oficial incluido y abierta tanto a estudiantes del Máster como al público general interesado.



31 DE ENERO



ADESyd presenta en el Paraninfo del CESEDEN, las Actas del VII CONGRESO ADESyD. Tuvo lugar una mesa redonda en la que que intervinieron expertos en seguridad y defensa. El acto fue clausurado por Meritxell Batet Lamaña, expresidenta del Congreso de los Diputados.



FEBRERO

2 DE FEBRERO



El Rey Felipe VI presidió la entrega de los Premios Nacionales de Sociología y Ciencia Política 2022 y 2023. Asistieron representantes del Colegio, y participó Ana Isabel Fernández Ilustre, directora de Comunicación. Fueron premiados Rafael Pardo Avellaneda y Carlota Solé Puig.

5 DE FEBRERO

La Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid (UICM), de la que forma parte nuestro Colegio, ha publicado su Boletín especial de febrero, con la participación de nuestro Decano, D. Lorenzo Navarrete, destacando el papel de los Colegios Profesionales como impulsores del interés común, la cooperación y la visibilidad de más de 400.000 profesionales de distintos sectores.



11 DE FEBRERO



Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

Con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, nuestro Colegio Profesional destaca el papel clave de las mujeres en la Ciencia Política, la Sociología, las Relaciones Internacionales y la Administración Pública, reivindicando la igualdad de oportunidades y reconociendo la labor fundamental de nuestras investigadoras en proyectos nacionales y europeos.

12 DE FEBRERO

La UICM celebró en el ICAM una mesa redonda por el 50 aniversario de la Ley de Colegios Profesionales, destacando la labor clave de estas instituciones en la defensa del interés general, su impacto económico y social, y su valor tanto para profesionales como para la ciudadanía, con intervenciones de expertos del ámbito jurídico, económico, técnico y académico.



15 DE FEBRERO



Nuestro Colegio Profesional organizó una charla en la Universidad Carlos III de Madrid para informar a los estudiantes sobre las salidas profesionales en Ciencia Política, Sociología, Gestión Pública y Relaciones Internacionales, destacando el apoyo que nuestra institución ofrece tanto a precolegiados/as como a colegiados/as.

20 DE FEBRERO

La Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad del Colegio participó en dos actividades del Ayuntamiento de Madrid, centradas en la colaboración entre la Administración Pública y los Colegios Profesionales, incluyendo una reunión con el Delegado de Urbanismo y una jornada sobre el nuevo Plan General de Ordenación Urbana.



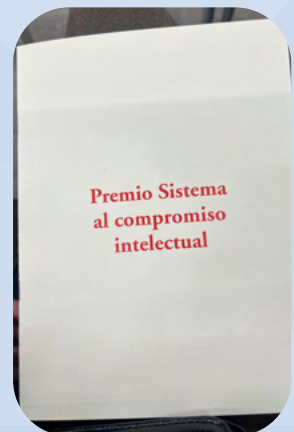


21 DE FEBRERO

Nuestro Colegio formó parte del Pleno del Consejo Social de la Ciudad de Madrid, órgano de participación institucional que reúne a representantes de la sociedad civil, la universidad y entidades profesionales para abordar los grandes retos sociales y urbanos de la capital.

22 DE FEBRERO

Tuvo lugar en Madrid la presentación del número doble 269-270 de la Revista Sistema, dedicado al reto de las políticas medioambientales. En el mismo acto, organizado por la Fundación Sistema, se entregó el premio conmemorativo por los 50 años de la publicación.



23 DE FEBRERO



Nuestro Colegio Profesional invitó a los precolegiados y colegiados a matricularse en la Masterclass gratuita "Dos visiones de la comunicación política", impartida por Juan Rodríguez Plaza, que se celebró online que exploró diversos aspectos de la comunicación política, desde las diferencias entre periodismo e instituciones gubernamentales hasta la gestión de redes sociales y la transición de la comunicación política a la corporativa.

MARZO

1 DE MARZO

Nuestro Colegio Profesional invita a la formación gratuita sobre «Funciones y organización de gabinetes en comunicación política», impartida por Francisco Gómez Loarte, quien compartirá su experiencia como asesor en distintos niveles de Gobierno y abordará la organización, funciones y estrategias de los gabinetes en la comunicación política.



4 DE MARZO



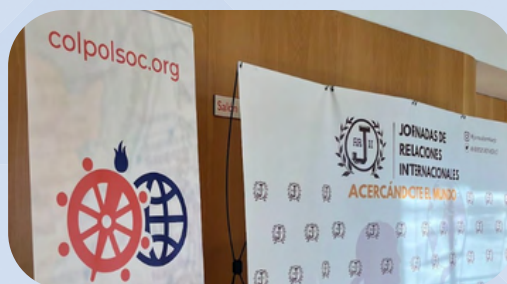
Nuestro Colegio Profesional acogió la proyección del capítulo «Mujer Migrante – su Fuerza y Liderazgo» del documental «La Odisea Humana», organizada por la Asociación Cuidadores de Personas. Contó con la participación de diversas entidades sociales y testimonios sobre el fenómeno migratorio. La proyección estuvo abierta al público con inscripción previa.

6 DE MARZO

Nuestro Colegio Profesional participará en el Foro UCMpleo24 de la Universidad Complutense de Madrid, donde estará presente en el stand de la UICM para ofrecer información sobre nuestras titulaciones y los beneficios para nuestros/as precolegiados/as y colegiados/as, además de impartir dos conferencias sobre salidas profesionales en Ciencias Políticas, Sociología, Relaciones Internacionales y Gestión Pública, así como sobre las mejores oposiciones para titulados en ciencias sociales.



Las Jornadas de Relaciones Internacionales, organizadas por la Universidad Rey Juan Carlos con la colaboración de COLPOLSOC, promovieron el debate académico y profesional sobre la política exterior y la cooperación internacional.



8 DE MARZO

En el Día Internacional de la Mujer, nuestro Colegio Profesional reafirmó su compromiso con la igualdad de género, subrayando la importancia de garantizar estos derechos a todos los niveles. Destacó la necesidad de abordar la violencia de género en contextos de conflicto y la participación activa de mujeres y hombres en desafíos como el cambio climático, especialmente en zonas rurales.



Preparación de oposiciones

Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1)

11 DE MARZO

Nuestro Colegio Profesional abre nuevas plazas para la exclusiva preparación de oposiciones al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (CSACE), un Cuerpo con funciones pre-directivas, directivas, de gestión y asesoramiento político en administración española y en el exterior, ofreciendo posibilidades de promoción y desarrollo profesional.

22 DE MARZO

Nuestro Colegio presentó un recurso ante el Ayuntamiento de Villena, que modificó la convocatoria de plazas de Técnico/a Medio de Recursos Humanos para incluir Ciencias Políticas y Sociología, abriendo un nuevo plazo para el proceso selectivo, reafirmando nuestro compromiso con la defensa de nuestras titulaciones.



22 DE MARZO



Se celebró el «DÍA MUNDIAL DEL AGUA», promovido por la ONU con el lema «Agua para la Paz», destacando que el agua puede fomentar la paz o generar conflictos. Se subrayó la importancia de la cooperación en la gestión de recursos hídricos, especialmente entre países con fronteras comunes, y la necesidad de un uso responsable para evitar tensiones. La Comisión de «Medio Ambiente y Sostenibilidad» de nuestro Colegio reafirmó el compromiso con la buena gestión del agua.

26 DE MARZO

Nuestro Colegio presentó un recurso ante el Ayuntamiento de Villena por la convocatoria de plazas de Técnico/a Medio de Recursos Humanos, que excluía a licenciados/as en Ciencias Políticas y Sociología. La Alcaldía aceptó el recurso, modificó las titulaciones requeridas e incluyó nuestras carreras, abriendo un nuevo plazo para el proceso selectivo, lo que celebramos como una victoria.



ABRIL



Presentación del libro
"Revivir. La nueva Carmen de Burgos"
de Asunción Valdés

Jueves 4 de abril a las 18:30h
Sede del Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología,
Relaciones Internacionales y Administración Pública de la C. Madrid
Calle Fernán, 100 (Madrid)

4 DE ABRIL

Se presentó en nuestro Colegio el libro «REVIVIR. La nueva Carmen de Burgos» de Asunción Valdés, con la participación de Miguel Ángel Ruiz de Azua, Miguel Martínez Cuadrado e Inés Alberdi, quienes hablaron sobre la biografía de Carmen de Burgos, pionera en la lucha por los derechos de las mujeres, narrada por Valdés, periodista destacada en comunicación institucional.

5 DE ABRIL

Nuestro Colegio invitó a los precolegiados y colegiados a matricularse en la Masterclass gratuita sobre Gestión de crisis políticas, comunicativas y reputacionales, impartida por Rosa Moreno. La sesión ofreció herramientas y estrategias para gestionar crisis en diversos contextos, basándose en la experiencia de Rosa Moreno en comunicación corporativa y gestión de equipos.



10 DE ABRIL



El Colegio participó en el "DEMOCRACY FEST 2024", con intervenciones destacadas como la de Alberto Martínez Cano en la conferencia inaugural sobre la UE, los jóvenes y la democracia, y la de Eli González Llamazares como miembro del jurado de la actividad "Tu voz cuenta / Tu voz importa". El evento promovió la participación en las próximas Elecciones Europeas, con actividades como workshops, JEFTalks, y la difusión de la campaña #usatuvoto.



11 DE ABRIL

Celebramos el éxito de nuestros opositores para el Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General de la Comunidad de Madrid, con once de los doce aprobados en el primer examen, felicitando tanto a los opositores como a Rafael Plaza, el preparador. Seguimos comprometidos con ofrecer una preparación accesible y justa, promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso a la Administración Pública.



23 DE ABRIL

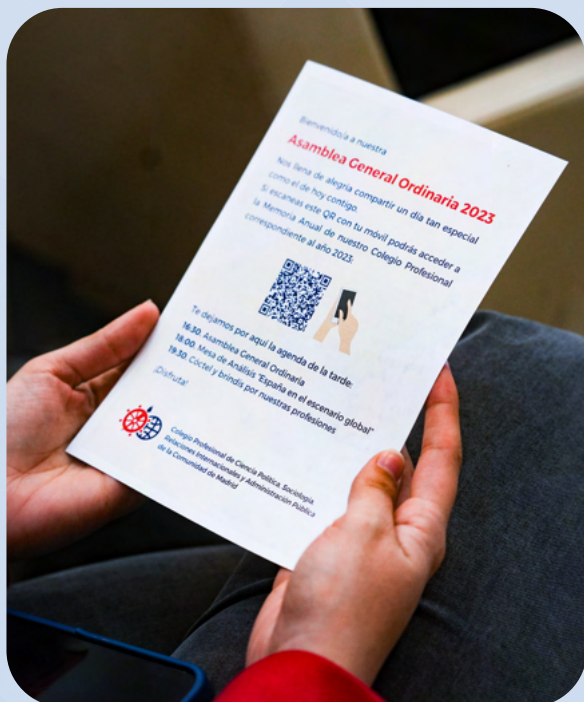


Se celebró el "DÍA INTERNACIONAL DE LA MADRE TIERRA" bajo el lema "Planeta versus Plásticos", para concienciar sobre los retos ambientales, especialmente la creciente producción de plástico y su impacto. Nuestro Colegio reafirma su compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.

26 DE ABRIL

Nuestro Colegio Profesional participó en el Proyecto Europeo bE-SAFE, centrado en el ciberacoso y la ciberviolencia de género entre adolescentes. A través de encuestas y grupos de discusión con jóvenes, educadores y funcionarios, se desarrollaron respuestas educativas y políticas basadas en la evidencia científica, en colaboración con otros Colegios Profesionales de Politólogos y Sociólogos de España.





Se celebró la Asamblea General Ordinaria 2024, donde los colegiados/as se reunieron para celebrar sus profesiones y ciencias. Se presentó la Memoria 2023, se entregaron diplomas a quienes celebraron 25 y 50 años de trayectoria, y se reconoció a los/as nuevos/as colegiados/as, así como a los estudiantes en prácticas que han apoyado al Colegio en este 2024.



Durante la Asamblea, se celebró la Mesa Redonda «España en el escenario global», en la que Rubén García Servet, Marian Caracuel Raya, Daniel Bashandeh-Khodaei y Montserrat Ferrero Romero discutieron el papel de España en un entorno internacional incierto, el posicionamiento a través de la Unión Europea y la OTAN ante los principales conflictos de la actualidad internacional. La mesa fue seguida de un cóctel para continuar la conversación y celebrar los reencuentros.



MAYO

9 DE MAYO



Se celebró el "Día de Europa", conmemorando el 74º aniversario de la firma de la Declaración Schuman y el inicio de la Unión Europea. Se destacó el lema #useyourvote para las Elecciones Europeas 2024, promoviendo la participación democrática. Desde nuestro Colegio Profesional, apoyamos el espíritu europeísta y pacífico del proyecto europeo, creyendo en valores como el Multilateralismo, la Diplomacia, la Democracia, la Sostenibilidad y la Justicia Social para afrontar los retos globales.

28 DE MAYO

Se llevaron a cabo en Madrid las Jornadas del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), centradas en las desigualdades sociales y los procesos de exclusión en España. Investigadores y responsables políticos reflexionaron sobre posibles soluciones desde la política pública.

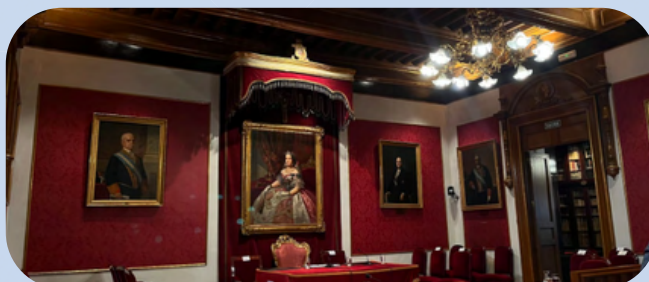


JUNIO

3 DE JUNIO



La Real Academia de Ciencias Morales y Políticas organizó en Madrid un ciclo conmemorativo por el décimo aniversario de la coronación de S.M. el Rey Felipe VI. Bajo el título "Diez años de monarquía renovada. Monarquía parlamentaria y democracia", se abordaron los logros institucionales del periodo.



4 DE JUNIO

Se celebró en Madrid la I Jornada de Encuentro de las Asociaciones de Seguridad y Defensa, organizada por ADESyD y cuya organización colaboró activamente el Colegio. La jornada analizó el contexto estratégico de la seguridad y defensa en España desde la perspectiva de la sociedad civil.



4 DE JUNIO

Nuestro Colegio asistió al Acto de Graduación de la Promoción 2023-2024 del Grado en Ciencias Políticas de la Universidad Complutense, destacando el esfuerzo de los graduados y su importancia en el ámbito profesional, y promoviendo la conexión entre los nuevos licenciados y los profesionales del sector.

5 DE JUNIO

El Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de Madrid, junto con su Comisión de Medio Ambiente, se sumó al "Día Mundial del Medio Ambiente 2024" bajo el lema "Nuestras Tierras. Nuestro Futuro. Somos la #Generación Restauración". Este año, se destacó la urgencia de restaurar tierras y detener la desertificación, un desafío que afecta al 40% de las zonas terrestres y podría impactar al 75% de la población mundial para 2050. El Colegio reafirma su compromiso con el medio ambiente a través de diversas iniciativas.



10 DE JUNIO



Los alumnos del Máster en Comunicación Política y Corporativa analizaron con Iván Redondo las claves del #9J en Redondo & Asociados. Muchos comenzaron sus prácticas remuneradas en consultoras, empresas y partidos, aplicando lo aprendido. Fue una jornada enriquecedora para los estudiantes, donde pudieron tomar contacto con la labor profesional de análisis de campañas y comunicación.



11 DE JUNIO

El Colegio Profesional abrió plazas para un curso intensivo de verano dirigido a la preparación de las oposiciones al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (GACE), brindando a los participantes una oportunidad clave para avanzar en su acceso al empleo público.

Cambia tu vida.
Este es el mejor momento para opositar.
**Preparación de oposiciones al Cuerpo de Gestión
de la Administración Civil del Estado (A2)**
Curso intensivo de verano.

13 DE JUNIO



Asistencia a la presentación del libro “El origen de la distinción de rangos” de John Millar, publicado por el CIS. La presentación tuvo lugar en la Biblioteca Eugenio Trías del Retiro, en el marco de la Feria del Libro 2024.



25 DE JUNIO

Se celebró la graduación de los/as alumnos/as del Máster en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos, así como del Máster en Dirección de Recursos Humanos del curso 2023/2024. También se entregaron diplomas a los/as opositores/as que superaron la oposición gracias a su preparación en el Colegio.

27 DE JUNIO

Se estimó el recurso de reposición de nuestro Colegio ante el Ayuntamiento de Almàssera (Valencia) contra las bases de Técnico de Administración General, lo que resultó en la modificación de las titulaciones requeridas y la apertura de un nuevo plazo para acceder al proceso selectivo. Celebramos esta decisión como un logro en la defensa de nuestras profesiones y la mejora de las oportunidades laborales para nuestros/as colegiados/as y precolegiados/as. Agradecemos al equipo y al Ayuntamiento por este gran avance.



JULIO

11 DE JULIO

El Colegio Profesional ofreció un curso de Introducción al uso de inteligencia artificial en la Comunicación Política, con el objetivo de capacitar a los participantes en el diseño y ejecución de campañas políticas utilizando herramientas tecnológicas avanzadas, incluida la inteligencia artificial. Además, se promovió el pensamiento crítico sobre las implicaciones éticas y sociales de la tecnología en la política.



SEPTIEMBRE

3 DE SEPTIEMBRE

Nuestro Colegio presentó un recurso de reposición ante el Ayuntamiento de Valencia sobre la convocatoria para crear una bolsa de trabajo de Técnico/a de Administración General, grupo A, subgrupo A1, de carácter laboral temporal, y tras analizarlo, el Ayuntamiento estimó favorablemente el recurso, modificando las titulaciones requeridas e incluyendo a los titulados como Técnico/a de Administración General (A1), permitiendo el acceso de los graduados al proceso selectivo, lo cual celebramos y reafirmamos como un logro en defensa de las oportunidades laborales de nuestros colegiados/as.



5 DE SEPTIEMBRE



Nuestro Colegio presentó un recurso ante el Ayuntamiento de Guadalajara para que la convocatoria de diez plazas de Técnico/a de Administración General incluyera a graduados/as en Ciencias Políticas. El recurso fue estimado favorablemente y se modificaron las titulaciones requeridas, lo cual celebramos como una victoria para nuestra profesión.

9 DE SEPTIEMBRE

El Colegio Profesional ha abierto plazas para preparar oposiciones específicas para sociólogos/as en tres organismos públicos, ofreciendo formación personalizada, temarios completos y una sesión informativa online para orientar a los interesados en aprovechar esta oportunidad de acceso al empleo público.

El Ayuntamiento de Madrid es uno de los tres organismos públicos que ha sacado ofertas para sociólogos/as.





26 DE SEPTIEMBRE

Nuestro Colegio se celebró en Madrid una nueva edición del “Día de las Profesiones”, promovido por la UICM. El evento acercó el papel de los colegios profesionales a la ciudadanía mediante stands informativos, charlas y actividades divulgativas.



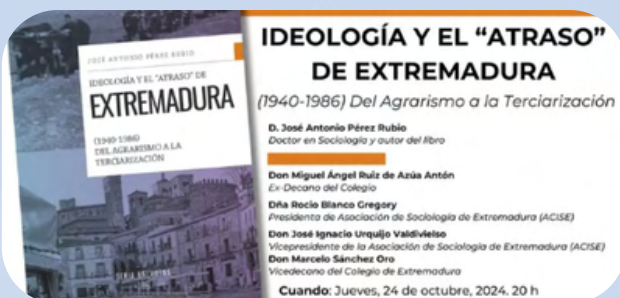
OCTUBRE

15 DE OCTUBRE

Seminario “Huir del calor. El Cambio Climático como causa de migración”, organizado por el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. Giovanni Carlo Bruno, investigador de Derecho Internacional del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR), y Carolina Mateos Orellana, del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), analizaron el cambio climático como causa de migración en el mundo.



24 DE OCTUBRE



En conjunto con la Asociación de Sociología de Extremadura (ACISE), se celebró en nuestra sede la presentación del libro Ideología y el «atraso» de Extremadura (1940-1986). Del agrarismo a la terciarización, del autor Dr. José Antonio Pérez Rubio. La obra fue presentada en el Salón de Actos de nuestro Colegio Profesional. Durante el evento, el autor fue acompañado por Don Miguel Ángel Ruiz de Azúa Antón, Dña. Rocío Blanco Gregory, Don Marcelo Sánchez Oro y Don José Ignacio Urquijo Valdivielso.

30 DE OCTUBRE

Nuestro Colegio Profesional emitió una nota de solidaridad por la catástrofe causada por la DANA, que afectó a varias regiones de España. En colaboración con otros colegios, facilitamos cuentas para donaciones y apoyamos a nuestros colegiados que quisieron colaborar..



NOVIEMBRE

6 DE NOVIEMBRE

Alberto Martínez Cano, vocal de la junta del gobierno de nuestro colegio profesional, formó parte del jurado del CLIMATHON 2024, organizado por JEF Madrid en la Escuela de Organización Industrial (EOI), un evento presencial centrado en el desarrollo de soluciones innovadoras para combatir el cambio climático, con desafíos en áreas como la moda responsable, la reimaginación del sistema energético y la movilidad sostenible.



13 DE NOVIEMBRE

Se realizó una sesión informativa online sobre empleo en las Instituciones Europeas, donde se presentaron oportunidades laborales y el proceso de acceso. Participaron Íñigo Cruz, Policy Officer en la Comisión Europea, y Cristina Aparicio, ambos formadores de YSE, quienes compartieron su experiencia.



22 DE NOVIEMBRE

MASTERCLASS ACCIÓN POLÍTICA: CONTEXTO Y ESTRATEGIA

con **Daniel Bashandeh**



22 DE NOVIEMBRE



DIPLOMA OFICIAL



16:00-19:00H



ONLINE

El Colegio Profesional ofreció a sus colegiados/as y precolegiados/as una Masterclass gratuita sobre Acción Política: Contexto y estrategia, impartida online por el analista Daniel Bashandeh, con una diploma oficial, enfocada en proporcionar herramientas para comprender e intervenir estratégicamente en el entorno político nacional e internacional.

29 DE NOVIEMBRE

Nuestro Colegio participó en los "I Premios de Ciencia Política y Sociología de Cantabria" en Santander, donde Alberto Martínez Cano impartió la "Lección Magistral: 'Nuestras profesiones al servicio de la Sociedad'" y formó parte del jurado. Durante el evento, se entregaron premios en varias categorías y se celebró una Asamblea General sobre las actividades del primer año del Colegio.



DICIEMBRE

5 DE DICIEMBRE

Nuestro Colegio participó en #CONAMA2024, donde Alberto Martínez Cano, miembro de la Junta de Gobierno y Coordinador de la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad, intervino en la Mesa Redonda "Las profesiones frente a las catástrofes: los retos de la Reconstrucción." Durante su intervención, destacó la importancia de actuar en las tres fases de una catástrofe natural y subrayó la necesidad de un mayor enfoque social en la legislación y políticas públicas medioambientales. El evento fue inaugurado por Eugenio Ribó y moderado por Iñigo Pérez-Baroja, con la participación de otros colegios profesionales.

Las Profesiones frente a las catástrofes: Los retos de la Reconstrucción

5 de diciembre de 2024



11 DE DICIEMBRE

Se celebró en Madrid la última Asamblea General Ordinaria del año de la UICM, donde se abordaron temas relativos al cierre del ejercicio, la planificación del próximo año y la renovación de cargos representativos conforme a los estatutos de la institución. Nuestro Colegio participó activamente en el encuentro, reafirmando su compromiso con la colaboración intercolegial.



SEMINARIOS ¡ADENTRO!

CEOMA

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES DE MAYORES



El proyecto "¡Adentro!" es un programa que fue desarrollado por la Confederación Española de Organizaciones de Mayores –CEOMA– y nuestro Colegio Profesional, contando además con la colaboración del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Es un programa activo y participativo centrado en la envejecimiento saludable que emplea una metodología novedosa y participativa de empoderamiento del mayor. El objetivo principal de este programa es ayudar a las personas a encarar la etapa cronológica de la jubilación, a través de un proyecto de vida activo, partiendo para ello de la experiencia acumulada en su existencia y de las inquietudes no-satisfechas.

Para ello, se busca principalmente lo siguiente:

- Desarrollar la personalidad del mayor, fomentando sus habilidades sociales y de trabajo en equipo.
- Combatir la soledad y el aislamiento motivando al mayor a participar en actividades.
- Capacitar para el voluntariado social, formándoles para ser animadores de grupos de mayores socioculturales.
- Desarrollar destrezas técnicas y metodológicas en la dinamización grupos de mayores.
- Desarrollo de proyectos conjuntos con un sistema de participación democrático y respetuoso.
- Promover la autoorganización de los mayores para que puedan participar y seguir siendo ciudadanos activos.

Nº de Municipios: **20**
Total participantes: **250**

Listado de Municipios donde se han impartido los Seminarios "ADENTRO":

San Martín de la Vega

Robledo de Chavela

Belmonte del Tajo

Colmenarejo

Salamanca

Colmenar Viejo

Las Herencias

Cádiz

Parla

Fuente El Saz

Navalagamella

Villanueva de Perales

Cercedilla

Guadarrama

Santander

Fuente Palomera

Chiclana de la Frontera

Málaga

Valladolid

Arganda del Rey



SERVICIO

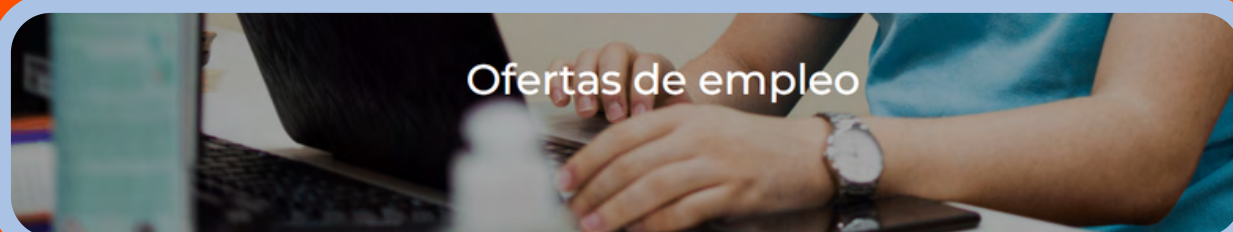
0

DE EMPLEO

5

TITULARES

En 2024 hemos tenido una ligera disminución de las ofertas de empleo gestionadas respecto al año anterior, debido a que hemos tenido menos tiempo para hacer prospección de nuevas empresas, por el mismo motivo que en 2023 “bajas de nuestro personal”, que ya se han solventado. En cualquier caso, aunque el número de ofertas tramitadas en 2024 (2015) ha sido ligeramente menor que en 2023 (233) y 2021 (218), hemos conseguido las mismas contrataciones que en 2023 (2 más que en 2021).

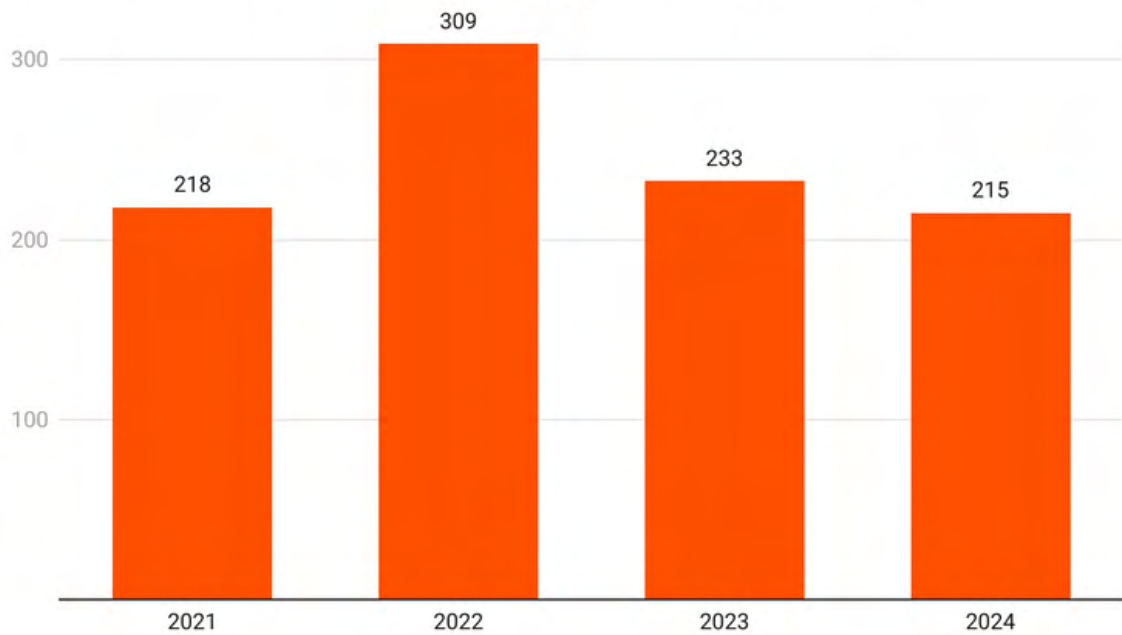


- Respecto a las áreas profesionales de las ofertas de empleo, hay que destacar un importante aumento del porcentaje de ofertas de ONG y Ámbito social (38,6%). En cualquier caso, los tres sectores principales siguen siendo los mismos, además de ONGs, Investigación y RRHH.
- El número total de contrataciones conseguidas ha sido 53, inferior a 2022, pero superior a 2021 e igual a 2023. Los colegiados/as en prácticas remuneradas en empresas en 2024, han sido un total de 83, ligeramente inferior con respecto al 2023.
- En lo que sí hemos vuelto a batir el récord anual es en la difusión de convocatorias externas, que han llegado a 1.685.

EMPLEO EN CIFRAS

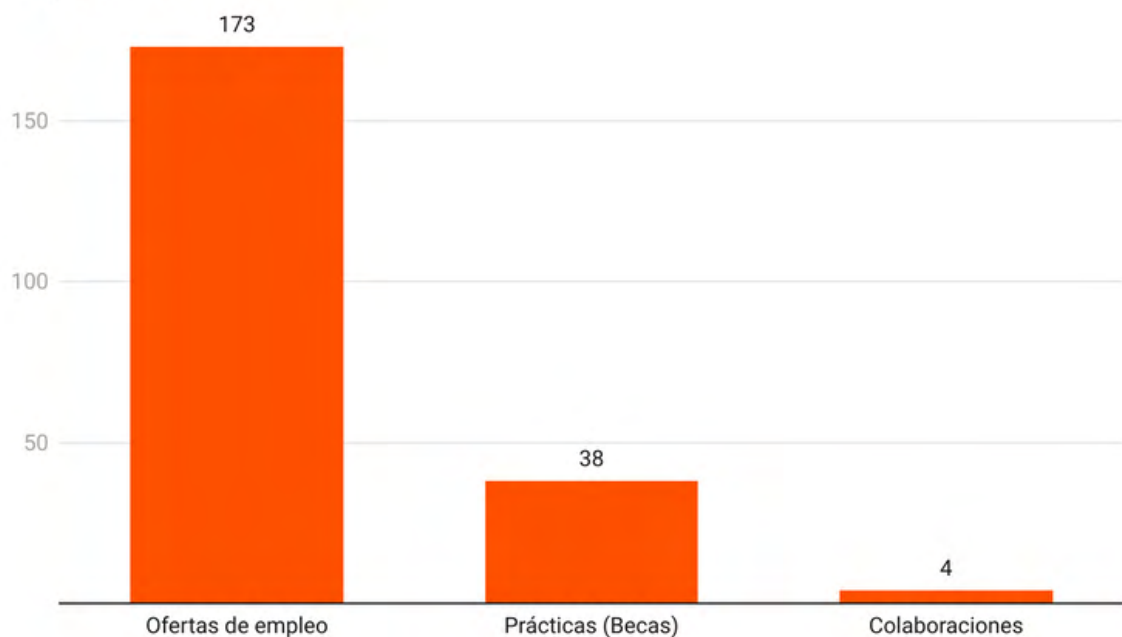
EVOLUCIÓN OFERTAS DE EMPLEO

Evolución Anual Ofertas de Empleo (2021-2024)



Created with Datawrapper

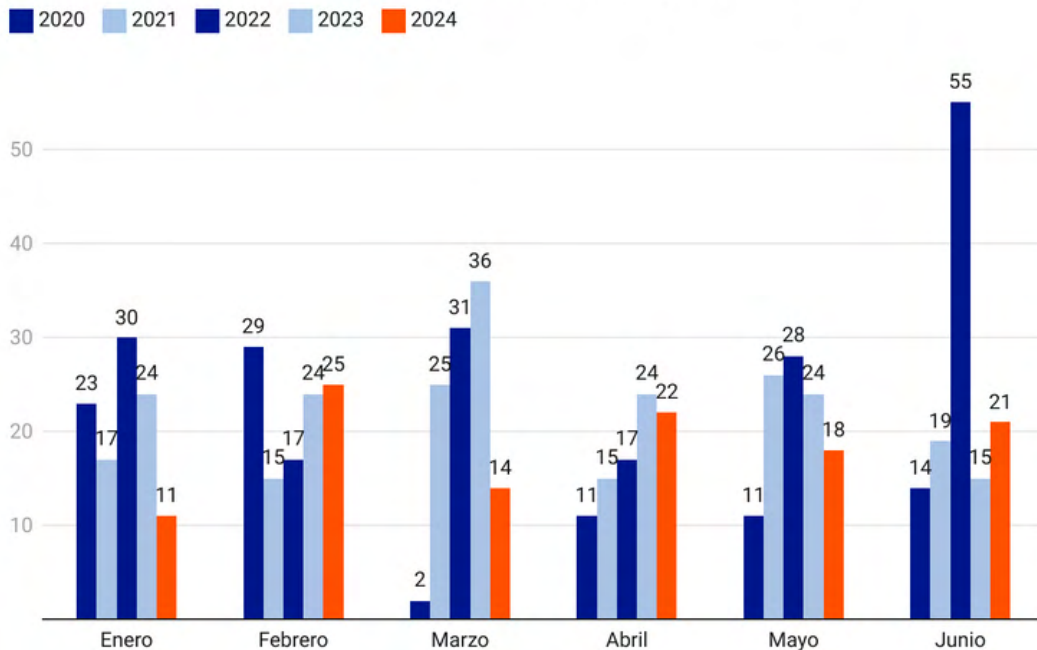
Tipo de Ofertas



Created with Datawrapper

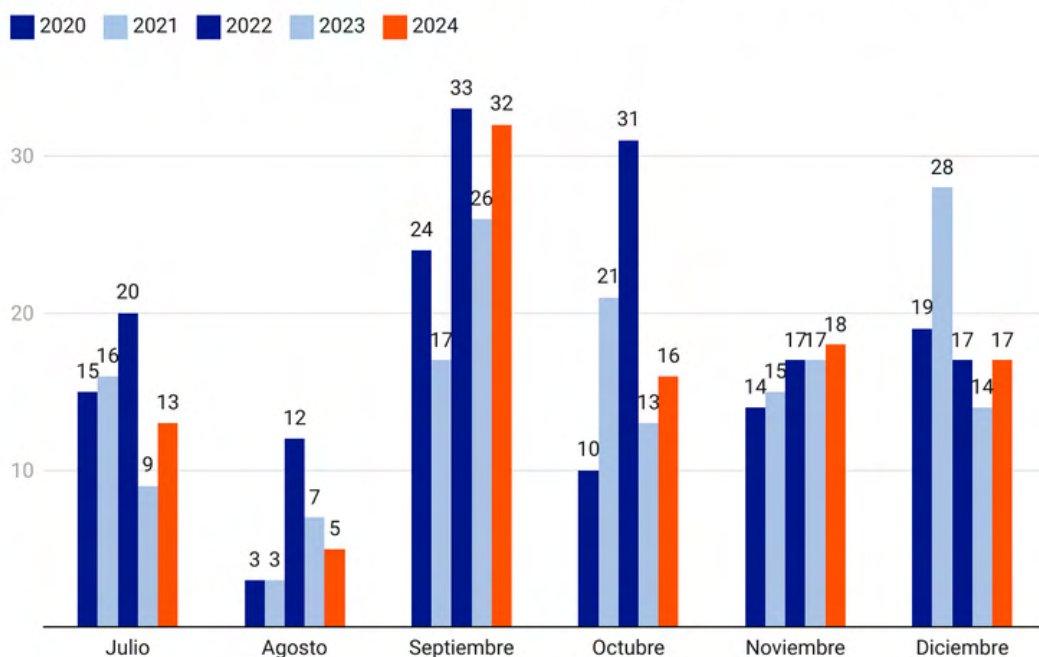
EVOLUCIÓN MENSUAL OFERTAS DE EMPLEO

Evolución Mensual Ofertas de Empleo (Enero-Junio)



Created with Datawrapper

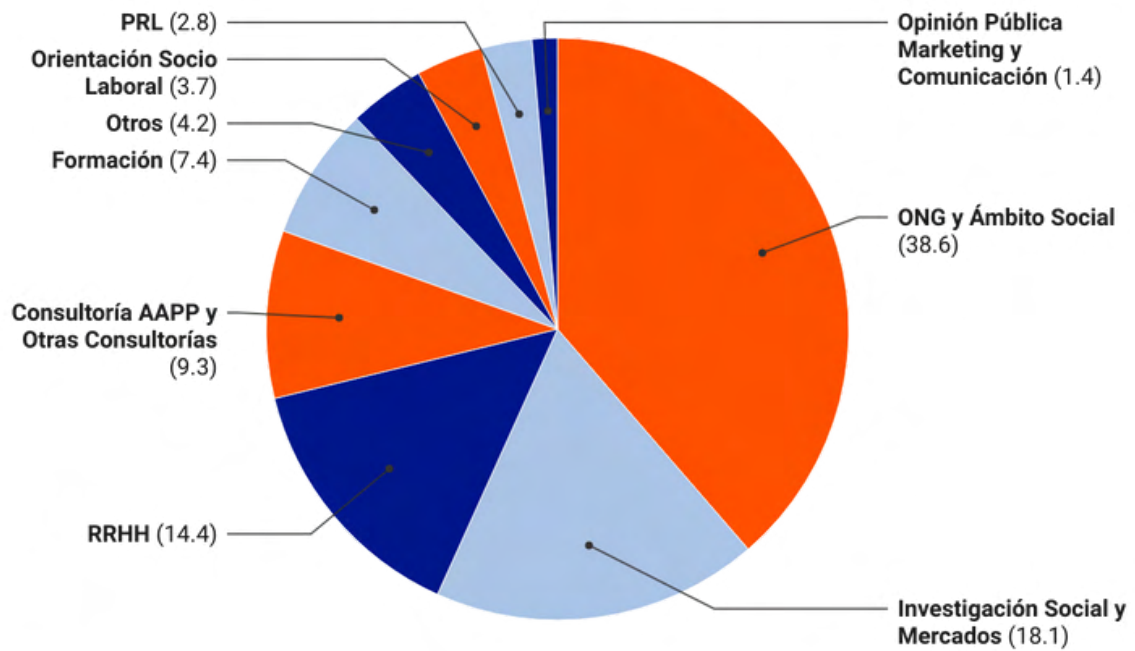
Evolución Mensual Ofertas de Empleo (Julio-Diciembre)



Created with Datawrapper

ORIGEN DE LAS OFERTAS

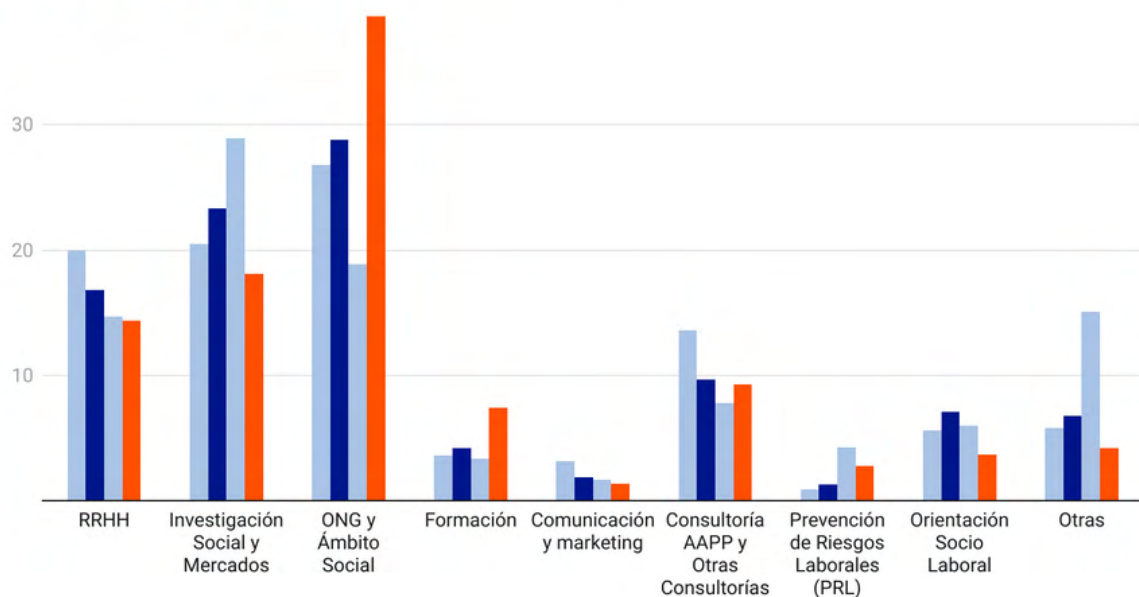
Ofertas de Empleo por Áreas en % (2024)



Created with Datawrapper

Evolución Ofertas de Empleo por Áreas

2021 2022 2023 2024



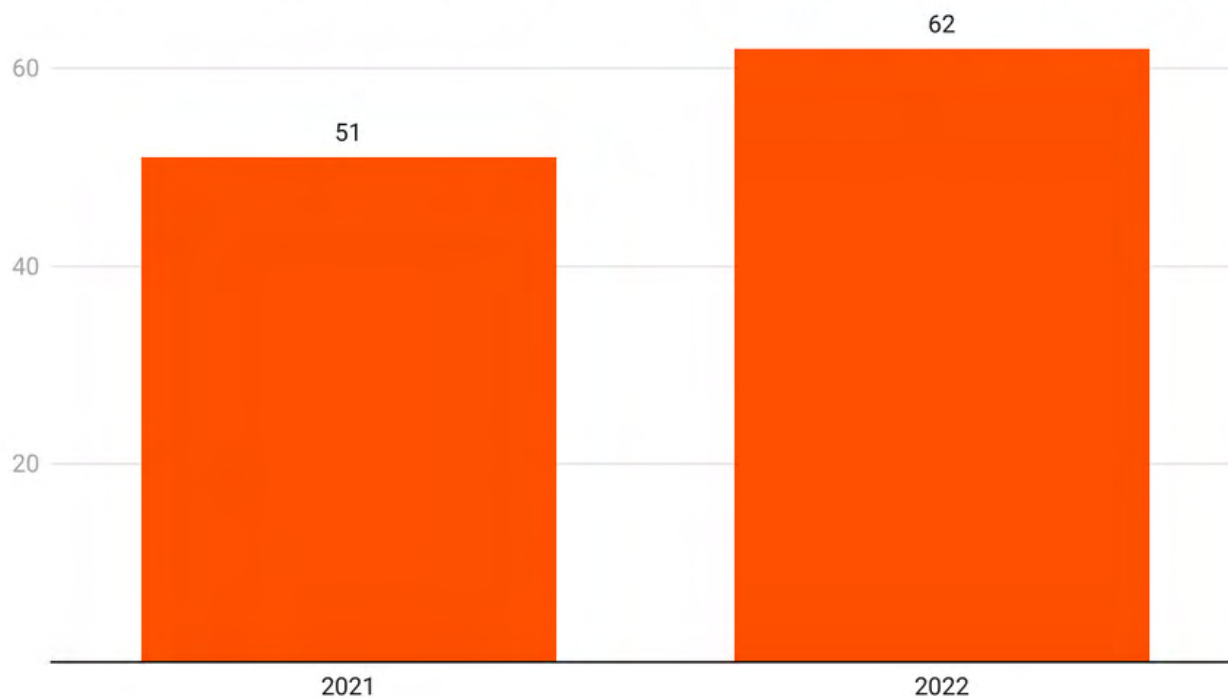
Created with Datawrapper

CONTRATACIONES

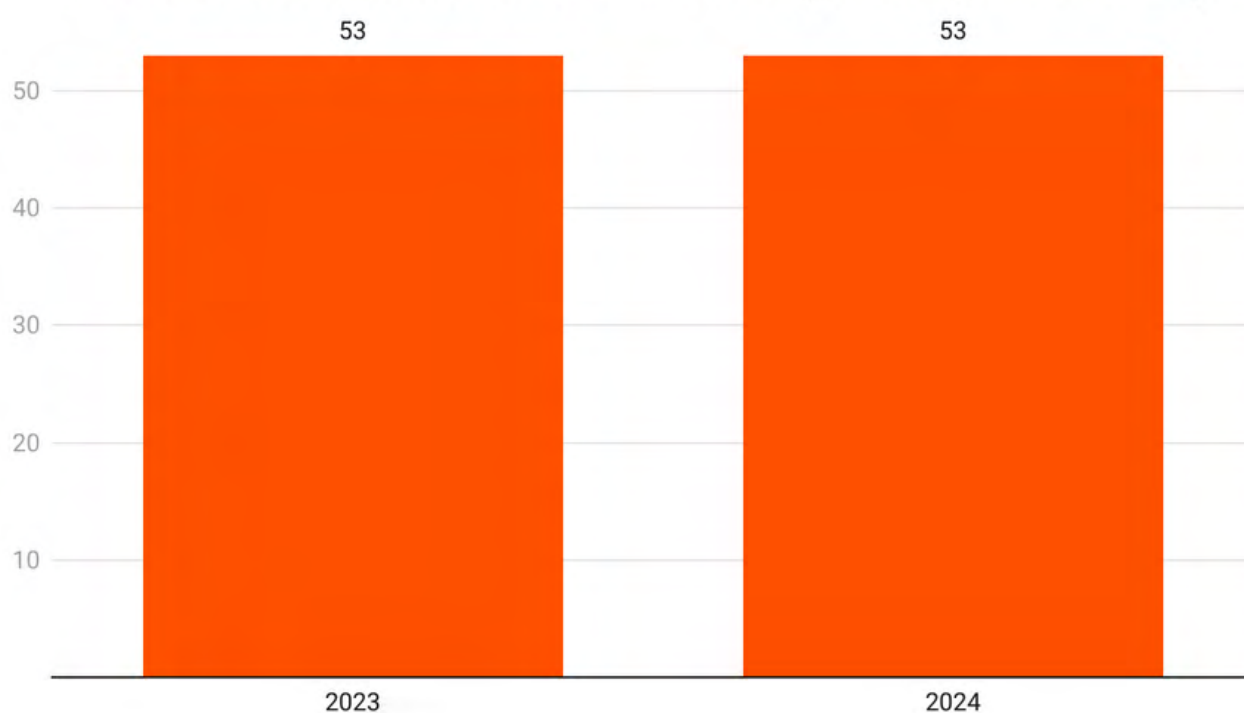
CONSEGUIDAS

EVOLUCIÓN CONTRATACIONES CONSEGUIDAS

Evolución Anual Contrataciones Conseguidas (2021-2022)



Evolución Anual Contrataciones Conseguidas (2023-2024)

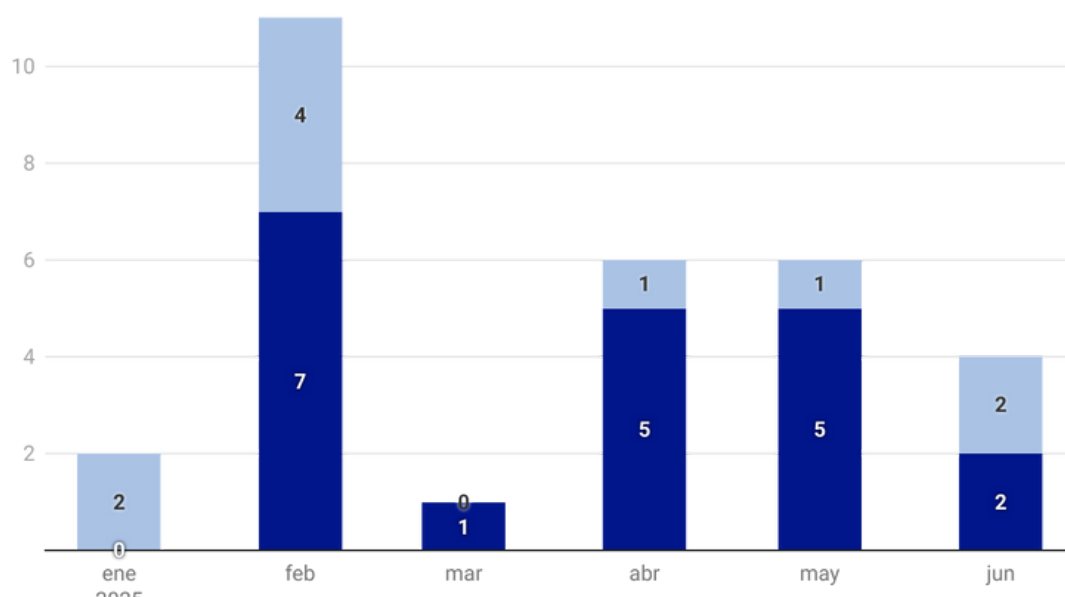


EVOLUCIÓN MENSUAL CONTRATACIONES

53 Colegiados/as (33 M y 20 H) han encontrado trabajo a través del Servicio de Empleo del Colegio

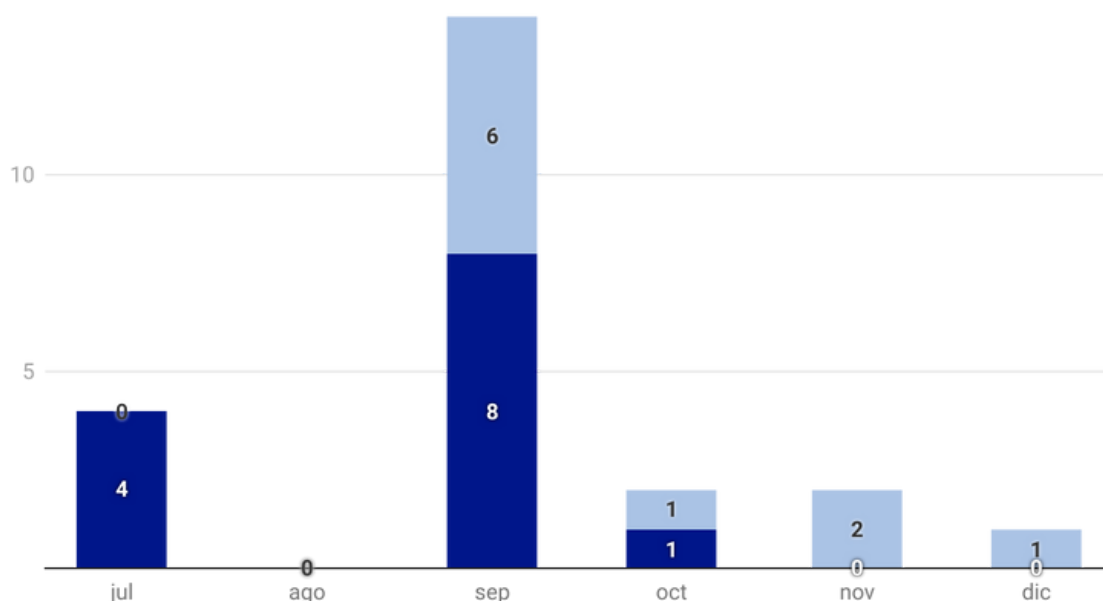
Evolución Mensual Contrataciones (Enero-Junio)

Mujeres Hombres



Evolución Mensual Contrataciones (Julio-Diciembre)

Mujeres Hombres



ALGUNAS CONTRATACIONES 2024



Dña. Vera Suñe Arilla (N° Col. 11.208), ha logrado un puesto de Técnica de Proyectos de ONG (con formación en género) en UNAD



Dña. Ester Caballero Mejidas (N° Col. 9237), ha logrado un puesto de Técnica Asesoramiento y Dinamización de Emprendimiento Rural en Consultora Social ESOTEX



Dña. María Gutiérrez Álvarez (N° Col. 11.381), ha logrado un puesto de Técnica de Campo en EDESGA



Dña. Milagros Vargas Cerón (N° Col. 11.019), ha logrado un puesto de Experta evaluadora de proyectos en HARTFORD, SL



Dña Ana Panizo Pérez (N° Col. 10750), ha logrado un puesto de Consultora con especialización en promoción de Igualdad en DINAMIA



Dña. Miriam Isabel Jiménez Lastra (N° Col. 11.079), ha logrado un puesto de Consultora de formación y desarrollo en AUREN



D. Roberto Gonzalez Miguel (N° Col. 11.182), ha logrado un puesto de Técnica de gestión de proyectos sociales en LARES MAYORES



D. Jorge Bernal Blázquez (N° Col. 11.525), ha logrado un puesto de Docente Proyecto Social educativo en ExE



D. Luis Manuel Barrios Espadas (N° Col. 5146), ha logrado un puesto de Técnico de PRL en ALGECO CONTRUCCIONES MOD.



D. Alberto Ríaza Fraga (N° Col. 10.594), ha logrado un puesto de Técnico de Proyectos en PLATAFORMA DEL 3er SECTOR



Dña Bárbara Triguero Alcántara (N° Col. 10620), ha logrado un puesto de Técnica de Empleo en COLPOLSOC



Dña Andrea Cabero Buey (N° Col. 10.879), ha logrado un puesto de Técnica en Ciencias sociales en ASOC. PROVIVIENDA

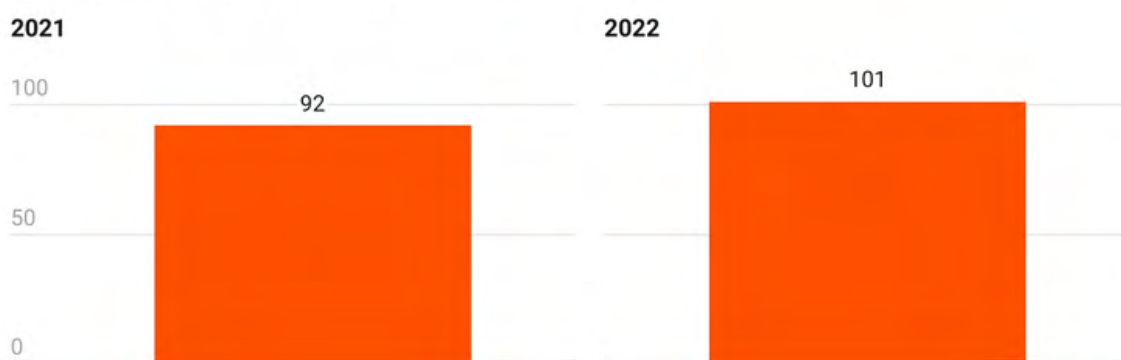
PROGRAMA DE PRÁCTICAS

REMUNERADAS EN EMPRESA

COLEGIADOS/AS QUE REALIZAN PRÁCTICAS- BECAS REMUNERADAS EN EMPRESAS

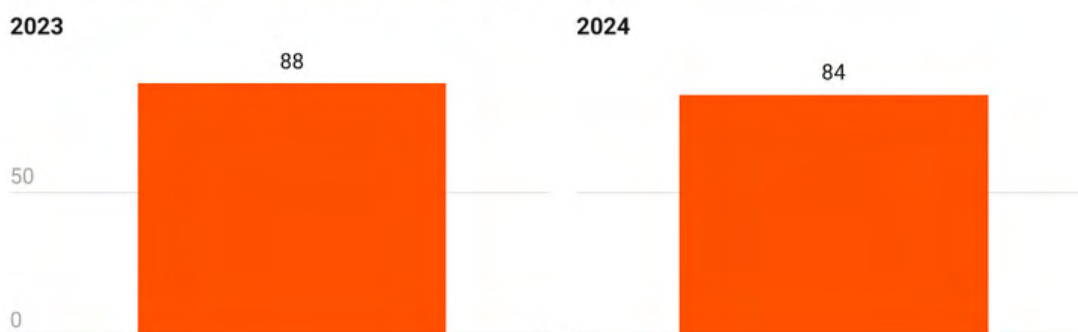
83 Colegiados/as (49 M y 34 H) han realizado prácticas remuneradas en empresas en 2024

Evolución Anual Colegiados/as Realizando Prácticas Remuneradas (2021-2022)



Creado con Datawrapper

Evolución Anual Colegiados/as Realizando Prácticas Remuneradas (2023-2024)



Creado con Datawrapper

ALGUNOS COLEGIADOS/AS EN PRÁCTICAS

Y OTRAS 60 PERSONAS HAN REALIZADO PRÁCTICAS EN EMPRESA EN 2024..



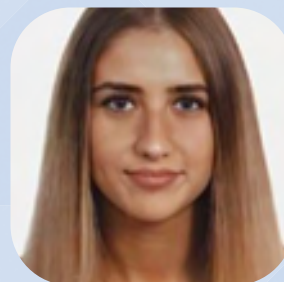
D. Manuel de Alvarado Molano en FIIAPP



Dña. Belén Armada Álvarez en OESIA NETWORKS



Dña. Regina Losada Rojas en ENRED CONSULTORIAL



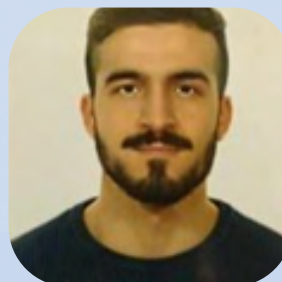
Dña. Patricia Moya Avilés en INSTITUTO DYM



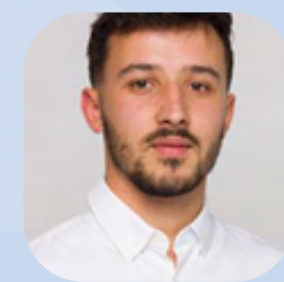
Dña. Greta Nori en VASALTO TECH AND TALENT



Dña. Paula Yélamo Pinto en FUNDACIÓN FOESSA



D. Alejandro Romero Torre en 7 ESTRELLAS, EDUCACIÓN Y OCIO S.L.U



D. Iru Santa Rodríguez en OPINA 360



D. Raúl Díaz Aranda en CEPESA



D. Jose Manuel Fernández Hernández en OMNICOM PUBLIC RELATIONS GROUP, S.A.



Dña. Kenzo Hernández Hormiga en IPG DXTRA SPAIN S.A.U



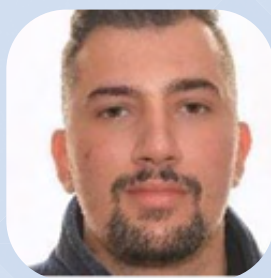
Dña. Sofia Sanchez Gago en LL&C.

ALGUNOS COLEGIADOS/AS EN PRÁCTICAS

MUCHOS DE ELLOS/AS SE HAN INCORPORADO A PLANTILLA TRAS SUS PRÁCTICAS



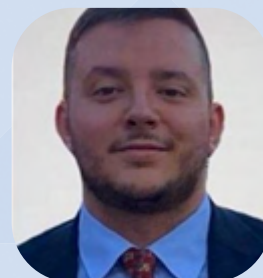
Dña. Sara Arroyo Velasco en QUEST GLOBAL Engineering España, SLU



D. Jose Luis Auñon Garcia en GRASS ROOTS, S.L



D. Rubén Toledano Martín en SIGMADOS



D. Raúl Berrocal Cano en CARREFOUR



Dña. Paula Torralba Álvaro en DAIKIN AC SPAIN



Dña. Yara Abdallah el Lakkis en A+FAMILIAS



Dña. Paula Córdoba Romeo en HAYS PERSONNEL



Dña. Alba Isadora Pedregal Garcia en BMIND SALES



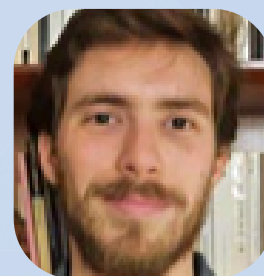
D. Javier Cobos Hernando en RANDSTAD EMPLEO



D. Jaime Aparicio de Miguel en OMNICOM PUBLIC RELATIONS



Dña. Cecilia González Gómez en KORIAN RESIDENCIAS SPAIN

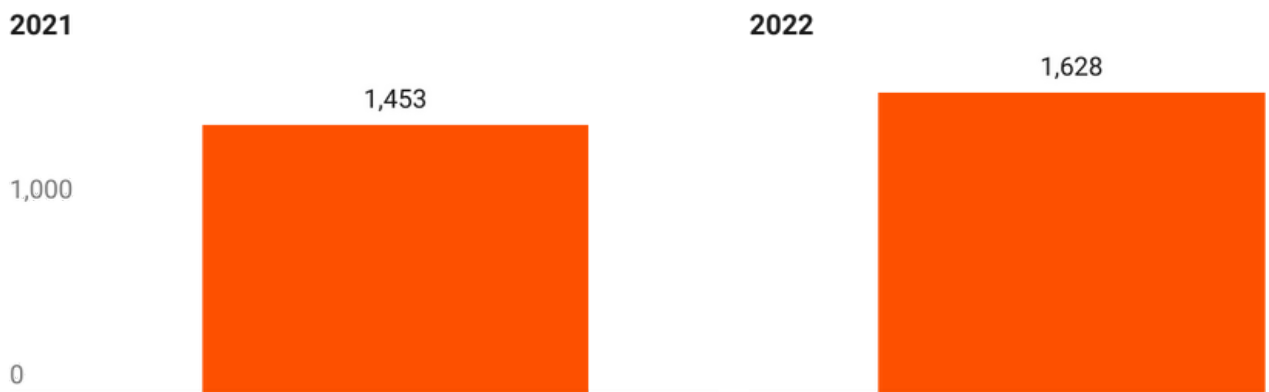


D. Manuel Domenech González en HOW2GO

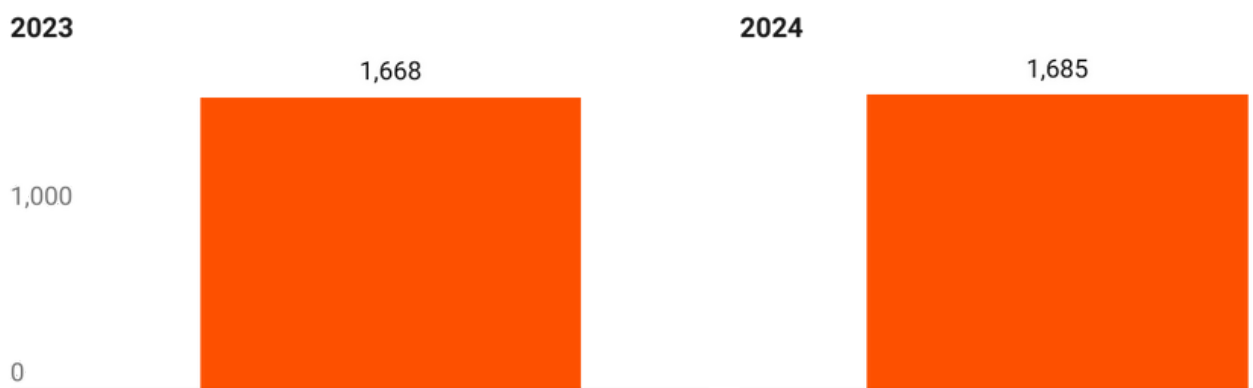
OTRAS ACTIVIDADES

COMUNICACIÓN DE CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO, BECAS Y PREMIOS

Evolución Anual de Convocatorias Difundidas (Empleo Público, Becas, Premios, Etc.) (2021-2022)



Evolución Anual de Convocatorias Difundidas (Empleo Público, Becas, Premios, Etc.) (2023-2024)



JORNADAS Y CHARLAS

Asistencia a los actos de graduación de la Facultad de Ciencias Políticas de la Universidad Complutense de Madrid (07/06/2024)



CHARLAS, TALLERES Y MESAS SOBRE SALIDAS PROFESIONALES EN UNIVERSIDADES

- Universidad Carlos III, (Sociología y Ciencias Políticas: 15/02/2024, presencial)
- Participación en el Foro Virtual UCMmpleo24 (06/03/2024)
- Universidad Complutense de Madrid
- Salidas profesionales 08/04/2024 (presencial)
- Oposiciones 09/04/2024 (presencial)
- Universidad Internacional de Valencia
- Relaciones Internacionales (online)

JORNADAS Y CHARLAS SOBRE OPOSICIONES AFINES A NUESTRAS CARRERAS (online)

- IES Europa de Móstoles (09/04/2024)
- IES Dámaso Alonso (12/04/2024)
- 8ª Edición Día de las Profesiones - Plaza de Colón (26/09/2024)



MÁS ACTIVIDADES



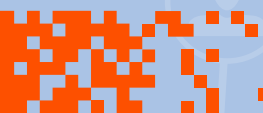
Perfil en LinkedIn del Servicio de Empleo
9.051 contactos



Grupo del Colegio en LinkedIn:
6.883 miembros



Perfil del Servicio de Empleo:
1.891 seguidores



Hemos mantenido nuestra actividad presentando Recursos contra las bases de convocatorias que no incluían nuestras titulaciones, para vacantes de Técnicos/as de Orientación Laboral, de Desarrollo Local, de Recursos Humanos, Agentes de Igualdad, TAG, etc. de diversas administraciones públicas

7 recursos han sido estimados y se ha procedido a la modificación de la convocatoria, en la que se han incluido nuestras titulaciones como admitidas para el proceso.

FORMACIÓN

0



PERMANENTE

6

MÁSTER PROFESIONAL

**DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS**

MÁSTER PROFESIONAL EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Este Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos está diseñado específicamente por **profesionales y directores/as activos/as en el ámbito de los Recursos Humanos**, por lo que es una opción ideal para la especialización en este ámbito laboral.

El Colegio cuenta con un cuerpo de docentes experimentado en el campo a tratar. Esta profesionalidad se ve reflejada no únicamente en el material empleado si no también en las cifras de estudiantes inscritos/as en el máster año tras año.

Se trata de un máster que ofrece un **servicio de prácticas remuneradas, tutorización especializada por nuestro Servicio de Empleo, obtención de un Certificado de Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales, workshops, masterclass y encuentros profesionales de reconocido prestigio en empresas punteras** y todo ello y más en **grupos reducidos** de máximo 25 alumnos/as por grupo.

Toda esta formación fue llevada a cabo por un excelente equipo docente del más alto nivel y profesionales en activo dentro del ámbito de la Dirección de Recursos Humanos.

Este Máster es impartido íntegramente en castellano pero en una **modalidad dual** (presencial y online) facilitando la compatibilización de los/as alumnos/as interesados a sus necesidades.

Las **áreas en las que se centra** el Máster Profesional en Dirección de Recursos Humanos son:

- Organización y planificación de Recursos Humanos
- Análisis y Descripción del Puesto de Trabajo
- Reclutamiento y Selección
- Formación y Desarrollo
- Liderazgo y Motivación
- Comunicación
- Prevención de Riesgos Laborales
- Política Retributiva
- Gestión Estratégica de Recursos Humanos
- Derecho Laboral y Negociación

Tasas Académicas

- Colegiados/as y precolegiados/as: 2145 €+ 270€ de matrícula.
- Recién titulados y estudiantes: 2745€ + 270€ de matrícula.
- Precio base: 3145€ + 270€ de matrícula.



Clase de Fernando Álvarez Flores

**Exposición de TFM de los/as
alumnos/as de la 46ª edición**



**Clase Magistral de Clausura
impartida por Pilar Gomez-Acebo
Avedillo**



MÁSTER PROFESIONAL

**COMUNICACIÓN POLÍTICA Y
CORPORATIVA Y ASUNTOS PÚBLICOS**

MÁSTER PROFESIONAL EN COMUNICACIÓN POLÍTICA Y CORPORATIVA Y ASUNTOS PÚBLICOS

Este Máster Profesional en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos tiene como objetivo **ampliar los conocimientos, actitudes y destrezas adquiridas en la Universidad para facilitar el empleo del alumnado en el área de la comunicación política y empresarial.**

Se trata de un Máster que ofrece un **servicio de prácticas remuneradas, tutorización especializada por nuestro Servicio de Empleo, workshops, masterclass y encuentros profesionales de reconocido prestigio en empresas punteras.**

Toda esta formación fue llevada a cabo por un excelente equipo docente del más alto nivel y profesionales en activo dentro del ámbito de la Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos.

Se trata de un Máster impartido íntegramente en castellano pero en una **modalidad dual** (presencial y online) facilitando la compatibilización de los/as alumnos/as interesados a sus necesidades.

Con una duración de 938 repartidas entre 638 horas lectivas y 300 horas prácticas, la primera y segunda edición del Máster Profesional de Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos han sido todo un éxito.

Las **áreas en las que se centra** el Máster Profesional en Comunicación Política y Corporativa y Asuntos Públicos son:

Fundamentos de la comunicación política y corporativa.

Contexto sociopolítico.

Medios de comunicación.

Empresa, reputación y liderazgo.

Diseño, Planificación y ejecución de campañas.

Formación de portavoces.

Estrategia y marketing digital.

Gestión de crisis

Protocolo y Organización de eventos.

Tasas Académicas

- Colegiados/as y precolegiados/as: 2800€+ 300€ de matrícula.
- Precio base: 3800€ + 300€ de matrícula.



**Clase de David Romero sobre
Comunicación Digital y su
experiencia en La Moncloa.**

**Clase de David Romero sobre
Comunicación Digital y su
experiencia en La Moncloa.**



**Masterclass sobre relaciones con
los medios, impartida por Ricardo
Martín, periodista y consultor
estratégico en comunicación.**



**Masterclass sobre Acción Política,
Contexto y Estrategia, impartida
por Daniel Bashandeh, analista
político y experto en Oriente Medio**





Análisis con Iván Redondo de las claves de las elecciones Europeas del 9 de junio en la sede de Redondo & Asociados

Graduación de los/as estudiantes del Máster el 25 de junio de 2024



PREPARACIÓN

DE OPOSICIONES

PREPARACIÓN DE OPOSICIONES

En el año 2024, el Colegio ha formado a **328 opositores/as** en las distintas preparaciones

- **Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1)**
- **Cuerpo Técnico Superior de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1)**
- **Cuerpo Superior de Gestión de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1)**
- **Cuerpo Técnico Superior de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1) y Cuerpo Técnico de Gestión de Empleo de la Comunidad de Madrid (A2)**
- **Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2)**
- **Cuerpo de Técnicos de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2)**
- **Cuerpo Municipal de Sociólogos del Ayuntamiento de Madrid**

Estos cuerpos tienen tareas en las que pueden combinarse el servicio exterior, la gestión administrativa, cuestiones económicas, sociales, político-administrativas.... Por ello, en el Colegio se admiten al menos a un 25% de opositores/as de otras disciplinas, con un firme compromiso de formar profesionales en ecosistemas multidisciplinares, compartiendo con otros sectores y áreas de formación un espacio de aprendizaje y profesionalización.

Esta confluencia de saberes permite abordar los contenidos desde distintos enfoques, lo que facilita la **comprensión de la normativa, la resolución de supuestos prácticos y el análisis de procedimientos administrativos desde ópticas complementarias**. La presencia de personas con formaciones como ciencias sociales, derecho, economía, gestión empresarial o humanidades aporta recursos variados, favorece el intercambio de estrategias de estudio y contribuye a crear un entorno de preparación más completo y eficaz.

CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A1)

El Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1) constituye uno de los pilares fundamentales de la Administración General del Estado. Sus miembros desempeñan funciones de carácter directivo, técnico, de coordinación y de gestión en los distintos ministerios y organismos públicos, participando activamente en el diseño, impulso y evaluación de las políticas públicas. Este Cuerpo tiene innumerables posibilidades de promoción, ascenso y desarrollo profesional.

En este sentido, a lo largo de su carrera, pueden ocupar puestos de alta responsabilidad en gabinetes ministeriales, direcciones generales, subdirecciones, o representar a España en instituciones internacionales. Su papel es clave para asegurar la cohesión administrativa, la correcta ejecución de las políticas públicas y la modernización del Estado.

Con un temario dividido en materias comunes y sociales y 4 ejercicios finales, mediante esta preparación los/as opositores/as siguen a su ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso.

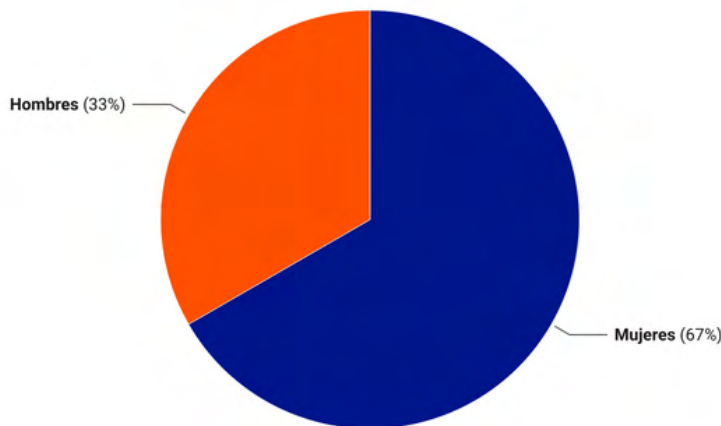
TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210 € al mes.
- Precio base: 240€ al mes.

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 27 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1) en 2024



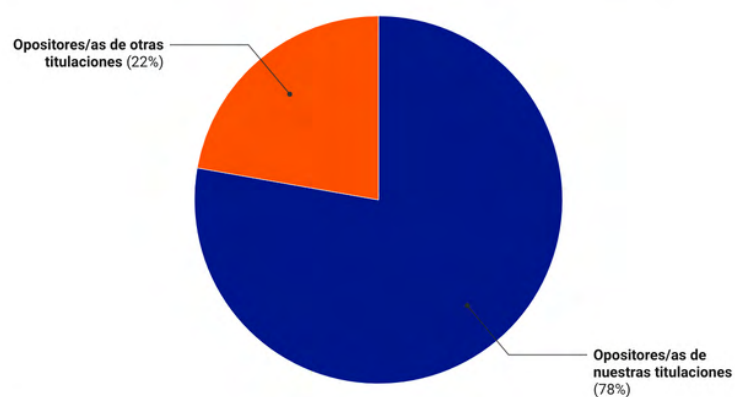
Titulaciones de los/as opositores

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1) en 2024

ESTUDIOS	
Ciencia Política y Administración Pública	10
Relaciones Internacionales/Estudios Internacionales	4
Derecho	2
Sociología	2
Ciencia Política y Administración Pública + Sociología	2
Ciencia Política y Administración + Estudios Internacionales	2
Turismo	1
Psicología	1
Económicas y Empresariales	1
Periodismo + Comunicación Audiovisual	1
Administración y Dirección de Empresas + Estudios Internacionales	1

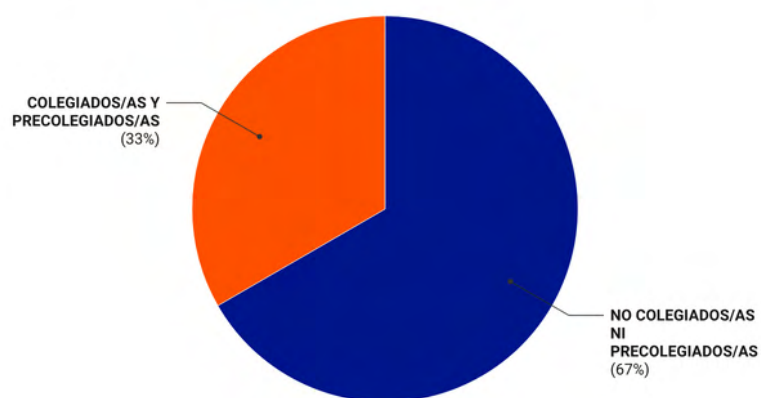
Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1) en 2024



Opositores/as colegiados/as y precolegiados/as

Opositores/as al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (A1) colegiados/as y precolegiados/as en 2024



CUERPO TÉCNICO SUPERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1)

El Cuerpo Técnico Superior de la Administración General de la Comunidad de Madrid pertenece al subgrupo A1 y está formado por profesionales con funciones de alta responsabilidad. Desempeñan tareas técnicas, organizativas y de gestión en diferentes departamentos autonómicos y su papel es clave en el diseño, coordinación y seguimiento de políticas públicas.

Actúan en áreas tan diversas como sanidad, educación, servicios sociales, economía, medio ambiente o digitalización, lo que requiere una visión global del funcionamiento administrativo y una gran capacidad de adaptación a las prioridades cambiantes del Gobierno autonómico.

Se trata de unas oposiciones con alta movilidad administrativa y geográfica, y buenas oportunidades de promoción profesional. El temario incluye materias comunes y sociales, con 4 ejercicios finales. La preparación es online, permitiendo a los/as opositores/as avanzar a su propio ritmo.

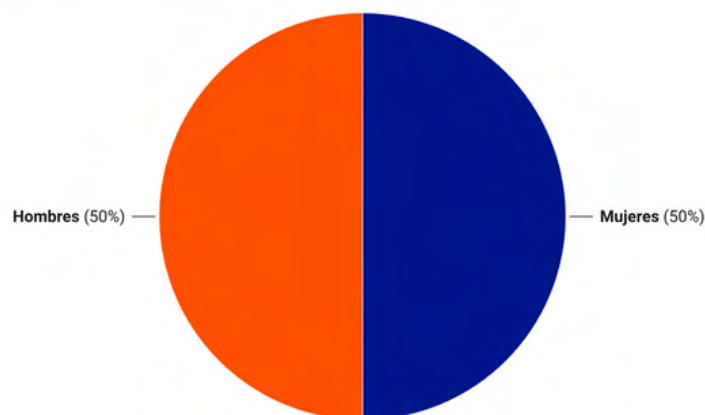
TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210€ al mes.
- Precio base: 240€ al mes (rama social) o 220€ al mes (rama jurídica).

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 12 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as al Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) en 2024



Titulaciones de los/as opositores

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) en 2024

Titulaciones de los/as opositores/as:

Ciencia Política y Administración Pública	3
Derecho	2
Sociología	2
Química	1
Filología inglesa	1
Económicas y Empresariales	1
Ciencia Política y Administración + Periodismo	1
Ciencia Política y Administración + Derecho	1

Titulaciones de los/as opositores

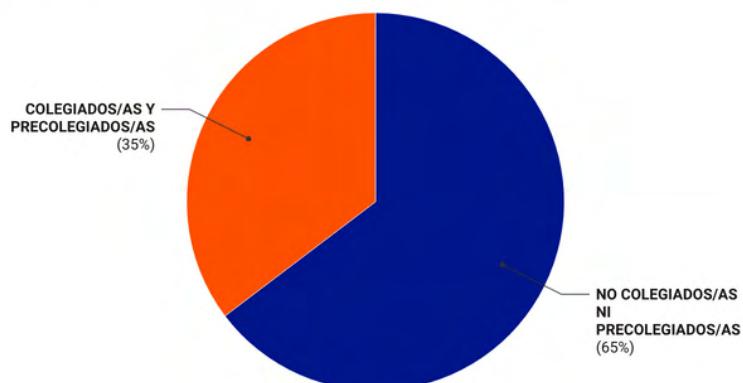
Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) en 2024

Titulaciones de los/as opositores/as:

Ciencia Política y Administración Pública	3
Derecho	2
Sociología	2
Química	1
Filología inglesa	1
Económicas y Empresariales	1
Ciencia Política y Administración + Periodismo	1
Ciencia Política y Administración + Derecho	1

Opositores/as colegiados/as y precolegiados/as

Opositores/as al Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) colegiados/as y precolegiados/as en 2024



CUERPO SUPERIOR DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1)

El Cuerpo Superior de Gestión de la Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) tiene como principal objetivo la gestión de los diferentes servicios y áreas de la administración autonómica, con un perfil técnico y especializado en áreas como la economía, la planificación, la organización y la gestión pública. Los miembros de este cuerpo realizan tareas de coordinación y supervisión en departamentos clave de la administración, como las consejerías, la gestión de presupuestos, el control de los recursos públicos y la implementación de políticas públicas. Además, tienen una labor esencial en el asesoramiento jurídico y administrativo a otros órganos de la Comunidad, colaborando en la elaboración de informes y propuestas. También intervienen en el diseño y la ejecución de proyectos de innovación y en la mejora de la eficiencia de los servicios públicos. Este cuerpo es crucial para el funcionamiento y desarrollo de la Comunidad de Madrid, ya que su labor impacta directamente en la calidad de los servicios ofrecidos a los ciudadanos.

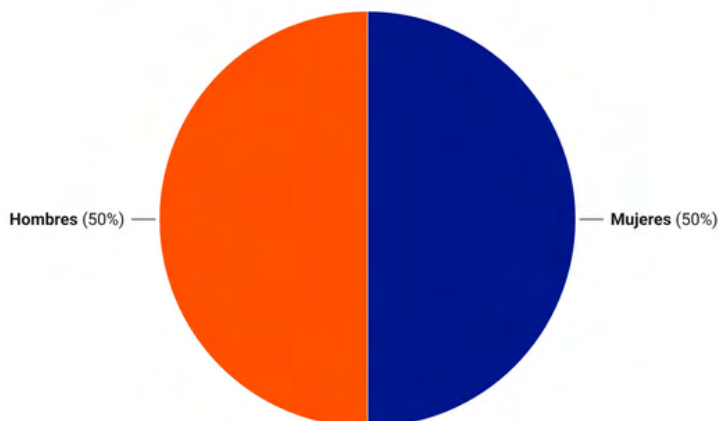
TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 160€ al mes.
- Precio base: 180€ al mes.

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 6 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as al Cuerpo Superior de Gestión de Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) en 2024



Titulaciones de los/as opositores

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo Superior de Gestión de Administración General de la Comunidad de Madrid (A1) en 2024

ESTUDIOS

Ingeniería Aeronáutica	1
Derecho	1
Derecho + Periodismo	1
Educación Primaria	1
Ingeniería Agrónoma	1
Administración y Dirección de Empresas	1

CUERPO TÉCNICO SUPERIOR DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A1) Y CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A2)

El Cuerpo Técnico Superior de Empleo (A1) de la Comunidad de Madrid diseña y evalúa políticas de empleo y formación, gestionando programas y coordinando con entidades y administraciones.

El Cuerpo Técnico de Gestión de Empleo (A2) se encarga de tareas operativas como la tramitación de expedientes y la gestión de ayudas, apoyando la implementación de las políticas de empleo en oficinas y unidades administrativas.

Se tratan de unas oposiciones con bolsas de trabajo muy atractivas donde, en el caso de la oposición a Técnicos Superiores de Empleo a la Comunidad de Madrid, no existe un cuerpo consolidado de opositores existiendo pocas academias que la preparen.

Ambas preparaciones se imparten de manera simultánea optimizando el tiempo de estudio y pudiendo presentarte a ambas convocatorias para duplicar las posibilidades de conseguir plaza.

Los/as opositores/as siguen a su ritmo gracias a la modalidad ONLINE en la que se desarrolla el curso.

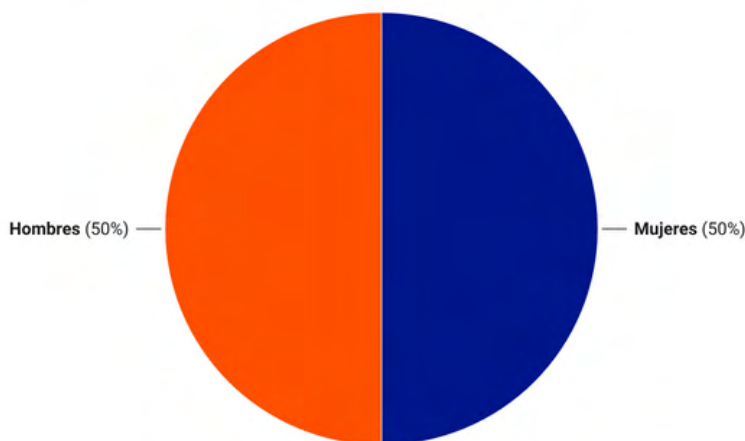
TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes .
- Precio base: 160 € al mes.

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 25 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as al Técnico Superior de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1) y Cuerpo Técnico de Gestión de Empleo de la Comunidad de Madrid (A2) en 2024



Titulaciones de los/as opositores

Titulaciones de los/as opositores/as al Técnico Superior de Empleo de la Comunidad de Madrid (A1) y Cuerpo Técnico de Gestión de Empleo de la Comunidad de Madrid (A2) en 2024

ESTUDIOS

Derecho	1
Derecho + Periodismo	1
Educación Primaria	1
Ingeniería Aeronáutica	1
Ingeniería Agrónoma	1
Administración y Dirección de Empresas	1

CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (A2)

Entre las misiones de este Cuerpo se encuentra la realización de tareas de gestión administrativa y apoyo de nivel intermedio en la Administración Pública, en la actividad contractual, patrimonial o de carácter subvencional. Igualmente, participan en el desarrollo de políticas sectoriales cuya competencia corresponda a la Administración General del Estado, entre las que destacan las políticas sociales, laborales, medioambientales o económicas.

Esta diversidad de oportunidades hace de este curso de preparación una opción atractiva. Esto se ve reflejado en el alto número de personas que tenemos en el Colegio preparando estas oposiciones.

Las oposiciones al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado son ideales para personas de nuestras titulaciones tanto al tratarse de un temario muy parecido al impartido durante nuestro itinerario formativo universitario. Además, la preparación de estas oposiciones puede compatibilizarse con otras actividades académicas y laborales al no requerir dedicación exclusiva.

TASAS ACADÉMICAS

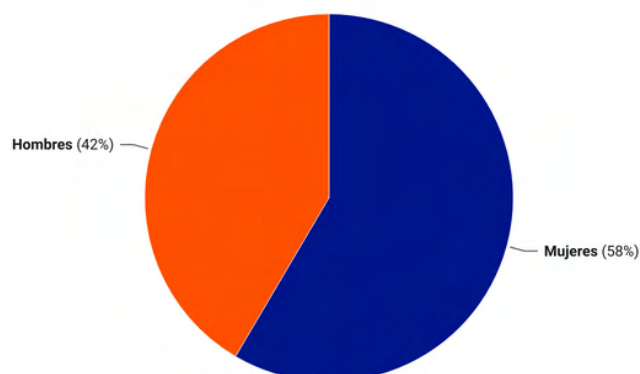
- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes.
- Precio base: 160€ al mes.

En la última convocatoria de este Cuerpo el 40% de nuestros/as opositores/as presentados -27 personas en total-, aprobaron la oposición, mientras que del total de personas presentadas, 20.923, sólo aprobaron 2.873, un 14%.

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 196 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

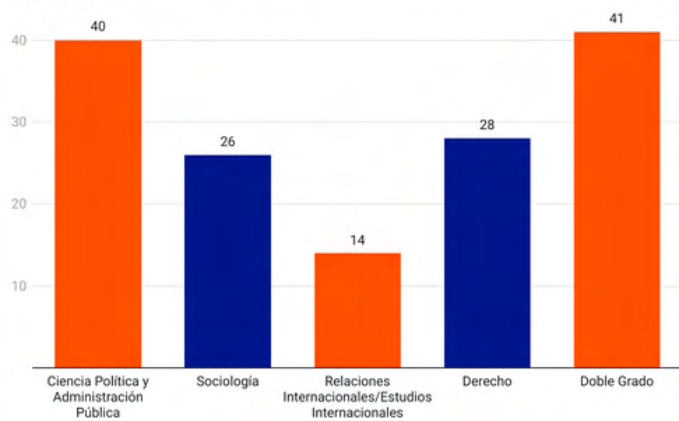
Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en 2024



Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en 2024



Dobles grados de los/as opositores/as

Dobles grados de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en el año 2024

Dobles grados:	
Ciencia Política y Administración Pública + Sociología	10
Ciencia Política y Administración Pública + Periodismo	9
Relaciones Internacionales + Ciencia Política y Administración	6
Derecho + Ciencia Política y Administración	3
Administración y Dirección de Empresas + Derecho	3
Relaciones Internacionales + Traducción e Interpretación	2
Historia + Ciencia Política y Administración	2
Relaciones Internacionales + Protocolo	1
Sociología + Relaciones Internacionales	1
Filosofía + Ciencia Política y Administración	1
Derecho + Geografía e Historia	1
Economía + Relaciones Internacionales	1
Derecho + Relaciones Laborales	1

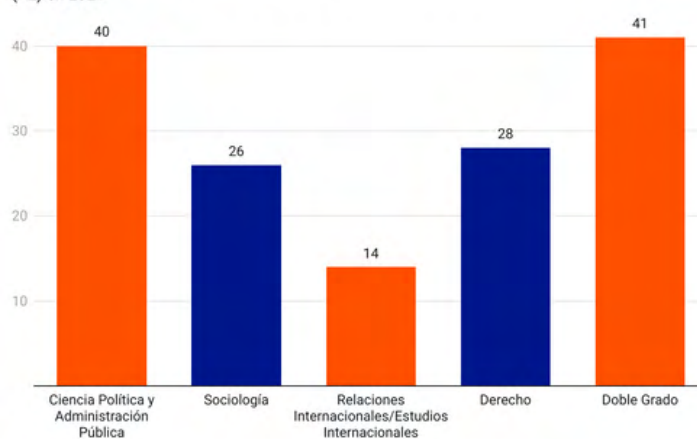
Otras titulaciones de los/as opositores/as

Otras titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en el año 2024

Otras:	
Administración y Dirección de Empresas	5
Económicas y Empresariales	4
Ingeniería	4
Turismo	4
Comunicación Audiovisual	3
Historia/Historia del Arte	3
Psicología	3
Gestión y Administración Pública	3
Magisterio	2
Marketing	2
Periodismo/Ciencias de la Información	2
Trabajo Social	2
Bellas Artes	1
Ciencias Ambientales	1
Ciencias del Trabajo	1
Criminología	1
Educación social	1
Enfermería	1
Filología	1
Publicidad y Relaciones Públicas	1
Traducción e Interpretación	1
Relaciones Laborales y Recursos Humanos	1

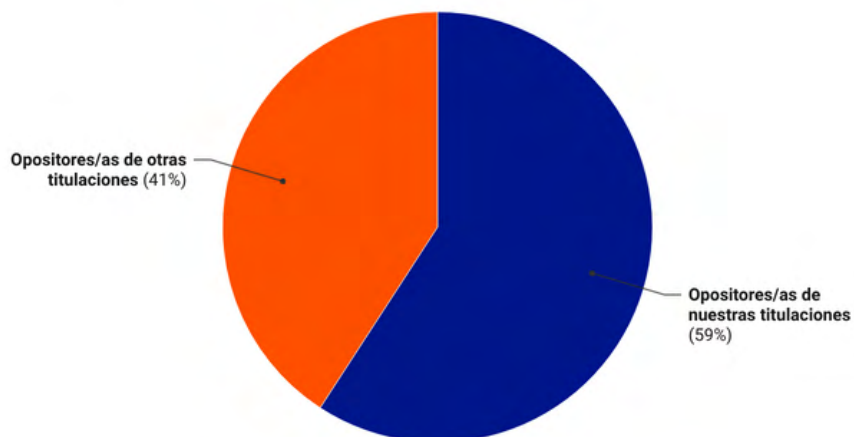
Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en 2024



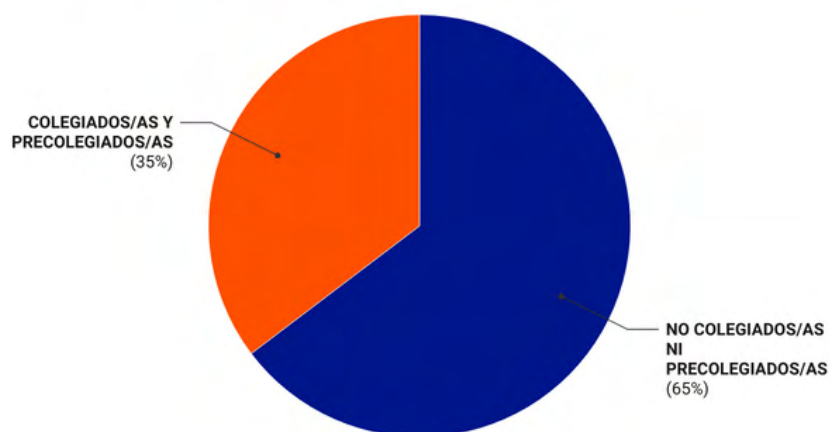
Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en 2024



Opositores/as colegiados/as y precolegiados/as

Opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado colegiados/as y precolegiados/as en 2024



CUERPO DE TÉCNICOS DE GESTIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A2)

Las oposiciones al Cuerpo de Técnicos de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2) permiten acceder a un cuerpo clave dentro de la administración autonómica. Los miembros de este cuerpo realizan funciones de gestión administrativa, tanto técnicas como operativas, desempeñando tareas importantes en diferentes departamentos y consejerías del Gobierno regional. Se encargan de coordinar, gestionar y supervisar la implementación de políticas públicas y servicios administrativos, apoyando en la tramitación de expedientes, gestión de recursos, la ejecución de programas en diferentes áreas. Se facilita un temario propio, así como esquemas y guías exclusivas y presentaciones que quedan a disposición del alumno. Además, se facilitan supuestos de casos prácticos corregidos que quedarán a disposición del alumnado. Al tratarse de una formación online, es perfectamente compatible con otras actividades, por lo que no requiere dedicación exclusiva.

TASAS ACADÉMICAS

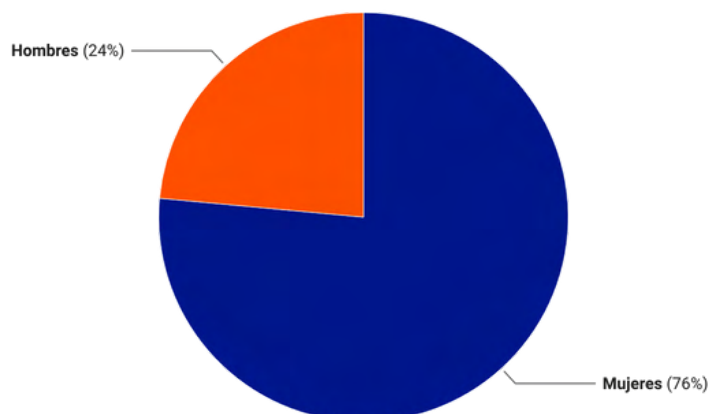
- Colegiados/as y precolegiados/as: 145 € al mes .
- Precio base: 160 € al mes.

En la última convocatoria en 2021 aprobaron la oposición dos de tres opositores presentados.

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 17 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

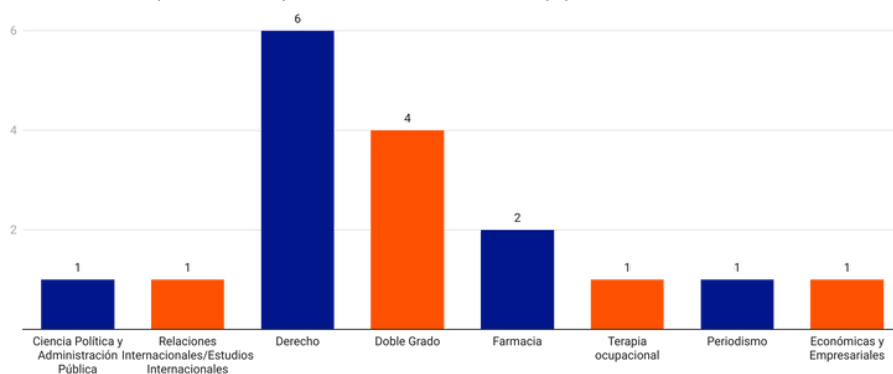
Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2) en 2024



Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2) en 2024



Dobles grados de los/as opositores/as

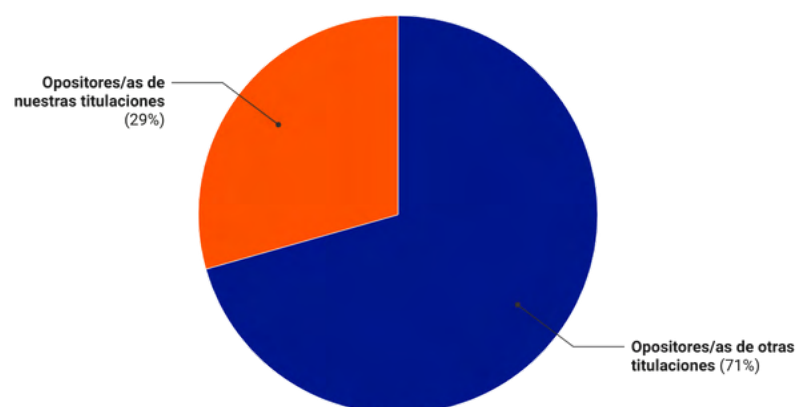
Dobles grados de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2) en el año 2024

DOBLES GRADOS

Ciencia Política y Administración Pública + Sociología	1
Historia + Ciencia Política y Administración	1
Ingeniería Informática + Administración y Dirección de Empresas	1
Ciencia Política y Administración + Economía	1

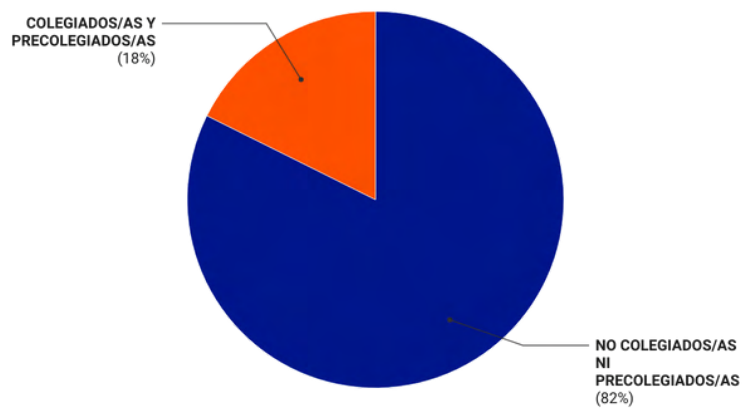
Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (A2) en 2024



Opositores/as colegiados/as y precolegiados/as

Opositores/as al Cuerpo de Gestión de la Comunidad de Madrid (A2) colegiados/as y precolegiados/as en 2024



CUERPO MUNICIPAL DE SOCIÓLOGOS DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

Esta preparación de oposiciones se abrió para tres convocatorias clave: la primera para 4 plazas de Técnico/a Superior en Sociología en el Ayuntamiento de Madrid, La segunda convocatoria, para 2 plazas de Políticas y Sociología en el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030. Finalmente, la tercera convocatoria es para 3 plazas de Sociólogo/a en el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Estas convocatorias ideales para sociólogos/as representan una oportunidad única para impulsar la carrera en el sector público. Con nuestra formación personalizada, acompañamos en todo el proceso, ofreciendo temarios completos, estrategias de estudio y preparación al examen. La preparación también es online, lo que permite compaginarlo con otras actividades.

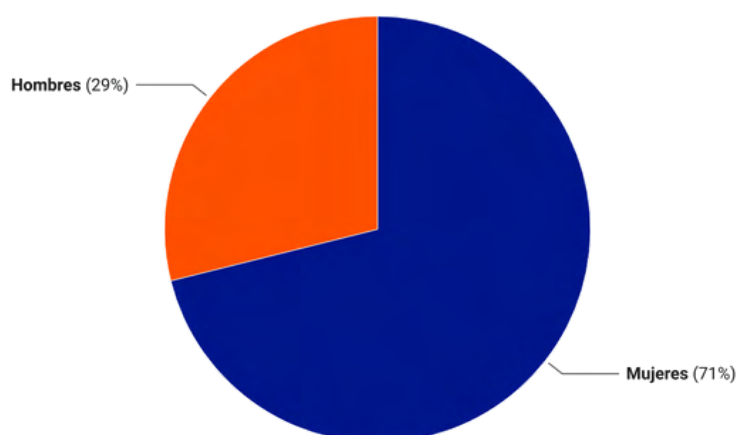
TASAS ACADÉMICAS

- Colegiados/as y precolegiados/as: 210 € al mes.
- Precio base: 240€ al mes.

Durante el año 2024 han preparado esta oposición un total de 45 opositores/as, cuyo perfil fue el siguiente:

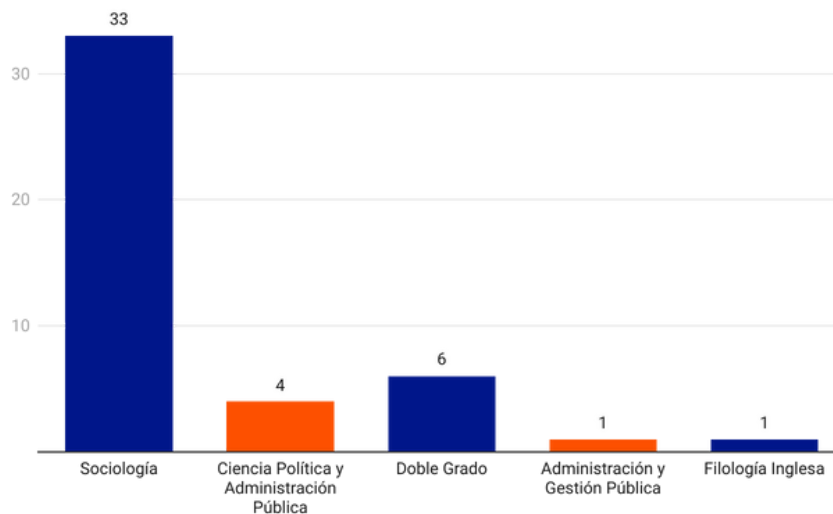
Género de los/as opositores/as

Género de los/as opositores/as a Plazas Sociólogos/as Ayto. de Madrid, y otras plazas específicas de Políticas/Sociología en 2024



Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as a Plazas Sociólogos/as Ayto. de Madrid, y otras plazas específicas de Políticas/Sociología en 2024



Dobles grados de los/as opositores/as

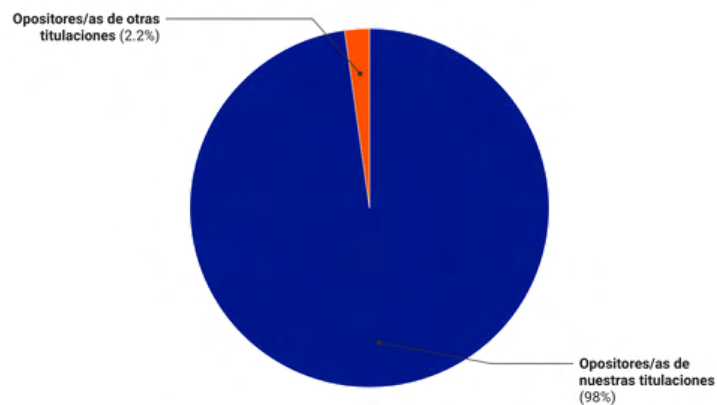
Dobles grados de los/as opositores/as a Plazas Sociólogos/as Ayto. de Madrid, y otras plazas específicas de Políticas/Sociología en 2024

DOBLES GRADOS

Sociología + Relaciones Internacionales	2
Ciencia Política y Administración Pública + Sociología	3
Relaciones Internacionales + Ciencia Política y Administración	1

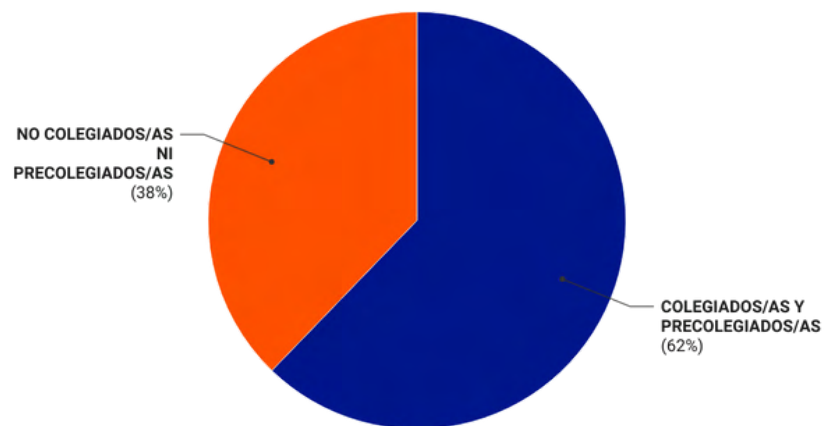
Titulaciones de los/as opositores/as

Titulaciones de los/as opositores/as a Plazas Sociólogos/as Ayto. de Madrid, y otras plazas específicas de Políticas/Sociología en 2024



Opositores/as colegiados/as y precolegiados/as

Opositores/as a Plazas Sociólogos/as Ayto. de Madrid, y otras plazas específicas de Políticas/Sociología colegiados/as y precolegiados/as en 2024



SERVICIOS

0

DEL COLEGIO

7

COLEGIACIÓN

Con casi un siglo de historia, el Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid abre una ventana a la red de contactos más grande de España a aquellas personas tituladas en estas áreas que desean continuar su trayecto académico y de investigación o iniciarse profesionalmente en su ámbito.

La colegiación permite a los/as profesionales en nuestro campo acceder a una bolsa de empleo de más de 800 convenios firmados con empresas privadas, ONGs e instituciones, gracias a nuestro Programa de Prácticas y de Búsqueda de Empleo. Asimismo, los/as colegiados/as cuentan con un Servicio de Empleo al que pueden acudir en busca de potenciar su carrera laboral, requiriendo un encuentro con alguno de nuestros expertos asesores.

Los/as colegiados/as pueden optar a numerosos descuentos y becas en másteres, cursos, preparaciones de oposiciones, academias de idiomas, actividades culturales, etc.

Gracias a la colaboración de los/as colegiados/as, el Colegio continúa abogando por los derechos profesionales y el valor de nuestros estudios ante entes públicos y privados.

Uno de los grandes enigmas en el desarrollo académico de un/a estudiante en ciencias sociales es el camino que deben tomar de cara al futuro de su carrera académico-laboral.

PRECOLEGIACIÓN

El Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ofrece a los/as estudiantes una oportunidad para formar parte de una institución experta y especializada en estas áreas y beneficiarse de las múltiples ventajas que brinda a todas aquellas personas que hayan superado o estén matriculados/as en al menos la mitad de los créditos de sus estudios de grado o máster.

Entre las grandes ventajas de la precolegiación, cabe destacar el servicio de asesoría laboral y académica de nuestro Servicio de Empleo, pudiendo solicitar una cita con nuestros especialistas siempre que necesiten reorientar su proyecto académico-laboral; también podrán recibir información sobre convocatorias de becas, así como sobre futuras convocatorias de empleo, prácticas, etc.

Con la precolegiación puede optar a descuentos exclusivos en actividades y cursos orientados a la formación permanente y al desarrollo profesional, pudiendo asistir a encuentros y seminarios exclusivos con experto/as y personalidades especializadas en áreas de interés, siendo miembro de un proyecto que defiende los intereses de su futura profesión.

OTRAS VENTAJAS PARA PRECOLIAGIADOS/AS & COLEGIADOS/AS

A lo largo de este 2023, el Colegio de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid ha colaborado con diversas empresas realizando convenios por el beneficio de los/as precolegiados/as y colegiados/as.

Gracias a la amplia malla de convenios, que el Colegio ha ido consolidando a lo largo de los años con diferentes empresas, hoy puede ofrecer a sus precolegiados/as y colegiados/as un gran abanico de ventajas económicas en diversos sectores:

- EOI
- Fundación La Caixa
- Iberia
- Instituto Goether
- MediaMarkt
- Myentradas.com
- Prozis
- Smilelife
- Parques Reunidos
- NH Hoteles
- Paradores
- Sixt
- Som Produce
- UNED
- YSe
- SIXT rent a car
- CEPESA
- Autocines
- Abono Teatro

Gracias a estas y otras muchas colaboraciones, el Colegio ha conseguido descuentos exclusivos para todos/as sus miembros a los cuales pueden acceder y disfrutar a su beneficio.

CUOTAS

Las tarifas vigentes para el año 2024 fueron las siguientes:

COLEGIACIÓN

ANUALIDAD | 151€

APERTURA DE EXPEDIENTE | 27€

CUOTA POR INCORPORACIÓN | 20€ (ver reducciones a continuación)

REDUCCIONES

- **JUBILACIÓN:** Las personas jubiladas que así lo soliciten, deberán abonar solamente una cuota superreducida de 27 €.
- **DISCAPACIDAD:** Las personas en posesión de una discapacidad reconocida igual o superior al 66% tendrán derecho a una reducción de la cuota anual del 50%, para lo cual deberán acreditar el certificado de este grado de discapacidad.
- **DESEMPLEO:** Las personas en situación de desempleo que presenten la demanda de empleo quedarán exentas del pago de la cuota de incorporación. No existen reducciones por desempleo de la cuota anual.

PRECOLEGIACIÓN

La precolegiación es gratuita. Para optar a ella, se deberá preabonar la **apertura de expediente** del Colegio, que tiene un coste de **27€**. Esta tasa será posteriormente descontada del precio de la inscripción para la colegiación. La precolegiación estará vigente hasta el momento de la colegiación, y durante un máximo de cuatro años a partir de la fecha de alta como precolegiado/a. Este prepago de tasa permite a los/as estudiantes disfrutar de muchas de las ventajas que ofrecemos como Colegio Profesional antes de terminar sus estudios..

AGRADECI

0

MIENTOS

8

AGRADECIMIENTOS

Desde el Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Desde el Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Administración Pública de la Comunidad de Madrid, queremos transmitir nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas, entidades y empresas que han hecho posible el desarrollo de nuestra actividad a lo largo del año 2024.

Agradecemos de manera especial al equipo humano del Colegio, a todo nuestro personal, así como a los/as colaboradores/as y proveedores/as que han contribuido de forma decisiva al funcionamiento diario y al cumplimiento de nuestros objetivos.

Queremos destacar también el apoyo recibido de un amplio abanico de entidades, tanto públicas como privadas, y de los comercios y establecimientos de los barrios de Moncloa-Aravaca, Argüelles, así como de otros distritos y municipios, que nos han provisto de materiales, servicios y asistencia necesarios para poder llevar a cabo nuestra labor con éxito.

Nuestro reconocimiento se hace extensivo a todas las Administraciones Públicas, que han respaldado nuestras actividades y han colaborado en distintos niveles para facilitar el desarrollo de nuestras funciones. Asimismo, queremos expresar nuestro agradecimiento a los y las profesionales de servicios como la mensajería, correos, mantenimiento, energía, transporte público y otros servicios esenciales, cuyo trabajo diario —muchas veces silencioso pero imprescindible— ha garantizado el buen estado, la accesibilidad y la continuidad de nuestras actividades.

A todos y todas, gracias por su compromiso, colaboración y confianza. Su apoyo ha sido esencial para que el Colegio siga creciendo y fortaleciéndose como espacio de encuentro, formación y representación de nuestros profesionales.

EJERCICIO

0



ECONÓMICO

9

BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022 Ejercicio: 2024

Fechas:	01/01/2024 - 31/12/2024	Tipo:	Borrador	Balance:	N2 - SITUACIÓN ABREVIADO	
Definición				Notas memoria	Ejercicio actual	Ejercicio anterior
ACTIVO						
A) ACTIVO NO CORRIENTE					772.076,86	795.039,23
I. Inmovilizado intangible				3,4	-880,69	2.947,18
II. Inmovilizado material				3,4	772.957,55	792.092,05
III. Inversiones inmobiliarias				3,4		
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a I/P.				3,9		
V. Inversiones financieras a largo plazo				3,5		
VI. Activos por impuesto diferido				3,8		
VII. Deudores comerciales no corrientes				3,5		
B) ACTIVO CORRIENTE					23.174,30	18.630,08
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta				3		
II. Existencias				3,5,9		
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar				3,9	7.057,20	14.175,62
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios					2.283,68	9.733,00
a) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a largo plazo						
b) Clientes por ventas y prestaciones de servicios a corto plazo						
2. Accionistas (Socios) por desembolsos exigidos						
3. Otros deudores					4.773,52	4.442,62
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo.				3,5		
V. Inversiones financieras a corto plazo				3		
VI. Periodificaciones a corto plazo				3,5		
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes					16.117,10	4.454,46
TOTAL ACTIVO (A+B)					795.251,16	813.669,31
PATRIMONIO NETO Y PASIVO						
A) PATRIMONIO NETO					101.850,86	93.139,38

BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022 Ejercicio: 2024

Fechas:	01/01/2024 - 31/12/2024	Tipo:	Borrador	Balance:	N2 - SITUACIÓN ABREVIADO	
Definición				Notas memoria	Ejercicio actual	Ejercicio anterior
A-1). Fondos propios				3,7	96.900,86	88.189,38
I. Capital				7	3.005,06	3.005,06
1. Capital escriturado				7	3.005,06	3.005,06
2. Capital no exigido				7		
II. Prima de emisión				7		
III. Reservas				7	72.839,54	66.466,50
1. Reserva de capitalización						
2. Otras reservas					72.839,54	66.466,50
IV. Acciones y participaciones en patrimonio propias				3,7		
V. Resultados de ejercicios anteriores				7		
VI. Otras aportaciones de socios.				7		
VII. Resultado del ejercicio				7	8.711,48	6.373,04
VIII. Dividendo a cuenta				7		
IX. Otros instrumentos de patrimonio					12.344,78	12.344,78
A-2). Ajustes por cambios de valor.				2,3,5,6,8,9		
A-3)Subvenciones,donaciones y legados recibidos				3,10	4.950,00	4.950,00
B) PASIVO NO CORRIENTE					383.957,27	420.869,49
I. Provisiones a largo plazo				3		
II. Deudas a largo plazo				3,6	383.957,27	420.869,49
1. Deudas con entidades de crédito				3,6	53.434,23	50.296,07
2. Acreedores por arrendamiento financiero				3,6		
3. Otras deudas a largo plazo				3,6	330.523,04	370.573,42
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo				3,9		
IV. Pasivos por impuesto diferido				3,8		
V. Periodificaciones a largo plazo.				3,9		

BALANCE DE SITUACIÓN (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022 Ejercicio: 2024

Fechas:	01/01/2024 - 31/12/2024	Tipo:	Borrador	Balance:	N2 - SITUACIÓN ABREVIADO	
Definición				Notas memoria	Ejercicio actual	Ejercicio anterior
VI. Acreedores comerciales no corrientes				3,6,9		
VII. Deuda con caracterísitcas especiales a largo plazo				3,6,7		
C) PASIVO CORRIENTE					309.443,03	299.660,44
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mant. para la venta				3		
II. Provisiones a corto plazo				3,6		
III. Deudas a corto plazo				3,9	30.205,74	-5.837,24
1. Deudas con entidades de crédito					29.120,74	-11.922,24
2. Acreedores por arrendamiento financiero.						
3. Otras deudas a corto plazo					1.085,00	6.085,00
IV. Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo				3,9		
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.				3,9	108.745,79	144.043,29
1. Proveedores					14.338,50	7.583,67
a) Proveedores a largo plazo						
b) Proveedores a corto plazo						
2. Otros acreedores					94.407,29	136.459,62
VI. Periodificaciones a corto plazo				3,6,7	170.491,50	161.454,39
VII. Deuda con caracterísitcas especiales a corto plazo						
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)					795.251,16	813.669,31

BALANCE DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS (CUENTAS ANUALES)

Empresa: 01 - COLPOLSOC MADRID 2022

Ejercicio: 2024

Fechas: 01/01/2024 - 31/12/2024		Tipo: Borrador	Balance: N2 - PÉRDIDAS Y GANANCIAS ABREVIADO		
Definición		Notas memoria	Ejercicio actual	Ejercicio anterior	
1. Importe neto de la cifra de negocios.		3,9	198.716,51	294.452,76	
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fab.		3,9			
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo.		3,4			
4. Aprovisionamientos.		3,9			
5. Otros ingresos de explotación.		3,9,10	547.332,92	374.868,07	
6. Gastos de personal.		10	-292.812,63	-273.077,95	
7. Otros gastos de explotación.		3,8	-401.781,94	-352.255,72	
8. Amortización del Inmovilizado.		3,4	-22.962,37	-22.962,37	
9. Imputación de subvenciones de Inmovilizado no financiero y otras.		3,10			
10. Excesos de provisiones.		3			
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado.		3,4			
12. Diferencia negativa de combinaciones de negocio		3			
13. Otros resultados		3,5,10			
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN			28.492,49	21.024,79	
14. Ingresos financieros.		3,6			
a) Imputación de subvenciones, donaciones y legados de carácter finan.					
b) Otros ingresos financieros					
15. Gastos financieros.		3	-19.781,01	-14.651,75	
16. Variación de valor razonable en instrumentos financieros.		3			
17. Diferencias de cambio.		3,5,9			
18. Deterioro y rtdo. por enajenaciones de instrumentos financieros					
19. Otros ingresos y gastos de carácter financiero					
a) Incorporación al activo de gastos financieros					
b) Ingresos financieros derivados de convenios de acreedores					
c) Resto de ingresos y gastos					
B) RESULTADO FINANCIERO.			-19.781,01	-14.651,75	
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS.			8.711,48	6.373,04	
20. Impuestos sobre beneficios.					
D) RESULTADO DEL EJERCICIO.			8.711,48	6.373,04	



BORRADOR PRESUPUESTO 2025

GASTOS		819.000
2. APROVISIONAMIENTOS		16.000
602	EQUIPAMIENTO TÉCNICO Y EQUIPOS	14.000
603	EDICIONES Y REPROGRAFÍA	2.000
3. GASTOS DE PERSONAL		305.000
640	GASTOS DE PERSONAL	230.000
642	SEGURIDAD SOCIAL	71.000
649	OTROS GASTOS SOCIALES	4.000
4. OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN		388.000
621	ARRENDAMIENTOS	2.500
622	MANTENIMIENTO SEDE SOCIAL	33.000
623	PROFESIONALES EXTERNOS	32.000
624	TRANSPORTE Y LOCOMOCIÓN	1.500
625	SEGUROS GENERALES	6.800
626	SERVICIOS BANCARIOS	15.500
627	RELACIONES PÚBLICAS Y MERCHANDISING	7.500
628	SUMINISTROS	27.500
629	OTROS GASTOS	15.000
631	TRIBUTOS, TASAS Y PATENTES	3.000
634	AJUSTES IMPOSICIÓN DIRECTA	19.000
653	PREMIOS BECAS Y AYUDAS	4.000
655	DIVULGACIÓN/ACTIVIDADES PROFESIONALES	10.700
656	SERVICIOS DE FORMACIÓN PROPIOS	195.000
657	CONVENIOS, PROGRAMAS/INVESTIGACIÓN	15.000
8. GASTOS FINANCIEROS		15.000
623	INTERESES DE DEUDA CON ENTIDADES DE CRÉDITO	15.000
PROVISIÓN PAGOS A ACREEDORES		95.000
	HIPOTECA	60.000
	OTROS ACREEDORES	35.000

INGRESOS		819.000
1. IMPORTE NETO DE LA CIFRA DE NEGOCIO		334.000
700	CUOTAS COLEGIALES	265.000
701	OTROS INGRESOS	69.000
5. OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN		485.000
758	SERVICIOS DE FORMACIÓN PROPIOS A COLEGIADOS	350.000
759	CONVENIOS, PROGRAMAS E INVESTIGACIONES	75.000
	INVESTIGACIÓN Y APOYO A PROYECTOS	60.000